

**Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту администрации города Перми**

**О внесении изменений**

**в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников**

**муниципальных учреждений,**

**подведомственных комитету**

**по физической культуре и спорту администрации города Перми,за исключением муниципальных казенных учреждений,**

**утвержденное постановлением**

**администрации города Перми**

**от 11.03.2014 № 162**

Рег. номер

Дата рег.

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 г. N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22 декабря 2017 г., Уставом города Перми, решением Пермской городской Думы от 22 сентября 2009 г. N 209 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений города Перми»

администрация города Перми постановляет:

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#P39) об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту администрации города Перми (далее - Положение).

2. Ввести отраслевую систему оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту администрации города Перми (далее – учреждения) с 01 января 2019 года.

3. Комитету по физической культуре и спорту администрации города Перми в срок до 01 января 2019 года обеспечить проведение предусмотренных действующим законодательством мероприятий, связанных с изменениями определенных сторонами условий трудовых договоров с руководителями учреждений.

4. Руководителям учреждений в срок до 01 января 2019 года обеспечить:

4.1. проведение необходимых организационно-штатных мероприятий в учреждениях с учетом соблюдения трудовых прав и государственных гарантий на оплату труда работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.2. приведение локальных нормативных актов в соответствие с [Положением](#P39).

5. Признать утратившим силу Постановление администрации города Перми от 11 марта 2014 г. № 162 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту администрации города Перми, за исключением муниципальных казенных учреждений»

6. Постановление вступает в силу с 01 января 2019 года и применятся к правоотношениям, возникающим при формировании проекта бюджета города Перми на 2019 год и плановый период 2020-2021 годов.

7. Управлению по общим вопросам администрации города Перми обеспечить опубликование постановления в печатном средстве массовой информации «Официальный бюллетень органов местного самоуправления муниципального образования город Пермь».

8. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации города Перми Гаджиеву Л.А.

Глава города Перми Д.И.Самойлов

УТВЕРЖДЕНО

Постановлением

администрации города Перми

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОТРАСЛЕВОЙ СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ

МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ КОМИТЕТУ ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ И СПОРТУ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ПЕРМИ

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту администрации города Перми (далее - Положение), определяет порядок и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту администрации города Перми.

1.2. Положение разработано в соответствии с:

Трудовым кодексом Российской Федерации;

Налоговым кодексом Российской Федерации;

Федеральным законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

Федеральным законом от 4 декабря 2007 г. № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации»;

Приказом Минздравсоцразвития России от 06 августа 2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»;

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»;

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»;

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 г. № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»;

Приказом Министерства спорта Российской Федерации от 16 апреля 2014 г. № 237 «Об установлении предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, находящихся в ведении Министерства спорта Российской Федерации»;

Приказом Министерства спорта Российской Федерации от 22 мая 2015 г. № 550 «Об утверждении Общих требований к определению нормативных затрат на оказание государственных (муниципальных) услуг в сфере физической культуры и спорта, применяемых при расчете объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного (муниципального) задания на оказание государственных (муниципальных) услуг (выполнение работ) государственным (муниципальным) учреждением»;

Приказом Министерства спорта Российской Федерации от 30 октября 2015 № 999 «Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации»;

Уставом города Перми;

решением Пермской городской Думы от 22 сентября 2009 г. № 209 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений города Перми».

1.3. Настоящее Положение распространяется на муниципальные учреждения, подведомственные комитету по физической культуре и спорту администрации города Перми (далее - учреждение):

осуществляющие спортивную подготовку, непосредственно, реализующие программы спортивной подготовки и выполняющие требования федеральных стандартов спортивной подготовки по соответствующему виду спорта (спортивные школы, спортивные школы олимпийского резерва);

осуществляющие основную деятельность, направленную на достижение целей, для реализации которых создано учреждение (иные учреждения физической культуры и спорта).

1.4. Оплата труда работников учреждений устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Пермского края, города Перми, настоящим Положением.

1.5. Руководитель учреждения формирует и утверждает штатное расписание учреждения в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

1.6. Индексация заработной платы работников учреждений производится в соответствии с действующим законодательством и решением Пермской городской Думы о бюджете города Перми.

II. Порядок формирования фонда оплаты труда

работников учреждения

2.1. Фонд оплаты труда работников учреждения (далее - фонд оплаты труда) формируется за счет средств бюджета города Перми, внебюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

2.2. Объем бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения определяется исходя из размера нормативных затрат на оказание муниципальной услуги (работы), утвержденного в установленном порядке, и муниципального задания на предоставление муниципальных услуг учреждением в соответствующем финансовом году.

2.3. Фонд оплаты труда состоит из базовой и стимулирующей частей.

2.4. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную часть оплаты труда работников учреждения, включая:

административно-управленческий персонал;

работников физической культуры и спорта, относимых к основному персоналу учреждения;

вспомогательный персонал.

