АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ПЕРМИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

28.02.2025

№ 126

**О внесении изменений
в постановление администрации города Перми от 18.11.2008
№ 1079 «Об утверждении
Положения об организации
обучения муниципальных служащих администрации города Перми»**

В целях актуализации правовых актов администрации города Перми

администрация города Перми постановляет:

1. Внести в постановление администрации города Перми от 18 ноября
2008 г. № 1079 «Об утверждении Положения об организации обучения муниципальных служащих администрации города Перми» (в ред. от 03.11.2011
№ 708, от 28.03.2013 № 193, от 10.07.2014 № 459, от 16.01.2018 № 23, от 02.12.2020 № 1219, от 07.03.2023 № 177) следующие изменения:

1.1. наименование дополнить словами «, работников администрации города Перми, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы»;

1.2. преамбулу после слов «соответствии с» дополнить словами «Трудовым кодексом Российской Федерации,»;

1.3. пункт 1 дополнить словами «, работников администрации города Перми, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы»;

1.4. пункт 2 после слов «муниципальных служащих администрации города Перми» дополнить словами «, работников администрации города Перми, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы,».

2. Внести в Положение об организации обучения муниципальных служащих администрации города Перми, утвержденное постановлением администрации города Перми от 18 ноября 2008 г. № 1079 (в ред. от 03.11.2011 № 708, от 28.03.2013 № 193, от 10.07.2014 № 459, от 16.01.2018 № 23, от 02.12.2020 № 1219, от 07.03.2023 № 177), следующие изменения:

2.1. наименование дополнить словами «, работников администрации города Перми, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы»;

2.2. пункт 1.1 после слов «соответствии с» дополнить словами «Трудовым кодексом Российской Федерации,»;

2.3. пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2. Обучение муниципальных служащих администрации города Перми, работников администрации города Перми, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы (далее при совместном упоминании – сотрудники), осуществляется посредством освоения дополнительных профессиональных программ дополнительного профессионального образования (повышение квалификации, профессиональная переподготовка), а также участия
в лекциях, семинарах, форумах, тренингах, мастер-классах, конференциях, заседаниях круглого стола, форсайт-сессиях и иных мероприятиях, направленных на профессиональное развитие сотрудников (далее – обучение).»;

2.4. в пункте 1.3:

2.4.1. в абзаце первом слова «муниципальных служащих» заменить словом «сотрудников»;

2.4.2. в абзаце втором слова «муниципальных служащих» заменить словом «сотрудников»;

2.5. пункт 1.4 изложить в следующей редакции:

«1.4. Обучение сотрудников осуществляется в течение всего периода трудовой деятельности.»;

2.6. пункт 1.5 изложить в следующей редакции:

«1.5. Обучение сотрудников осуществляется с отрывом, без отрыва
от трудовой деятельности и с использованием возможностей дистанционных образовательных технологий.»;

2.7. пункт 1.6 после слова «служащие» дополнить словами «администрации города Перми (далее – муниципальные служащие)»;

2.8. в пункте 1.7 слова «муниципальных служащих» заменить словом «сотрудников»;

2.9. в разделе 2 абзац первый изложить в следующей редакции:

«Дополнительным профессиональным образованием сотрудников является образование сотрудников, имеющих среднее профессиональное и (или) высшее образование, получающих среднее профессиональное и (или) высшее образование, осуществляемое в образовательных организациях высшего, среднего и дополнительного профессионального образования, направленное на непрерывное профессиональное развитие сотрудников в целях повышения эффективности исполнения должностных обязанностей, создания условий для продвижения по работе квалифицированных кадров.»;

2.10. в пункте 2.1.1 слова «муниципальные служащие» в соответствующем падеже заменить словом «сотрудники» в соответствующем падеже;

2.11. в пункте 2.1.3 слова «муниципальных служащих» заменить словом «сотрудников»;

2.12. в пункте 2.1.5 слова «муниципальными служащими» заменить словом «сотрудниками»;

2.13. пункт 2.2.1 изложить в следующей редакции:

«2.2.1. Повышение квалификации сотрудников (далее – повышение квалификации) – комплекс мер, направленных на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации в целях предоставления каждому сотруднику возможности обновления профессиональных знаний, необходимых для занятия соответствующей должности и продвижения по работе.»;

2.14. в пункте 2.2.3 слова «муниципальных служащих» заменить словом «сотрудников»;

2.15. в пункте 2.2.5 слова «муниципальными служащими» заменить словом «сотрудниками»;

2.16. в пункте 2.3.1 слова «муниципальными служащими» заменить словом «сотрудниками»;

2.17. в наименовании раздела 5 слова «муниципальных служащих» заменить словом «сотрудников»;

2.18. пункт 5.1.1 изложить в следующей редакции:

«5.1.1. требования законодательства о муниципальной службе, трудового законодательства и иных федеральных законов Российской Федерации, нормативных правовых актов Пермского края и муниципальных нормативных правовых актов города Перми;»;

2.19. пункт 5.3 изложить в следующей редакции:

«5.3. УВМСК формирует и направляет в функциональные подразделения, функциональные и территориальные органы администрации города Перми
(далее – ФП, ФО, ТО) списки сотрудников, рекомендуемых для направления на обучение по согласованным с ФП, ФО, ТО программам дополнительного профессионального образования, исходя из даты последнего обучения сотрудников. В списки рекомендуемых для направления на обучение включаются лица, впервые принятые на должность, и сотрудники, не проходившие обучение по программам дополнительного профессионального образования последние
2-3 года.»;

2.20. пункт 5.4 изложить в следующей редакции:

«5.4. На основании информации, указанной в пункте 5.3 настоящего Положения, руководитель ФП, ФО, ТО принимает решение о включении сотрудников соответствующих ФП, ФО, ТО в список направляемых на обучение по программам дополнительного профессионального образования. В течение
10 рабочих дней с даты направления информации, указанной в пункте 5.3 настоящего Положения, муниципальный служащий ФП, ФО, ТО, ответственный за взаимодействие с УВМСК, представляет в УВМСК список сотрудников, направляемых на обучение по программам дополнительного профессионального образования.»;

2.21. в пункте 5.5 слова «муниципального служащего» заменить словом «сотрудника»;

2.22. в пункте 5.6 слова «муниципальный служащий» в соответствующем падеже заменить словом «сотрудник» в соответствующем падеже;

2.23. в пункте 5.7 слова «муниципальных служащих» заменить словом «сотрудников» ;

2.24. в пункте 5.8 слова «муниципальный служащий» заменить словом «сотрудник», после слов «документ о» дополнить словом «повышении»;

2.25. в пункте 5.9 слова «муниципального служащего» заменить словом «сотрудника».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального обнародования посредством официального опубликования в печатном средстве массовой информации «Официальный бюллетень органов местного самоуправления муниципального образования город Пермь».

4. Управлению по общим вопросам администрации города Перми обеспечить обнародование настоящего постановления посредством официального опубликования в печатном средстве массовой информации «Официальный бюллетень органов местного самоуправления муниципального образования город Пермь».

5. Информационно-аналитическому управлению администрации города Перми обеспечить обнародование настоящего постановления посредством официального опубликования в сетевом издании «Официальный сайт муниципального образования город Пермь [www.gorodperm.ru](http://www.gorodperm.ru)».

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя аппарата администрации города Перми Молоковских А.В.

Глава города Перми Э.О. Соснин