АГпост

**О внесении изменений   
в Положение об оплате труда   
работников муниципальных   
учреждений, подведомственных   
департаменту образования   
администрации города Перми, утвержденное постановлением   
администрации города Перми   
от 20.10.2009 № 705**

**О внесении изменений в Постановление администрации города Перми от 20.10.2009 № 705 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми»**

Рег. номер

Дата рег.

На основании решений Пермской городской Думы от 22.09.2009 № 209 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений города Перми», от 17.12.2013 № 295 «О признании утратившим силу решения Пермской городской Думы от 25.12.2007 № 324 «Об утверждении Положения о выплате денежной компенсации на приобретение книгоиздательской продукции и периодических изданий педагогическим работникам образовательных учреждений», в связи с уточнением порядка установления размеров должностных окладов педагогическим работникам

администрация города Перми ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, утвержденное постановлением администрации города Перми от 20.10.2009 № 705 (в ред. от 15.01.2010 № 3, от 07.10.2010 № 667, от 16.03.2011 № 100, от 25.12.2012 № 967, от 07.11.2013 № 965), следующие изменения:

1.1. пункт 5.3 изложить в следующей редакции:

«5.3. Размеры должностных окладов педагогическим работникам учреждения устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с требованиями к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы, а так же размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные  к квалификационным уровням | Минимальный и максимальный размеры должностного оклада, руб. |
| 1  квалификационный уровень | инструктор по физической культуре, инструктор по труду, музыкальный  руководитель, старший вожатый | 2195 - 7045 |
| 2  квалификационный уровень | концертмейстер, педагог дополнительного образования (кроме учреждений дополнительного образования детей), педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель (кроме учреждений дополнительного образования детей), инструктор-методист | 2395 - 7630 |
| 3  квалификационный уровень | воспитатель (кроме дошкольных образовательных учреждений), мастер производственного обучения, методист, старший инструктор-методист, педагог-психолог, старший тренер-преподаватель | 2630 - 8280 |
| 4  квалификационный уровень | старший воспитатель, старший методист, учитель-дефектолог, учитель-логопед (для штатных должностей), логопед, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере дополнительного профессионального образования), педагог-библиотекарь | 2880 - 8350 |

1.2. пункт 5.4 изложить в следующей редакции:

«5.4. Повышающие коэффициенты к должностным окладам, устанавливаемые педагогическим работникам:

|  |  |
| --- | --- |
| Виды повышающих коэффициентов к должностным окладам | Размеры  коэффициентов |
| за педагогический стаж до 3 лет | 0,20 |
| за педагогический стаж от 3 до 8 лет | 0,10 |
| за педагогический стаж от 8 до 14 лет | 0,15 |
| за педагогический стаж от 14 до 20 лет | 0,20 |
| за педагогический стаж более 20 лет | 0,25 |
| за ученую степень доктора наук (по профилю (направлению) работы) | 0,20 |
| за ученую степень кандидата наук (по профилю (направлению) работы) | 0,10 |
| за наличие государственной награды за работу в сфере образования | 0,10 |
| за наличие отраслевой награды, за исключением почетных грамот Министерства образования и науки Российской Федерации | 0,05 |
| за II квалификационную категорию | 0,10 |
| за I квалификационную категорию | 0,20 |
| за высшую квалификационную категорию | 0,30 |
| за статус педагог-исследователь | 0,30 |

Примечание:

коэффициент за педагогический стаж устанавливается на основании документа о стаже со дня достижения соответствующего стажа,

коэффициент за ученую степень устанавливается при наличии диплома, подтверждающего ученую степень со дня принятия решения о выдаче диплома,

коэффициент за награду устанавливается при наличии подтверждающего документа со дня присвоения, награждения. При нескольких наградах доплата устанавливается за наличие одной награды (по максимальному размеру доплаты),

коэффициент за квалификационную категорию устанавливается при наличии приказа соответствующего органа управления образования со дня вынесения решения аттестационной комиссией.»;

