**Права инвалидов при перевозке железнодорожным транспортом**

Порядок обеспечения условий доступности для пассажиров из числа инвалидов вокзалов, поездов дальнего следования и предоставляемых на вокзалах и в поездах дальнего следования услуг, утвержден Приказом Минтранса России от 06.11.2015 № 329 (далее – порядок).

В соответствии с Порядком перевозчики, владельцы инфраструктуры на вокзалах и в поездах дальнего следования обеспечивают, в том числе с помощью персонала и вспомогательных средств, создание пассажирам из числа инвалидов условий доступности услуг таких как:

- сопровождение пассажиров из числа инвалидов, имеющих стойкие нарушения функций зрения и самостоятельного передвижения по территории вокзала и в пассажирских вагонах для перевозки инвалидов, сопровождение и помощь пассажирам из числа инвалидов осуществляется по факту обращения пассажира указанной категории к представителю владельца инфраструктуры или перевозчика на вокзале, в поезде дальнего следования или при предоставлении заблаговременной информации (заявки), не менее чем за 24 часа до предстоящей поездки;

- помощь пассажирам из числа инвалидов при передвижении по территории вокзала для получения услуги, в том числе при входе в поезд и выходе из него (в том числе с помощью вспомогательных посадочных устройств), до места посадки в поезд и от места высадки из него, при оформлении багажа, получении багажа по прибытии поезда;

- возможность ознакомления с правилами перевозки пассажиров, а также другой необходимой информацией об условиях перевозки в доступной для пассажиров из числа инвалидов форме при обращении к представителю перевозчика или владельца инфраструктуры или по информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», по телефону

- оказание помощи при прохождении в поездах и на вокзалах пограничного, таможенного, санитарно-карантинного, ветеринарного, карантинного фитосанитарного или иных видов контроля, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

- допуск собаки-проводника при наличии документа, подтверждающего ее специальное обучение и выдаваемого по форме и в установленном порядке, на вокзалы и к проезду в пассажирских поездах;

- возможность пассажирам из числа инвалидов оставаться в своем кресле-коляске на вокзале и в вагоне для перевозки инвалидов (за исключением устройств с электрическим приводом);

- возможность для пассажира из числа инвалидов проинформировать о предстоящей поездке и необходимой ему помощи;

- предоставление при необходимости вспомогательных средств, в том числе кресел-колясок, при сопровождении пассажиров из числа инвалидов, имеющих стойкие нарушения функций самостоятельного передвижения;

- прием предоставленной по телефону (по специально организованному каналу связи) пассажиром из числа инвалидов информации о предстоящей поездке в поездах дальнего следования и о потребности в услугах, оказываемых указанной категории пассажиров на вокзалах и в поездах дальнего следования.

**Правила примыкания к железнодорожным путям общего пользования строящихся, новых или восстановленных железнодорожных путей общего и необщего пользования**

Постановлением Правительства Российской Федерации от 14.10.2023 № 1699 утверждены Правила примыкания к железнодорожным путям общего пользования строящихся, новых или восстановленных железнодорожных путей общего пользования и строящихся, новых или восстановленных железнодорожных путей необщего пользования, которыми установлен перечень документов, необходимых для получения разрешения на примыкание, порядок их представления, а также рассмотрения и принятия решения Федеральным агентством железнодорожного транспорта.

Для получения разрешения на примыкание юридические лица или индивидуальные предприниматели, в интересах которых осуществляется строительство новых или восстановленных железнодорожных путей общего пользования или строительство новых или восстановленных железнодорожных путей необщего пользования либо их уполномоченные представители (далее – заявитель), представляют в Федеральное агентство железнодорожного транспорта заявление о выдаче разрешения на примыкание.

Общий срок выдачи разрешения на примыкание не должен превышать 15 рабочих дней со дня регистрации заявления в Федеральном агентстве железнодорожного транспорта. В случае выявления факта несоответствия заявления и прилагаемых к нему документов требованиям Правил, этот срок не должен превышать 25 рабочих дней.

Проверка соответствия заявления и прилагаемых к нему документов требованиям настоящих Правил осуществляется в срок, не превышающий 1 рабочего дня со дня регистрации заявления.

Решение о выдаче разрешения на примыкание оформляется приказом Федерального агентства железнодорожного транспорта с внесением сведений в реестр разрешений на примыкание (далее – реестр).

Федеральное агентство железнодорожного транспорта в течение 1 рабочего дня со дня принятия решения о выдаче разрешения на примыкание направляет заявителю уведомление о принятом решении с приложением выписки из реестра способом, указанным в заявлении.