Базовая часть фонда оплаты труда включает должностные оклады (ставки заработной платы), повышающие коэффициенты в зависимости от различных факторов и выплаты компенсационного характера, предусмотренные [пунктом 3.](#P114) 4 настоящего Положения.

2.5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на мотивацию работников к повышению качества труда посредством обеспечения взаимосвязи между результатами этого труда, квалификацией работника и оплатой труда работника, включает доплаты, надбавки, премии, стимулирующие выплаты.

Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников по соответствующей категории работников самостоятельно определяет размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования.

Объем средств фонда оплаты труда учреждения, направляемый на стимулирующие выплаты, должен составлять не менее 30% средств фонда оплаты труда.

2.6. Доля фонда оплаты труда работников, основного персонала, устанавливается в объеме не менее 60% фонда оплаты труда учреждения.

III. Условия оплаты труда работников учреждений

3.1. Основные условия оплаты труда.

3.1.1. Оплата труда работников учреждений устанавливается с учетом: государственных гарантий по оплате труда, установленных [Трудовым кодексом Российской Федерации](http://docs.cntd.ru/document/901807664); рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений; положений об оплате труда работников учреждений, утвержденных в соответствии с настоящим Положением; профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда; профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда; профессиональных квалификационных групп должностей работников (профессий рабочих) отдельных отраслей, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда; перечня видов выплат стимулирующего характера и компенсационных выплат работникам учреждений, утвержденного постановлением администрации города Перми; мнения представительных органов работников учреждений.

3.1.2. Оплата труда работников учреждений включает:

должностные оклады (ставки заработной платы);

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера.

3.2. Оплата труда работников учреждений (кроме руководителей учреждений) осуществляется на основе схемы должностных окладов (ставки заработной платы) работников учреждений, которая определяет минимальные размеры должностных окладов (ставки заработной платы) работников учреждений, на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) с учетом повышающего коэффициента.

3.3. Должности, включаемые в штатное расписание учреждения, должны соответствовать уставным целям деятельности учреждения, а их наименования соответствовать Единому тарифно-квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов, профстандартам, Положению.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с действующим законодательством.

Оплата труда работников, работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на иных условиях, определенных трудовым договором в соответствии с действующим законодательством.

Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей с учетом трудового законодательства и настоящего Положения.

Оплата труда работников на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ.

3.4. Работникам учреждений устанавливаются при наличии оснований следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при исполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Данные выплаты устанавливаются к должностным окладам (ставкам заработной платы) работников учреждения, не образуют новый должностной оклад (ставку заработной платы) и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу, ставке заработной платы.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы), если иное не предусмотрено действующим законодательством.

Размеры выплат компенсационного характера назначаются не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.5. Работникам учреждений за счет стимулирующей части фонда оплаты труда могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена высокого класса;

за интенсивность и высокие результаты работы;

премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год с учетом критериев, позволяющих оценить эффективность деятельности учреждения и личный вклад работника учреждения.

3.6. Критерии оценки личного вклада работников учреждений устанавливаются локальными актами учреждений с учетом показателей:

успешного и добросовестного исполнения работником должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициативы, творчества и применения в работе современных форм и методов организации труда;

качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

участия в выполнении особо важных работ и мероприятий;

иных показателей результативности, связанных с уставной деятельностью учреждения.

3.7. Критерии эффективности деятельности учреждения (для руководителя учреждения) устанавливаются ежегодно учредителем с учетом целевых показателей эффективности деятельности муниципальных автономных, муниципальных бюджетных, муниципальных казенных учреждений и критериев оценки эффективности работы их руководителей, утвержденных постановлением администрации города Перми.

3.8. Применение какой-либо стимулирующей выплаты к должностному окладу (ставке заработной платы работника) не образует новый должностной оклад (ставку заработной платы) работника и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

3.9. Выплаты стимулирующего характера производятся при наличии средств на эти цели в пределах установленного фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничиваются.

IV. Условия и порядок оплаты труда

административно-управленческого персонала

4.1. Заработная плата административно-управленческого персонала (руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера и заведующего структурного подразделения) состоит из базовой и стимулирующей частей.

4.2. Заработная плата руководителя учреждения в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) устанавливается учредителем с учетом категории учреждения в кратном соотношении к средней заработной плате работников физической культуры и спорта, относимых к основному персоналу учреждения;

Расчет отнесения учреждений к определенной категории производится в соответствии с [приложением 2](#P784) к настоящему Положению.

