**Об утверждении Положения**

**об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий города Перми**

Рег. номер

Дата рег.



В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 14 ноября 2002 г. № 161-ФЗ «О государственных
и муниципальных унитарных предприятиях», от 06 октября 2003 г. № 131-ФЗ
«Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Порядком принятия решений о создании, реорганизации, ликвидации муниципальных унитарных предприятий города Перми, утвержденным решением Пермской городской Думы от 16 декабря 2014 г.
№ 274, Положением об осуществлении полномочий собственника имущества муниципального предприятия города Перми, утвержденным постановлением администрации города Перми от 02 апреля 2015 г. № 172,

администрация города Перми ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить [Положение](#Par16) об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий города Перми (далее – Положение).

2. Признать утратившими силу:

2.1. постановления Главы города Перми:

от 19 июня 2000 г. № 257 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий при заключении
с ними трудовых договоров (контрактов)»;

от 15 февраля 2001 г. № 59 «О внесении изменений в постановление главы города от 19.06.2000 № 257»;

от 11 апреля 2001 г. № 529 «О внесении изменений в постановление главы города от 19.06.2000 № 257»;

от 14 августа 2001 г. № 1900 «О внесении изменений в постановление главы города от 19.06.2000 № 257»;

от 24 декабря 2001 г. № 3528 «О внесении дополнений в постановление главы города от 19.06.2000 № 257 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий при заключении с ними трудовых договоров (контрактов)»;

от 20 сентября 2002 г. № 2555 «О внесении изменений в постановление главы города от 19.06.2000 № 257 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий при заключении с ними трудовых договоров (контрактов)»;

2.2. постановления администрации города Перми:

от 28 декабря 2007 г. № 558 «О внесении изменений в постановление главы города от 19.06.2000 № 257 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий при заключении
с ними трудовых договоров (контрактов)»;

от 31 декабря 2009 г. № 1066 «О внесении изменений в постановление администрации города от 19.06.2000 № 257 «Об утверждении Положения
об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий при заключении с ними трудовых договоров (контрактов)»;

от 17 июня 2010 г. № 323 «О внесении изменений в Положение об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий при заключении с ними трудовых договоров (контрактов), утвержденное постановлением главы города Перми от 19.06.2000 № 257».

3. Настоящее постановление вступает в силу с даты официального опубликования в печатном средстве массовой информации «Официальный бюллетень органов местного самоуправления муниципального образования город Пермь».

4. Управлению по общим вопросам администрации города Перми обеспечить опубликование постановления в печатном средстве массовой информации «Официальный бюллетень органов местного самоуправления муниципального образования город Пермь».

5. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя главы администрации города Перми Шагапа А.В., заместителя главы администрации города Перми-начальника департамента жилищно-коммунального хозяйства администрации города Перми Уханова Н.Б., заместителя главы администрации города Перми-начальника управления внешнего благоустройства администрации города Перми Дашкевича А.В.

Глава администрации города Перми Д.И.Самойлов

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации

города Перми

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий города Перми**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение устанавливает условия оплаты труда руководителей муниципальных предприятий города Перми (далее – предприятия) при заключении с ними трудовых договоров, а также предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров предприятий и средней заработной платы работников списочного состава предприятий.

1.2. Оплата труда руководителей предприятий включает должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Размер должностного оклада руководителя предприятия определяется функциональным органом администрации города Перми, уполномоченным назначать на должность руководителя предприятия, заключать, изменять
и прекращать с ним трудовой договор в зависимости от сложности труда, масштаба управления, особенности деятельности и значимости предприятия.

1.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются
для руководителей предприятий в порядке и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

1.5. Отраслевой орган администрации города Перми – функциональный орган администрации города Перми, осуществляющий полномочия собственника имущества предприятия в порядке, установленном правовым актом администрации города Перми (далее – Отраслевой орган).

1.6. Для поощрения руководителей предприятий устанавливаются выплаты стимулирующего характера, которые осуществляются по результатам достижения предприятием показателей экономической эффективности его деятельности, утвержденных Отраслевым органом, за соответствующий период с учетом личного вклада руководителя предприятия в осуществление основных задач
и функций, определенных уставом предприятия.

Размер выплат стимулирующего характера определяется Отраслевым органом с учетом достижения показателей экономической эффективности деятельности предприятия.

1.7. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров предприятий и средней заработной платы работников списочного состава (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) предприятий устанавливается учредителем в кратности от 1 до 5.

Соотношение средней заработной платы руководителей, их заместителей
и главных бухгалтеров предприятий и средней заработной платы работников списочного состава предприятий рассчитывается за календарный год. Средняя заработная плата на предприятии рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) на среднюю численность указанных работников за календарный год.

**II. Порядок определения должностного оклада руководителя**

**муниципального предприятия**

2.1. Должностной оклад руководителю устанавливается в фиксированной сумме в зависимости от кратности к величине месячной тарифной ставки
1 разряда рабочего основной профессии, действующей на дату заключения трудового договора с руководителем предприятия.

2.2. Кратность к величине тарифной ставки 1 разряда рабочего основной профессии предприятия устанавливается приказом Отраслевого органа.

2.3. Величина месячной тарифной ставки 1 разряда рабочего основной профессии для расчета должностного оклада руководителя муниципального унитарного предприятия определяется отраслевым тарифным соглашением.

2.4. В предприятиях, на которых отсутствует регулирование ставки
1 разряда рабочего основной профессии отраслевым тарифным соглашением, должностной оклад руководителя муниципального унитарного предприятия устанавливается в фиксированной сумме в зависимости от кратности
к минимальному размеру оплаты труда (далее – МРОТ), действующего на дату заключения трудового договора с руководителем предприятия.

2.5. Кратность к величине тарифной ставки либо к МРОТ учитывает сложность управления предприятием, его техническую оснащенность, объем производства продукции, нормативную численность и устанавливается
в соответствии с таблицей:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Группы предприятий | Списочная численность предприятия на дату заключения трудового договора | Кратность к величине тарифной ставки 1 разряда рабочего основной профессии либо к МРОТ |
| 123456 | до 100от 101 до 500от 5001 до 1000от 1001 до 1500от 1501 до 2000от 2001 и более | до 7до 8до 9до 10до 12до 13 |

**III. Порядок определения размера стимулирующих выплат**

**руководителю муниципального унитарного предприятия**

3.1. Выплаты стимулирующего характера руководителю муниципального унитарного предприятия осуществляются по результатам работы за месяц.

3.2. Размер стимулирующих выплат не должен превышать
50 % от должностного оклада руководителя.

3.3. Расчет размера стимулирующих выплат руководителю муниципального унитарного предприятия производится на основании разработанного Отраслевым органом акта оценки качества выполненных работ.

3.4. Выплаты стимулирующего характера руководителю муниципального унитарного предприятия осуществляются за счет средств на оплату труда, относимых на себестоимость продукции.

3.5. Руководителю муниципального унитарного предприятия, проработавшему неполный период в связи с переводом на другую работу, уходом на пенсию или по другим уважительным причинам, выплаты стимулирующего характера осуществляются за фактически отработанное время в соответствии
с настоящим Положением.

3.6. Решение об осуществлении выплат стимулирующего характера руководителю муниципального унитарного предприятия принимается руководителем Отраслевого органа путем утверждения разработанного Отраслевым органом акта оценки качества выполненных работ.