**Проведение медицинского осмотра при приеме на работу**

Статья 69 Трудового кодекса РФ устанавливает обязательное прохождение медицинского осмотра при приеме на работу для следующих категории лиц: несовершеннолетние, лица, работающие во вредных и (или) опасных условиях труда, лица, чья работа связана с движением транспортных средств, лица, работающие под землей, спортсмены, лица работающие в условиях крайнего севера, лица, работающие в пищевой промышленности.

Обязательными специалистами при прохождении медицинского осмотра являются окулист, хирург, невропатолог, терапевт и отоларинголог. Данный перечень не является закрытым и в соответствии с некоторыми профессиями может дополняться.

Работодатель обязан выдать бланк направления на прохождение осмотра в медицинском учреждении, который должен содержать наименование организации, вид деятельности, адрес и контактные данные медицинского учреждения для прохождения осмотра, данные будущего работника и его профессию. Срок действия справки - полгода. В соответствии со статьями 212 и 213 ТК РФ на работодателя возлагается обязанность компенсировать все затраты на прохождение медицинского осмотра.

Для работодателя установлена административная и уголовная ответственность. За непрохождение периодического медицинского осмотра трудовым персоналом предусмотрена ответственность по ч.3 ст.5.27 КоАП РФ в размере от 15 до 130 тысяч рублей, возможно приостановление деятельности на срок до 90 дней. Уголовным законодательством предусмотрена ответственность по ст. 143 УК РФ за умышленное допущение к работе лиц, не прошедших медицинский осмотр, что повлечет за собой тяжкий вред здоровью или смерть.

Прокуратура г. Перми