

РАЗДЕЛ ПЕРВЫЙ ПРАВОВЫЕ АКТЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЯ ГЛАВЫ ГОРОДА

01.10.2009 № 151

О формировании организационного комитета, обеспечивающего проведение собрания общественных объединений и иных некоммерческих организаций для проведения выборов делегатов на краевую конференцию по избранию членов Общественной палаты Пермского края 3

01.10.2009 № 152

О награждении Благодарственным письмом Главы города Перми Герасимова Н. К., Денисова В. В., Павловского А. В. 4

ПОСТАНОВЛЕНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА

14.10.2009 № 693

Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений здравоохранения города Перми 5

15.10.2009 № 694

О внесении изменений в постановление администрации города от 24.11.2008 № 1105 «Об утверждении ведомственной целевой программы «Развитие Орджоникидзевского района города Перми на 2009-2011 годы» 30

16.10.2009 № 696

О квалификационных требованиях к должностям муниципальной службы в администрации города Перми 30

20.10.2009 № 698

Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных автономных и бюджетных учреждений в сфере культуры, молодежной политики и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры города Перми 33

20.10.2009 № 705

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми 46

20.10.2009 № 706

Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда муниципальных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту администрации города Перми 72

РАЗДЕЛ ВТОРОЙ ОФИЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Департамент планирования и развития территории города Перми оповещает о предстоящем предварительном согласовании места размещения объектов и последующем предоставлении земельных участков для строительства на территории города Перми 83

Департамент планирования и развития территории города Перми оповещает о предстоящем предварительном согласовании места размещения объектов и последующем предоставлении земельных участков для строительства на территории города Перми 83

Департамент имущественных отношений администрации города Перми объявляет о проведении 23.11.2009 открытого аукциона на право заключения договоров аренды муниципального имущества 83

Департамент имущественных отношений администрации города Перми объявляет о проведении 24.11.2009 открытого аукциона на право заключения договоров аренды муниципального имущества 87

Департамент имущественных отношений администрации города Перми объявляет о проведении 24.11.2009 открытого аукциона на право заключения договоров аренды муниципального имущества 88

Департамент имущественных отношений администрации города Перми сообщает о результатах открытого аукциона на право заключения договоров аренды муниципального имущества.....	92
Сообщение о проведении конкурса.....	93
Извещения о проведении собраний о согласовании местоположения границ земельных участков	96

РАЗДЕЛ ТРЕТИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ЗАКАЗ

Извещение № 102 о проведении открытого аукциона в электронной форме от 23 октября 2009 года	98
Извещение № 103 о проведении открытого аукциона в электронной форме от 23 октября 2009 года	102
Извещение № 101 о проведении открытого аукциона в электронной форме от 23 октября 2009 года	110
Извещение № 105 о проведении открытого аукциона в электронной форме от 23 октября 2009 года	113
Извещение № 99 о проведении открытого аукциона в электронной форме от 23 октября 2009 года	118
Извещение б/н о проведении открытого аукциона в электронной форме от 23 октября 2009 года.....	126
Извещение № 104 о проведении открытого аукциона в электронной форме от 23 октября 2009 года	132
Извещение № 100 о проведении открытого аукциона в электронной форме от 23 октября 2009 года	138
Извещение № 364А от 23 октября 2009 года о проведении открытого аукциона на право заключения муниципального контракта на поставку сухих адаптированных молочных смесей для питания детей в возрасте от рождения до пяти месяцев в детскую молочную кухню муниципального учреждения здравоохранения «Городская детская клиническая больница № 18»	143
Извещение № 365А от 23 октября 2009 года о проведении открытого аукциона на проведение оценки рыночной стоимости арендной или концессионной платы за пользование отдельно-стоящими зданиями и встроенными нежилыми помещениями, принадлежащими муниципальному образованию г. Пермь	144
Извещение № 72К от 23 октября 2009 года о проведении открытого конкурса «На право заключить муниципальный контракт на выполнение работ по разработке долгосрочной целевой программы «Чистая вода города Перми»	145
Изменения № 339А/1 в извещение и аукционную документацию на право заключить муниципальный контракт на выполнение работ по строительству водопроводных сетей в микрорайонах города Перми	146
Изменения № 359А/1 в документации об аукционе (Извещение № 359 от 13 октября 2009 года) о проведении открытого аукциона на право заключения муниципального контракта на выполнение работ по монтажу автоматической пожарной сигнализации и системы оповещения людей о пожаре в МОУ «СОШ № 49» г. Перми	148
Сообщение о технической ошибке.....	149

РАЗДЕЛ ПЕРВЫЙ ПРАВОВЫЕ АКТЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЯ ГЛАВЫ ГОРОДА



Глава города Перми ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01.10.2009

№ 151

**О формировании организационного комитета, обеспечивающего проведение собрания
общественных объединений и иных некоммерческих организаций для проведения выборов
делегатов на краевую конференцию по избранию членов
Общественной палаты Пермского края**

В соответствии с Законом Пермского края от 13.01.2009 № 381-ПК «Об общественной палате Пермского края», распоряжением губернатора Пермского края от 24.09.2009 № 85-р
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Создать организационный комитет, обеспечивающий проведение собрания общественных объединений и иных некоммерческих организаций для проведения выборов делегатов на краевую конференцию по избранию членов Общественной палаты Пермского края.
2. Утвердить прилагаемый состав организационного комитета.
3. Организационному комитету подготовить и утвердить план мероприятий по обеспечению проведения собрания общественных объединений и иных некоммерческих организаций для проведения выборов делегатов на краевую конференцию по избранию членов Общественной палаты Пермского края.
4. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя председателя Пермской городской Думы и Главы города Перми Сапко И. В.

И. Н. Шубин

УТВЕРЖДЕН
постановлением
Главы города Перми
от 01.10.2009 № 151

**Состав организационного комитета,
обеспечивающего проведение собрания общественных объединений и иных некоммерческих организаций
для проведения выборов делегатов на краевую конференцию по избранию членов Общественной палаты
Пермского края**

Председатель:

Сапко

Игорь Вячеславович

- первый заместитель председателя Пермской городской Думы

Заместитель председателя:

Полтораки

Оксана Валерьевна

- начальник управления общественных отношений аппарата
Пермской городской Думы и Главы города Перми

Секретарь:

Мясникова

Светлана Анатольевна

- заведующий сектором общественно-политических процессов отдела
по работе с общественностью и развитию самоуправления управления общественных
отношений аппарата Пермской городской Думы и Главы города Перми

Члены:

Амбражевич Михаил Леонардович	- председатель территориального общественного самоуправления микрорайона «Светлый» Дзержинского района города Перми, председатель Лиги председателей территориального общественного самоуправления города Перми (по согласованию)
Большаков Сергей Валерьевич	- заместитель главы администрации Дзержинского района города Перми (по согласованию)
Боталов Сергей Николаевич	- заместитель начальника управления общественных отношений аппарата Пермской городской Думы и Главы города Перми – начальник отдела по работе с общественностью и развитию самоуправления
Бурдин Олег Аркадьевич	- председатель территориального общественного самоуправления микрорайона «Кислотные дачи» Орджоникидзевского района города Перми (по согласованию)
Гершанок Лев Валентинович	- начальник управления экспертизы и аналитики аппарата Пермской городской Думы и Главы города Перми
Закиров Наиль Кашапович	- заместитель главы администрации Орджоникидзевского района города Перми (по согласованию)
Иванов Александр Иванович	- заместитель главы администрации Индустриального района города Перми (по согласованию)
Налбандян Петр Анатольевич	- заместитель главы администрации Свердловского района города Перми (по согласованию)
Новицкий Игорь Казимирович	- заместитель главы администрации Кировского района города Перми (по согласованию)
Сазонова Татьяна Юрьевна	- заместитель главы администрации Ленинского района города Перми (по согласованию)
Старков Алексей Викторович	- заместитель главы администрации Мотовилихинского района города Перми (по согласованию)
Шаврина Людмила Михайловна	- председатель Союза женщин города Перми, председатель женсовета Ленинского района города Перми (по согласованию)



Глава города Перми ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01.10.2009

№ 152

О награждении Благодарственным письмом Главы города Перми Герасимова Н. К., Денисова В. В., Павловского А. В.

В соответствии с Положением о Благодарственном письме Главы города Перми, утвержденным постановлением Главы города Перми от 25.07.2006 № 2 (в ред. от 01.11.2008 № 153),
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Наградить Благодарственным письмом Главы города Перми за профессионализм, многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником - Днем работников дорожного хозяйства сотрудников ОАО «Пермдорстрой»:

Герасимова Николая Константиновича, водителя 1 класса,
Денисова Владислава Викторовича, мастера-механика строительного управления,
Павловского Алексея Валерьевича, заместителя руководителя проекта по производству – руководителя строительства.

2. Контроль за исполнением постановления возложить на руководителя аппарата Пермской городской Думы и Главы города Перми Зеленину Л. В.

И. Н. Шубин

ПОСТАНОВЛЕНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ПЕРМИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.10.2009

№ 693

Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений здравоохранения города Перми

В соответствии с решением Пермской городской Думы от 22.09.2009 №209 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений города Перми», с целью введения новой системы оплаты труда в муниципальных учреждениях здравоохранения

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений здравоохранения города Перми (далее – Положение).
2. Ввести с 01 января 2010 года систему оплаты труда работников муниципальных учреждений здравоохранения города Перми (далее – учреждения), установленную Положением.
3. Управлению здравоохранения администрации города Перми:
 - 3.1. Установить до 20.10.2009:
 - 3.1.1. Виды, размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера руководителям учреждений.
 - 3.1.2. Критерии эффективности деятельности учреждений для осуществления премиальных выплат по итогам работы (за месяц, квартал, год) руководителям учреждений.
 - 3.1.3. Порядок формирования и расходования стимулирующего фонда учреждений.
 - 3.2. Обеспечить до 26.10.2009 принятие в учреждениях локальных актов по установлению системы оплаты труда в учреждениях в соответствии с Положением.
4. Постановление вступает в силу с момента официального опубликования.
5. Управлению по общим вопросам администрации города обеспечить опубликование постановления в печатном средстве массовой информации «Официальный бюллетень органов местного самоуправления муниципального образования город Пермь».
6. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации города Перми Кочурову Н. Г.

Глава администрации города

А. Б. Кац

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации города
от 14.10.2009 № 693

Положение
о системе оплаты труда работников муниципальных
учреждений здравоохранения города Перми

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений здравоохранения города Перми (далее – Положение) разработано в соответствии с законодательством о труде, приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», от 31.03.2008 № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг», от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих», с учетом постановления Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов», Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплат труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов на 2009 год, утвержденных Решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 10.12.2008 (протокол № 8), постановления Правительства Пермского края от 03.08.2009 № 513-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников бюджетных учреждений здравоохранения Пермского края», во исполнение решения Пермской городской Думы от 22.09.2009 № 209 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений города Перми».

1.2. Положение устанавливает основные условия и принципы оплаты труда работников муниципальных учреждений здравоохранения города Перми (далее – учреждения), финансируемых из бюджета города Перми и средств государственных внебюджетных фондов в рамках программы государственных гарантий по оказанию населению бесплатной медицинской помощи.

