**В положения Трудового кодекса Российской Федерации внесены изменения, предусматривающие денежную компенсацию в случае не начисления работнику причитающихся выплат**

Федеральным законом от 30.01.2024 № 3-ФЗ внесены изменения в ч. 1 ст. 236 Трудового кодекса Российской Федерации, согласно которым проценты (денежная компенсация) подлежат взысканию с работодателя и в том случае, когда причитающиеся работнику выплаты не были ему начислены своевременно, а решением суда было признано право работника на их получение.

Проценты (денежная компенсация) исчисляются со дня, следующего за днем, в который заработная плата и иные выплаты должны были быть выплачены при своевременном их начислении, по день фактического расчета включительно. Установлено, что размер процентов должен быть не ниже 1/150 ключевой ставки Банка России от суммы долга.

Изменения вступили в силу с 30.01.2024

Прокуратура города Перми