Решение об отказе в выдаче разрешения на примыкание оформляется уведомлением Федерального агентства железнодорожного транспорта на бумажном носителе или в форме электронного документа, подписанного электронной подписью руководителя и направляется заявителю в течение 1 рабочего дня после принятия решения.

Указанные правила вступят в силу с 1 сентября 2024 года и будут действовать до 1 сентября 2030 года.

**Порядок передачи туристическим оператором в информационную систему сведений о туристском договоре**

Постановлением Правительства РФ от 12.10.2023 №1688 «О внесении изменения в Постановление Правительства Российской Федерации от 18 марта 2023 г. №417» уточнен порядок передачи туроператором в информационную систему сведений о туристском договоре.

Установлено, что в случае заключения договора менее чем за 30 дней до начала оказания услуг передача сведений должна осуществляться не позднее чем за 24 часа до начала оказания услуг, предусмотренных этим договором.

Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2024 г.

**Порядок предоставления оплачиваемых дней**

**для ухода за детьми-инвалидами**

Один из родителей, опекун или попечитель может раз в год брать подряд до 24 оплачиваемых дней.

Отдых не должен выходить за пределы общего числа дополнительных выходных, которые сотрудник не использовал для ухода за детьми-инвалидами в данном календарном году.

Родители могут делить между собой неиспользованные выходные. Переносить их на другой календарный год нельзя.

График предоставления более 4 дней подряд и срок подачи заявлений нужно согласовывать с работодателем.

**Уголовная ответственность за нарушение требований**

**к антитеррористической защищенности объектов (территорий)**

Федеральным законом от 31.07.2023 № 398-ФЗ внесены изменения в Уголовный кодекс Российской Федерации и статью 151 Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации.

В соответствии с указанными изменениями Уголовный кодекс Российской Федерации дополнен статьей 217.3 «Нарушение требований к антитеррористической защищенности объектов (территорий)».

Так, за нарушение требований к антитеррористической защищенности объектов (территорий), совершенное лицом после его неоднократного привлечения к административной ответственности за аналогичное деяние, если это нарушение повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека или причинение крупного ущерба, за исключением случаев, предусмотренных статьями 217.1 и 263.1 Уголовного кодекса Российской Федерации предусмотрено наказание в виде штрафа в размере до 80 тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 6 месяцев, либо ограничением свободы на срок до 3 лет, либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового.

Если же это нарушение повлекло по неосторожности смерть человека, предусмотрено наказание в виде лишения свободы на срок до 5 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового. В случае смерти двух и более лиц - лишение свободы на срок до 7 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового.

При этом, под неоднократным привлечением лица к административной ответственности за аналогичное деяние понимается привлечение лица к административной ответственности за совершение административных правонарушений, предусмотренных частью 1 или 2 статьи 20.35 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, два и более раза в течение ста восьмидесяти дней.

Изменения вступят в законную силу с 01.07.2024.

**Особенности проведения профилактического визита**

**контролирующего органа**

Одним из видов профилактических мероприятий, реализация которых предусмотрена Федеральным законом от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», является профилактический визит.

Он заключается в информировании контролируемого лица – гражданина, индивидуального предпринимателя, организации об обязательных требованиях, предъявляемых к их деятельности либо к принадлежащим им объектам контроля, их соответствии критериям риска, основаниях и о рекомендуемых способах снижения категории риска, а также о видах, содержании и об интенсивности контрольных (надзорных) мероприятий, проводимых в отношении объекта контроля, исходя из его отнесения к соответствующей категории риска. В ходе профилактического визита по обращениям контролируемых лиц и их представителей осуществляется консультирование в виде дачи разъяснений по вопросам, связанным с организацией и осуществлением государственного контроля (надзора), муниципального контроля.

При этом выдача предписаний об устранении нарушений обязательных требований не допускается.

Разъяснения, полученные контролируемым лицом в ходе профилактического визита, носят рекомендательный характер.

В частности, определено, что контролируемое лицо может инициировать проведение профилактического визита, обратившись в контрольный (надзорный) орган с соответствующим заявлением. Такое заявление должно быть рассмотрено в течение десяти рабочих дней с даты его регистрации.

По результатам рассмотрения указанного заявления принимается решение о проведении профилактического визита либо об отказе в его проведении, о чем информируется контролируемое лицо.

В случае принятия решения о проведении профилактического визита в течение двадцати рабочих дней согласовывается дата его проведения.