2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений

Оплата труда работников учреждений включает:

базовую часть, состоящую из должностных окладов и выплат компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера.

2.1. Должностные оклады.

2.1.1. Оплата труда работников учреждений здравоохранения осуществляется на основе схемы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее – должностных окладов) работников учреждений согласно приложению № 1 к настоящему Положению, которая определяет размер должностных окладов работников учреждений, на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп в соответствии с действующим законодательством.

2.1.2. Размеры должностных окладов работников учреждений определяются по результатам тарификации в соответствии с требованиями к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, сложности и объема выполняемой работы с учетом отнесения учреждений к категориям в зависимости от количества сметных коек или от числа врачебных должностей. Показатели и порядок отнесения учреждений к категориям устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

2.1.3. Порядок проведения тарификации работников учреждений устанавливается управлением здравоохранения администрации города Перми (далее – управление здравоохранения).

2.1.4. Работникам учреждений, расположенных на территории сельских населенных пунктов, устанавливается повышенный на 25% размер должностных окладов согласно перечню должностей работников муниципальных учреждений здравоохранения города Перми, работающих в муниципальных учреждениях здравоохранения города Перми, расположенных на территории сельских населенных пунктов, и имеющих право на повышение должностного оклада на 25%, установленному в приложении № 5 к настоящему Положению.

2.2. Выплаты компенсационного характера.

2.2.1. Работникам учреждений здравоохранения устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда,

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями,

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных),

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

2.2.2. Общие условия и порядок осуществления выплат компенсационного характера работникам учреждений здравоохранения установлены в приложении № 3 к настоящему Положению.

2.2.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу, если иное не предусмотрено действующим законодательством.

2.2.4. Конкретные размеры выплат компенсационного характера, устанавливаемые работодателем, не могут быть ниже предусмотренных действующим законодательством.

2.2.5. При введении новых систем оплаты труда работников учреждений размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

2.3. Выплаты стимулирующего характера.

2.3.1. Работникам учреждения могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы,

выплаты за качество выполняемых работ,

выплаты за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения,

премиальные выплаты по итогам работы.

2.3.2. Общие условия, размеры и порядок исчисления выплат стимулирующего характера работникам учреждений определены в приложении № 4 к настоящему Положению.

2.3.3. Конкретный размер выплат стимулирующего характера устанавливается в виде надбавки, исчисленной в процентах к должностному окладу работника.

2.3.4. При введении новой системы оплаты труда работников учреждений размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

3. Условия и порядок оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров

3.1. Оплата труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, заключаемым с управлением здравоохранения, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы.

Конкретный размер кратности ежегодно устанавливается управлением здравоохранения в зависимости от категории учреждения.

3.3. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение – врачи-специалисты.

Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя учреждения устанавливается в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 08.04.2008 № 167н «Об утверждении Порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения».

3.4. Размеры должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются трудовыми договорами на 10 - 30% ниже должностного оклада руководителя этого учреждения.

3.5. Руководителям учреждений с учетом условий их труда управлением здравоохранения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные пунктом 2.2. настоящего Положения.

3.6. Заместителям руководителей, главным бухгалтерам учреждений с учетом условий их труда руководителями учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные пунктом 2.2. настоящего Положения.

Виды выплат компенсационного характера, входящих в систему оплаты труда, установленной настоящим Положением, для заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений в соответствии с настоящим Положением.

3.7. Руководителям учреждений с учетом результативности и качества работы управлением здравоохранения устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные подпунктом 2.3.1. настоящего Положения.

Виды, размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются управлением здравоохранения.

3.8. Заместителям руководителей учреждений, главным бухгалтерам с учетом результативности и качества работы руководителями учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные подпунктом 2.3.1. настоящего Положения.

Виды, размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера, входящих в систему оплаты труда, установленной настоящим Положением, устанавливаются заместителям руководителей, главным бухгалтерам учреждений коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждений.

3.9. Премияльные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год) руководителям учреждений осуществляются с учетом критериев эффективности деятельности учреждений, утверждаемых управлением здравоохранения.

3.10. Премияльные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год) заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений осуществляются с учетом критериев эффективности их деятельности, утверждаемых руководителем учреждения.

3.11. Врачам-руководителям учреждений и их заместителям за работу по специальности наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, устанавливаются соглашением сторон трудового договора доплата, но не более 25% должностного оклада врача соответствующей специальности, при условии отражения результатов работы в соответствующих документах независимо от их характера и объема.

Конкретный размер вышеуказанной доплаты устанавливается в процентах к должностному окладу работника.

4. Порядок формирования фонда оплаты труда учреждений

4.1. Фонд оплаты труда учреждений формируется из средств бюджета города Перми, бюджетов государственных внебюджетных фондов.

4.2. Фонд оплаты труда включает:

базовый фонд,
стимулирующий фонд.

Порядок формирования и расходования стимулирующего фонда устанавливается управлением здравоохранения. Объем средств фонда оплаты труда учреждения, направляемый на стимулирующие выплаты, должен составлять не менее 30% средств фонда оплаты труда.

4.3. Базовый фонд включает в себя:

оклады (должностные оклады),
выплаты компенсационного характера.

Стимулирующий фонд включает в себя выплаты стимулирующего характера.

4.4. Учреждение вправе централизовать до 5% ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников учреждения, для премиальных выплат по итогам работы за квартал, год.

4.5. Руководитель учреждения по согласованию с управлением здравоохранения в конце финансового года может увеличить фонд оплаты труда работников учреждения за счет перераспределения расходов на текущее содержание и начислений на оплату труда при отсутствии кредиторской задолженности по уменьшаемым статьям.

Перераспределенные средства направляются на выплаты стимулирующего характера.

5. Другие вопросы оплаты труда

При наличии экономии фонда оплаты труда работникам учреждения локальными нормативными актами учреждения могут быть установлены иные выплаты, в том числе:

5.1. Материальная помощь, которая назначается и выплачивается один раз в течение календарного года (с 01 января по 31 декабря) в размере должностного оклада с учетом районного коэффициента.

Материальная помощь оказывается работникам учреждений, проработавшим в учреждении не менее шести календарных месяцев.

Решение об оказании материальной помощи принимается на основании письменного заявления работника учреждения.

Решение о назначении, либо отказе в назначении материальной помощи принимается коллегиально комиссией, создаваемой приказом руководителя учреждения.

5.2. Надбавка молодым специалистам в размере 10% должностного оклада.

5.3. Надбавка молодым специалистам, работающим в учреждениях, расположенных на территории сельских населенных пунктов, в размере 25% должностного оклада.

Приложение № 1
к Положению о системе оплаты
труда работников муниципальных
учреждений здравоохранения
города Перми

Схемы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы
работников муниципальных учреждений здравоохранения города Перми

Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников

1. Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»

№	Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностные оклады
	1-й квалификационный уровень	Санитарка, санитарка (мойщица). Младшая медицинская сестра по уходу за больными, сестра-хозяйка, фасовщица	1576-1639 1639-1741

руб.

2. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»

	Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностные оклады			
			размер должностного оклада	размер должностного оклада при наличии второй квалификационной категории	размер должностного оклада при наличии первой квалификационной категории	размер должностного оклада при наличии высшей квалификационной категории
1	2	3	4	5	6	7
1	1-й квалификационный уровень	Медицинский регистратор, медицинский дезинфектор, младший фармацевт. Медицинский статистик, инструктор по трудовой терапии. Гигиенист стоматологический, инструктор-дезинфектор, инструктор по гигиеническому воспитанию, инструктор по лечебной физкультуре, медицинская сестра стерилизационной	1741-1889 1889-2091 2091-2295	2091-2295 2295-2530	2295-2530 2530-2778	2530-2778 2778-3046

руб.

1	2	3	4	5	6	7
2	2-й квалификационный уровень	Лаборант, медицинская сестра диетическая, рентгенлаборант. Помощник врача-эпидемиолога	2091-2295 2530	2295-2530 2778	2530-2778 3046	2778-3046 3341
3	3-й квалификационный уровень	Медицинская сестра, зубной техник, медицинская сестра участковая, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам. Фармацевт. Медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра патронажная, медсестринская сестра приемного отделения (приемного покоя), медицинская сестра по масс-сажу, медицинский оптико-оптометрист, медицинский лабораторный техник	2091-2295 2295 2530-2778	2295-2530 2530 2778-3046	2530-2778 2778 3046	2778-3046 3046 3341
4	4-й квалификационный уровень	Операционная медицинская сестра, медицинская сестра-анестезист, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра перевязочной, медицинская сестра врача общей практики. Акушерка, фельдшер, фельдшер-лаборант, фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам. Зубной врач, медицинский технолог	2530-2778	2778-3046 2778 3046	3046 3046 3341	3341 3341 3605
5	5-й квалификационный уровень	Старший фармацевт, старший зубной техник. Старшие: медицинская сестра акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник, заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования, заведующий аптекой лечебного профилактического учреждения, заведующий медпунктом-фельдшер (медицинская сестра)	2530 2778	2778 3046	3046 3341	3341 3605

* Должностные оклады средних медицинских работников (зубных врачей) – руководителей структурных подразделений устанавливаются с применением коэффициента к должностным окладам средних медицинских работников: 1,10 – при наличии в подразделении до 6 должностей, 1,20 – при наличии в подразделении более 7 должностей. При этом показатель «до» рассматривается как включительно, а дробная часть не учитывается.

Данное примечание распространяется на старших медицинских сестер и старших акушеров, вводимых вместо должностей главных медицинских сестер в штат учреждений, а также старших медицинских сестер и старших акушеров структурных подразделений в составе учреждений.

** Должностные оклады заведующих производством (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования устанавливаются с применением коэффициентов к должностным окладам средних медицинских работников, предусмотренных строкой 5 раздела 2. настоящего приложения: 1,10 – при наличии в подразделении до 20 должностей зубных техников, 1,20 – при наличии в подразделении 21 и более должностей зубных техников. При этом показатель «до» рассматривается как включительно, а дробная часть не учитывается.

3. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»

руб.

№	Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностные оклады				размер должностного оклада при наличии высшей квалификационной категории
			размер должностного оклада	размер должностного оклада при наличии второй квалификационной категории	размер должностного оклада при наличии первой квалификационной категории	размер должностного оклада при наличии высшей квалификационной категории	
1	2	3	4	5	6	7	
1	1-й квалификационный уровень	Врач-интерн, провизор-интерн.	2778-3046				
2	2-й квалификационный уровень	Врач-стажер, провизор-стажер Врачи-специалисты*, провизор-технолог. Провизор-аналитик: имеющий ученую степень кандидата наук, имеющий ученую степень доктора наук	3341 2778-3046 3605 3904	3605 3904 4199	3904 4199 4527	4199 4527 4871	
3	3-й квалификационный уровень	Врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений, врачи-терапевты участковые, врачи-педиатры участковые: имеющие ученую степень кандидата наук, имеющие ученую степень доктора наук. Врачи-специалисты станций скорой медицинской помощи, врачи общей практики (семейные врачи): имеющие ученую степень кандидата наук, имеющие ученую степень доктора наук **	3341 3605 3904 3605 3904 3904 3904 4199	3605 3904 4199 4199 4199 4199 4199 4527	3904 4199 4527 4199 4527 4199 4527 4871	4199 4527 4871 4527 4871 4871 5245	

туберкулезное для больных урогенитальным туберкулезом, туберкулезное легочнохирургическое, урологическое (в том числе пересадки почки), хирургическое,

хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции, хирургическое торакальное, челюстно-лицевой хирургии (стоматологическое), эндоскопическое.

