

**О внесении изменений в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту администрации города Перми, утвержденное постановление администрации города Перми от 26.10.2018 №834**

**О внесении изменений**

**в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников**

**муниципальных учреждений,**

**подведомственных комитету**

**по физической культуре и спорту администрации города Перми,за исключением муниципальных казенных учреждений,**

**утвержденное постановлением**

**администрации города Перми**

**от 11.03.2014 № 162**

Рег. номер

Дата рег.

В соответствии с Уставом города Перми, распоряжением администрации города Перми от 28 сентября 2018 г. «Об утверждении Плана мероприятий по централизации функций ведения бухгалтерского (бюджетного) учета и формирования отчетности учреждений города Перми»

администрация города Перми постановляет:

1. Внести в [Положение](#P39) об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту администрации города Перми, утвержденное постановлением администрации города Перми от 26 октября 2018 г. № 834 следующие изменения:

1.1. пункт 2.6. раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.6. Доля фонда оплаты труда работников (основного персонала) устанавливается в объеме не менее 60% фонда оплаты труда учреждения.»;

1.2. в разделе 3:

1.2.1. абзац второй изложить в следующей редакции:

«должностные оклады или ставка заработной платы (для тренерского состава) – далее должностные оклады (ставка заработной платы)»;

1.2.2 в пункте 3.2. слова «главного бухгалтера» исключить;

1.3. в разделе 4:

1.3.1. в пункте 4.1. слова «главного бухгалтера» исключить;

1.3.2. абзац пятый пункта 4.2. изложить в следующей редакции:

«ДО – должностной оклад определяется на основании средней заработной платы основных работников учреждений физической культуры и спорта с учетом коэффициента, рассчитанного в соответствии с Приложением к настоящему Положению»;

1.3.3. пункт 4.4. изложить в следующей редакции:

«4.4. Для расчета средней заработной платы основных работников учреждений и размеров должностных окладов руководителей учреждений определен [перечень](#P892) должностей работников, относимых к основному персоналу учреждения:

- для спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва в соответствии с таблицей 1;

- для иных учреждений физической культуры и спорта в соответствии с таблицей 9.»;

1.3.4. в пункте 4.5.:

1.3.4.1 слова «(ставки заработной платы)» исключить;

1.3.4.2. слова «и главного бухгалтера» исключить;

1.3.5. в пункте 4.6. слова «(ставке заработной платы)» исключить;

1.3.6 в пункте 4.7.:

1.3.6.1. в абзаце первом и третьем:

1.3.6.1.1. слова «и главным бухгалтерам» исключить;

1.3.6.1.2. слово «учреждения» заменить на «учреждений»;

1.3.6.2. в абзаце четвертом слова «и главных бухгалтеров» исключить;

1.3.7. в пункте 4.8.:

1.3.7.1. слова «и главному бухгалтеру» исключить;

1.3.7.2. слова (ставке заработной платы» исключить;

1.3.8. в пункте 4.9. слова «и главному бухгалтеру» исключить;

1.4. в разделе 5:

1.4.1. в пункте 5.1.1.:

1.4.1.1. абзац первый изложить в следующей редакции:

«5.1.1. Размеры должностных окладов устанавливаются на основе отнесения занимаемых работниками должностей к профессиональным группам и квалификационным уровням, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта».

1.4.1.2. абзацы второй – восьмой изложить в следующей редакции:

«Заработная плата основного персонала (кроме тренерского состава) определяется по формуле:

ЗПоп = (ДО × К 1 × К 2 × К 3× К 4× К 5× К 6) + КМвп + СТвп, где

ЗПоп – заработная плата основного персонала (кроме тренерского состава);

ДО – должностной оклад, определяемый в соответствии с [таблицей 1](#Par29);

К 1 – повышающий коэффициент по занимаемой должности в соответствии с таблицей 1;

К 2 – персональный повышающий коэффициент;

К 3 – повышающий коэффициент, учитывающий квалификационную категорию в соответствии с таблицей 2;»;

1.4.1.3. после абзаца одиннадцатого дополнить следующими абзацами:

«КМвп – компенсационные выплаты;

СТвп – стимулирующие выплаты.»;

1.4.1.4. в графе 4 таблицы 1 слова «Минимальный размер должностного оклада» заменить на слова «Должностной оклад»;

1.4.1.5. в абзаце двенадцатом слова «к окладу» заменить на слова «к должностному окладу»;

1.4.1.6. в абзаце тринадцатом слово «минимальному» заменить на слово «должностному»;

