**О внесении изменений   
в постановление администрации г.Перми от 19.06.2000 № 257   
«Об утверждении Положения**

**об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий города Перми при заключении с ними трудовых договоров (контрактов)»**

Рег. номер

Дата рег.

АГпост

1. Внести изменения в постановление администрации города Перми   
   от 19 июня 2000 г. № 257 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий города Перми при заключении с ними трудовых договоров (контрактов)» (в ред. 15.02.2001 № 59,   
   от 11.04.2001 № 529, от 14.08.2001 № 1900, от 24.12.2001 № 3528, от 20.09.2002   
   № 2555, от 28.12.2007 № 558, от 31.12.2009 № 1066, от 17.06.2010 № 323) следующие изменения:
   1. в наименовании слово «(контрактов)» исключить;
   2. преамбулу изложить в следующей редакции:

«В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 14 ноября 2002 г. № 161-ФЗ «О государственных   
и муниципальных унитарных предприятиях», от 06 октября 2003 г. № 131-ФЗ   
«Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Порядком принятия решений о создании, реорганизации, ликвидации муниципальных унитарных предприятий города Перми, утвержденным решением Пермской городской Думы от 16 декабря 2014 г.   
№ 274, Положением об осуществлении полномочий собственника имущества муниципального предприятия города Перми, утвержденным постановлением администрации города Перми от 02 апреля 2015 г. № 172,

администрация города Перми ПОСТАНОВЛЯЕТ:»;

* 1. в пункте 1 слово «(контрактов)» исключить.

1. Внести изменения в Положение об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий города Перми при заключении с ними трудовых договоров (контрактов), утвержденных постановлением администрации города Перми от 19.06.2000 № 257:
   1. пункт 1.1 исключить;
   2. пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2. Положение устанавливает условия оплаты труда руководителей муниципальных предприятий города Перми (далее – предприятия) при заключении с ними трудовых договоров, а также предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров предприятий и средней заработной платы работников списочного состава предприятий.»;

* 1. в пункте 1.4 слова «вознаграждения за результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятий, единовременных премий, а также, в случае если предприятие является планово-убыточным, иных выплат, предусмотренных трудовым договором с руководителем» заменить словами «выплаты компенсационного и стимулирующего характера»;
  2. дополнить пунктом 1.7. следующего содержания:

«1.7. Понятие «Отраслевой орган» используется в соответствии   
с постановлением администрации города Перми от 02.04.2015 г. № 172   
«Об утверждении положения об осуществлении полномочий собственника имущества муниципального предприятия города Перми.»;

* 1. дополнить пунктом 1.8. следующего содержания:

«1.8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей предприятий в порядке и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.»;

* 1. дополнить пунктом 1.9. следующего содержания:

«1.9. Размер должностного оклада руководителя предприятия определяется Отраслевым органом, в зависимости от сложности труда, масштаба управления, особенности деятельности и значимости предприятия.»;

* 1. дополнить пунктом 1.10. следующего содержания:

«1.10. Для поощрения руководителей предприятий устанавливаются выплаты стимулирующего характера, которые осуществляются по результатам достижения предприятием показателей экономической эффективности его деятельности, утвержденных Отраслевым органом, за месяц с учетом личного вклада руководителя предприятия в осуществление основных задач и функций, определенных уставом предприятия.

Размер выплат стимулирующего характера определяется Отраслевым органом с учетом достижения показателей экономической эффективности деятельности предприятия.»;

* 1. дополнить пунктом 1.11. следующего содержания:

«1.11. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров предприятий и средней заработной платы работников списочного состава (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) предприятий устанавливается учредителем в кратности от 1 до 5.