1.3. в приложении № 1:

1.3.1. дополнить пунктом 1.7 следующего содержания:

«1.7. Доля фонда оплаты труда работников, отнесенных к группе руководители учреждения (директор, заместители директора, руководители структурных подразделений, главный бухгалтер), от фонда оплаты труда учреждения, не должна превышать следующих предельных размеров:

|  |  |
| --- | --- |
| Категория учреждения | Предельная доля фонда оплаты труда |
| Общеобразовательные учреждения с контингентом: | |
| до 750 обучающихся | 22 % |
| более 751 обучающихся | 18 % |
| Специальные (коррекционные) учреждения с контингентом: | |
| до 750 обучающихся | 18 % |
| более 751 обучающихся | 16 % |

1.3.2. пункт 2.8 дополнить словами «с учетом размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями»;

1.3.3. в пункте 2.10.1:

1.3.3.1. абзац второй изложить в следующей редакции:

«БЧОу = (Суч1 х У1 х Чн1 + Суч2 х У2 х Чн2 + … Сучn х Уnх Чнn) х 4,345 + 100,»;

1.3.3.2. дополнить абзацем девятым следующего содержания:

«100 – размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 г.»;

1.3.4. абзац второй пункта 2.10.3 изложить в следующей редакции:

«Суч = Б х (1 + Ксп + Кст + Кк + Кн + Ку+ Кс), где»;

n

1.3.5. абзац второй пункта 2.10.4. изложить в следующей редакции:

ФОТо – 100 х р

«Б = ----------------------------------------------------------------------------------------,»

[∑(Кпi1 х У1 х Чн1 + Кпi2 х У2 х Чн2 + … + Кпin х Уn х Чнn )] х 52,14

1.3.6. абзац второй пункта 3.7.3 изложить в следующей редакции:

«БЧОв = Свд х Д х Рм + 100, где»;

1.3.7. абзац двенадцатый пункта 3.7.4 изложить в следующей редакции:

ФОТоn х ГСn – 100 х Сn

Бn = ------------------------------------------------------ , где»;

(Кп1 + Кп2 + … Кпn ) х Nвдn

1.4. в приложении № 2:

1.4.1. дополнить пунктом 1.6 следующего содержания:

«1.6. Доля фонда оплаты труда работников, отнесенных к группе руководители учреждения (заведующий, заместители заведующего, руководители структурных подразделений, главный бухгалтер), от фонда оплаты труда учреждения, не должна превышать следующих предельных размеров:

|  |  |
| --- | --- |
| Учреждения с контингентом | Предельная доля фонда оплаты труда |
| до 200 обучающихся | 20 % |
| от 201 до 350 обучающихся | 15 % |
| более 351 обучающихся | 11 % |

1.4.2. в пункте 2.8.3:

1.4.2.1. абзац первый изложить в следующей редакции:

«2.8.3. Базовая основная часть заработной платы воспитателя (БЧОв) рассчитывается два раза в год по состоянию на 1 января и 1 сентября (далее - расчетная дата) текущего года исходя из стоимости дето-дня, количества дето-дней в группе в месяц (не более предельной наполняемости) за периоды с 1 января по 31 августа и с 1 сентября по 31 декабря (далее - расчетный период) с учетом размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями по формуле:»;

1.4.2.2. абзац второй изложить в следующей редакции:

«БЧОв = (Сддn х Дn) + 100 х Сn, где»;

1.4.2.3. дополнить абзацем девятым следующего содержания:

«100 – размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 г.»;

1.4.2.4. дополнить абзацем десятым следующего содержания:

«Сn – фактическое количество воспитателей согласно предельной наполняемости в зависимости от вида услуги.»;

1.4.2.5. дополнить абзацем одиннадцатым следующего содержания:

