**Возмещение работнику компенсации морального вреда**

В понятие морального вреда входят физические и нравственные страдания, являющиеся результатом незаконных действий другого лица. Основанием взыскания денежных средств в качестве моральной компенсации является нарушение прав человека (достоинство, личная неприкосновенность, здоровье, тайна личной переписки и других).

Возмещение морального вреда работнику, причиненного в ходе неправомерных действия или бездействия, осуществляется в денежной форме. Основаниями могут послужить: незаконное увольнение, незаконное дисциплинарное взыскание, задержка выплаты заработной платы или ее выплата в неполном размере и другие. Размер компенсации пропорционален степени вины работодателя в произошедшем. В случае получения травмы, вред, нанесённый жизни и здоровью компенсирует Фонд социального страхования, а моральный – работодатель.

В случае, если вред причинен источником повышенной опасности (например, автомобилем), то компенсацию выплачивает его владелец, даже если не является виновным в произошедшем.

Если вред причинен работником или исполнителем в рамках трудовых обязанностей, то возмещение морального вреда лежит на работодателе.

Юридические лица не могут взыскать моральный вред в области защиты деловой репутации (часть 11 статьи 152 ГК РФ) так как юридическое лицо по своей правовой природе не может испытывать, ни нравственные, ни физические страдания.

Прокуратура г. Перми