2. Врачей-анестезиологов-реаниматологов: отделений (групп) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии стационаров больничных учреждений, диспансеров и родильных домов, отделений экстренной и планово-консультативной помощи.

3. Врачей-хирургов, врачей-урологов и врачей-рентгенологов: отделений рентген-ударного дистанционного дробления камней, лазерной хирургии, лабораторий искусственного кровообращения, рентгенохирургических методов диагностики и лечения, врачей-хирургов отделений днализ, врачей-хирургов всех наименований отделений экстренной и планово-консультативной помощи, врачей-трансфузиологов отделений гравитационной хирургии крови, врачей-судебно-медицинских экспертов (за исключением занятых амбулаторным приемом), врачей-эндоскопистов, осуществляющих лечебные мероприятия в стационарах, врачей-патологоанатомов.

4. Врачей-хирургов поликлиник (амбулаторно-поликлинических подразделений) в период их работы в стационаре в порядке чередования на срок не более 3 месяцев подряд один раз в два года.

5. Врачей-хирургов при их работе в стационаре и поликлинике (амбулаторно-поликлиническом подразделении), если по объему работы невозможно выделить должностные врача-хирурга соответствующей специальности для амбулаторного приема больных по специальности.

6. Врачей медицинских отделов протезно-ортопедических предприятий и объединений.

4. Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»

руб.

№	Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностные оклады			
			размер должностного оклада	размер должностного оклада при наличии второй квалификационной категории	размер должностного оклада при наличии высшей квалификационной категории	7
1	2	3	4	5	6	7
1	1-й квалификационный уровень	Заведующий структурным подразделением *** (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.), начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.) при наличии в подразделениях до 6 врачебных или провизорских должностей: имеющих ученую степень кандидата наук, имеющих ученую степень доктора наук, при наличии в подразделениях 7 и более врачебных или провизорских должностей:	3608-3893 3893-4216 4216-4535 3876-4182	3893-4216 4216-4535 4535-4889 4182-4529	4216-4535 4535-4889 4889-5261 4529-4871	4535-4889 4889-5261 5261-5665 4871-5251

1	2	3	4	5	6	7
		имеющих ученую степень кандидата наук, имеющих ученую степень доктора наук	4182-4529 4529-4871	4529-4871 4871-5251	4871-5251 5251-5650	5251-5650 5650-6084
2	2-й квалификационный уровень	Заведующий отделением хирургического профиля стационаров при наличии в подразделениях до 6 врачей или провизорских должностей: имеющих ученую степень кандидата наук, имеющих ученую степень доктора наук, при наличии в подразделениях 7 и более врачей или провизорских должностей: имеющих ученую степень кандидата наук, имеющих ученую степень доктора наук	3893 4535 4889 4182 4535 4889	4216 4535 4889 4529 4871 5251	4535 4889 5261 4871 5251 5650	4889 5261 5665 5251 5650 6084

*** Кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров.

Примечание: показатель «до» рассматривается как включительно, а дробная часть не учитывается.

Должностные оклады специалистов с высшим не медицинским образованием – руководителей структурных подразделений – устанавливаются в порядке, предусмотренном для врачей-руководителей структурных подразделений, в зависимости от числа штатных единиц структурного подразделения учреждения, занятых специалистами с высшим образованием.

Примечания к разделам 2, 3, 4 настоящего приложения:

1. Врачам, имеющим на момент вступления настоящего постановления увеличения должностных окладов в связи с наличием почетных званий «Заслуженный врач Российской Федерации» и (или) «Народный врач СССР», установленные в соответствии с Законом Пермской области от 16.11.2005 № 2614-577 «Об оплате труда работников учреждений здравоохранения Пермского края», увеличения должностных окладов сохраняются.

2. Квалификационная категория учитывается при работе медицинских и фармацевтических работников по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Врачам - руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Врачам - руководителям лечебно-профилактических учреждений (амбулаторно-поликлинических учреждений, входящих на правах структурных подразделений в состав этих учреждений) и врачам - заместителям руководителей квалификационной категории учитывается по специальности «Социальная гигиена и организация здравоохранения» или по клинической специальности.

Провизорам (фармацевтам) - руководителям аптек учреждений (аптечных учреждений, входящих на правах структурных подразделений в состав лечебно-профилактических учреждений) квалификационная категория учитывается по специальности «Управление и экономика фармации» или по провизорской (фармацевтической) специальности.

Главной медицинской сестре, руководителю (со средним медицинским образованием) молочной кухни, хосписа, больницы (дома) сестринского ухода квалификационная категория учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала лечебно-профилактического учреждения.

Должностные оклады медицинским работникам учреждений здравоохранения устанавливаются с учетом квалификационной категории в течение 5 лет со дня издания приказа органом (учреждением) здравоохранения Пермского края о присвоении квалификационной категории.

3. Изменение размеров должностных окладов медицинским работникам учреждений здравоохранения производится в следующие сроки:

- при изменении размера должностного оклада - со дня издания приказа по учреждению,
- при присвоении квалификационной категории - со дня издания приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия,
- при присуждении ученой степени доктора наук - со дня его принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии,
- при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии решения о выдаче диплома кандидата наук.

5. Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг

Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»

№	Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностные оклады
1	1-й квалификационный уровень	Инструктор-методист по лечебной физкультуре	2530-3904
2	2-й квалификационный уровень	Биолог, зоолог, энтомолог, медицинский психолог, эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений, химик-эксперт учреждения здравоохранения	2530-4199

Примечание: специалистам, допущенным в установленном порядке к медицинской деятельности, занимающим врачебные и провизорские должности, в том числе руководителей, устанавливается доплата к должностному окладу в размере 8 % за ученую степень кандидата медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук, 16 % за ученую степень доктора медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук.

6. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих

6.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»

№	Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностные оклады
1	2	3	4
1	1-й квалификационный уровень	Дежурный бюро пропусков, копировщик, табельщик, экспедитор. Агент по снабжению, делопроизводитель, калькулятор, кодификатор, оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов, секретарь, секретарь-машинистка	1576 1639
		Дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.). Архивариус, кассир, экспедитор по перевозке грузов. Машинистка, секретарь-стенографистка, статистик, стенографистка	1576-1741 1639-1741 1639-1889
2	2-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	1741

6.2. Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»

№	Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	руб.	
			Должностные оклады	
1	2	3	4	
1	1-й квалификационный уровень	Диспетчер, инспектор по кадрам, техник. Товаровед, художник. Администратор	1741 2091 1741-2295	
2	2-й квалификационный уровень	Заведующий архивом, заведующий бюро пропусков, заведующий копировально-множительным бюро, заведующий фотолабораторией, заведующий хозяйством. Заведующая машинописным бюро, заведующий канцелярией, заведующий складом (центральный складом). Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	1639-1741 1741-2091 1889-2530 1889-2530	
3	3-й квалификационный уровень	Заведующий общежитием: при отнесении учреждения к III категории, при отнесении учреждения ко II категории, при отнесении учреждения к I категории. Заведующий производством (шеф-повар): при отнесении учреждения к III категории, при отнесении учреждения ко II категории, при отнесении учреждения к I категории. Заведующий столовой: при отнесении учреждения к III категории, при отнесении учреждения ко II категории, при отнесении учреждения к I категории. Начальник хозяйственного отдела: при отнесении учреждения к III - IV категории, при отнесении учреждения к I - II категории. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	1889-2295 2530-3046 3341-3605 2091-2530 2778-3046 3341-3605 2295-2530 2778-3341 3605-3904 2295 2778 2091-2778	

6.3. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»

№	Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностные оклады	руб.
1	1-й квалификационный уровень	Бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер, инженер по нормированию труда, инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, инженер по охране труда и технике безопасности, инженер-программист (программист), инженер-электроник (электроник), менеджер, менеджер по персоналу, менеджер по рекламе, менеджер по связям с общественностью, переводчик, психолог, социолог, специалист по кадрам, специалист по маркетингу, специалист по связям с общественностью, физиолог, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационного-вычислительного) центра, экономист по договорной и претензионной работе, экономист по материально-техническому снабжению, экономист по планированию, экономист по сбыту, экономист по труду, экономист по финансовой работе, юрисконсультант	1889-2091	
2	2-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	2091-2778	
3	3-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	2530-3341	
4	4-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	3046-3904	
5	5-й квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, заместитель главного бухгалтера	3904-6647	

6.4. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»

№	Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностные оклады	руб.
1	1-й квалификационный уровень	Начальник отдела информации, начальник отдела кадров (специалист и др.), начальник отдела маркетинга, начальник материально-технического снабжения, начальник отдела организации и оплаты труда, начальник отдела труда, начальник отдела подготовки кадров, начальник отдела по связям с общественностью, начальник отдела стандартизации, начальник планово-экономического отдела, начальник технического отдела, начальник финансового отдела, начальник юридического отдела	2530-4199	

2	2-й квалификационный уровень	Главный * (механик, технолог, энергетик): при отнесении учреждения к IV категории, при отнесении учреждения к III категории, при отнесении учреждения ко II категории, при отнесении учреждения к I категории	4199 4527 4871 5245
3	3-й квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	3046-4527

* За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя организации, либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя организации.

7. Оплата труда главных: медицинской сестры, акушерки, фельдшера

№	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностные оклады			руб.
		размер должностного оклада	размер должностного оклада при наличии первой квалификационной категории	размер должностного оклада при наличии высшей квалификационной категории	
	Главные: медицинская сестра, акушерка, фельдшер: при отнесении учреждения к V категории, при отнесении учреждения к IV категории, при отнесении учреждения к III категории, при отнесении учреждения ко II категории, при отнесении учреждения к I категории	2778-3046 3341-3605 3605-3904 3904-4199 4199-4527	3046-3341 3605-3904 3904-4199 4199-4527 4527-4871	3341-3605 3904-4199 4199-4527 4527-4871 4871-5245	

8. Стоимость часа оплаты труда врачей-консультантов

№	Наименование должностей	Стоимость часа, руб.
1	Профессор, доктор наук, «Народный врач»	443,1
2	Доцент, кандидат наук, «Заслуженный врач»	369,25
3	Лица, не имеющие ученой степени	221,55

Примечание: Раздел 8. распространяется на оплату труда врачей-консультантов, не являющихся штатными работниками учреждениями, и не применяется для оплаты труда врачей, привлекаемых к проведению консультаций в учреждениях, в штате которых они состоят.

В стоимость часа включена плата за отпуск. Работа врача-консультанта учреждения здравоохранения в объеме не более 300 часов в год не считается совместительством.

