**Особенности оплаты труда несовершеннолетних**

При оплате работодателем труда несовершеннолетнего работника существует своя специфика.

Исходя из п. 3 ст. 37 Конституции каждый имеет право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда. Максимальный размер оплаты труда не ограничен.

Заработная плата несовершеннолетним зависит от формы оплаты труда, которая принята в организации, но при этом с учетом сокращенной нормы времени. Статьей 271 Трудового кодекса предусмотрена оплата труда работников в возрасте до 18 лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы.

При повременной оплате труда заработная плата работникам в возрасте до 18 лет выплачивается с учетом сокращенной продолжительности работы. Работодатель может за счет собственных средств производить им доплаты до уровня оплаты труда работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.

Труд несовершеннолетних, допущенных к сдельным работам, оплачивается по установленным сдельным расценкам. Работодатель может устанавливать им за счет собственных средств доплату до тарифной ставки за время, на которое сокращается продолжительность их ежедневной работы.

Оплата труда несовершеннолетних работников, обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и работающих в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. Работодатель может устанавливать этим работникам доплаты к заработной плате за счет собственных средств.

Порядок начисления и выдачи заработка определяется одинаково для всех категорий работников, осуществляющих трудовую деятельность в конкретной организации. И при этом заработная плата работников до 18 лет также облагается стандартным подоходным налогом (13 %).

Прокуратура города