Заработная плата руководителя учреждения рассчитывается по формуле:

ЗПр = ((ДО x К 1 x К 2 x К 3 х К 4) x К 5) + КМвп + СТвп, где

ЗПр - заработная плата руководителя учреждения;

ДО - средняя заработная работников физической культуры и спорта, относимых к основному персоналу учреждения с учетом коэффициента рассчитанного в соответствии с Приложением 1;

К 1 – коэффициент, учитывающий квалификационную категорию в соответствии с таблицей 2;

К 2 – повышающий коэффициент, учитывающий ученую степень в соответствии с таблицей 3,

К 3 – повышающий коэффициент, учитывающий, государственную (ведомственную) награду или звание в соответствии с таблицей 4

К 4 – повышающий коэффициент за выслугу лет в соответствии с таблицей 5.

К 5 – коэффициент кратного соотношения;

КМвп – компенсационные выплаты;

СТвп – стимулирующие выплаты.

Должностной оклад руководителю учреждения, созданного в текущем году, или вновь принятого руководителя устанавливается с учетом планируемой средней заработной платы работников физической культуры и спорта, относимых к основному персоналу, возглавляемого им учреждения с учетом коэффициента рассчитанного в соответствии с Приложением 1.

4.3. При расчете средней заработной платы учитываются должностные оклады (ставки заработной платы) и выплаты стимулирующего характера работников, относимых к основному персоналу учреждения, за счет средств бюджета.

4.4. Расчет средней заработной платы работников физической культуры и спорта, относимых к основному персоналу учреждения, производится за календарный год, предшествующий году установления размера должностного оклада руководителя учреждения.

4.5. Средняя заработная плата работников физической культуры и спорта, относимых к основному персоналу учреждения, определяется путем деления суммы должностных окладов, ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников физической культуры и спорта, относимых к основному персоналу учреждения в учреждении, за отработанное в предшествующем календарном году время на сумму среднемесячной численности работников физической культуры и спорта, относимых к основному персоналу учреждения в учреждении, за все месяцы календарного года, предшествующего году установления размера должностного оклада руководителя учреждения.

4.6. [Перечень](#P892) должностей работников, относимых к работникам физической культуры и спорта, относимых к основному персоналу учреждения, для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей учреждения определен в таблице 1 к настоящему Положению.

4.7. Размер должностного оклада (ставки заработной платы) по прочим должностям, отнесенным к административно-управленческому персоналу, устанавливается на 10-50% ниже должностного оклада руководителя учреждения.

4.8. Виды выплат компенсационного характера руководителю учреждения, размеры и условия их осуществления устанавливаются учредителем в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы), если иное не предусмотрено действующим законодательством.

4.9. Стимулирующие выплаты руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждения устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности деятельности муниципальных автономных, муниципальных бюджетных, муниципальных казенных учреждений и критериев оценки эффективности работы их руководителей, утвержденных постановлением администрации города Перми.

Виды, размеры, порядок и условия назначения выплат стимулирующего характера руководителю учреждения определяются Положением о стимулировании труда руководителей учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту администрации города Перми, утвержденным председателем комитета по физической культуре и спорту администрации города Перми.

Стимулирующие выплаты заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждения устанавливаются в соответствии с локальными нормативными актами учреждения и настоящим Положением.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений устанавливается в кратности до 5.

4.10. Виды выплат компенсационного характера по прочим должностям, отнесенным к административно-управленческому персоналу, устанавливаются руководителем учреждения в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы).

4.11. Виды, размеры, порядок и условия назначения выплат стимулирующего характера по прочим должностям, отнесенным к административно-управленческому персоналу, устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с локальными нормативными актами учреждения и настоящим Положением.

4.12. Фонд оплаты труда административно-управленческого персонала учреждения рекомендуется устанавливать в размере не более 20% от фонда оплаты труда учреждения.

V. Условия и порядок оплаты труда работников физической культуры и спорта, относимых к основному персоналу учреждения.

5.1. Условия и порядок оплаты труда работников физической культуры и спорта, относимых к основному персоналу в учреждениях, осуществляющих спортивную подготовку (спортивные школы, спортивные школы олимпийского резерва)

5.1.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) устанавливаются на основе отнесения занимаемых работниками должностей к профессиональным группам и квалификационным уровням, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта».

Ставка заработной платы основного персонала (кроме тренера) определяется по следующей формуле:

Сзп = ДО x К 1 x К 2 x К 3 x К 4 x К 5 x К 6, где

Сзп - ставка заработной платы;

ДО - должностной оклад, устанавливается на основе схемы ставок заработной платы, окладов (должностных окладов), которая определяет минимальные размеры ставок заработной платы, окладов (должностных окладов) основного персонала учреждения в соответствии с [таблицей 1](#Par29);

К 1 – повышающий коэффициент к минимальному окладу по занимаемой должности в соответствии с таблицей 1;

К 2 – персональный повышающий коэффициент к минимальному окладу;

К 3 – коэффициент, учитывающий квалификационную категорию в соответствии с таблицей 2;

К 4 – повышающий коэффициент, учитывающий ученую степень в соответствии с таблицей 3;

К 5 – повышающий коэффициент, учитывающий, государственную (ведомственную) награду или звание в соответствии с таблицей 4;

 К 6 – повышающий коэффициент за выслугу лет в соответствии с таблицей 5.