9. Отнесение общепрофессиональных профессий рабочих муниципальных учреждений по квалифицированным уровням профессиональных квалификационных групп и размеры окладов по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих

№	Квалификационные уровни	Профессии, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад, руб.
1	2	3	4
1	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1.1	1-й квалификационный уровень	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, аккумуляторщик бельевых сушильных установок, аппаратчик гидролиза, аппаратчик дегидрирования, аппаратчик экстрагирования, аппаратчик химводоочистки, аэродромный рабочий, буфетчик, весовщик, водитель-испытатель, водитель мототранспортных средств, водитель транспортного обслуживания, водитель электро- и автотележки, возчик, вулканизаторщик, газосварщик, гардеробщик, гладильщик, горничная, грузчик, дворник, дезинфектор, контролер-кассир, кастелянша, кладовщик, кондитер, контролер на контрольно-пропускном пункте (КПП), контролер водопроводного хозяйства, контролер газовой печи, жестиальщик, заготовщик, зольщик, истопник, кубовщик, курьер, кухонный рабочий, кучер, лаборант химического анализа, лифтер, маляр, машинист бульдозера, машинист (кочегар) котельной, машинист маркировочной машины для разметки автомобильных дорог, машинист моечных машин, машинист насосных установок, машинист подъемной машины, машинист по стирке и ремонту стиральных машин, машинист холодильных установок, медник, модистка головных уборов, монтажник, монтажник санитарно-технических систем и оборудования, мойщик посуды, носильщик, няня, обработчик справочного и информационного материала, обувщик по ремонту обуви, обувщик (широкого профиля), оператор копировальных машин, оператор хлораторной установки, оператор котельной, оператор связи, оператор стиральных машин, оператор теплого пункта, оператор хлораторной установки, оператор котельной, оператор связи, оператор стиральных машин, переплетчик документов, печатник высокой печати, печатник трафаретной печати, плотник, повар, помощник воспитателя, портной по ремонту одежды, приемщик заказов, приемщик золотых стоматологических учреждений, приемщик пункта проката, подсобный рабочий, пчеловод, рабочий зеленого хозяйства, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, рабочий по стирке и ремонту спецодежды, радиомеханик по ремонту радиоэлектронного оборудования, радиооператор, ремонтник плоскостных спортивных сооружений, садовник, сборщик бумажных изделий, светокопировщик, сестра-хозяйка, слесарь-сантехник, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, слесарь-инструментальщик, слесарь механосборочных работ, слесарь-механик электромеханических приборов и систем, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования, слесарь по топливной аппаратуре, слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов, слесарь-ремонтник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, слесарь-электромонтажник, стеклографист (ротаторщик), стеклопрогибщик, столяр (строительный), столяр, сторож (вахтер), телефонист, токарь, тракторист, транспортный рабочий, уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территорий, уборщик мушкетеров, фрезеровщик, шлифовальщик, швейцар, швея, шлифовщик, штукатур, эвакуатор, электромеханик по испытанию и ремонту электрооборудования, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию, электромеханик по ремонту и обслуживанию медицинского оборудования, электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики, электромонтер диспетчерского оборудования, электромонтер по ремонту линейных сооружений телефонной связи и радиотелеграфии, электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи, электромонтер связи, электромонтажник по кабельной сети, электросварщик ручной сварки, электрогазосварщик	00 1477,00- 1639,00

1	2	3	4
2.2	2-й квалификационный уровень	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2091,00-2295,00
2.3	3-й квалификационный уровень	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2530,00
2.4	4-й квалификационный уровень	Профессии рабочих, предусмотренных 1-3-м квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	2778,00-3605,00

Должностные оклады высококвалифицированных рабочих,
занятых на важных и ответственных работах

руб.

№	Наименование должностей	Размер должностных окладов
1	2	3
1	Аппаратчик гидролиза	2778-3046
2	Аппаратчик дегидрирования	2778-3046
3	Аппаратчик экстрагирования	2778-3046
4	Водитель автомобиля скорой медицинской помощи	2778-3046
5	Газосварщик	2778-3046
6	Машинист холодильных установок	2778-3046
7	Оптик медицинский	2778-3046
8	Рабочие-станочники (токари, фрезеровщики, шлифовальщики и др.)	2778-3046
9	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	2778-3046
10	Слесарь-ремонтник	2778-3046
11	Слесарь-сантехник	2778-3046
12	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	2778-3046
13	Слесарь-электрик по ремонту и обслуживанию вентиляции	2778-3046
14	Слесарь-электромонтажник	2778-3046
15	Столяр	2778-3046
16	Электромеханик по ремонту медицинского оборудования	2778-3046
17	Электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики	2778-3046
18	Электромонтер связи	2778-3046
19	Электросварщик	2778-3046

Примечание: к высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие 6-й разряд и выполняющие работы, предусмотренные тарифно-квалификационными характеристиками, работы высшей сложности, постоянно занятые на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

Вопрос об отнесении конкретного рабочего по оплате труда к группе высококвалифицированных рабочих решается работодателем по согласованию с выборным профсоюзным органом, с учетом квалификации, объема и качества выполняемых им работ в пределах средств, направленных на оплату труда. Указанное отнесение может носить как постоянный, так и временный характер. Водителям автомобилей, в том числе и автомобилей скорой помощи, к указанным должностным окладам устанавливается надбавка за классность в следующих размерах: водителям второго класса – 25 % должностного оклада, водителям первого класса – 50 % должностного оклада.

Приложение № 2
к Положению о системе оплаты
труда работников муниципальных
учреждений здравоохранения
города Перми

Показатели и порядок
отнесения муниципальных учреждений здравоохранения
города Перми к категориям

Категория учреждения устанавливается управлением здравоохранения администрации города Перми по следующим показателям:

1. Для больничных и других лечебно-профилактических учреждений, имеющих коечный фонд, категория устанавливается в зависимости от числа сметных коек:

1.1. Категории и число сметных коек:

Категории	Число сметных коек
I	1201 и более
II	От 801 до 1200
III	От 501 до 800
IV	От 251 до 500
V	Свыше 50 до 250

Больничные и другие лечебно-профилактические учреждения, имеющие коечный фонд, в составе которых созданы диагностические (клинико-диагностические) центры, относятся на одну категорию выше по сравнению с категорией, определенной по показателям, предусмотренным в подпункте 1.1.

1.2. Санатории, санатории-профилактории:

Категории	Число сметных коек
I	2001 и более
II	От 1501 до 2000
III	От 1001 до 1500
IV	От 501 до 1000
V	Свыше 50 до 500

2. При определении величины показателя «число сметных коек» учитывается среднегодовое плановое число коек стационара, а также среднегодовое плановое число коек в дневных стационарах.

3. Для амбулаторно-поликлинических учреждений и других учреждений здравоохранения, не имеющих коечного фонда круглосуточного пребывания (кроме учреждений, предусмотренных в пункте 4. настоящего приложения), категория устанавливается в зависимости от числа врачебных должностей:

Категории	Число врачебных должностей
I	301 и более
II	От 221 до 300
III	От 151 до 220
IV	От 66 до 150
V	От 8 до 65

При определении величины показателя категории бюро медицинской статистики и медицинских информационно-аналитических центров учитываются должности самих руководителей, их заместителей, врачей-специалистов и специалистов с высшим немедицинским образованием (программистов, инженеров, экономистов), в том числе руководителей структурных подразделений.

3.1. Амбулаторно-поликлинические учреждения, в составе которых созданы диагностические центры, относятся на одну категорию выше по сравнению с группой, определенной по показателям, предусмотренным в пункте 3.

3.2. Больничные учреждения, имеющие в своем составе амбулаторно-поликлинические подразделения (диспансеры, имеющие стационары), которые по показателям, предусмотренным пунктом 3., могут быть отнесены к той же или более высокой категории по оплате труда, чем это предусмотрено подпунктами 1.1., 1.2., относятся по более высокому показателю с увеличением на одну категорию.

3.3. При определении величины показателя «число врачебных должностей» учитываются должности самих руководителей, их заместителей-врачей, врачей-руководителей структурных подразделений, врачей (включая врачебные должности, которые содержатся за счет внебюджетных средств), врачей-интернов, зубных врачей, медицинских психологов. Должности учитываются только в целых числах, дробная часть не учитывается.

3.4. Центры медицинской профилактики относятся к V категории.

3.5. В санаториях, где число врачебных должностей и коек изменяется в зависимости от сезона, при определении величины показателя «число врачебных должностей» и «число коек» для отнесения к категориям учитывается среднегодовое число врачебных должностей по штатному расписанию и число коек по смете.

4. Для молочных кухонь категория устанавливается в зависимости от количества приготовленных порций молока и молочных смесей в день:

Категории	Количество приготовленных порций молока и молочных смесей в день (в тыс.)
I	20 и более
II	От 9 до 20
III	От 4 до 9
IV	От 2,5 до 4
V	До 2,5

Приложение № 3
к Положению о системе оплаты труда
работников муниципальных учреждений
здравоохранения города Перми

Общие условия и порядок осуществления
выплат компенсационного характера работникам муниципальных учреждений здравоохранения города Перми

1. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, осуществляются выплаты компенсационного характера:

1.1. В виде установления доплаты в размере 60%, 30%, 25% и 15% работникам учреждений (структурных подразделений) для лечения больных СПИД, ВИЧ-инфицированных, психически больных, больных туберкулезом и других следующих учреждений (структурных подразделений) здравоохранения:

№	Наименование учреждений, подразделений и должностей
1	2
1	Учреждения, подразделения и должности с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на доплату в размере 15% от должностного оклада
1.1	Туберкулезные (противотуберкулезные) структурные подразделения, за исключением указанных в п. 2.9., для больных туберкулезом и для детей с туберкулезной интоксикацией, малыми и затихающими формами туберкулеза
1.2	Инфекционные отделения, палаты для инфекционных больных и больных, зараженных гельминтами, гельминтологические дневные стационары, кабинеты инфекционных заболеваний
1.3	Санатории, отделения (палаты) других учреждений для детей с поражением центральной нервной системы с нарушением функции опорно-двигательного аппарата
1.4	Отделения, кабинеты для онкологических больных
1.5	Отделения, кабинеты для кожно-венерологических больных
1.6	Хирургические отделения (палаты) всех профилей стационаров, операционные блоки стационаров
1.7	Отделения (группы, палаты): анестезиологии-реанимации, реанимации и интенсивной терапии (за исключением лаборатории (группы), обеспечивающие экспресс-диагностику, диализа, для лечения больных с применением методов гемодиализа, гемосорбции, плазмозфереза и ультрафильтрации, для новорожденных детей в родильных домах, педиатрические для новорожденных детей, гериатрические для больных с сопутствующими психоневрологическими заболеваниями, родовые

