

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ПЕРМИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

04.12.2024

№ 1180

**О внесении изменений  
в Положение о премировании муниципальных служащих администрации города Перми, утвержденное постановлением администрации города Перми  
от 07.02.2008 № 54 «Об утверждении Положения о премировании муниципальных служащих администрации города Перми  
и Положения о единовременной выплате при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и об оказании материальной помощи»**

В целях актуализации правовых актов администрации города Перми

администрация города Перми ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение о премировании муниципальных служащих администрации города Перми, утвержденное постановлением администрации города Перми от 07 февраля 2008 г. № 54 «Об утверждении Положения   
о премировании муниципальных служащих администрации города Перми  
и Положения о единовременной выплате при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и об оказании материальной помощи» (в ред.   
от 19.06.2009 № 367, от 23.04.2010 № 204, от 12.10.2010 № 674, от 31.12.2010   
№ 936, от 28.02.2011 № 67, от 30.07.2013 № 622, от 16.09.2013 № 758,   
от 09.12.2014 № 941, от 10.01.2017 № 6, от 17.02.2023 № 119, от 13.10.2023   
№ 975), следующие изменения:

1.1. пункт 3.1.1 изложить в следующей редакции:

«3.1.1. На выплаты премии по итогам работы за месяц могут быть израсходованы средства, передаваемые для формирования премиального фонда,   
в размере:

по высшим должностям – 50 % премиального фонда;

по главным должностям (заместитель руководителя аппарата администрации города Перми, начальник департамента, управления, председатель комитета, начальник самостоятельного отдела, инспекции) – 65 % премиального фонда;

по главным должностям (за исключением заместителя руководителя аппарата администрации города Перми, начальника департамента, управления, председателя комитета, начальника самостоятельного отдела, инспекции) – 50 % премиального фонда;

по ведущим должностям – 55 % премиального фонда;

по старшим и младшим должностям – 80 % премиального фонда.»;

1.2. пункт 3.1.3 изложить в следующей редакции:

«3.1.3. На выплаты премии по итогам работы за год могут быть израсходованы средства, передаваемые для формирования премиального фонда,   
в размере:

по высшим должностям – 10 % премиального фонда;

по главным должностям – 10 % премиального фонда;

по ведущим должностям – 10 % премиального фонда;

по старшим и младшим должностям – 10 % премиального фонда.».

2. Руководителям территориальных и функциональных органов администрации города Перми привести в соответствие с настоящим постановлением Положения о премировании муниципальных служащих территориальных и функциональных органов администрации города Перми  
в срок до 01 января 2025 г.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2025 г., но не ранее дня официального обнародования посредством официального опубликования  
в печатном средстве массовой информации «Официальный бюллетень органов местного самоуправления муниципального образования город Пермь».

4. Управлению по общим вопросам администрации города Перми обеспечить обнародование настоящего постановления посредством официального опубликования в печатном средстве массовой информации «Официальный бюллетень органов местного самоуправления муниципального образования город Пермь».

5. Информационно-аналитическому управлению администрации города Перми обеспечить обнародование настоящего постановления посредством официального опубликования в сетевом издании «Официальный сайт муниципального образования город Пермь www.gorodperm.ru».

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить  
на руководителя аппарата администрации города Перми Молоковских А.В.

Глава города Перми Э.О. Соснин