Таблица 1

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование профессиональной квалификационной группы | Наименование должности | Минимальный размер должностного оклада по профессиональным квалификационным группам (руб.) | Размер повышающего коэффициента к должностному окладу |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников физической культуры и спорта первого уровня» |
| 1.1 | Первый квалификационный уровень | дежурный по спортивному залу | 5585 | до 1,5 |
| 2. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня» |
| 2.1 | Первый квалификационный уровень | инструктор по спорту, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники | 5585 | до 1,6 |
| 2.2 | Второй квалификационный уровень | администратор тренировочного процесса, инструктор - методист физкультурно-спортивных организаций, тренер, хореограф | 5585 | до 1,7 |
| 3. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников физической культуры и спорта третьего уровня» |
| 3.1 | Третий квалификационный уровень | специалист по подготовке спортивного инвентаря, старший инструктор - методист физкультурно-спортивных организаций | 5585 | до 1,8 |
| 4. Работники учреждения, не включенные в профессиональные квалификационные группы |
| 4.1 | Старший тренер | 5585 | до 1,8 |

Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику руководителем учреждения в зависимости от сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности работника.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к минимальному окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника при условии обеспечения указанных выплат финансовыми средствами, предназначенными на эти цели. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0 (включительно).

Повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории устанавливается на время действия квалификационной категории с целью стимулирования работников к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Квалификационная категория присваивается решением уполномоченной аттестационной комиссии.

Стимулирующие выплаты за наличие квалификации устанавливаются в следующих размерах:

Таблица 2

Коэффициент, учитывающий уровень квалификации

|  |  |
| --- | --- |
| Уровень квалификации | Размер повышающего коэффициента к должностному окладу |
| Высшая категория | 1,25 |
| Первая категория | 1,15 |
| Вторая категория | 1,05 |

Выплаты производятся со дня присвоения квалификационной категории. За наличие квалификационной категории тренера-преподавателя работникам тренерского состава на переходный период до 01.07.2019 устанавливаются выплаты стимулирующего характера за наличие соответствующей квалификационной категории до получения квалификационной категории по должности «тренер».

Повышающий коэффициент за наличие ученой степени, государственную (ведомственную) награду или звание.

Стимулирующие выплаты за наличие учетной степени устанавливается в следующих размерах:

Таблица 3

Коэффициент, учитывающий ученую степень

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели | Ученая степень |
| кандидат наук | доктор наук |
| Размер повышающего коэффициента к должностному окладу | 1,15 | 1,3 |

Таблица 4

Стимулирующие выплаты за наличие государственных (ведомственных) наград и званий, устанавливается в следующих размерах:

Коэффициент, учитывающий государственные (ведомственные)

награды или звания

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование выплаты | Размер повышающего коэффициента к должностному окладу |
| За почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации»; За государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР; За почетные спортивные звания: «Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер СССР»; «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР»; За почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» | от 1,05 до 1,2 (включительно) |
| За спортивные звания: «Мастер спорта России международного класса»; «Гроссмейстер России»; «Мастер спорта СССР международного класса»; «Гроссмейстер СССР»; За нагрудный знак «Отличник физической культуры и спорта» | до 1,15 (включительно) |
| За ведомственные награды и звания Министерства спорта Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации | до 1,2 (включительно) |
| За нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации»; за значок «Отличник народного просвещения»; за Почетную грамоту Министерства образования и науки Российской Федерации | от 1,05 до 1,2 (включительно) |

Выплаты производятся при условии соответствия званий или наград профилю учреждения и деятельности самого работника. При наличии у работников нескольких оснований выплаты производятся по одному более значимому основанию.

Выплаты производятся со дня присвоения почетного звания или награждения.

Повышающий коэффициент за выслугу лет производится работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в физкультурно-спортивных организациях и (или) образовательных организациях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта.

Стимулирующие выплаты за выслугу лет устанавливаются в следующих размерах:

Таблица 5

|  |  |
| --- | --- |
| Выслуга лет (стаж работы) | Размер повышающего коэффициента к должностному окладу |
| от 1 года до 5 лет | 1,05 |
| от 5 до 10 лет | 1,08 |
| от 10 до 20 лет | 1,1 |
| от 20 до 25 лет | 1,2 |
| свыше 25 лет | 1,25 |

Повышающие коэффициенты к минимальным окладам работников учреждений носят стимулирующий характер.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладам определяется путем умножения размера минимального оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работника на размер повышающего коэффициента. Повышающие коэффициенты к окладам не увеличивают минимальный оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

5.1.2. Особенности оплаты и нормирования труда тренерского состава.

