



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ПЕРМИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

**О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципального учреждения в сфере транспорта, утвержденному постановлением администрации города Перми**

**от 24.12.2009 № 1018**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации   
местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом города Перми,   
решением Пермской городской Думы от 22 сентября 2009 г. № 209 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений города Перми» администрация города Перми ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципального учреждения в сфере транспорта, утвержденному постановлением администрации города Перми от 24 декабря 2009 г. № 1018 (в ред. от 18.10.2011 № 630,   
от 26.12.2011 № 871, от 28.09.2012 № 578, от 03.07.2013 № 539, от 01.04.2014   
№ 216, от 10.09.2015 № 636, от 30.12.2015 № 1135, от 27.10.2016 № 966,   
от 23.12.2016 № 1160, от 01.06.2017 № 433, от 07.11.2017 № 1010, от 07.12.2017   
№ 1104, от 13.05.2019 № 165-П, от 05.11.2019 № 852, от 16.11.2020 № 1154,   
от 26.03.2021 № 203, от 28.09.2021 № 768, от 15.02.2022 № 92, от 05.07.2022 №576), следующие изменения:

1.1. Пункт 2.4.1.1. изложить в следующей редакции: «Ежемесячные надбавки к должностному окладу за стаж работы, выслугу лет согласно таблице:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Стаж работы, выслуга лет | Процент от должностного оклада |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | от 6 месяцев до 1 года | 10% |
| 2 | от 1 года до 3 лет | 20% |
| 3 | от 3 лет до 7 лет | 30% |
| 4 | от 7 лет и выше | 50% |

1.2. Пункт 5.2 изложить в следующей редакции:

«5.2. При формировании фонда оплаты труда Учреждения предусматриваются средства на выплаты Сотрудникам (в расчете на год) согласно Таблице 4 приложения к настоящему Положению.

Руководитель Учреждения имеет право перераспределять средства фонда заработной платы между должностями, а также между выплатами компенсационного и стимулирующего характера внутри Учреждения на основании локального нормативного акта работодателя в пределах средств, установленных настоящим пунктом.».

1.3. Дополнить приложение таблицей 4 согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01 сентября 2023 г.

3. Управлению по общим вопросам администрации города Перми обеспечить опубликование настоящего постановления в печатном средстве массовой информации «Официальный бюллетень органов местного самоуправления муниципального образования город Пермь».

4. Информационно-аналитическому управлению администрации города Перми обеспечить опубликование (обнародование) настоящего постановления   
на официальном сайте муниципального образования город Пермь в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить   
на первого заместителя главы администрации города Перми Хайруллина Э.А.

Временно исполняющий полномочия

Главы города Перми О.Н. Андрианова

Приложение

к Положению о системе оплаты труда работников муниципального учреждения в сфере транспорта

Таблица 4

**КОЛИЧЕСТВО**

**окладов, применяемых для формирования фонда оплаты труда**

**муниципального казенного учреждения «Городское управление транспорта»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование должности | Количество окладов в год | Выплаты компенсационного характера без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) | Количество окладов стимулирующих выплат | Количество окладов по социальным выплатам | Всего окладов | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | | 7 |
| 1 | Руководитель учреждения | 12 | 1,5 | 39 | 2 | | 54,5 |
| 2 | Заместитель руководителя | 12 | 1,5 | 37 | 2 | | 52,5 |
| 3 | Начальник службы, начальник отдела, заведующий сектора | 12 | 1,5 | 35 | 2 | | 50,5 |
| 4 | Главный специалист, ведущий инженер, инженер 1 категории, старший диспетчер, диспетчер, документовед, водитель | 12 | 1,5 | 31 | 2 | | 46,5 |