«Базовая основная часть заработной платы младшего воспитателя и помощника воспитателя (БЧОмв) рассчитывается два раза в год по состоянию на 1 января и 1 сентября (далее - расчетная дата) текущего года исходя из стоимости дето-дня, количества дето-дней в группе в месяц (не более предельной наполняемости) за периоды с 1 января по 31 августа и с 1 сентября по 31 декабря (далее - расчетный период) по формуле:»;

1.4.2.6. дополнить абзацем двенадцатым следующего содержания:

«БЧОмв = Сддn х Дn»;

1.4.3. абзац четвертый пункта 2.8.5 изложить в следующей редакции:

ФОТо – 100 х Сn

«ФОТоn = ------------------------ х Сn, где»;

С

1.5. в приложении № 3:

1.5.1. дополнить пунктом 1.5 следующего содержания:

«1.5. Доля фонда оплаты труда работников, отнесенных к группе руководители учреждения (директор, заместители директора, руководители структурных подразделений, главный бухгалтер), от фонда оплаты труда учреждения, не должна превышать следующих предельных размеров:

|  |  |
| --- | --- |
| Учреждения с контингентом | Предельная доля фонда оплаты труда |
| до 2000 обучающихся | 25 % |
| более 2001 обучающихся | 20 % |

1.5.2. в пункте 2.6.4.1:

1.5.2.1. абзац первый изложить в следующей редакции:

«2.6.4.1. Базовая основная часть заработной платы педагога дополнительного образования (БЧО) рассчитывается исходя из стоимости дето-часа, учебной нагрузки по каждой группе в неделю согласно учебному плану и численности детей в группе с учетом коэффициентов, учитывающих педагогический стаж, квалификационную категорию, ученую степень, государственную (за работу в сфере образования) или отраслевую награду (за исключением почетных грамот Министерства образования и науки Российской Федерации), работу по авторской или экспериментальной программе, с учетом размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями по формуле:»;

1.5.2.2. абзац второй изложить в следующей редакции:

«БЧО = (Сдч1 х Д1 х Чн1 + Сдч2 х Д2 х Чн2 + … + Сдчn х Дn х Чнn) х 4,345 + 100, где»;

1.5.2.3. дополнить абзацем восьмым следующего содержания:

«100 – размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 г.»;

1.5.3. в пункте 2.6.4.2:

1.5.3.1. абзац первый изложить в следующей редакции:

«2.6.4.2. Базовая основная часть заработной платы концертмейстера (БЧО) рассчитывается исходя из стоимости дето-часа, условного коэффициента, соответствующего средней нормативной наполняемости группы, с учетом размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, по формуле:»;

1.5.3.2. абзац первый изложить в следующей редакции:

БЧО = Сдчп х Усн х Чнп х 4,345 + 100, где»

1.5.4. абзац второй пункта 2.6.4.4 изложить в следующей редакции:

ФБЧn – 100 х р

«Бn = --------------------------------------------------------------------------------------где,»;

р

[∑(Кпi1 х Д1 х Чн1 + Кпi2 х Д2 х Чн2 + … + Кпin х Дn х Чнn )] х 52,14

i=1

1.5.5. абзац второй пункта 2.6.4.5 изложить в следующей редакции:

«БЧио = Сдч х Усн х Чн х 4,345 + 100, где»;

1.6. в приложении № 4:

дополнить пунктом 1.5 следующего содержания:

«1.5. Доля фонда оплаты труда работников, отнесенных к группе руководители учреждения (директор, заместители директора, руководители структурных подразделений, главный бухгалтер), от фонда оплаты труда учреждения не должна превышать установленной величины предельного размера 25%.»

2. Настоящее Постановление вступает в силу с даты официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2014 г., за исключением пунктов 1.3.1, 1.4.1, 1.5.1, 1.6, которые вступают в силу с 01 сентября 2014 г.

3. Управлению по общим вопросам администрации города Перми обеспечить опубликование постановления в печатном средстве массовой информации «Официальный бюллетень органов местного самоуправления муниципального образования город Пермь».

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации города Перми Бербер Е.В.

Вр.и.о. главы администрации города Перми Д.И.Самойлов