**Информация о результатах работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации города Перми и урегулированию конфликта интересов**

**за 1 полугодие 2023 года**

В 1 полугодии 2023 года в администрации города Перми проведено   
4 заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации города Перми и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

1. Рассмотрено 5 обращений, поступивших от граждан, ранее замещавших должности муниципальной службы в функциональных органах   
   и функциональном подразделении администрации города Перми, о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности   
   в организации, в отношении которой ими осуществлялись функции управления.

Комиссией принято решение дать согласие вышеуказанным гражданам, ранее замещавшим должности муниципальной службы в функциональных органах и функциональном подразделении администрации города Перми,   
на замещение на условиях трудового договора должности   
в организации.

1. Рассмотрено 2 доклада о коррупционных правонарушениях, допущенных муниципальными служащими территориальных органов администрации города Перми.

По первому докладу Комиссией установлено, что муниципальным служащим не соблюдены требования о предотвращении и урегулировании конфликта интересов.

Комиссией принято решение рекомендовать представителю нанимателя (работодателю) с учетом смягчающих обстоятельств применить   
к муниципальному служащему меру дисциплинарной ответственности в виде выговора, а муниципальному служащему представить уведомление о личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Рекомендации Комиссии соблюдены.

По второму докладу Комиссией установлено, что представленным муниципальным служащим сведения о доходах, расходах, об имуществе   
и обязательствах имущественного характера являются неполными (недостоверными).

Комиссией принято решение рекомендовать представителю нанимателя (работодателю) с учетом отягчающих обстоятельств применить   
к муниципальному служащему меру дисциплинарной ответственности в виде выговора. Рекомендация Комиссии соблюдена.

1. Рассмотрено 2 уведомления о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, поступившие от муниципальных служащих территориальных органов администрации города Перми.

Комиссией принято решение в целях предотвращения конфликта интересов рекомендовать представителям нанимателя (работодателям) муниципальных служащих передать полномочия вышеуказанных муниципальных служащих, которые могут повлечь возникновение конфликта интересов, иному лицу.