1.4.1.7. в абзаце восемнадцатом слово «учетной» заменить на слово «ученой», слово «устанавливается» заменить на слово «устанавливаются»;

1.4.1.8. абзац двадцатый изложить в следующей редакции:

«Стимулирующие выплаты за наличие государственных (ведомственных) наград и званий устанавливаются в следующих размерах:»;

1.4.1.9. абзац двадцать седьмой изложить в следующей редакции:

«Повышающие коэффициенты к должностным окладам работников учреждений носят стимулирующий характер, не увеличивают должностной оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.»;

1.4.1.9. абзац двадцать восьмой исключить;

1.4.2. в пункте 5.1.2.:

1.4.2.1. абзацы второй – шестой, двенадцатый изложить в следующей редакции:

«В расчет оплаты труда тренерского состава включаются ставки заработной платы, рассчитанные с учетом «группового» метода расчета, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера. Заработная плата тренерского состава определяется по следующей формуле:

ЗПт = (Сзп × К 1 ×К 2 ×К 3 ×К 4 ×К 5 ×К 6 × К 7) +КМвп + СТвп, где

ЗПт – заработная плата тренерского состава;

Сзп – ставка заработной платы тренерского состава;

К 1 – повышающий коэффициент по занимаемой должности в соответствии с таблицей 1;

К 7 – персональный повышающий коэффициент;»;

1.4.2.2. после абзаца двенадцатого дополнить следующими абзацами:

«КМвп – компенсационные выплаты;

СТвп – стимулирующие выплаты.»;

1.4.2.3. абзац шестнадцатый – девятнадцатый изложить в следующей редакции:

«Расчет ставки заработной платы тренерского состава определяется по формуле:

Сзп = (ДО ×∑n ), где

Сзп – ставка заработной платы тренерского состава;

ДО – должностной оклад, определяемый в соответствии с [таблицей 1](#Par29);»;

1.4.2.4. абзацы двадцать первый, двадцать второй исключить;

1.4.2.5. в абзаце двадцать четвертом слово «размера» заменить на слово «ставки», слова «ставок заработной платы» заменить на слова «должностного оклада»;

1.4.2.6. таблицу 7 изложить в следующей редакции:

Таблица 7

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Этап подготовки | Период | Минимальная наполняемость групп (чел.) | Оптимальный количественный состав группы (чел.) | Максимальный количественный состав группы (чел.)2 | Максимальный объем тренировочной нагрузки в неделю (тренировочный час) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Этап высшего спортивного мастерства | Весь период | 1 | 1-3 | 8 | 32 |
| Этап совершенствования спортивного мастерства | Весь период | 1 | 4-8 | 10 | 24 |
| Тренировочный этап (этап спортивной специализации)1 | углубленной специализации | 8 | 8-10 | 12 | 18 |
| начальной специализации | 10 | 10-12 | 14 | 12 |
| Этап начальной подготовки | свыше одного года | 12 | 12-14 | 20 | 8 |
| до одного года | 14 | 14-16 | 25 | 6 |
| Спортивно-оздоровительный этап | весь период | 10 | 15-20 | 30 | до 6 |

1 В командных игровых видах спорта максимальный состав группы определяется на основании правил проведения официальных спортивных соревнований и в соответствии с заявочным листом для участия в них.

2 При проведении занятий со спортсменами из различных групп максимальный количественный состав определяется по группе, имеющей меньший показатель в данной графе.

3 В группах спортивно-оздоровительного этапа с целью большего охвата занимающихся максимальный объем тренировочной нагрузки на группу в неделю может быть снижен, но не более чем на 10% от годового объема и не более чем на 2 часа в неделю с возможностью увеличения в каникулярный период, но не более чем на 25% от годового тренировочного объема.

1.4.3. в пункте 5.2.1.:

1.4.3.1. абзац первый – восьмой изложить в следующей редакции:

«5.2.1. Минимальные размеры должностных окладов устанавливаются на основе отнесения занимаемых работниками должностей к профессиональным группам и квалификационным уровням, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта».