В расчет оплаты труда тренерского состава включаются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, рассчитанные с учетом «группового» метода расчета окладов (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера. Ставка заработной платы основного персонала определяется по следующей формуле:

Сзп = ДО x К 1 x К 2 x К 3 x К 4 x К 5 x К 6, где

Сзп - ставка заработной платы;

ДО - должностной оклад, устанавливается на основе схемы ставок заработной платы, окладов (должностных окладов), которая определяет минимальные размеры ставок заработной платы, окладов (должностных окладов) основного персонала учреждения в соответствии с [таблицей 1](#Par29);

К 1 – повышающий коэффициент к минимальному окладу по занимаемой должности в соответствии с таблицей 1;

К 2 – повышающий коэффициент, учитывающий квалификационную категорию в соответствии с таблицей 2;

К 3 – повышающий коэффициент, учитывающий ученую степень в соответствии с таблицей 3,

К 4 – повышающий коэффициент, учитывающий, государственную (ведомственную) награду или звание в соответствии с таблицей 4;

К 5 – повышающий коэффициент за выслугу лет в соответствии с таблицей 5;

К 6 – повышающий коэффициент за работу в спортивных школах олимпийского резерва.

Повышающий коэффициент за работу в спортивных школах олимпийского резерва, а также на этапе совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства в спортивных школах устанавливается в размере 1,15.

Расчет заработной платы основного персонала определяется по следующей формуле:



ЗПт - заработная плата основного персонала в группе;

Сзп - ставка заработной платы;

 - сумма нормативов, применяемых к ставке заработной платы за подготовку всех обучающихся у конкретного тренера;

КМвп - компенсационные выплаты;

СТвп - стимулирующие выплаты.

Расчет размера заработной платы основного персонала осуществляется на основании ставок заработной платы и зависит от наполняемости групп, максимального объема тренировочной нагрузки в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки по видам спорта и с учетом нормативов на оплату труда за подготовку одного занимающегося в соответствии с таблицей 7.

Учреждение самостоятельно определяет наполняемость групп и максимальный объем недельной тренировочной нагрузки на каждом этапе спортивной подготовки, а при отсутствии федерального стандарта спортивной подготовки по виду спорта в соответствии с [таблицей](#Par73) 8.

Для проведения занятий кроме основного тренера, при условии одновременной работы со спортсменами, могут привлекаться иные специалисты (перечень специалистов определяется с учетом специфики избранного вида спорта (группы видов спорта) либо в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки. При этом оплата труда данных специалистов, работающих одновременно с одной или несколькими группами спортивной подготовки (или индивидуально со спортсменами), осуществляется в порядке, предусмотренном коллективным договором или другим локальным нормативным актом учреждения. Привлекаемые к работе специалисты приравниваются к основному персоналу. Дискриминация труда тренерского состава и снижение заработной платы на основании одновременной работы нескольких тренеров не допускаются.

Объем тренерской нагрузки основного персонала формируется исходя из количества часов, количества спортсменов и утвержденных программ.

Режим тренировочной работы в неделю, минимальная и максимальная наполняемость групп по этапам спортивной подготовки устанавливаются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Таблица 7

Размер норматива оплаты труда тренера

 за подготовку одного спортсмена

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Этапы подготовки | Период обучения (лет) | Максимальный размер оплаты труда тренера за подготовку одного спортсмена (конкретный размер определяется учреждением самостоятельно), % к ставке заработной платы |
| при нормативной наполняемости группы | при ненормативной наполняемости группы |
| группы видов спорта |
| I | II | III | I | II | III |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Спортивно-оздоровительный | весь период | 2,2 | 2,2 | 2,2 | 1,5 | 1,5 | 1,5 |
| Начальной подготовки | до года | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| свыше года | 6 | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 |
| Тренировочный (этап спортивной специализации) | до двух лет | 9 | 8 | 7 | 6 | 6 | 5 |
| свыше двух лет | 15 | 13 | 11 | 10 | 9 | 8 |
| Совершенствования спортивного мастерства | до года | 24 | 21 | 18 | 16 | 14 | 12 |
| свыше года | 39 | 34 | 29 | 27 | 24 | 21 |
| Высшего спортивного мастерства | весь период | 55 | 50 | 45 | 37 | 34 | 31 |

Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

к первой группе относятся виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

ко второй группе относятся командные игровые виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу Олимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта;

к третьей группе видов спорта относятся все другие виды спорта (спортивные дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенные в первую и вторую группы.