1	2
1.8	Отделения (палаты), кабинеты для больных с гемобластозами и депрессиями кроветворения
1.9	Отделения (палаты), кабинеты, в которых основным методом лечения является длительное применение больших доз химиотерапевтических препаратов
1.10	Рентгеновские, радиологические всех профилей и рентгенорадиологические отделы, отделения, лаборатории, группы и кабинеты, отделения рентгеноударно-волнового дистанционного дробления камней (ОРУДДК), центры, отделения, кабинеты рентгенохирургических методов диагностики и лечения
1.11	Лаборатории, отделы, отделения по работе с живыми возбудителями инфекционных заболеваний (или больными животными), с вирусами, вызывающими заболевания, с агрессивными средами и химическими реагентами, по исследованию потенциально инфицированных материалов (биологических жидкостей и тканей), на микроскопах и полярископах с применением токсических иммерсионных жидкостей и иммерсионных объективов
1.12	Барокамеры и кессоны
1.13	Отделения (кабинеты): ультразвуковой диагностики и эндоскопические
1.14	Психотерапевтические кабинеты амбулаторно-поликлинических учреждений (подразделений)
1.15	Подземные отделения (палаты) учреждений здравоохранения, здравпункты, медпункты
1.16	Врач-эпидемиолог и помощник врача-эпидемиолога лечебно-профилактического учреждения
1.17	Персонал, предусмотренный в штате корпусов фракционирования белков и плазмы крови и в отделениях заготовки крови и ее компонентов станций переливания крови исключительно для работы по заготовке и хранению в замороженном состоянии компонентов крови и костного мозга
1.18	Медицинский персонал, работающий на лазерных установках, специалисты, обслуживающие лазерные установки
1.19	Персонал физиотерапевтических отделений (кабинетов), бальнео- и грязелечебниц (отделений, кабинетов), предусмотренный для: работы на генераторах УВЧ любой мощности (при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену), обслуживания больных в помещениях сероводородных, сернистых и углесероводородных ванн и грязей, отпуска радоновых ванн, озокеритовых процедур, работы в грязелечебницах, подогрева и подвозки грязей, приготовления искусственной сероводородной воды, постоянного обслуживания помещений сероводородных, сернистых и углесероводородных и радоновых ванн, обслуживания и текущего ремонта зданий, сооружений и оборудования, приборов физиотерапевтических лечебниц (отделений), оборудования подвалов, нагревательных приборов ванн зданий, насосных станций, смесителей и резервуаров, трубопроводов и оголовков буровых скважин сероводородных, сернистых и углесероводородных и радоновых ванн
1.20	Врач-стоматолог детский, врач-ортодонт и зубной врач детской стоматологической поликлиники (отделения, кабинета)
1.21	Медицинский персонал лабораторий (отделов, отделений), предусмотренный для постоянной работы по постановке реакции иммобилизации бледных трепонема
1.22	Фармацевтический персонал аптек, кроме занятых исключительно отпуском лекарств без рецептов и других товаров аптечного ассортимента
1.23	Медицинский дезинфектор, фасовщицы и санитарки-мойщицы аптечных учреждений
1.24	Медицинский персонал приемных отделений стационаров лечебно-профилактических учреждений, персонал централизованных стерилизационных
1.25	Дома сестринского ухода, хосписы
2	Учреждения и подразделения с особо опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на доплату в размере 25% от должностного оклада
2.1	Психиатрические (психоневрологические) и наркологические отделения, работники (кроме медицинского персонала) психиатрических отделений специализированного типа с интенсивным наблюдением
2.2	Отделения, палаты, кабинеты для лечения психически больных и лиц, страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией, наркологические отделения, палаты, кабинеты, специализированные приемные отделения лечебно-профилактических учреждений, предназначенных для оказания медицинской помощи получившим травму в результате острого алкогольного отравления или острого алкогольного психоза
2.3	Специализированные бригады станций (отделений) скорой медицинской помощи, предназначенные для оказания медицинской помощи и перевозки психически больных
2.4	Учреждения (отделения, палаты) для больных с поражениями спинного мозга, сопровождающимися параличом (парезом) нижних (или верхних и нижних) конечностей и расстройством функций тазовых органов
2.5	Лечебно-профилактические учреждения, в т. ч. санатории, их структурные подразделения, предназначенные для детей с поражением центральной нервной системы (с органическим поражением ЦНС) с нарушением психики
2.6	Патологоанатомические бюро (отделения, подразделения, институты), отделения заготовки (консервации) трупных тканей, органов и крови

1	2
2.7	Отделения (палаты) для: ожоговых больных; больных с острыми отравлениями, неврологические для больных с нарушениями мозгового кровообращения, недоношенных детей, лечения больных с хирургическими гнойными заболеваниями и осложнениями всех профилей
2.8	Противотуберкулезные диспансеры, санатории и отделения (больниц, диспансеров и клиник) для лечения легочных больных
2.9	Врачи и средний медицинский персонал участковой службы противотуберкулезных и кожно-венерологических учреждений (подразделений)
3	Учреждения, подразделения и должности с особо опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на доплату в размере 30% от должностного оклада
3.1	Медицинский персонал психиатрических больниц (стационаров) специализированного типа с интенсивным наблюдением
3.2	Медицинский и педагогический персонал психиатрических больниц (отделений) специализированного типа и судебно-психиатрических отделений для лиц, содержащихся под стражей
3.3	Врачи и средний медицинский персонал участковой службы психоневрологических (наркологических) учреждений (подразделений)
4	Учреждения, подразделения и должности, работа в которых связана с непосредственным обследованием, диагностикой, лечением, обслуживанием, а также проведением судебно-медицинской экспертизы и другой работы, больных СПИД и ВИЧ-инфицированных, дающая право на доплату в размере 60% должностного оклада
4.1	Лаборатории и группы учреждений, на которые возложено органами здравоохранения обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих кровяных и биологических жидкостей от больных СПИД и ВИЧ-инфицированных
4.2	Учреждения, за исключением перечисленных в пп. 4.1.-4.2., осуществляющие проведение консультаций, осмотров, оказание медицинской помощи и другую работу, обусловленную непосредственным контактом с больными СПИД и ВИЧ-инфицированными

Примечание:

Работникам, занятым на работах с разными условиями вредности или опасности, предусмотренных в пунктах 1 и 2 таблицы, доплата устанавливается в размере 30%.

Работникам, которым с учетом конкретных условий работы в учреждении, подразделении и должности (лечение, обеспечение диагностики, экспертизы, непосредственное обслуживание или контакт с больными и др.) устанавливается руководителем учреждения здравоохранения с учетом мнения выборного профсоюзного органа доплата, в том числе и за каждый час работы в условиях, предусмотренных пунктом 1.1 настоящего приложения.

1.2. Перечень учреждений и их структурных подразделений, работа в которых дает право на установление 20% к должностному окладу за осуществление диагностики и лечения ВИЧ-инфицированных, а также за работу, связанную с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека:

Наименование должности	Характер выполняемой работы
1. Учреждения здравоохранения и их структурные подразделения	
Должности медицинского персонала, руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих	Непосредственный контакт с больными СПИД и ВИЧ-инфицированными при проведении эпидрасследований, консультаций, осмотров, оказании медицинской помощи, судебно-медицинской экспертизы и проведении другой работы
2. Лаборатории (отделы, отделения, группы) учреждений здравоохранения, на которые возложено органами здравоохранения обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих крови и биологических жидкостей от больных СПИД и ВИЧ-инфицированных	
Должности медицинского персонала, руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих	Проведение всех лабораторных исследований крови и материалов, поступающих от больных СПИД и ВИЧ-инфицированных

Примечание:

На основании вышеуказанного перечня работодателем составляется с учетом мнения выборного профсоюзного органа перечень работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности (лечение, обеспечение диагностики, непосредственное обслуживание или контакт с больными и др.) устанавливается доплата в размере 20% к должностному окладу, в том числе и за каждый час работы в условиях, предусмотренных Перечнем.

Работникам других учреждений (подразделений), не указанных выше в настоящем пункте, привлекаемым для проведения консультаций, экспертизы, оказания медицинской помощи и другой работы в учреждения (подразделения) для лечения больных СПИД, ВИЧ-инфицированных, психически больных, больных туберкулезом, оплата производится за фактически отработанное время с учетом доплаты за работу в особых условиях.

1.3. Конкретный перечень должностей работников учреждений здравоохранения, имеющих право на доплату в связи с наличием в их работе опасных для здоровья и особо тяжелых условий труда, устанавливается работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

2. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, осуществляются выплаты компенсационного характера в виде установления доплаты в размере:

медицинским и фармацевтическим работникам отделений для ветеранов войн и специальных отделений больниц (при условии использования этих отделений не менее чем на 90% для лечения ветеранов войн и лиц, приравненных к ним по льготам), а также Центров восстановительной терапии - 15%, другим работникам этих учреждений - 10%,

медицинским и другим работникам учреждений здравоохранения, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, занятие которых связано с опасностью инфицирования микробактериями туберкулеза, перечень которых устанавливается федеральным органом власти - 25%.

3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) производятся в процентах к заработной плате в соответствии с действующим законодательством.

4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) производятся в следующем порядке:

4.1. За работу в ночное время устанавливается доплата:

работникам учреждений здравоохранения, в том числе водителям санитарного автотранспорта, доплата за работу в ночное время в размере 50% часовой тарифной ставки должностного оклада за каждый час работы в ночное время,

рабочим - 50% из расчета часовой тарифной ставки должностного оклада с учетом компенсационных выплат за работу в опасных для здоровья и особо тяжелых условиях труда за каждый час работы в ночное время,

медицинским, фармацевтическим работникам, специалистам и служащим - из расчета часовой тарифной ставки (должностного оклада) по занимаемой должности с учетом компенсационных выплат за работу в опасных для здоровья и особо тяжелых условиях труда за каждый час работы в ночное время.

Медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной скорой и неотложной медицинской помощи доплата за работу в ночное время производится в размере 100% часовой тарифной ставки должностного оклада по занимаемой должности с учетом компенсационных выплат за работу в опасных для здоровья и особо тяжелых условиях труда за каждый час работы в ночное время. Перечень должностей медицинского персонала, занятых оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, устанавливается руководителем учреждения здравоохранения с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

4.2. Работникам учреждений здравоохранения, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше двух часов), за отработанное время в эти дни производится доплата из расчета должностного оклада по занимаемой должности.

Время внутрисменного перерыва в рабочее время не включается.

Перечень должностей работников, которым могут устанавливаться указанные доплаты, размеры доплат устанавливаются руководителем учреждения здравоохранения с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

5. Выплаты при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных осуществляются в порядке и размерах, определяемых в процентах от должностного оклада в соответствии с соглашением сторон трудового договора.

6. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, производятся ежемесячно в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

7. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в учреждениях здравоохранения коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с Положением.

Приложение № 4
к Положению о системе оплаты
труда работников муниципальных
учреждений здравоохранения
города Перми

Общие условия, размеры и порядок исчисления выплат стимулирующего
характера работникам муниципальных учреждений здравоохранения города Перми

1. Выплаты за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения

1. Выплаты за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения исчисляются в виде надбавки в следующих размерах:

1.1. Надбавки выплачиваются в размере 30% должностного оклада (ставки) за первые три года и по 25% за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 80% должностного оклада:

старшим врачам станций (отделений) скорой медицинской помощи,
врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу и водителям выездных бригад (отделений) скорой медицинской помощи.

Сохраняются надбавки в размерах, соответствующих стажу непрерывной работы:

врачам выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшим на должности главного врача станции скорой медицинской помощи и его заместителя, заведующим отделениями, подстанциями скорой медицинской помощи, а также работникам из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам или старшего фельдшера подстанции скорой медицинской помощи,

врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу хосписов.

1.2. Надбавки выплачиваются в размере 45% должностного оклада за первые три года и 15% за последующие два года непрерывной работы, но не выше 60% должностного оклада:

заведующим, старшим медицинским сестрам терапевтических и педиатрических отделений поликлиник, а также участковым терапевтам и педиатрам, участковым медицинским сестрам терапевтических и педиатрических территориальных участков,

фельдшерам, работающим на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях,

врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей).

