**Утвержден новый порядок расчета оплаты за сверхурочную работу**

Федеральным законом от 22.04.2024 № 91-ФЗ внесены изменения в статью 152 Трудового кодекса Российской Федерации согласно которым оплата за сверхурочную работу будет рассчитываться исходя из заработной платы в целом с учетом компенсационных и стимулирующих выплат.

В настоящее время при расчете размера платы за сверхурочную работу в большинстве случаев за основу берут лишь тарифную ставку без учета иных выплат.

Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. Пересматривать условия коллективного договора, соглашения, локального акта или трудового договора, если в них установили оплату сверхурочной работы в более высоком размере, чем предусмотрено в поправках к ТК РФ работодатели не обязаны.

Также внесенными изменениями предусмотрено, что сверхурочная работа может компенсироваться работнику предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом.

Изменения вступают в силу с 1 сентября 2024 года.

Прокуратура города Перми