Таблица 8

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Этап подготовки | Период | Минимальная наполняемость группы (чел.) | Оптимальный (рекомендуемый) количественный состав группы (чел.) | Максимальный количественный состав группы (чел.) [<2>](#Par133) | Максимальный объем тренировочной нагрузки в неделю (академический час) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Этап высшего спортивного мастерства | весь период | 1 | 1-3 | 8 | 32 |
| Этап совершенствования спортивного мастерства | весь период | 1 | 4-8 | 10 | 24 |
| Тренировочный этап (этап спортивной специализации) [<1>](#Par131) | углубленной специализации | устанавливается образовательной организацией | 8-10 | 12 | 18 |
| начальной специализации | 10-12 | 14 | 12 |
| Этап начальной подготовки | свыше одного года | устанавливается образовательной организацией | 12-14 | 20 | 8 |
| до одного года | 14-16 | 25 | 6 |
| Спортивно-оздоровительный этап | весь период | 10 | 15-20 | 30 | до 6 [<3>](#Par138) |

<1> В командных игровых видах спорта максимальный состав группы определяется на основании правил проведения официальных спортивных соревнований и в соответствии с заявочным листом для участия в них.

<2> При проведении занятий с занимающимися из различных групп максимальный количественный состав определяется по группе, имеющей меньший показатель в данной графе.

Например:

а) при объединении в расписании занятий в одну группу занимающихся на этапе совершенствования спортивного мастерства и на тренировочном этапе максимальный количественный состав не может превышать 10 человек;

б) при объединении в расписании в одну группу занимающихся на тренировочном этапе (углубленной специализации) и на этапе начальной подготовки максимальный количественный состав не может превышать 12 человек.

<3> В группах спортивно-оздоровительного этапа с целью большего охвата занимающихся максимальный объем тренировочной нагрузки на группу в неделю может быть снижен, но не более чем на 10% от годового объема и не более чем на 2 часа в неделю с возможностью увеличения в каникулярный период, но не более чем на 25% от годового тренировочного объема.

5.2. Условия и порядок оплаты труда работников физической культуры и спорта, относимых к основному персоналу в учреждениях, осуществляющих основную деятельность, направленную на достижение целей, для реализации которых создано учреждение (иные учреждения физической культуры и спорта).

5.2.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) устанавливаются на основе отнесения занимаемых работниками должностей к профессиональным группам и квалификационным уровням, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»

Ставка заработной платы основного персонала определяется по следующей формуле:

Сзп = ДО x К 1 x К 2 x К 3 x К 4 x К 5 x К 6, где

Сзп - ставка заработной платы;

ДО - должностной оклад, устанавливается на основе схемы ставок заработной платы, окладов (должностных окладов), которая определяет минимальные размеры ставок заработной платы, окладов (должностных окладов) основного персонала учреждения в соответствии с [таблицей](#Par29) 9;

К 1 – повышающий коэффициент к минимальному окладу по занимаемой должности в соответствии с таблицей 9;

К 2 – персональный повышающий коэффициент к минимальному окладу;

К 3 – коэффициент, учитывающий квалификационную категорию в соответствии с таблицей 2;

К 4 – повышающий коэффициент, учитывающий ученую степень в соответствии с таблицей 3;

К 5 – повышающий коэффициент, учитывающий, государственную (ведомственную) награду или звание в соответствии с таблицей 4;

К 6 – повышающий коэффициент за выслугу лет в соответствии с таблицей 5.

Таблица 9

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование профессиональной квалификационной группы | Наименование должности | Минимальный размер должностного оклада по профессиональным квалификационным группам (руб.) | Размер повышающего коэффициента к должностному окладу |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников физической культуры и спорта первого уровня» |
| 1.1 | Первый квалификационный уровень | дежурный по спортивному залу | 5585 | до 1,5 |
| 2. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников физической культуры и спорта второго уровня" |
| 2.1 | Первый квалификационный уровень | инструктор по спорту, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники | 5585 | до 1,6 |
| 2.1 | Второй квалификационный уровень | администратор тренировочного процесса, инструктор - методист физкультурно-спортивных организаций, тренер, хореограф | 5585 | до 1,7 |
| 3. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников физической культуры и спорта третьего уровня» |
| 3.1 | Третий квалификационный уровень | специалист по подготовке спортивного инвентаря, старший инструктор - методист физкультурно-спортивных организаций | 5585 | до 1,8 |
| 4. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» |
| 4.1 | Второй квалификационный уровень | техник | 5585 | до 1,7 |
| 5. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |
| 5.1 | Первый квалификационный уровень | инженер по ремонтуинженер по надзору за строительствоминженер – энергетик | 5585 | до 1,8 |
| 5.2 | Второй квалификационный уровень | должности служащих, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» | 5585 | до 1,9 |

Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику руководителем учреждения в зависимости от сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности работника.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к минимальному окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника при условии обеспечения указанных выплат финансовыми средствами, предназначенными на эти цели. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0 (включительно).