1.3. В размере 30% должностного оклада (ставки) за первые три года и по 15% за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 60% должностного оклада:

врачам пунктов (отделений) медицинской помощи на дому,

врачам-фтизиатрам, врачам-педиатрам и среднему медицинскому персоналу противотуберкулезных учреждений (подразделений), работающим на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения.

1.4. В размере 20% должностного оклада (ставки) за первые три года и 10% за последующие два года непрерывной работы, но не выше 30% должностного оклада:

другим работникам учреждений здравоохранения, кроме работников, получающих надбавку по основаниям, предусмотренным в пунктах 1-3 настоящего приложения.

2. Размер доплаты, предусмотренный настоящим приложением, исчисляется из должностного оклада без учета выплат компенсационного характера.

3. Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинского персонала в учреждениях здравоохранения, надбавки выплачиваются по совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

2. Порядок исчисления стажа работы, дающего право на получение надбавок
за продолжительность непрерывной работы

2.1. В стаж работы засчитывается:

2.1.1. Работникам, предусмотренным в пунктах 1.1 - 1.3 настоящего приложения:

время непрерывной работы как по основному месту работы, так и работе по совместительству в указанных учреждениях, подразделениях и на должностях;

время непрерывной работы как по основному месту работы, так и работе по совместительству в учреждениях, подразделениях и должностях, дающее право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы в размерах до 40, 60 и 80% должностного оклада (ставки), взаимно засчитывается.

2.1.2. Работникам, предусмотренным в пункте 1.4 настоящего приложения:

время непрерывной работы как по основному месту работы, так и работе по совместительству, на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, в учреждениях здравоохранения независимо от ведомственной подчиненности,

время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений,

время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях,

время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях здравоохранения, при условии если за ними непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения,

время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в том числе учреждений дополнительного медицинского образования и научных организаций клинического профиля, на условиях, предусмотренных Постановлением Совета Министров - Правительства Российской Федерации от 08.10.1993 № 1002 «О некоторых вопросах оплаты труда работников здравоохранения»,

время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций,

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству, на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности,

время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Минюста России,

время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждения здравоохранения не превысил одного года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполнявшим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва,

время работы в учреждениях здравоохранения в период учебы студентам медицинских высших и средних образовательных учреждений, независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях здравоохранения,

время непрерывной работы в приемниках-распределителях МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

2.1.3. Работникам, предусмотренным в пунктах 1.1.-1.4. настоящего приложения, при условии если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавки:

время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах,

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе,

время работы в учреждениях здравоохранения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 01.01.92,

время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

2.1.4. Работникам, предусмотренным в пунктах 1.1.-1.3. настоящего приложения, без каких-либо условий и ограничений:

время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывание в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата.

2.2. Стаж работы сохраняется:

при поступлении на работу в учреждения здравоохранения при отсутствии во время перерыва другой работы:

2.2.1. Не позднее одного месяца:

со дня увольнения из учреждений здравоохранения;

после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения,

после прекращения временной инвалидности при болезни, вызвавшей увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей, указанных в пунктах 1.1.-1.3. настоящего приложения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям,

со дня увольнения из органов управления здравоохранения, Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, обществ Красного Креста, комитета профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей,

после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений, колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения,

со дня увольнения из предприятий и организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции учреждений здравоохранения, при условии если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения,

со дня увольнения из приемника-распределителя МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

2.2.2. Не позднее двух месяцев:

со дня увольнения из учреждений здравоохранения и с должностей, указанных в пунктах 1.1.-1.3. настоящего приложения, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера,

после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях и на должностях, предусмотренных в пунктах 1.1.- 1.3. приложения.

Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.

Этот же порядок применяется в отношении членов семьи, находившихся за границей вместе с работником.

2.2.3. Не позднее трех месяцев:

после окончания высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры,

со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения), сокращением штатов,

со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, не считая времени переезда.

2.2.4. Не позднее одного года:

со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях), должностях, перечисленных в пунктах 1.1-1.4 настоящего приложения.

2.2.5. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы при условии если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) и должностях, перечисленных в пунктах 1.1-1.4 настоящего приложения:

эвакуированным или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения,

зарегистрированным на бирже труда как безработным,

получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости, принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства,

покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений,

пенсионерам, вышедшим на государственную пенсию из учреждения здравоохранения (по старости, по инвалидности, за выслугу лет и по другим основаниям),

женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений, подразделений, должностей, перечисленных в пунктах 1.1.-1.3. приложения, в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел,

занятых на сезонных работах в учреждениях здравоохранения.

2.2.6. Стаж работы сохраняется также в случаях:

расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящимся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста,

работы в учреждениях, предприятиях и организациях системы здравоохранения (кафедрах вузов, научно-исследовательских учреждениях и др.), не входящих в номенклатуру учреждений здравоохранения, в период обучения

в медицинских высших и средних образовательных учреждениях и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных учреждениях,

отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в учреждениях здравоохранения. Надбавки за время отбывания наказания не выплачиваются, и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается.

2.3. Перерывы в работе, предусмотренные подпунктами 2.2.1.-2.2.5. настоящего приложения, в стаж непрерывной работы, дающий право на надбавки за продолжительность работы, не включаются.

2.4. В стаж работы не засчитывается и прерывает его время работы в учреждениях, организациях и предприятиях, не предусмотренных номенклатурой учреждений здравоохранения, за исключением учреждений, организаций и предприятий, упомянутых в настоящем разделе.

Изменение размеров надбавок за продолжительность непрерывной работы производится в следующие сроки:

при изменении стажа непрерывной работы - со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера надбавки, если документы, подтверждающие непрерывный стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего непрерывный стаж.

3. К должностным окладам работников учреждений устанавливаются выплаты и надбавки в пределах выделенных ассигнований:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы,

выплаты за качество выполняемых работ,

премиальные выплаты по итогам работы.

Вышеперечисленные выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами из средств стимулирующего фонда и экономии средств фонда оплаты труда.

Критерии оценки деятельности учреждений здравоохранения, направленные на выполнение объемов муниципального задания и финансовых показателей, утверждаются работодателем.

Приложение №5
к Положению о системе оплаты
труда работников муниципальных
учреждений здравоохранения
города Перми

Перечень

должностей работников муниципальных учреждений здравоохранения города Перми, работающих в муниципальных учреждениях здравоохранения города Перми, расположенных на территории сельских населенных пунктов и имеющих право на повышение должностного оклада на 25%

Работники, чьи должности отнесены к профессиональным квалификационным группам:

«Средний медицинский и фармацевтический персонал»,

«Врачи и провизоры»,

«Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»,

«Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»,

«Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»,

«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»,

«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»,

«Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня».



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ПЕРМИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.10.2009

№ 694

О внесении изменений в постановление администрации города от 24.11.2008 № 1105 «Об утверждении ведомственной целевой программы «Развитие Орджоникидзевского района города Перми на 2009-2011 годы»

В соответствии с постановлением администрации города от 29.12.2007 № 564 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке долгосрочных целевых программ, их формирования и реализации»
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в ведомственную целевую программу «Развитие Орджоникидзевского района города Перми на 2009-2011 годы», утвержденную постановлением администрации города от 24.11.2008 № 1105, следующие изменения:

1.1. В Паспорте Программы в строке «Объемы и источники финансирования» графу 2 изложить в новой редакции:

«563763,22 тыс. руб. — средства бюджета города Перми».

1.2. В разделе 3.:

1.2.1. В строке 3.3.1. в графе 3 число «95334,47» заменить числом «97834,13», в графе 4 число «25241,07» заменить числом «27740,73», в графе 10 число «116401» заменить числом «120781».

1.2.2. В строке «Итого по разделу 3.3» в графе 3 число «381356,2» заменить числом «383855,86», в графе 4 число «110189,2» заменить числом «112688,86».

1.2.3. В строке «Всего расходов» в графе 3 число «561263,56» заменить числом «563763,22», в графе 4 число «168829,90» заменить числом «171329,56».

1.3. В пункте 4.2. пятый абзац изложить в новой редакции:

«2009 год – 171329,56 тыс. руб.».

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента официального опубликования.

3. Управлению по общим вопросам администрации города обеспечить опубликование постановления в печатном средстве массовой информации «Официальный бюллетень органов местного самоуправления муниципального образования город Пермь».

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации города Перми Катаеву Н. Ю.

И. о. главы администрации города

А. Ю. Маховиков



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ПЕРМИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.10.2009

№ 696

О квалификационных требованиях к должностям муниципальной службы в администрации города Перми

В соответствии с Законом Пермского края от 04.05.2008 № 228-ПК «О муниципальной службе в Пермском крае», решением Пермской городской Думы от 22.09.2009 № 231 «Об утверждении Перечня должностей муниципальной службы города Перми»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемые квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы (государственной службы) или стажу работы по специальности, профессиональным знаниям и навыкам, необходимые для замещения должностей муниципальной службы в администрации города Перми.

2. Квалификационные требования, утвержденные настоящим постановлением, распространяются на правоотношения, возникшие после вступления в силу настоящего постановления.

3. Руководителю аппарата администрации города Перми, руководителям функциональных и территориальных органов администрации города Перми обеспечить включение в должностные инструкции муниципальных служащих администрации города Перми, функциональных и территориальных органов администрации города Перми квалификационных требований, утвержденных настоящим постановлением, а также, при необходимости, дополнительных требований к знаниям и навыкам.

4. Постановление вступает в силу с момента подписания.

5. Управлению по общим вопросам администрации города обеспечить опубликование постановления в печатном средстве массовой информации «Официальный бюллетень органов местного самоуправления муниципального образования город Пермь».

6. Контроль за исполнением постановления возложить на руководителя аппарата администрации города Перми Баландину А. А.

Глава администрации города

А. Б. Кац

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением администрации города
от 16.10.2009 № 696

Квалификационные требования
к должностям муниципальной службы в администрации города Перми

1. Общие положения

1.1. Для замещения должностей муниципальной службы в администрации города Перми устанавливаются квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы (государственной службы) или стажу работы по специальности, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей в соответствии с классификацией должностей муниципальной службы.

1.2. Соответствие квалификационным требованиям является необходимым условием для поступления на муниципальную службу, замещения должностей муниципальной службы. Квалификационные требования к должностям муниципальной службы включаются в должностную инструкцию муниципального служащего и учитываются при назначении на должность муниципальной службы, проведении аттестации муниципальных служащих и формировании кадрового резерва.

1.3. Степень соответствия квалификационным требованиям при назначении на должность муниципальной службы определяет представитель нанимателя (работодатель), в дальнейшем при прохождении муниципальной службы - аттестационная комиссия.

1.4. При утверждении должностных инструкций по должностям муниципальной службы представитель нанимателя (работодатель) вправе установить дополнительные квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей в зависимости от их характера, а также с учетом задач и функций функционального (территориального) органа, функционального подразделения администрации города Перми.

2. Квалификационные требования к уровню профессионального образования и стажу
муниципальной службы (государственной службы) или стажу работы по специальности

2.1. Для замещения должностей муниципальной службы в администрации города Перми устанавливаются следующие квалификационные требования к уровню профессионального образования и стажу муниципальной службы (государственной службы) или стажу работы по специальности:

2.1.1. Для высшей группы должностей муниципальной службы - наличие высшего профессионального образования, наличие стажа муниципальной службы (государственной службы) не менее четырех лет или стажа работы по специальности не менее пяти лет.