Заработная плата основного персонала иных учреждений физической культуры и спорта определяется по следующей формуле:

ЗПоп1 = (ДО × К 1 × К 2 × К 3× К 4 × К 5 ×К 6) + КМвп + СТвп , где

ЗПоп1 - заработная плата основного персонала иных учреждений физической культуры и спорта;

ДО – должностной оклад, определяемый в соответствии с таблицей [9](#Par29);

К 1 – повышающий коэффициент по занимаемой должности в соответствии с таблицей 9;

К 2 – персональный повышающий коэффициент;

К 3 – повышающий коэффициент, учитывающий квалификационную категорию в соответствии с таблицей 2;»;

1.4.3.2. после абзаца одиннадцатого дополнить следующими абзацами:

«КМвп – компенсационные выплаты;

СТвп – стимулирующие выплаты.»;

1.4.3.3. в графе 4 таблицы 9 слова «Минимальный размер должностного оклада» заменить на слова «Должностной оклад»;

1.4.3.4. в абзаце двенадцатом слова «к окладу» заменить на слова «к должностному окладу»;

1.4.3.5. в абзаце тринадцатом слово «минимальному» заменить на слово «должностному»;

1.4.3.6. абзац четырнадцатый изложить в следующей редакции:

«Повышающие коэффициенты к должностным окладам работников учреждений носят стимулирующий характер, не увеличивают должностной оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.»;

1.4.3.7. абзац пятнадцатый исключить;

1.5. в разделе 6:

1.5.1. абзац первый, второй, третий, четвертый, пятый изложить в следующей редакции:

«Размеры должностных окладов работников, предусмотренные настоящим Положением, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей рабочих и служащих, утвержденных приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» и № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», приказом Минздравсоцразвития России от 06 августа 2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

Заработная плата вспомогательного персонала определяется по следующей формуле:

ЗПвп = (ДО × К 1 × К 2 × К 3 × К 4 × К 5 × К 6) + КМвп + СТвп, где

ЗПвп – заработная плата вспомогательного персонала;

ДО – должностной оклад, определяемый в соответствии с таблицей [10;](#Par29)»;

1.5.2. в абзаце шестом, седьмом слова «к минимальному окладу» исключить;

1.5.3. абзац восьмой изложить в следующей редакции:

«К 3 – повышающий коэффициент, учитывающий квалификационную категорию в соответствии с таблицей 2;»;

1.5.4. после абзаца одиннадцатого дополнить следующими абзацами:

«КМвп – компенсационные выплаты;

СТвп – стимулирующие выплаты.»;

1.5.5. в таблице 10:

1.5.5.1. в графе 4 слова «Минимальный размер должностного оклада» заменить на слова «Должностной оклад»;

1.5.5.2. графу 3 строки 2.2 дополнить словами «заведующий складом»;

1.5.5.3. в графе 3 строки 3.1 слова «бухгалтер, экономист, экономист по договорной и претензиционной работе» исключить;

1.5.5.4. в строке 7 слово «медицинских» заменить на слово «медицинский»;

1.5.5.5.дополнить следующей строкой:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 11.2 | начальник отдела | 5585 | до 2,0 |

1.5.6. в абзаце двенадцатом слова «к окладу» заменить на слова «к должностному окладу»;

1.5.7. в абзаце тринадцатом слово «минимальному» заменить на «должностному»;

1.5.8. абзац четырнадцатый изложить в следующей редакции:

«Повышающие коэффициенты к должностным окладам носят стимулирующий характер, не увеличивают должностной оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.»;

1.5.9. абзац пятнадцатый исключить;

1.6. В Приложении к Положению об отраслевой системе оплаты труда об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту администрации города Перми внести следующие изменения:

1.6.1. в таблице «Для учреждений, осуществляющих спортивную подготовку» в графе 1 строк Показатель 3, Показатель 4 слово «учебно -» исключить;

1.6.2. в таблице «Для иных учреждений, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта» строку Показатель 4 изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
| Показатель 4.Наличие транспортных средств, находящихся в оперативном управлении и используемых для оказания услуг (выполнения работ) | 0,5 балла |

1.6.3. таблицу «Категории учреждений и коэффициент должностного оклада руководителя учреждения к средней заработной плате основного персонала учреждения» изложить в следующей редакции:

Расчетный коэффициент для определения должностного оклада

руководителя учреждения

|  |  |
| --- | --- |
| Категория учреждения | Расчетный коэффициент  |
| 1 | 2 |
| I категория | 2 |
| II категория | 1,75 |
| III категория | 1,5 |
| IV категория | 1,25 |

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2019 года, за исключением пунктов 1.2.2., 1.3.1., 1.3.8., подпунктов 1.3.4.2., 1.3.6.1.1., 1.3.6.2., 1.3.7.1., 1.5.5.3. которые вступают в силу с 01 мая 2019 г.

3. Управлению по общим вопросам администрации города Перми обеспечить опубликование настоящего Постановления в печатном средстве массовой информации «Официальный бюллетень органов местного самоуправления муниципального образования город Пермь».

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации города Перми Гаджиеву Л.А.

Глава города Перми Д.И.Самойлов