

**О внесении изменений**

**в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников**

**муниципальных учреждений,**

**подведомственных комитету**

**по физической культуре и спорту администрации города Перми,**

**за исключением муниципальных казенных учреждений,**

**утвержденное постановлением**

**администрации города Перми**

**от 11.03.2014 № 162**

**О внесении изменений**

**в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников**

**муниципальных учреждений,**

**подведомственных комитету**

**по физической культуре и спорту администрации города Перми,за исключением муниципальных казенных учреждений,**

**утвержденное постановлением**

**администрации города Перми**

**от 11.03.2014 № 162**

Рег. номер

Дата рег.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации,

администрация города Перми ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту администрации города Перми, за исключением муниципальных казенных учреждений, утвержденное постановлением администрации города Перми от 11 марта 2014 г. № 162 (в ред. от 07.08.2015 № 543, от 19.10.2016 № 879, от 29.06.2017 № 498, от 18.10.2017 № 855), следующие изменения:

1.1. абзац 2 пункта 1.3. раздела 1 изложить в следующей редакции:

«осуществляющие образовательную деятельность по реализации дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта и реализации программ спортивной подготовки (муниципальные учреждения дополнительного образования);»

1.2. в разделе 2:

1.2.1. абзацы второй – шестой пункта 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.4.1. для работников учреждений дополнительного образования:

административно-управленческий персонал;

педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс;

иные категории педагогических работников;

учебно-вспомогательный персонал;

административный персонал;

рабочих.

2.4.2. для работников иных учреждений:

административно-управленческий персонал;

работников, непосредственно осуществляющих основную деятельность учреждения;

административный персонал;

рабочих.».

1.3. раздел 3 дополнить следующим пунктом:

«3.10. В случае если работник учреждения не отработал за месяц норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, расчет его заработной платы производится прямо пропорционально отработанному времени.».

1.4. в разделе 4:

1.4.1. наименование изложить в следующей редакции:

«IV. Условия и порядок оплаты труда административно-управленческого персонала учреждений дополнительного образования»;

1.4.2. в пункте 4.1. после слов «заместителя руководителя» дополнить словами «заведующего (начальника) структурного подразделения»;

1.4.3. абзаце 9 пункта 4.2. изложить в следующей редакции:

«К 3 - коэффициент, учитывающий ученую степень, почетное спортивное звание»;

 1.4.4. в пункте 4.3. слова «независимо от финансовых источников, за счет которых осуществляются данные выплаты» заменить словами «за счет средств бюджета города Перми».

1.4.5. пункт 4.6. изложить в следующей редакции:

«4.6. Перечень должностей работников, относимых к педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим учебный процесс, для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей учреждения:

старший тренер-преподаватель;

тренер-преподаватель;

тренер;

иные специалисты в соответствии с пунктом 5.5 настоящего Положения».

1.5. в пункте 5.2. раздела 5:

1.5.1. абзац восьмой изложить в следующей редакции:

«Сзп = ДО х К 1 х К 2 х К 4 х К 5».

1.5.2. абзац пятнадцатый исключить;

1.5.3. в абзаце шестнадцатом пункта слова «К 6» заменить на «К 5».

1.5. в разделе 6:

1.5.1. таблицу 5 изложить в следующей редакции:

Таблица 5

Минимальные размеры должностных окладов и повышающие

коэффициенты к должностному окладу иных категорий

педагогических работников учреждения

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Минимальный размер должностного оклада | Квалификационный уровень | Наименование должности (профессии) | Размер повышающего коэффициента к должностному окладу по должности (профессии) |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Профессиональная квалификационная группа второго уровня «Должности педагогических работников» |
| 5585 | 2 | инструктор-методистпедагог-организаторконцертмейстер | до 1,7 |
| 3 | педагог-психологстарший инструктор-методист | до 1,8 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников физической культуры и спорта первого уровня» |
| 5585 | 2 | спортсмен | до 1,6 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня» |
| 5585 | 2 | хореограф | до 1,7 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» |
| 5585 | - | балетмейстерзвукооператор | до 1,5 |

1.5.2. пункты 6.5.,6.6.,6.7. исключить.

