**Кого можно и кого нельзя привлекать к работе в выходные и праздники?**

Работа в выходные и праздничные дни регламентируется [ст. 113](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=389763&from=md#h5252) ТК РФ. Запрещено вызывать на работу в выходные и праздники:

* беременных;
* несовершеннолетних, за исключением творческих работников и спортсменов.

Многие работодатели полагают, что сотрудников, которые трудятся в режиме ненормированного рабочего дня, можно в любом случае привлекать в выходные. Минтруд в письме [от 29.10.2018 № 14-2/ООГ-8616](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=8&documentId=324122) отметил, что работники с ненормированным рабочим днем на общих основаниях освобождаются от работы во внерабочее время, то есть в выходные и праздники.

Кого привлекать к работе можно. В общем случае работодателю, чтобы привлечь сотрудников к работе в выходные и праздники, необходимо их согласие. Правда, есть ряд исключений. Вызвать на работу сотрудников без их согласия можно:

* для предотвращения производственной аварии или стихийного бедствия, катастрофы, несчастных случаев, уничтожения или порчи собственности компании;
* для выполнения работ, необходимость которых обусловлена угрозой бедствия, чрезвычайным или военным положением и т. п.

В других ситуациях привлекать сотрудников к работе в нерабочие дни можно только с их письменного согласия и с учетом мнения профсоюза, если он есть в компании.

Согласие профсоюза не нужно в ситуациях:

* когда компания может вызвать сотрудника без его согласия;

* если сотрудника вызвали для выполнения незапланированных работ, от срочного выполнения которых зависит нормальное функционирование компании или ее подразделения;
* если вызвали сотрудников, профессии которых перечислены в [ст. 113](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=389763&from=md#h5252) ТК РФ и [Перечне](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=105859&cwi=127#h35), утв. Постановлением Правительства РФ от 28.04.2007 № 252. В основном это касается творческих профессий (корреспондент, звукооператор, дирижер и пр.).

В выходные и праздники могут работать:

* непрерывно действующие организации, определение которых содержится в [ст. 113](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=389763&from=md#h5252) ТК РФ;
* компании, которые оказывают услуги населению, выполняют неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы.