**Информация о результатах работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации города Перми и урегулированию конфликта интересов**

**за 1 полугодие 2022 года**

В 1 полугодии 2022 года в администрации города Перми проведено   
3 заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации города Перми и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия) и 1 заседание комиссии   
по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих управления записи актов гражданского состояния администрации города Перми (далее – Комиссия УЗАГС).

1. Рассмотрено 5 сообщений организаций о заключении трудового договора с гражданином, ранее замещавшим должность муниципальной службы в функциональных и территориальных органах администрации города Перми, и 6 обращений, поступивших от граждан, ранее замещавших должности муниципальной службы в функциональных и территориальных органах администрации города Перми, о даче согласия на замещение   
   на условиях трудового договора должности в организации,   
   в отношении которой ими осуществлялись функции управления.

Комиссией принято решение дать согласие вышеуказанным гражданам, ранее замещавшим должность муниципальной службы в функциональных   
и территориальных органах администрации города Перми, на замещение   
на условиях трудового договора должности в организации.

1. Рассмотрено заявление муниципального служащего управления записи актов гражданского состояния администрации города Перми   
   о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга за 2021 год.

Комиссией УЗАГС принято решение признать, что причина непредставления муниципальным служащим управления записи актов гражданского состояния администрации города Перми сведений о доходах,   
об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2021 год   
на своего супруга является объективной и уважительной.