1.6. в разделе 7:

1.6.1. таблицу 6 изложить в следующей редакции:

Таблица 6

Минимальные размеры должностных окладов и повышающие

коэффициенты к должностному окладу учебно-вспомогательного

персонала по занимаемой должности

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Минимальный размер должностного оклада | Квалификационный уровень | Наименование должности (профессии) | Размер повышающего коэффициента к должностному окладу по должности (профессии) |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников физической культуры и спорта первого уровня» |
| 5585 | 1 | дежурный по спортивному залу | до 1,5 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня» |
| 5585 | 1 | техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники | до 1,6 |
| 2 | администратор тренировочного процесса | до 1,7 |
| 3 | специалист по подготовке спортивного инвентаря | до 1,8 |
| Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» |
| 5585 | 3 | медицинская сестра | до 1,7 |
| Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры» |
| 5585 | 2 | врач | до 2,0 |

1.6.2. пункты 7.5.,7.6.,7.7 исключить.

1.7. в разделе 8:

1.7.1. таблицу 7 изложить в следующей редакции:

Таблица 7

Минимальные размеры должностных окладов и повышающие

коэффициенты к должностному окладу административного

персонала по занимаемой должности

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Минимальный размер должностного оклада | Квалификационный уровень | Наименование должности (профессии) | Размер повышающего коэффициента к должностному окладу по должности (профессии) |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» |
| 5585 | 1 | делопроизводителькассирсекретарь | до 1,5 |
| 2 | должности служащих, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший» | до 1,6 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» |
| 5585 | 1 | администраторинспектор по кадрамсекретарь руководителя | до 1,6 |
| 2 | заведующий хозяйством техник | до 1,7 |
| 5 | начальник гаража | до 2,0 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |
| 5585 | 1 | бухгалтердокументоведюрисконсультэкономистинженеринженер по ремонтуинженер по надзору за строительствоминженер-энергетикспециалист по связям с общественностью | до 1,8 |
| 2 | должности служащих, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» | до 1,9 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня" |
| 5585 | 1 | начальник отдела кадров  | до 2,0 |

1.7.2. пункты 8.5.,8.6.,8.7 исключить.

1.8. в разделе 9:

1.8.1. таблицу 8 изложить в следующей редакции:

Таблица 8

Минимальные размеры должностных окладов и повышающие

коэффициенты к должностному окладу рабочих

по занимаемой должности

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Минимальный размер должностного оклада | Квалификационный уровень | Наименование должности (профессии) | Размер повышающего коэффициента к должностному окладу по должности (профессии) |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня" |
| 5585 | 1 | кладовщикматрос-спасательрабочий по обслуживанию компрессорных установокрабочий по обслуживанию плоскостного сооружениярабочий по обслуживанию трамплиновремонтировщик плоскостных сооруженийуборщик служебных помещенийгардеробщикдворниксторож (вахтер)рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданийслесарь-сантехникслесарь-электрик по ремонту электрооборудованияэлектромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования | до 1,2 |
| 2 | профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» | до 1,3 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» |
| 5585 | 1 | водитель автотранспортных (мототранспортных) средствмеханик по техническим видам спортарадиомеханикконтролер технического состояния автомототранспортных средствнаименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | до 1,4 |
| 2 | наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | до 1,5 |
| 3 | наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | до 1,6 |

1.8.2. пункты 9.5.,9.6. исключить.

1.9. дополнить следующими разделами:

«XI. Условия и порядок оплаты труда

административно-управленческого персонала иных учреждений.

11.1. Заработная плата административно-управленческого персонала (руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера) состоит из базовой и стимулирующей частей.

