



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ПЕРМИ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.10.2014

№ 784

**О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений в сфере благоустройства территории города Перми, утвержденное постановлением администрации города Перми от 06.11.2009 № 830**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом города Перми, решением Пермской городской Думы от 17 декабря 2013 г. № 285 «О бюджете города Перми на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов» администрация города Перми ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений в сфере благоустройства территории города Перми, утвержденное постановлением администрации города Перми от 06 ноября 2009 г. № 830 (в ред. от 10.08.2010 № 491, от 27.01.2011 № 21, от 05.09.2011 № 465, от 09.04.2012 № 153, от 12.02.2013 № 74, от 22.03.2013 № 168, от 15.07.2014 № 477), следующие изменения:

1.1. дополнить пунктом 3.4<sup>1</sup> следующего содержания:

«3.4.<sup>1</sup> Руководителям учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера: премиальные выплаты по итогам работы, ежемесячная выплата к должностному окладу за стаж работы в сфере благоустройства, ежемесячные выплаты за сложный и напряженный режим работы, выплаты за высокие результаты и качество выполняемых работ и иные выплаты стимулирующего характера.

Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения производятся в пределах утвержденного фонда оплаты труда.»;

1.2. пункт 3.5.4 признать утратившим силу;

1.3. дополнить пунктами 3.5<sup>1</sup>, 3.5<sup>2</sup>, 3.5<sup>3</sup>, 3.5<sup>4</sup>, 3.5<sup>5</sup> следующего содержания:

«3.5.<sup>1</sup> Ежемесячная выплата к должностному окладу за стаж работы в сфере благоустройства устанавливается руководителям учреждений в размере 10 % должностного оклада за стаж работы в сфере благоустройства от 1 года до 5 лет и 2 % за каждый последующий год работы в сфере благоустройства свыше 5 лет, но не более 40 % должностного оклада.

3.5.<sup>2</sup> Ежемесячная выплата за сложный и напряженный режим работы

устанавливается руководителям учреждений в размере до 100 % должностного оклада.

Порядок и размер ежемесячной выплаты за сложный и напряженный режим работы устанавливаются правовым актом учредителя учреждения.

3.5.<sup>3</sup> Порядок и размер выплаты за высокие результаты и качество работы руководителям учреждений устанавливаются правовым актом учредителя учреждения.

3.5.<sup>4</sup> Виды, порядок и размер иных выплат стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются правовым актом учредителя учреждения.

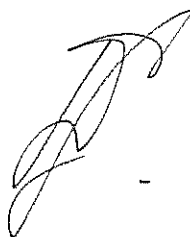
3.5.<sup>5</sup> Виды, размеры, порядок и условия назначения выплат стимулирующего характера заместителям руководителя, главным бухгалтерам учреждений устанавливаются в соответствии с пунктом 2.3 настоящего Положения.».

2. Настоящее постановление вступает в силу с даты официального опубликования в печатном средстве массовой информации «Официальный бюллетень органов местного самоуправления муниципального образования город Пермь» и распространяется на правоотношения, возникшие с 18 июля 2014 г.

3. Управлению по общим вопросам администрации города Перми обеспечить опубликование постановления в печатном средстве массовой информации «Официальный бюллетень органов местного самоуправления муниципального образования город Пермь».

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации города Перми-начальника управления внешнего благоустройства администрации города Перми Дашкевича А.В.

Глава администрации города Перми



Д.И.Самойлов