Повышающие коэффициенты к минимальным окладам работников учреждений носят стимулирующий характер.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладам определяется путем умножения размера минимального оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работника на размер повышающего коэффициента. Повышающие коэффициенты к окладам не увеличивают минимальный оклад и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

VI. Условия и порядок оплаты труда

вспомогательного персонала.

Минимальные размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) работников, предусмотренные настоящим Положением, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей рабочих и служащих, утвержденными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» и № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», приказом Минздравсоцразвития России от 06 августа 2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

Ставка заработной платы вспомогательного персонала определяется по следующей формуле:

Сзп = ДО x К 1 x К 2 x К 3 x К 4 x К 5 x К 6, где

Сзп - ставка заработной платы;

ДО - должностной оклад, устанавливается на основе схемы ставок заработной платы, окладов (должностных окладов), которая определяет минимальные размеры ставок заработной платы, окладов (должностных окладов) основного персонала учреждения в соответствии с [таблицей](#Par29) 9;

К 1 – повышающий коэффициент к минимальному окладу по занимаемой должности в соответствии с таблицей 9 ;

К 2 – персональный повышающий коэффициент к минимальному окладу;

К 3 – коэффициент, учитывающий квалификационную категорию в соответствии с таблицей 2;

К 4 – повышающий коэффициент, учитывающий ученую степень в соответствии с таблицей 3,

К 5 – повышающий коэффициент, учитывающий, государственную (ведомственную) награду или звание в соответствии с таблицей 4;

К 6 – повышающий коэффициент за выслугу лет в соответствии с таблицей 5.

Таблица 10

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование профессиональной квалификационной группы | Наименование должности | Минимальный размер должностного оклада по профессиональным квалификационным группам (руб.) | Размер повышающего коэффициента к должностному окладу |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» |
| 1.1 | Первый квалификационный уровень | делопроизводителькассирсекретарь | 5585 | до 1,5 |
| 1.2 | Второй квалификационный уровень | должности служащих, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший» | 5585 | до 1,6 |
| 2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» |
| 2.1 | Первый квалификационный уровень | администраторинспектор по кадрамсекретарь руководителя | 5585 | до 1,6 |
| 2.2 | Второй квалификационный уровень | заведующий хозяйством | 5585 | до 1,7 |
| 2.3 | Пятый квалификационный уровень | начальник гаража | 5585 | до 2,0 |
| 3. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |
| 3.1 | Первый квалификационный уровень | бухгалтердокументоведюристконсультэкономистэкономист по договорной и претензиционной работеспециалист по связям со общественностьюинженер – программист (программист)психолог | 5585 | до 1,8 |
| 3.2 | Второй квалификационный уровень | должности служащих, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» | 5585 | до 1,9 |
| 4. | Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» |
| 4.1 | Первый квалификационный уровень | начальник отдела кадровначальник отдела по связям с общественностью | 5585 | до 2,0 |
| 5. | Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» |
| 5.1 | Первый квалификационный уровень | кладовщикматрос-спасательрабочий по обслуживанию компрессорных установокрабочий по обслуживанию плоскостных сооруженийрабочий по обслуживанию трамплиновремонтировщик плоскостных сооруженийуборщик служебных помещенийгардеробщикдворниквахтер (сторож)рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданийслесарь-сантехникслесарь-электрик по ремонт электрооборудованияэлектромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования | 5585 | до 1,2 |
| 5.2 | Второй квалификационный уровень | профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» | 5585 | до 1,3 |
| 6. | Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» |
| 6.1 | Первый квалификационный уровень | водитель автостранспортных (мототранспортных) средствмеханик по техническим видам спортарадиомеханикконтролер технического состояния автомототранспортных средствнаименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 5585 | до 1,4 |
| 6.2 | Второй квалификационный уровень | наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 5585 | до 1,5 |
| 7. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинских и фармацевтический персонал» |
| 7.1 | Третий квалификационный уровень | медицинская сестра | 5585 | до 1,25 |
| 8. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» |
| 8.1 | аккомпаниатор | 5585 | до 1,25 |
| 9. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» |
| 9.1 | аккомпаниатор - концертмейстер | 5585 | до 1,4 |
| 10. Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»  |
| 10.1 | звукорежиссер | 5585 | до 1,8 |

Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику руководителем учреждения в зависимости от сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности работника.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к минимальному окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника при условии обеспечения указанных выплат финансовыми средствами, предназначенными на эти цели. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0 (включительно).

Повышающие коэффициенты к минимальным окладам работников учреждений носят стимулирующий характер.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладам определяется путем умножения размера минимального оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работника на размер повышающего коэффициента. Повышающие коэффициенты к окладам не увеличивают минимальный оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

VII. Другие вопросы оплаты труда

7.1. За счет экономии стимулирующей части фонда оплаты труда по соответствующей категории работников учреждения могут устанавливаться иные выплаты.