11.2. Должностной оклад руководителя учреждения в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) устанавливается учредителем с учетом категории учреждения в кратном соотношении к средней заработной плате работников, непосредственно осуществляющих основную деятельность.

Расчет отнесения учреждений к определенной категории производится в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

Заработная плата руководителя учреждения рассчитывается по формуле:

ЗПр = ((СЗП x К 1 x К 2 x К 3) x К 4) + КМвп + СТвп, где

ЗПр - заработная плата руководителя учреждения;

СЗП - средняя заработная плата работников, непосредственно осуществляющих основную деятельность;

К 1 - коэффициент, учитывающий уровень образования;

К 2 - коэффициент, учитывающий квалификационную категорию;

К 3 - коэффициент, учитывающий ученую степень, государственную (ведомственную) награду, почетное спортивное звание;

К 4 - коэффициент кратного соотношения;

КМвп - компенсационные выплаты;

СТвп - стимулирующие выплаты.

Должностной оклад руководителю учреждения, созданного в текущем году, или вновь принятого руководителя устанавливается в кратном отношении к планируемой средней заработной плате работников, непосредственно осуществляющих основную деятельность, возглавляемого им учреждения.

11.3. При расчете средней заработной платы учитываются должностные оклады (ставки заработной платы) и выплаты стимулирующего характера работников, непосредственно осуществляющих основную деятельность за счет средств бюджета города Перми, и не учитываются выплаты компенсационного характера работников, непосредственно осуществляющих основную деятельность.

11.4. Расчет средней заработной платы работников, непосредственно осуществляющих основную деятельность, производится за календарный год, предшествующий году установления размера заработной платы руководителя учреждения.

11.5. Средняя заработная плата работников, непосредственно осуществляющих основную деятельность, определяется путем деления суммы должностных окладов, ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников, непосредственно осуществляющих основную деятельность в учреждении, за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников, непосредственно осуществляющих основную деятельность в учреждении, за все месяцы календарного года, предшествующего году установления размера заработной платы руководителя учреждения.

11.6. Перечень должностей работников, относимых к работников, непосредственно осуществляющих основную деятельность, для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей учреждения определен в таблице 9 к настоящему Положению.

11.7. Размер должностного оклада (ставки заработной платы) по прочим должностям, отнесенным к административно-управленческому персоналу, устанавливается на 10-50% ниже должностного оклада руководителя учреждения.

11.8. Виды выплат компенсационного характера руководителю учреждения, размеры и условия их осуществления устанавливаются учредителем в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы), если иное не предусмотрено действующим законодательством.

11.9. Стимулирующие выплаты руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждения устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности деятельности муниципальных автономных, муниципальных бюджетных, муниципальных казенных учреждений и критериев оценки эффективности работы их руководителей, утвержденных постановлением администрации города Перми.

Виды, размеры, порядок и условия назначения выплат стимулирующего характера руководителю учреждения определяются Положением о стимулировании труда руководителей учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту администрации города Перми, утвержденным председателем комитета по физической культуре и спорту администрации города Перми.

Стимулирующие выплаты заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждения устанавливаются в соответствии с локальными нормативными актами учреждения и настоящим Положением.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений устанавливается в кратности до 5.

11.10. Виды выплат компенсационного характера по прочим должностям, отнесенным к административно-управленческому персоналу, устанавливаются руководителем учреждения в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы).

11.11. Виды, размеры, порядок и условия назначения выплат стимулирующего характера по прочим должностям, отнесенным к административно-управленческому персоналу, устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с локальными нормативными актами учреждения и настоящим Положением.

11.12. В случае если работник учреждения не отработал за месяц норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, расчет его заработной платы производится прямо пропорционально отработанному времени.

11.13. Фонд оплаты труда административно-управленческого персонала учреждения рекомендуется устанавливать в размере не более 25% от фонда оплаты труда учреждения.

