УТВЕРЖДАЮ

начальник департамента культуры и молодежной политики администрации города Перми

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Головин В.В.

МП

«09» января 2023 г.

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ**

**(«ДОРОЖНАЯ КАРТА»)**

**по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства в**

**департаменте культуры и молодежной политики администрации**

**города Перми на 2023 год**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Риск нарушения антимонопольного законодательства | Мероприятие | Показатель (планируемый результат) | Срок | Ответственный |
| 1 | Нарушение при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд | Повышение уровня квалификации должностных лиц;контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок;повышение эффективности процесса управления | Сведение к минимуму рисков нарушений;повышение уровня контроля со стороны руководителя | Постоянно | Контрактный управляющий |
| 2 | Заключение соглашений, договоров, контрактов, ограничивающих конкуренцию (как в письменной, так и в устной форме) | Повышение уровня квалификации должностных лиц;повышение эффективности процесса управления | Сведение к минимуму рисков нарушений;повышение уровня контроля со стороны руководителя | Постоянно | Контрактный управляющий,Руководители соответствующих структурных подразделений департамента |
| 3 | Создание преимущественных/дискриминационных условий отдельным хозяйствующим субъектам | Повышение уровня квалификации должностных лиц;повышение эффективности процесса управления;анализ проектов нормативно-правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства | Сведение к минимуму рисков нарушений;направление сотрудников на курсы повышения квалификации;повышение уровня контроля со стороны руководителя | Постоянно | Руководители соответствующих структурных подразделений департамента |
| 4 | Предоставление хозяйствующим субъектам доступа к информации в приоритетном порядке | Повышение уровня квалификации должностных лиц;повышение эффективности процесса управления | Сведение к минимуму рисков нарушений;направление сотрудников на курсы повышения квалификации;повышение уровня контроля со стороны руководителя | Постоянно | Руководители соответствующих структурных подразделений департамента |
| 5 | Публичные заявления, официальные письма должностных лиц, создающие необоснованные конкурентные преимущества на рынке одному из хозяйствующих субъектов | Повышение уровня квалификации должностных лиц;повышение эффективности процесса управления | Сведение к минимуму рисков нарушений;направление сотрудников на курсы повышения квалификации;повышение уровня контроля со стороны руководителя | Постоянно | Руководители соответствующих структурных подразделений департамента |
| 6 | Выдача антимонопольным органом предписания о принятии мер по возврату имущества, иных объектов гражданских прав | Повышение уровня квалификации должностных лиц;повышение эффективности процесса управления | Сведение к минимуму рисков нарушений;направление сотрудников на курсы повышения квалификации;повышение уровня контроля со стороны руководителя | Постоянно | Руководители соответствующих структурных подразделений департамента |
| 7 | Выдача антимонопольным органом предупреждения о прекращении действий (бездействия), которые содержат признаки нарушения антимонопольного законодательства | Повышение уровня квалификации должностных лиц;повышение эффективности процесса управления | Сведение к минимуму рисков нарушений;направление сотрудников на курсы повышения квалификации;повышение уровня контроля со стороны руководителя | Постоянно | Руководители соответствующих структурных подразделений департамента |
| 8 | Возбуждение дела о нарушении антимонопольного законодательства | Повышение уровня квалификации должностных лиц;повышение эффективности процесса управления | Сведение к минимуму рисков нарушений;направление сотрудников на курсы повышения квалификации;повышение уровня контроля со стороны руководителя | Постоянно | Руководитель соответствующего подразделения |