Предусмотрено, что решение об отказе в проведении профилактического визита принимается по одному из следующих оснований:

1) от контролируемого лица поступило уведомление об отзыве заявления о проведении профилактического визита;

2) в течение двух месяцев до даты подачи заявления контролируемого лица контрольным (надзорным) органом было принято решение об отказе в проведении профилактического визита в отношении данного контролируемого лица;

3) в течение шести месяцев до даты подачи заявления контролируемого лица проведение профилактического визита было невозможно в связи с отсутствием контролируемого лица по месту осуществления деятельности либо в связи с иными действиями (бездействием) контролируемого лица, повлекшими невозможность проведения профилактического визита;

4) заявление контролируемого лица содержит нецензурные либо оскорбительные выражения, угрозы жизни, здоровью и имуществу должностных лиц контрольного (надзорного) органа либо членов их семей.В случае если профилактический визит проведен в течение 3 месяцев до даты проведения планового контрольного (надзорного) мероприятия, контрольный (надзорный) орган вправе принять решение об исключении планового контрольного (надзорного) мероприятия из плана плановых контрольных (надзорных) мероприятий.

**Ответственность за перевозку физическими лицами по территории Российской Федерации немаркированной никотинсодержащей продукции**

Федеральным законом от 19.10.2023 № 502-ФЗ «О внесении изменений в статью 14.53.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях» введен штраф за перевозку физическими лицами по территории Российской Федерации немаркированной никотинсодержащей продукции.

Наименование ст.14.53.1 КоАП РФ изложено в новой редакции «Незаконное перемещение (транспортировка) физическими лицами табачной продукции и (или) никотинсодержащей продукции».

Вышеуказанная статья предусматривает административную ответственность за нарушение установленного законодательством Российской Федерации запрета на перемещение (транспортировку) по территории Российской Федерации физическими лицами табачной продукции, табачных изделий, не маркированных специальными (акцизными) марками и (или) средствами идентификации в соответствии с законодательством Российской Федерации, и (или) никотинсодержащей продукции, не маркированной средствами идентификации в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе продукции, являющейся товаром ЕАЭС, за исключением случаев, предусмотренных ст.16.21 КоАП РФ.

Размер штрафа составляет от 15 до 25 тысяч рублей с конфискацией продукции, явившейся предметом административного правонарушения.

Изменения вступили в силу 30.10.2023.

**Порядок уплаты административного штрафа**

По общему правилу административный штраф должен быть уплачен не позднее 60 дней со дня вступления в силу постановления о наложении административного штрафа (ст.32.2 КоАП РФ).

Вместе с тем, законодателем предусмотрены исключения:

- при предоставлении отсрочки или рассрочки уплаты штрафа он должен быть уплачен в течение 60 дней со дня истечения срока отсрочки или рассрочки;

- при назначении штрафа иностранному гражданину или лицу без гражданства одновременно с административным выдворением за пределы Российской Федерации штраф должен быть уплачен не позднее следующего дня после дня вступления в силу постановления по делу об административном правонарушении;

- при назначении штрафа водителю транспортного средства, принадлежащего иностранному перевозчику, штраф должен быть уплачен до выезда такого транспортного средства, на котором совершено административное правонарушение, с территории Российской Федерации, но не позднее 60 дней с даты вступления в силу постановления о привлечении к административной ответственности.

Кроме того, размер штрафа за отдельные правонарушения, в частности, в области дорожного движения, уменьшается вдвое, если уплатить его не позднее 20 дней со дня вынесения постановления о наложении штрафа.

Если копия постановления о назначении штрафа поступила в адрес оштрафованного лица после истечения указанного срока, он может быть восстановлен путем обращения в орган или к должностному лицу, вынесшим постановление.

**Продолжительность ежегодного отпуска лиц, имеющих инвалидность**

В соответствии со статьей 114 Трудового кодекса РФ работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Согласно статье 115 Трудового кодекса РФ ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск) предоставляется работникам в соответствии с Трудовым кодексом и иными федеральными законами.

На основании статьи 23 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней. Работодатель обязан предоставить такой отпуск даже если инвалидность действует только часть того года, за который предоставляется этот отпуск.

Исходя из вышеуказанного, любой инвалид вне зависимости от группы инвалидности имеет право на ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 30 дней, вне зависимости от того, являлся ли работник инвалидом на начало года, в который предоставляется отпуск, либо инвалидность присвоена в течение года. Отпуск указанной продолжительности работодатель обязан предоставлять в каждом рабочем году сотрудника.

Кроме того, по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам в соответствии со статьей 128 Трудового кодекса РФ работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем. Работодатель обязан на основании письменного заявления предоставить отпуск без сохранения заработной платы работающим инвалидам до 60 календарных дней в году.