XII. Условия и порядок оплаты труда работников, непосредственно

осуществляющих основную деятельность

12.1. Заработная плата труда работников, непосредственно осуществляющих основную деятельность состоит из базовой и стимулирующей частей и определяется по формуле:

ЗП = (ДО x К 1 x К 2 x К 3) + КМвп + СТвп, где

ЗП - заработная плата работников непосредственно осуществляющих основную деятельность;

ДО - должностной оклад;

К 1 - коэффициент, учитывающий уровень образования;

К 2 - коэффициент, учитывающий квалификационную характеристику;

К 3 - коэффициент, учитывающий ученую степень, государственную (ведомственную) награду, почетное спортивное звание;

 КМвп - компенсационные выплаты;

СТвп - стимулирующие выплаты.

12.2. Должностной оклад устанавливается на основе схемы ставок заработной платы, окладов (должностных окладов), которая определяет минимальные размеры ставок заработной платы, окладов (должностных окладов) в соответствии с [таблицей](#Par20) 9.

12.3. Размеры должностных окладов работников, непосредственно осуществляющих основную деятельность, устанавливаются руководителем учреждения путем применения повышающего коэффициента профессионального квалификационного уровня к должностному окладу работника (далее - повышающий коэффициент к должностному окладу).

12.4. Размер повышающего коэффициента к должностному окладу может корректироваться в зависимости от изменений объемов фонда оплаты труда работников, непосредственно осуществляющих основную деятельность учреждения.

 Таблица 9

Минимальные размеры должностных окладов и повышающие

коэффициенты к должностному окладу работников, непосредственно осуществляющих основную деятельность учреждения

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Минимальный размер должностного оклада | Квалификационный уровень | Наименование должности (профессии) | Размер повышающего коэффициента к должностному окладу по должности (профессии) |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня» |
| 5585 | 1 | инструктор по спортутехник по эксплуатации и ремонту спортивной техники | до 1,6 |
| 2 | администратор тренировочного процессаинструктор-методист физкультурно-спортивных организацийтренер | до 1,7 |
| 3 | начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжениястарший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций | до 1,8 |

XIII. Условия и порядок оплаты труда административного

персонала и условия и порядок оплаты труда рабочих.

Заработная плата административного персонала и условия и порядок оплаты труда рабочих учреждения устанавливается в соответствии с разделами VIII- IX настоящего Положения.».

1.10. Приложение 1 изложить в следующей редакции:

Приложение 1

к Положению

об отраслевой системе

оплаты труда работников муниципальных

учреждений, подведомственных комитету

по физической культуре и спорту

администрации города Перми,

за исключением муниципальных

казенных учреждений

РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ

установления выплат (повышающих коэффициентов

к должностному окладу) работникам учреждений дополнительного образования, производимых

за счет базовой части фонда оплаты труда

Коэффициент, учитывающий уровень образования

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели | Образование |
| среднее специальное | высшее |
| Размеры коэффициентов | 1,1 | 1,2 |

Примечание: коэффициент за наличие образования не может быть применен к должностям, в квалификационных характеристиках которых не содержатся требования о наличии среднего или высшего профессионального образования.

Коэффициент, учитывающий квалификационную категорию

|  |  |
| --- | --- |
| Уровень квалификации | Размеры повышающих коэффициентов |
| Первая категория | 1,15 |
| Вторая категория | 1,1 |

Коэффициент, учитывающий ученую степень

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели | Ученая степень |
| кандидат наук | доктор наук |
| Размеры коэффициентов | 1,15 | 1,3 |

Коэффициент за работу в специализированных детско-юношеских

спортивных школах олимпийского резерва, специализированных

детско-юношеских школах олимпийского резерва, а также

на этапе спортивного совершенствования и высшего

спортивного мастерства в детско-юношеских

спортивных школах

|  |  |
| --- | --- |
| Для тренера (включая тренера-преподавателя, старшего тренера-преподавателя), инструктора-методиста (включая старшего инструктора-методиста), работающих в специализированных детско-юношеских спортивных школах олимпийского резерва, специализированных детско-юношеских школах олимпийского резерва, а также на этапе спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства в детско-юношеских спортивных школах | Размер повышающего коэффициента |
| 1,15 |

Примечание:

Коэффициент за почетные спортивные звания «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный тренер России», «Почетный спортивный судья России» устанавливается в размере 1,1.

