**Выплаты работникам при увольнении на основании сокращения численности (штата)**

В соответствии со ст. 81 Трудового кодекса РФ, сокращение численности или штата работников является одним из оснований расторжения трудового договора по инициативе работодателя.

В случае увольнения работников по данному основанию, обязательной выплате подлежат выходное пособие, средний месячный заработок на время трудоустройства (если будут основания для такой выплаты) или единовременная компенсация.

Выходное пособие работнику выплачиваться в день его увольнения, за исключением работников заключивших срочный трудовой договор если иное не установлено федеральными законами, коллективным или трудовым договорами.

Работник, уволенный на основании сокращения численности работников, так же имеет право обратиться в письменной форме к работодателю за выплатой среднего месячного заработка на период трудоустройства за второй месяц в срок не позднее пятнадцати рабочих дней после окончания второго месяца со дня увольнения. Работодатель обязан выплатить средний месячный заработок за третий месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц, только при наличии решение службы занятости.

Работодатель взамен выплат среднего месячного заработка за период трудоустройства, за второй и третий месяц, вправе выплатить работнику единовременную компенсацию в размере двукратного среднего месячного заработка. Если работнику уже была произведена выплата среднего месячного заработка за второй месяц со дня увольнения, единовременная компенсация выплачивается ему с зачетом указанной выплаты.