**Выплаты работодателя при несчастном случае на производстве**

**со смертельным исходом**

Статьей 141 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) предусмотрена выплата заработной платы, не полученной ко дню смерти работника. Указанная статья оперирует лишь понятием «заработная плата», в состав которой входят в соответствии с ч. 1 ст. 129 ТК РФ вознаграждение за труд, а также компенсационные и стимулирующие выплаты.

Вместе с тем существуют и иные суммы, которые могли бы быть выплачены непосредственно работнику. К ним относится, в частности, компенсация за неиспользованные отпуска.

Согласно п. 6 ч. 1 ст. 83 ТК РФ смерть работника является основанием для прекращения трудового договора. В момент прекращения трудового договора в силу ч. 1 ст. 127, ч. 1 ст. 140 ТК РФ компенсация за неиспользованный отпуск, равно как и заработная плата, приобретают статус сумм, причитающихся при увольнении. Кроме того, п. 1 ст. 1183 ГК РФ предусматривает право проживавших совместно с умершим членов его семьи, а также его нетрудоспособных иждивенцев на получение и приравненных к заработной плате платежей, пенсий, стипендий, пособий по социальному страхованию, возмещения вреда, причиненного жизни или здоровью, алиментов и иных денежных сумм, предоставленных гражданину в качестве средств к существованию.

Также если за работодателем имелась обязанность выплатить работнику какие-либо иные суммы (например, пособия по социальному страхованию), они также подлежат выплате.

В порядке ст. 141 ТК РФ выплаты производятся членам семьи умершего или лицу, находившемуся на иждивении умершего на день его смерти.

В порядке ст. 1183 Гражданского Кодекса Российской Федерации неполученные суммы выплачиваются проживавшим совместно с умершим работником членам его семьи или нетрудоспособному лицу, находившемуся на иждивении умершего (вне зависимости от места проживания) на день его смерти. Требование о выплате указанных сумм можно предъявить работодателю в течение четырех месяцев со дня смерти работника.

Выплаты должны быть произведены не позднее недельного срока со дня подачи работодателю документов: заявления, документа, удостоверяющего личность, свидетельства о смерти работника, документов, удостоверяющих родство с ним и факт совместного проживания либо нахождение у него на иждивении. При пропуске четырехмесячного срока все причитавшиеся работнику суммы подлежат включению в состав наследства и наследуются на общих основаниях.

Подлежит выплате и пособие на погребение работника, предусмотренное п. 1 ст. 10 Федерального закона от 12.01.1996 N 8-ФЗ «О погребении и похоронном деле» (далее - Закон N 8-ФЗ), лицу, взявшему на себя обязанность осуществить погребение умершего, если обращение за ним последовало не позднее шести месяцев со дня смерти.В судебной практике имеются случаи взыскания с работодателя материального ущерба, связанного с несчастным случаем на производстве. В порядке аналогии с правилами, установленными ст. 1183 ГК РФ, проживавшие совместно с умершим работником родственники или его иждивенцы могут обратиться к работодателю с заявлением о возмещении причиненного материального ущерба. Оно направляется работодателю, который обязан рассмотреть поступившее заявление и принять соответствующее решение в десятидневный срок со дня его поступления. При несогласии наследников с решением работодателя или неполучении ответа в установленный срок соответствующие действия или бездействие работодателя подлежат обжалованию в судебном порядке.

Также на работодателя возлагается ответственность по возмещению морального вреда, если причиной несчастного случая стали неправомерные действия или бездействие работодателя (ч. 1 ст. 237 ТК РФ, ст. 1100 ГК РФ).

В случае недостижения согласия с работодателем в размере возмещения, родственники погибшего могут обратиться в суд, где необходимо будет доказать факт причинения морального вреда и размеры его возмещения.

Если несчастный случай на производстве, повлекший смерть работника, произошел по вине работодателя, то при наличии у умершего работника иждивенцев на работодателя может быть возложена обязанность по возмещению им утраченного заработка. Кроме того, положения о выплате компенсаций при несчастных случаях на производстве и оказания родственникам умерших работников материальной помощи могут быть установлены локальными актами работодателя (ст. 8 ТК РФ, содержаться в коллективных договорах, а также в трудовом договоре с работником (ст. 9 ТК РФ).

Дополнительные виды выплат могут быть установлены в отношении отдельных категорий работников и (или) профессий и не зависеть от выплат, установленных трудовым законодательством.

 **Пермская транспортная прокуратура**