2.1.2. Для главной группы должностей муниципальной службы - наличие высшего профессионального образования, наличие стажа муниципальной службы (государственной службы) не менее двух лет или стажа работы по специальности не менее трех лет.

2.1.3. Для ведущей группы должностей муниципальной службы - наличие высшего профессионального образования, наличие стажа муниципальной службы (государственной службы) не менее одного года или стажа работы по специальности не менее двух лет или наличие среднего профессионального образования со стажем работы по специальности не менее пяти лет.

2.1.4. Для старшей группы должностей муниципальной службы - наличие высшего профессионального образования без предъявления требований к стажу или наличие среднего профессионального образования со стажем работы по специальности не менее трех лет.

2.1.5. Для младшей группы должностей муниципальной службы – наличие среднего профессионального образования или начального профессионального образования (с получением среднего (полного) общего образования), соответствующее должностным обязанностям, без предъявления требований к стажу.

3. Квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей

3.1. Общими квалификационными требованиями к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей по должностям муниципальной службы являются:

3.1.1. Знание Конституции Российской Федерации, федеральных конституционных законов, федеральных законов, иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Устава Пермского края, законов и иных нормативных правовых актов Пермского края, Устава города Перми, иных правовых актов города Перми применительно к исполнению должностных обязанностей.

3.1.2. Знание правовых основ прохождения муниципальной службы, основных прав и обязанностей муниципального служащего, а также запретов и ограничений, связанных с муниципальной службой.

3.1.3. Знание своей должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, порядка работы со служебной информацией, установленных в администрации города Перми.

3.1.4. Специальные профессиональные знания, необходимые для исполнения должностных обязанностей.

3.1.5. Навыки работы с персональным компьютером и другой организационной техникой.

3.1.6. Навыки работы с документами.

3.2. К муниципальным служащим, замещающим высшие должности муниципальной службы, предъявляются следующие квалификационные требования:

3.2.1. Наличие специальных знаний, подтвержденных документом государственного образца о высшем профессиональном образовании, по одному из направлений подготовки (специальности): «Экономика и управление», «Юриспруденция» или по направлениям подготовки (специальности), соответствующим направлениям деятельности администрации города Перми.

3.2.2. Наличие навыков руководящей работы, стратегического планирования управленческой деятельности, проектного управления, оперативного принятия и реализации управленческих решений, анализа и прогнозирования последствий принимаемых решений, осуществления контроля, владение приемами выстраивания межличностных отношений и мотивации подчиненных, подбора и расстановки кадров, ведения деловых переговоров, публичных выступлений, взаимодействия со средствами массовой информации, других навыков, необходимых для исполнения должностных обязанностей.

3.3. К муниципальным служащим, замещающим главные должности муниципальной службы, предъявляются следующие квалификационные требования:

3.3.1. Наличие специальных знаний, подтвержденных документом государственного образца о высшем профессиональном образовании, по одному из направлений подготовки (специальности): «Экономика и управление», «Юриспруденция» или по направлениям подготовки (специальности), соответствующим должностным обязанностям муниципального служащего с учетом задач и функций функционального (территориального) органа, функционального подразделения администрации города Перми.

3.3.2. Наличие навыков руководящей работы, планирования управленческой деятельности, оперативного принятия и реализации управленческих решений, аналитической работы, систематизации и подготовки информационных материалов, нормотворческой деятельности, осуществления контроля, ведения деловых переговоров, владение приемами выстраивания межличностных отношений и мотивации подчиненных, подбора и расстановки кадров, ведения деловых переговоров, публичных выступлений, других навыков, необходимых для исполнения должностных обязанностей.

3.4. К муниципальным служащим, замещающим ведущие должности муниципальной службы, предъявляются следующие квалификационные требования:

3.4.1. Наличие специальных знаний, подтвержденных документом государственного образца о высшем либо среднем профессиональном образовании, по одному из направлений подготовки (специальности): «Экономика и управление», «Юриспруденция» или по направлениям подготовки (специальности), соответствующим должностным

обязанностям муниципального служащего с учетом задач и функций функционального (территориального) органа, функционального подразделения администрации города Перми.

3.4.2. Наличие навыков планирования служебной деятельности, организационной работы, системного подхода к решению задач, принятия и реализации управленческих решений, аналитической работы, нормотворческой деятельности, осуществления контроля, ведения деловых переговоров, владение приемами выстраивания межличностных отношений, публичных выступлений, других навыков, необходимых для исполнения должностных обязанностей.

3.5. К муниципальным служащим, замещающим старшие должности муниципальной службы, предъявляются следующие квалификационные требования:

3.5.1. Наличие специальных знаний, подтвержденных документом государственного образца о высшем либо среднем профессиональном образовании, по направлениям подготовки (специальности), соответствующим направлениям деятельности функционального (территориального) органа, функционального подразделения администрации города Перми.

3.5.2. Наличие навыков планирования служебной деятельности, организационной и аналитической работы, нормотворческой деятельности, систематизации и подготовки информационных материалов, ведения деловых переговоров, владения приемами выстраивания межличностных отношений, консультирования, других навыков, необходимых для исполнения должностных обязанностей.

3.6. К муниципальным служащим, замещающим младшие должности муниципальной службы, предъявляются следующие квалификационные требования:

3.6.1. Наличие специальных знаний, подтвержденных документом государственного образца о среднем профессиональном образовании либо начальном профессиональном образовании, соответствующих направлениям деятельности функционального (территориального) органа, функционального подразделения администрации города Перми.

3.6.2. Наличие навыков работы с информацией, составления документов справочно-информационного характера, владения приемами выстраивания межличностных отношений, консультирования, других навыков, необходимых для исполнения должностных обязанностей.



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ПЕРМИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.10.2009

№ 698

Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных автономных и бюджетных учреждений в сфере культуры, молодежной политики и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры города Перми

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», решением Пермской городской Думы от 22.09.2009 № 209 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений города Перми»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных автономных и бюджетных учреждений в сфере культуры, молодежной политики и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры города Перми (далее – Положение).

2. Ввести отраслевую систему оплаты труда работников муниципальных автономных и бюджетных учреждений в сфере культуры, молодежной политики и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры города Перми с 01.01.2010.

2. Внести изменения в постановление Главы города Перми от 18.01.2002 № 155 «Об утверждении Положения об организации оплаты труда в муниципальных учреждениях города Перми», исключив из приложения № 2 пункты 3.1., 3.3., 4.8.-4.13., 4.16.-4.19., 4.22., 4.23 с 01.01.2010.

3. Комитету по культуре администрации города Перми, комитету по молодежной политике администрации города Перми, территориальным органам администрации города Перми в соответствии с полномочиями:

3.1. Разработать порядок, размеры и критерии премирования руководителей муниципальных автономных и бюджетных учреждений в сфере культуры, молодежной политики и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры города Перми до 01.11.2009.

3.2. Обеспечить введение в действие новой системы оплаты труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением, утвержденным настоящим постановлением, в муниципальных автономных и бюджетных учреждениях в сфере культуры, молодежной политики и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры города Перми с 01.01.2010.

4. Признать утратившими силу с 01.01.2010:

4.1. Постановление Главы города Перми от 31.01.2000 № 25 «Об установлении ежемесячной надбавки за выслугу лет работникам организаций культуры, искусства и кинематографии».

4.2. Постановления администрации города:

от 16.05.2005 № 1031 «Об утверждении Положения о премировании руководителей муниципальных учреждений, находящихся в ведении муниципального департамента по культуре, спорту и молодежной политике администрации города»,

от 01.11.2008 № 1045 «О внесении изменений в постановление администрации города от 16.05.2005 № 1031 «Об утверждении Положения о премировании руководителей муниципальных учреждений, находящихся в ведении муниципального департамента по культуре, спорту и молодежной политике администрации города».

5. Настоящее постановление вступает в силу с момента официального опубликования.

6. Управлению по общим вопросам администрации города обеспечить опубликование постановления в печатном средстве массовой информации «Официальный бюллетень органов местного самоуправления муниципального образования город Пермь».

7. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации города Перми Кочурову Н. Г.

Глава администрации города

А. Б. Кац

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации города

от 20.10.2009 № 698

Положение об отраслевой системе оплаты труда

работников муниципальных автономных и бюджетных учреждений в сфере культуры, молодежной политики и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры города Перми

1. Общие положения

1.1. Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных автономных и бюджетных учреждений в сфере культуры, молодежной политики и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры города Перми (далее - Положение) разработано в соответствии со ст. 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», решением Пермской городской Думы от 22.09.2009 № 209 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений города Перми».

1.2. Положение распространяется на муниципальные автономные и бюджетные учреждения в сфере культуры, молодежной политики и муниципальные образовательные учреждения дополнительного образования детей в сфере культуры города Перми, находящиеся в ведении комитета по культуре администрации города Перми, комитета по молодежной политике администрации города Перми, территориальных органов администрации города Перми, за исключением муниципальных учреждений культуры города Перми, осуществляющих театральную деятельность (далее – учреждения).

1.3. В Положении применяются следующие термины и определения:

тарифная ставка - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат,

оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и иных выплат.

1.4. Положение устанавливает:

порядок формирования и структуру фонда оплаты труда,

перечень, размеры, порядок и условия определения базовой части фонда оплаты труда и стимулирующих выплат работникам и руководителям учреждений.

1.5. Оплата труда работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат),

установленной на день введения систем оплаты труда, при условии сохранения должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации и в том же объеме.

1.6. Оплата труда работников, работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на иных условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей с учетом трудового законодательства и настоящего Положения.

1.7. Оплата труда работников на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ.

2. Порядок формирования фонда оплаты труда и структура фонда оплаты труда учреждений

2.1. Фонд оплаты труда учреждения (далее – ФОТ), формируется за счет средств бюджета города Перми.

2.2. ФОТ формируется учреждением на очередной финансовый год и плановый период и отражается соответственно в бюджетной смете доходов и расходов бюджетного учреждения, плане финансово-хозяйственной деятельности автономного учреждения.

2.3. ФОТ состоит из базовой и стимулирующей частей.

2.4. Базовая часть ФОТ обеспечивает гарантированную часть оплаты труда работников, в том числе руководителей учреждения, и включает:

оплату труда работников по тарифным ставкам,

оплату труда работников по должностным окладам (базовым должностным окладам),

компенсационные выплаты.

2.5. Стимулирующая часть ФОТ направлена на повышение мотивации работников к повышению качества труда посредством обеспечения взаимосвязи между результатами этого труда, квалификацией работника и оплатой труда работника, включает доплаты, надбавки, премии, стимулирующие выплаты.

2.6. Устанавливается следующее соотношение базовой и стимулирующей частей ФОТ для категорий работников:

2.6.1. Для руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения объем базовой части ФОТ составляет не более 50% ФОТ данной категории работников, объем стимулирующей части ФОТ составляет не менее 50% ФОТ данной категории работников.

2.6.2. Для работников, непосредственно обеспечивающих основную уставную деятельность учреждения, относимых к основному персоналу учреждений (далее – основной персонал), объем базовой части ФОТ должен составлять не более 70% части ФОТ данной категории работников, объем стимулирующей части ФОТ – не менее 30% ФОТ данной категории работников.

