АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ПЕРМИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

24.03.2025

№ 189

**О внесении изменений**

**в Положение об отраслевой
системе оплаты труда работников**

**муниципальных учреждений,**

**подведомственных комитету**

**по физической культуре и спорту**

**администрации города Перми,**

**утвержденное постановлением**

**администрации города Перми**

**от 26.10.2018 № 834**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22 декабря 2023 г., Уставом города Перми, решением Пермской городской Думы от 22 сентября 2009 г. № 209 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений города Перми»

администрация города Перми ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту администрации города Перми, утвержденное постановлением администрации города Перми от 26 октября 2018 г. № 834 (в ред. от 21.12.2018
№ 1011, от 31.07.2019 № 438, от 12.11.2019 № 889, от 26.12.2019 № 1087,
от 12.10.2021 № 849 (в ред. от 28.10.2021 № 953), от 15.09.2022 № 803,
от 20.10.2022 № 1051, от 16.12.2022 № 1301, от 08.06.2023 № 469, от 13.10.2023
№ 988, от 18.10.2024 № 979, от 20.02.2025 № 91), следующие изменения:

1.1. пункт 1.3 дополнить абзацем следующего содержания:

«осуществляющие деятельность, направленную на реализацию дополнительных общеразвивающих программ (спортивные школы, спортивные школы олимпийского резерва, иные учреждения физической культуры и спорта).»;

1.2. абзац первый пункта 5.1 изложить в следующей редакции:

«5.1. Условия и порядок оплаты труда работников физической культуры и спорта, относимых к основному персоналу в учреждениях, осуществляющих спортивную подготовку и реализующих дополнительные общеразвивающие программы (спортивные школы, спортивные школы олимпийского резерва).»;

1.3. дополнить пунктом 5.1.3 следующего содержания:

«5.1.3. Оплата труда педагогических работников, реализующих дополнительные общеразвивающие программы.

В расчет оплаты труда тренеров-преподавателей, реализующих дополнительные общеразвивающие программы, направленные на укрепление здоровья, создание условий для получения начальных знаний, умений, навыков детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья в области физической культуры и спорта (далее – тренеры-преподаватели), включаются ставки заработной платы, рассчитанные с учетом «группового» метода расчета, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Заработная плата тренеров-преподавателей определяется по следующей
формуле:

ЗПт = Сзп x (1 + К1 + К2 + К3 + К4 + К5 + К6 + К7 + К8) + КМвп + СТвп, где

ЗПт – заработная плата тренеров-преподавателей;

Сзп – ставка заработной платы тренеров-преподавателей;

К1 – повышающий коэффициент по занимаемой должности в соответствии с таблицей 1;

К2 – повышающий коэффициент, учитывающий квалификационную категорию в соответствии с таблицей 2;

К3 – повышающий коэффициент, учитывающий ученую степень в соответствии с таблицей 3;

К4 – повышающий коэффициент, учитывающий государственную (ведомственную) награду или звание в соответствии с таблицей 4;

К5 – повышающий коэффициент за выслугу лет в соответствии
с таблицей 5;

К6 – повышающий коэффициент за работу в спортивных школах олимпийского резерва;

К7 – персональный повышающий коэффициент;

К8 – повышающий коэффициент за работу с лицами с ограниченными возможностями здоровья;

КМвп – компенсационные выплаты;

СТвп – стимулирующие выплаты.

Повышающий коэффициент за работу в спортивных школах олимпийского резерва устанавливается в размере до 0,15.

Повышающий коэффициент за работу с лицами с ограниченными возможностями здоровья устанавливается в размере до 0,20.

Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику руководителем учреждения в зависимости от сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности работника.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к минимальному окладу и о его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника при условии обеспечения указанных выплат финансовыми средствами, предназначенными на эти цели. Размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0 (включительно).

Расчет ставки заработной платы тренера-преподавателя определяется по формуле:

Сзп = (ДО х ∑ n), где

Сзп – ставка заработной платы тренера-преподавателя;

ДО – должностной оклад, определяемый в соответствии с таблицей 1;

∑n – сумма нормативов, применяемых к ставке заработной платы за подготовку всех обучающихся у конкретного тренера-преподавателя.

Учреждение самостоятельно определяет наполняемость групп и максимальный объем недельной нагрузки в соответствии с таблицей:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Минимальная наполняемость групп (чел.)  | Оптимальный количественный состав группы (чел.)  | Максимальный количественный состав группы (чел.)  | Максимальный объем нагрузки в неделю (час)  |
| 6  | 9  | 12  | 2-4  |

Расчет ставки заработной платы тренера-преподавателя осуществляется на основании должностного оклада, с учетом нормативов на оплату труда за одного обучающегося в соответствии с таблицей:

|  |  |
| --- | --- |
| Наполняемость группы | Максимальный размер труда тренера за одного обучающегося (конкретный размер определяется учреждением самостоятельно), % к ставке заработной платы |
| Нормативная наполняемость (9 чел. ≤ ) | 2,2 |
| Ненормативная наполняемость (9 чел. > ) | 1,5 |

Объем педагогической нагрузки формируется исходя из количества часов, количества обучающихся и утвержденных программ.»;

1.4. пункт 5.2 изложить в следующей редакции:

«5.2. Условия и порядок оплаты труда работников физической культуры
и спорта, относимых к основному персоналу в учреждениях, осуществляющих основную деятельность, направленную на достижение целей, для реализации которых создано учреждение, в том числе осуществляющих спортивную подготовку и реализующих дополнительные общеразвивающие программы (иные учреждения физической культуры и спорта).»;

1.5. дополнить пунктом 5.2.2 следующего содержания:

«5.2.2. Оплата и нормирование труда тренеров-преподавателей, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки и дополнительные общеразвивающие программы, производятся в соответствии с пунктами 5.1.2, 5.1.3 настоящего Положения.».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального обнародования посредством официального опубликования в печатном средстве массовой информации «Официальный бюллетень органов местного самоуправления муниципального образования город Пермь».

3. Управлению по общим вопросам администрации города Перми обеспечить обнародование настоящего постановления посредством официального опубликования в печатном средстве массовой информации «Официальный бюллетень органов местного самоуправления муниципального образования город Пермь».

4. Информационно-аналитическому управлению администрации города Перми обеспечить обнародование настоящего постановления посредством официального опубликования в сетевом издании «Официальный сайт муниципального образования город Пермь www.gorodperm.ru».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Перми Мальцеву Е.Д.

Глава города Перми Э.О. Соснин