**Трудовой кодекс устанавливает особенности трудоустройства лиц в возрасте до восемнадцати лет, которые определяются трудовым законодательством, коллективным договором, соглашением (ст. 272).**

Так, исходя из данной статьи установлено следующее:

1. Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста 16 лет, за исключением случаев, предусмотренных настоящим [Кодексом](consultantplus://offline/ref=A1223616324C288C31CF4E5CCC454CDA9984F8D618A24A2A73D6882F1261A6DFD3CF4BE94ACET927F), другими федеральными законами.
2. Лица, получившие общее образование и достигшие возраста 15 лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью. Лица, получающие основное общее образование могут заключать трудовой договор без ущерба для освоения образовательной программы.
3. С письменного согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста 14 лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью
4. В организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках допускается с согласия одного из родителей (опекуна) и разрешения органа опеки и попечительства заключение трудового договора с лицами, не достигшими возраста 14 лет, для участия в создании и исполнении (экспонировании) произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию.

Также в соответствии со ст. 298 Трудового кодекса к работам, выполняемым вахтовым методом, не могут привлекаться работники в возрасте до 18 лет.

Прокуратура города