

УТВЕРЖДЕН

комиссией по оценке эффективности  
организации и функционирования  
антимонопольного комплаенса в  
департаменте социальной политики  
администрации города Перми

от 03 марта 2023 г.

**Доклад  
об антимонопольном комплаенсе в департаменте социальной  
политики администрации города Перми за 2022 год**

**I. Общие положения**

1.1. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 декабря 2017 г. № 618 «Об основных направлениях государственной политики по развитию конкуренции», распоряжением Правительства Российской Федерации от 18 октября 2018 г. № 2258-р «Об утверждении методических рекомендаций по созданию и организации федеральными органами исполнительной власти системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства», Положением о департаменте социальной политики администрации города Перми, утвержденным решением Пермской городской Думы от 12.09.2006 № 221, в целях принятия мер, направленных на создание и организацию системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства в деятельности департамента социальной политики администрации города Перми (далее - департамент) департамент реализует систему мер по внутреннему обеспечению соответствия требованиям антимонопольного законодательства (антимонопольный комплаенс) в органах местного самоуправления в пределах компетенции.

В силу пунктов 2.1.1, 2.1.2 Положения об организации в департаменте системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства (антимонопольный комплаенс), утвержденного приказом начальника департамента от 15.12.2021 №059-20-03-05-179 (далее – Положение об антимонопольном комплаенсе), к целям и задачам департамента относятся:

обеспечение соответствия деятельности департамента требованиям антимонопольного законодательства;

профилактика нарушений требований антимонопольного законодательства в деятельности департамента;

выявление рисков нарушения антимонопольного законодательства в департаменте;

управление рисками нарушения антимонопольного законодательства в департаменте;

контроль за соответствием деятельности департамента требованиям антимонопольного законодательства;

оценка эффективности функционирования в департаменте

антимонопольного комплаенса.

1.2. Функции уполномоченного должностного лица, обеспечивающего непосредственную организацию и функционирование антимонопольного комплаенса в департаменте, осуществляются начальником департамента.

Функции, связанные с организацией и функционированием антимонопольного комплаенса в департаменте, возложены на начальника сектора правовой работы департамента (далее – уполномоченное лицо).

1.3. В целях выявления рисков нарушения антимонопольного законодательства уполномоченным лицом проведены следующие мероприятия с учетом сведений от структурных подразделений департамента:

анализ выявленных нарушений антимонопольного законодательства в деятельности департамента за предыдущие 3 года (наличие предостережений, предупреждений, штрафов, жалоб, возбужденных дел);

анализ нормативных правовых актов департамента;

анализ проектов нормативных правовых актов департамента;

мониторинг и анализ практики применения департаментом антимонопольного законодательства;

проведение систематической оценки эффективности разработанных и реализуемых мероприятий по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства.

В сфере регулирования антимонопольным законодательством нормативных правовых актов департамента не имеется, проектов нормативных правовых актов департамента не разрабатывалось.

В департаменте проанализированы риски нарушения антимонопольного законодательства при осуществлении правоприменительной деятельности, проведена оценка рисков нарушения департаментом антимонопольного законодательства.

## **II. О результатах проведенной оценки рисков нарушений антимонопольного законодательства**

2.1. В департаменте проведена оценка рисков нарушений антимонопольного законодательства с учетом следующих показателей:

а) отрицательное влияние на отношение институтов гражданского общества к деятельности департамента;

б) выдача предупреждения о прекращении действий (бездействия), которые содержат признаки нарушения антимонопольного законодательства;

в) возбуждение дела о нарушении антимонопольного законодательства;

г) привлечение к административной ответственности в виде наложения штрафов на должностных лиц или в виде их дисквалификации.

2.2. При проведении оценки рисков нарушений антимонопольного законодательства проанализирована работа департамента в части проведения закупочной деятельности согласно Федеральному закону № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», включая заключение договоров (соглашений) с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем).

Нарушений антимонопольного законодательства в деятельности департамента за предыдущие 3 года (наличие предостережений, предупреждений, штрафов, жалоб, возбужденных дел) не имелось:

в антимонопольный орган на действия департамента жалоб не поступило; антимонопольным органом в отношении департамента антимонопольные дела не возбуждались;

предписания антимонопольным органом департаменту не выдавались;

предостережения антимонопольным органом департаменту о недопустимости совершения действий, которые могут привести к нарушению антимонопольного законодательства, не направлялись;

судебные акты о признании действий (решений) департамента незаконными, которые привели к нарушению антимонопольного законодательства, отсутствуют;

предложения по включению в проекты нормативных правовых актов каких-либо правил, регулирующих отношения в сфере антимонопольного законодательства, не направлялись.

2.3. В соответствии с пунктами 3.4, 3.4.5 Положения об антимонопольном комплаенсе структурные подразделения департамента в соответствии с их компетенцией осуществляют выявление конфликта интересов в деятельности муниципальных служащих структурного подразделения, формирование предложений по их исключению.

В 2022 году возникшая ситуация конфликта интересов была разрешена в соответствии с установленными требованиями по урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе, при активном участии в разрешении конфликта интересов муниципального служащего.

2.4. Таким образом, в соответствии с Положением об антимонопольном комплаенсе уровень рисков нарушения антимонопольного законодательства в Департаменте оценивается как низкий.

### **III. Об исполнении мероприятий по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства**

3.1. Мероприятия по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства департаментом реализуются с декабря 2021 года.

Поскольку в 2022 году и предшествующие 3 года деятельность департамента соответствовала требованиям антимонопольного законодательства, разработка и утверждение плана мероприятий по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства не представлялась возможным и целесообразным.

3.2. При оценке эффективности деятельности департамента по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства использовалась Методика расчета ключевых показателей эффективности функционирования в федеральном органе исполнительной власти антимонопольного комплаенса, утвержденная приказом Федеральной антимонопольной службы от 05.02.2019 № 133/19, а затем аналогичная Методика, утвержденная приказом ФАС от 27.12.2022 № 1034/22.

В 2022 году достигнуты следующие ключевые показатели эффективности антимонопольного комплаенса:

коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства департаментом – 0;

доля проектов нормативных правовых актов департамента, регулирующих сферу деятельности департамента, в которых выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства - 0;

доля нормативных правовых актов департамента, регулирующих сферу деятельности департамента, в которых выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства - 0;

доля сотрудников департамента, в отношении которых были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу - 1.

3.3. На постоянной основе осуществляется консультирование сотрудников департамента по вопросам, связанным с соблюдением антимонопольного законодательства.

Работники структурных подразделений департамента ознакомлены с приказами об антимонопольном комплаенсе и обеспечивают его соблюдение.

3.4. С учетом изложенного, предлагаем считать систему внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства деятельности департамента (антимонопольного комплаенса) достаточной и эффективной.

Проведение дополнительных мероприятий по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства в целях снижения вероятности наступления и/или минимизации последствий таких рисков в департаменте не требуется.

Начальник департамента  
социальной политики  
администрации города Перми



Ю.А. Овсянникова

Доклад подготовлен и передан на рассмотрение комиссии по оценке эффективности организации и функционирования антимонопольного комплаенса в департаменте социальной политики администрации города Перми 15.02.2023 г.

Начальник сектор правовой работы  
департамента



В.Ю. Осколкова