Соотношение средней заработной платы руководителей, их заместителей   
и главных бухгалтеров предприятий и средней заработной платы работников списочного состава предприятий рассчитывается за календарный год. Средняя заработная плата на предприятии рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) на среднюю численность указанных работников за календарный год.»;

* 1. пункт 2.1. после слов «основной профессии» дополнить словами   
     «, действующей на дату заключения трудового договора с руководителем предприятия»;
  2. пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Кратность к величине тарифной ставки 1 разряда рабочего основной профессии предприятия устанавливается правовым актом Отраслевого органа.»;

* 1. пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3. Величина месячной тарифной ставки 1 разряда рабочего основной профессии для расчета должностного оклада руководителя муниципального унитарного предприятия определяется отраслевым соглашением.»;

* 1. дополнить пунктом 2.3.1 следующего содержания:

«2.3.1 В предприятиях, на которых отсутствует регулирование ставки   
1 разряда рабочего основной профессии отраслевым соглашением, должностной оклад руководителя муниципального унитарного предприятия устанавливается в фиксированной сумме в зависимости от кратности к минимальному размеру оплаты труда (далее – МРОТ), действующего на дату заключения трудового договора с руководителем предприятия.»;

* 1. пункт 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.4. Кратность к величине тарифной ставки либо к МРОТ учитывает сложность управления предприятием, его техническую оснащенность, объем производства продукции, нормативную численность и устанавливается   
в соответствии с таблицей:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Группы предприятий | Списочная численность предприятия на дату заключения трудового договора | Кратность к величине тарифной ставки 1 разряда рабочего основной профессии либо  к МРОТ |
| 1  2  3  4  5  6 | до 100  от 101 до 500  от 501 до 1000  от 1001 до 1500  от 1501 до 2000  от 2001 и более | до 7  до 8  до 9  до 10  до 12  до 13 |

»;

* 1. пункт 2.5. исключить;
  2. раздел 3, 4, 5 исключить;
  3. наименование раздела 6 изложить в следующей редакции:

«6. Порядок определения размера стимулирующих выплат руководителям муниципальных унитарных предприятий»;

* 1. пункт 6.1 изложить в следующей редакции:

«6.1. Размер и выплата стимулирующих выплат осуществляется по результатам работы за месяц.»;

* 1. пункт 6.2 изложить в следующей редакции:

«6.2. Размер стимулирующих выплат руководителей муниципальных унитарных предприятий за месяц не должен превышать 50% оклада руководителя предприятия»;

2.19. пункт 6.3, 6.4 исключить;

2.20. пункт 6.5 изложить в следующей редакции:

«6.5. Расчет размера стимулирующих выплат руководителю муниципального унитарного предприятия производится на основании разработанного Отраслевым органом акта оценки качества выполненных работ»»;

2.21. пункт 6.6 исключить;

2.22. в пункте 6.7 слова «выплата вознаграждения» заменить словами «стимулирующие выплаты»;

2.23. в наименовании раздела 7 слова «выплаты вознаграждения» заменить словами «установления стимулирующих выплат»;

2.24. пункт 7.2 исключить;

2.25. в пункте 7.3 слова «вознаграждение выплачивается» заменить словами «стимулирующие выплаты производятся»;

2.26. пункт 7.4 изложить в следующей редакции:

«7.4. Руководителям муниципальных унитарных предприятий, уволившимся с работы без уважительной причины, либо по причине нарушения действующего законодательства и проработавшим неполный месяц, стимулирующие выплаты не начисляются»;

2.27. пункт 7.5 изложить в следующей редакции:

«7.5. Решение о выплате и величине стимулирующих выплат руководителям за результаты финансово-хозяйственной деятельности муниципальных унитарных предприятий принимается руководителем Отраслевого органа путем утверждения разработанного Отраслевым органом акта оценки качества выполненных работ   
за месяц»;

2.29. раздел 8 исключить;

1. Настоящее постановление вступает в силу с даты официального опубликования в печатном средстве массовой информации «Официальный бюллетень органов местного самоуправления муниципального образования   
   город Пермь».

4. Управлению по общим вопросам администрации города Перми обеспечить опубликование постановления в печатном средстве массовой информации «Официальный бюллетень органов местного самоуправления муниципального образования город Пермь».

5. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя главы администрации города Перми Шагапа А.В., заместителя главы администрации города Перми-начальника департамента жилищно-коммунального хозяйства администрации города Перми Уханова Н.Б., заместителя главы администрации города Перми-начальника управления внешнего благоустройства администрации города Перми Дашкевича А.В.

Глава администрации города Перми Д.И.Самойлов