Коэффициент за наличие почетного спортивного звания устанавливается при наличии документа, подтверждающего почетное спортивное звание. При нескольких наградах доплата устанавливается на наличие одного спортивного звания.

РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ

установления выплат (повышающих коэффициентов

к должностному окладу) работникам прочих учреждений, производимых

за счет базовой части фонда оплаты труда

Коэффициент, учитывающий уровень образования

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели | Образование |
| среднее специальное | высшее |
| Размеры коэффициентов | 1,1 | 1,2 |

Примечание: коэффициент за наличие образования не может быть применен к должностям, в квалификационных характеристиках которых не содержатся требования о наличии среднего или высшего профессионального образования.

Коэффициент, учитывающий квалификационную категорию

|  |  |
| --- | --- |
| Уровень квалификации | Размеры повышающих коэффициентов |
| Высшая категория | 1,25 |
| Первая категория | 1,15 |
| Вторая категория | 1,1 |

Коэффициент, учитывающий ученую степень

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели | Ученая степень |
| кандидат наук | доктор наук |
| Размеры коэффициентов | 1,15 | 1,3 |

Примечание:

Коэффициент за государственную (ведомственную) награду и почетные спортивные звания «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный тренер России», «Почетный спортивный судья России» устанавливается в размере 1,1.

Коэффициент за государственную (ведомственную) награду, наличие почетного спортивного звания устанавливается при наличии документа, подтверждающих документов. При нескольких наградах и званий устанавливается одна доплата.

1.11. строки в таблице Приложения 2:

|  |  |
| --- | --- |
| Показатель 1.Количество муниципальных услуг, оказываемых учреждением в рамках муниципального задания | свыше 1000 человек - 5 балловот 800 до 1000 человек - 4 баллаот 500 до 800 человек - 3 баллаот 300 до 500 - 2 балламенее 300 - 1 балл |
| Показатель 2.Наличие спортивных сооружений, находящихся на праве оперативного управления учреждения, используемых для организации учебно-тренировочного процесса | 2 балла |
| Показатель 6.Наличие транспортных средств, находящихся на праве оперативного управления учреждения и используемых для организации учебно-тренировочного процесса | 0,5 балла |

изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
| Показатель 1.Количество муниципальных услуг (работ), оказываемых учреждением в рамках муниципального задания | Свыше 5000 человек – 6 балловот 1000 до 4000 человек - 5 балловот 800 до 1000 человек - 4 баллаот 500 до 800 человек - 3 баллаот 300 до 500 - 2 балламенее 300 - 1 балл |
| Показатель 2.Наличие спортивных сооружений, находящихся на праве оперативного управления учреждения, используемых для организации учебно-тренировочного процесса, основной деятельности | 2 балла |
| Показатель 6.Наличие транспортных средств, находящихся на праве оперативного управления учреждения и используемых для организации учебно-тренировочного процесса, основной деятельности | 0,5 балла |

1.12. Приложение 3 исключить.

2. Настоящее Постановление вступает в силу со дня официального опубликования в печатном средстве массовой информации «Официальный бюллетень органов местного самоуправления муниципального образования город Пермь.

3. Управлению по общим вопросам администрации города Перми обеспечить опубликование настоящего постановления в печатном средстве массовой информации «Официальный бюллетень органов местного самоуправления муниципального образования город Пермь».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Перми Гаджиеву Л.А.

Глава города Перми Д.И.Самойлов