7.2. Иные выплаты - это выплаты, не зависящие напрямую от количества и качества труда и связанные с предоставлением социальных льгот и дополнительного материального обеспечения (материальная помощь).

7.3. Порядок установления, размеры и условия осуществления иных выплат определяются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждений в соответствии с действующим законодательством.

7.4. Решение об оказании единовременной материальной помощи руководителю учреждения и ее конкретном размере принимает учредитель на основании письменного заявления руководителя учреждения.

7.5. При осуществлении учреждением деятельности, приносящей доход (в соответствии с учредительными документами), руководителю учреждения устанавливается вознаграждение. Размер вознаграждения устанавливается учредителем в трудовом договоре до 10% от дохода, полученного от осуществления этой деятельности, в пределах средств, направленных на оплату труда.

Приложение 1

к Положению

об отраслевой системе

оплаты труда работников муниципальных

учреждений, подведомственных комитету

по физической культуре и спорту

администрации города Перми,

РАСЧЕТ

отнесения учреждений, осуществляющих спортивную подготовку к определенной категории

К объемным показателям деятельности учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждениями.

Объем деятельности каждого учреждения при определении группы по оплате труда руководителей учреждений оценивается в баллах по следующим показателям:

Для учреждений, осуществляющих спортивную подготовку

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели | Перевод показателей в баллы |
| 1 | 2 |
| Показатель 1.Количество муниципальных услуг, оказываемых учреждением в рамках муниципального задания | свыше 1000 человек - 5 балловот 800 до 1000 человек - 4 баллаот 500 до 800 человек - 3 баллаот 300 до 500 - 2 балламенее 300 - 1 балл |
| Показатель 2.Наличие спортивных сооружений, находящихся на праве оперативного управления учреждения, используемых для организации учебно-тренировочного процесса | 3,5 балла |
| Показатель 3.Наличие в оперативном управлении оборудованных и используемых для организации учебно-тренировочного процесса, отвечающих требованиям СанПиН, включенных во Всероссийский реестр объектов спорта и отвечающих требованиям антитеррористической защищенности: |  |
| стадионов | 1,5 балла |
| манежа | 1,4 балла |
| ледовой арены | 1,2 балла |
| бассейна | 1,1 балла |
| лыжной трассы | 1,1 балла |
| мототрека | 1,0 балла |
| Показатель 6.Наличие транспортных средств, находящихся на праве оперативного управления учреждения и используемых для организации учебно-тренировочного процесса | 0,5 балла |
| Показатель 7. Осуществление мероприятий по обеспечению организации отдыха детей в каникулярное время | 1,1 балла |
|  |

Для иных учреждений, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели | Перевод показателей в баллы |
| 1 | 2 |
| Показатель 1.Количество муниципальных услуг (работ), оказываемых учреждением в рамках муниципального задания | свыше 1000 - 5 балловот 800 до 1000 - 4 баллаот 500 до 800 - 3 баллаот 300 до 500 - 2 балламенее 300 - 1 балл |
| Показатель 2.Наличие спортивных сооружений, находящихся на праве оперативного управления учреждения | 3,5 балла |
| Показатель 3.Наличие в оперативном управлении оборудованных и используемых для организации деятельности в области физической культуры и спорта, отвечающих требованиям СанПиН, включенных во Всероссийский реестр объектов спорта и отвечающих требованиям антитеррористической защищенности: |  |
| стадионов | 1,5 балла |
| манежа | 1,4 балла |
| ледовой арены | 1,2 балла |
| бассейна | 1,1 балла |
| лыжной трассы | 1,1 балла |
| мототрека | 1,0 балла |
| Показатель 4.Наличие транспортных средств, находящихся на праве оперативного управления учреждения и используемых для  | 0,5 балла |

Категория учреждения по количеству набранных баллов

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| I категория | II категория | III категория | IV категория |
| свыше 8 баллов | свыше 6 до 8 баллов | от 5 до 6 баллов | менее 5 баллов |

Категории учреждений и кратное соотношение должностного

оклада руководителя учреждения со средней заработной платой

основного персонала учреждения

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Категория учреждения | Показатель отнесения учреждения к категории (баллы) | Кратное соотношение должностного оклада руководителя учреждения со средней заработной платой основного персонала учреждения |
| 1 | 2 | 3 |
| I категория | величина расчетного показателя свыше 8 | 2 |
| II категория | величина расчетного показателя свыше 6 до 8 | 1,75 |
| III категория | от 5 до 6 | 1,5 |
| IV категория | величина расчетного показателя до 5 | 1,25 |

Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год на основании протокола заседания комиссии, созданной комитетом по физической культуре и спорту администрации города Перми.

При установлении группы по оплате труда количество муниципальных услуг (работ) в учреждении определяется по показателю объема муниципальных услуг (работ) по состоянию на 1 сентября текущего года.