2.6.3. Для работников административно-управленческого персонала учреждения объем базовой части ФОТ составляет не более 60% части ФОТ данной категории работников, объем стимулирующей части ФОТ составляет не менее 40% части ФОТ данной категории работников.

2.6.4. Для работников вспомогательного персонала учреждения объем базовой части ФОТ составляет не более 85% части ФОТ данной категории работников, объем стимулирующей части ФОТ составляет не менее 15% части ФОТ данной категории работников.

2.7. К основному персоналу учреждений (за исключением зоопарка) относятся работники, занимающие должности служащих, отнесенные к следующим профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена,

должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена,

должность работников 1 квалификационного уровня (художественный руководитель),

должности педагогических работников.

2.8. К основному персоналу зоопарка относятся работники, занимающие должности служащих, рабочих, отнесенные к следующим ПКГ, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена,

должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена,

должности специалистов 2 квалификационного уровня (биолог, зоолог, энтомолог),

общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня,

общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня.

2.9. К административно-управленческому персоналу учреждений относятся работники, занимающие должности служащих, отнесенные к следующим ПКГ, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии,
общеотраслевые должности служащих третьего уровня,
общеотраслевые должности служащих четвертого уровня.

2.10. К вспомогательному персоналу учреждений (за исключением зоопарка) относятся работники, занимающие должности служащих, отнесенные к следующим ПКГ, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава,
общеотраслевые должности служащих первого уровня,
общеотраслевые должности служащих второго уровня,
общеотраслевые профессии рабочих первого уровня,
общеотраслевые профессии рабочих второго уровня.

2.11. К вспомогательному персоналу зоопарка относятся работники, занимающие должности служащих, отнесенные к следующим ПКГ, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава,
общеотраслевые должности служащих первого уровня,
общеотраслевые должности служащих второго уровня.

2.12. Часть ФОТ основного персонала, предназначенная для выплаты заработной платы работников, непосредственно обеспечивающих основную уставную деятельность учреждения, формируется в объеме не менее 70% всего ФОТ.

2.13. Часть ФОТ, предназначенная для выплаты заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера, административно-управленческого, вспомогательного персонала учреждения, формируется в объеме не более 30% всего ФОТ.

2.14. Руководитель учреждения утверждает штатное расписание учреждения на очередной финансовый год и плановый период в пределах ФОТ с учетом его структуры.

2.15. Экономия базовой части ФОТ учреждения, сложившаяся по окончании квартала, направляется на осуществление стимулирующих и иных выплат работникам учреждения.

2.16. Экономия стимулирующей части ФОТ руководителя, заместителей руководителя, главных бухгалтеров, работников административно-управленческого, вспомогательного персонала учреждения может ежеквартально перераспределяться между категориями работников учреждения.

2.17. Стимулирующая часть ФОТ работников, непосредственно обеспечивающих основную деятельность учреждения (основного персонала) не может быть перераспределена на выплаты руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам, административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения.

3. Порядок и условия оплаты труда работников

муниципальных учреждений сферы культуры, молодежной политики,

за исключением осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

3.1. Выплаты, осуществляемые из базовой части ФОТ.

3.1.1. Размеры окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», в следующих размерах:

должности, отнесенные к ПКГ «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава» - 3200 руб.,

должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» - 4350 руб.,

должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» - 5000 руб.,

должности, отнесенные к ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» - 5700 руб.,

должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» - 3100 руб.,

должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» - 4350 руб.,

должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» - 4950 руб.,

должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня» - 5650 руб.,

должности специалистов 2 квалификационного уровня (биолог, зоолог, энтомолог) - 4199 руб.,

должности работников 1 квалификационного уровня (художественный руководитель) - 5245 руб.

3.1.2. Для категории работников, отнесенных к основному персоналу, оплата труда производится за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за календарный месяц, установленной актом работодателя.

3.1.3. Нормы труда устанавливаются локальным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором.

3.1.4. Для определения норм труда устанавливаются следующие основные критерии, позволяющие оценить деятельность учреждений по выполнению муниципального задания и личный вклад работника:

библиотеки – документооборачиваемость,

планетарий – лекция, количество проданных через кассу билетов,

зоопарк – количество, виды животных, количество проданных через кассу билетов,

выставочный зал – выставка, количество проданных через кассу билетов,

учреждения культуры, осуществляющие концертную деятельность – концерт, количество проданных через кассу билетов,

досуговые учреждения, в том числе парки и учреждения молодежной политики - количество проданных через кассу билетов; человеко-час. – для руководителей кружков, объединений, иных клубных формирований; культурно-досуговое мероприятие.

3.1.5. Учредителем и (или) учреждением могут устанавливаться дополнительные критерии, обеспечивающие качество выполнения муниципального задания.

3.1.6. Размер тарифной ставки работника, без учета стимулирующих выплат за единицу нормы труда (ТСб) определяется по формуле:

$ТСб = ДО/Н$, где

ДО - оклад ПКГ, к которой отнесена должность работника,

Н - норма труда в месяц.

3.1.7. При перевыполнении установленной нормы размер оплаты труда возрастает пропорционально ее перевыполнению. При невыполнении установленной нормы размер оплаты труда уменьшается пропорционально ее невыполнению с учетом условий трудового договора с работником.

3.1.8. Учреждением с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором может устанавливаться верхний предел трудовой нагрузки с учетом объемных показателей, установленных в муниципальном задании учреждения.

3.1.9. Расчет базовой части месячной оплаты для категории работников, отнесенных к основному персоналу, производится по формуле:

$БМо = ТСб \times НФ$, где

БМо - работники, отнесенные к основному персоналу,

ТСб - тарифная ставка работника, без учета стимулирующих выплат за единицу нормы труда,

НФ - количественный показатель фактического качественного выполнения нормы труда в месяц, но не выше верхнего предела трудовой нагрузки, если такой установлен, и не ниже минимального значения трудовой нагрузки за полный отработанный месяц, если такое минимальное значение трудовой нагрузки за полный отработанный месяц оговорено в трудовом договоре с работником.

3.1.10. Базовую часть месячной оплаты труда для категории работников, отнесенных к административно-управленческому, вспомогательному персоналу учреждения, составляет оклад, начисленный в установленном порядке.

3.1.11. Работникам выплачиваются компенсационные выплаты в соответствии с разделом 7. настоящего Положения.

3.2. Выплаты, осуществляемые из стимулирующей части ФОТ.

3.2.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются в виде:

3.2.1.1. Доплат:

персональной,

за категорию учреждения,

за профессиональное мастерство,

за категорию должности.

3.2.1.2. Надбавок за:

интенсивность работы,

выслугу лет,

квалификацию и качество.

3.2.1.3. Премий.

3.2.2. Размер доплат работнику за полный отработанный месяц, оплата труда которого производится на основании должностного оклада, определяется путем умножения оклада работника на соответствующий повышающий коэффициент. Применение повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

3.2.3. Размер тарифной ставки работнику, оплата труда которого производится за выполнение нормы труда, с учетом доплат определяется по формуле:

$$ТСс = ДО \times K1 \times K2 \dots / Н,$$
 где

ТСс - тарифная ставка с учетом установленных доплат,

ДО - оклад ПГК, к которой отнесена должность работника,

K1, K2... - соответствующие повышающие коэффициенты к окладу, установленные работнику трудовым договором,

Н - норма труда в месяц, установленная учреждением в соответствии с действующим законодательством с учетом критериев, позволяющих оценить деятельность учреждений по выполнению муниципального задания и личный вклад работника.

3.2.4. Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего текущего финансового года и планового периода.

3.2.5. Персональная доплата может устанавливаться с применением персонального повышающего коэффициента к окладу с учетом уровня профессиональной подготовки работника, сложности, значимости выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности, других качественных характеристик должности. Решение об установлении персональной надбавки к окладу и размерах повышающего коэффициента принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента не может быть более 3,0.

3.2.6. Доплата за категорию учреждения с применением повышающего коэффициента к окладу может устанавливаться в зависимости от соответствия учреждения определенной категории учреждений. Категории учреждений и размеры повышающего коэффициента устанавливаются:

муниципальные учреждения культуры с годовым объемом доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности свыше 10 млн. руб. – 0,2,

муниципальные учреждения культуры с годовым объемом доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности свыше 2,5 - 10 млн. руб. – 0,15,

муниципальные учреждения культуры с годовым объемом доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности свыше 1,5 – 2,5 млн. руб. – 0,1,

муниципальные учреждения культуры с годовым объемом доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности 0,7 - 1,5 млн. руб. – 0,05.

3.2.7. Доплата за профессиональное мастерство устанавливается с применением повышающего коэффициента к окладу с целью стимулирования работников, в том числе артистического и художественного персонала, к раскрытию их творческого потенциала, профессиональному росту. Размеры повышающего коэффициента устанавливаются от квалификационной категории (уровня), присвоенной за профессиональное мастерство работнику по результатам тарификации или аттестации комиссией учредителя учреждения:

ведущий - 0,20,

высшей категории - 0,15,

первой категории - 0,10,

второй категории - 0,05.

3.2.8. Категория должности устанавливается правовым актом учредителя учреждения. Доплата за категорию должности устанавливается с применением повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности всем работникам, занимающим должности служащих, предусматривающие должностное категорирование. Устанавливаются размеры повышающих коэффициентов за категорию должности, присвоенную работнику в установленном порядке учреждением по результатам тарификации:

главный - 0,25,

ведущий - 0,2,

высшей категории - 0,15,

первой категории - 0,1,

второй категории - 0,05,

третьей категории - 0,03.

3.2.9. Размер надбавок может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу или тарифной ставке работника.

3.2.10. Надбавка за интенсивность может устанавливаться на срок не более одного года, по истечении которого может быть сохранена на следующий период, изменена или отменена, следующим работникам:

3.2.10.1. Художественного, артистического персонала учреждения - в зависимости от степени их участия в подготовке репертуара, новой программы, нового спектакля и так далее.

3.2.10.2. Иным служащим - в случае, если оплата труда по должности производится из утвержденных окладов – за эффективное участие в выполнении муниципального задания, а также за организацию и проведение мероприятий учреждения, не предусмотренных в составе муниципального задания.

3.2.10.3. Максимальный размер надбавки не может превышать 500% оклада или базовой части месячной оплаты работника.

3.2.11. Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам из числа служащих от непрерывного стажа работы в учреждениях культуры и искусства, молодежной политики по профессии в следующих размерах (в процентах оклада или тарифной ставки работника):

при выслуге лет от 5 лет до 10 лет – 10%,

при выслуге лет от 10 до 15 лет – 20%,

при выслуге лет свыше 15 лет – 30%.

3.2.12. Надбавка за квалификацию и качество устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание по профессиональной деятельности, связанной с занимаемой должностью.

3.2.13. Надбавка за квалификацию устанавливается в следующих размерах:

15% оклада - за ученую степень кандидата наук (с момента принятия решения о выдаче диплома) или почетные звания «Заслуженный артист Российской Федерации», «Заслуженный архитектор Российской Федерации», «Заслуженный деятель искусств Российской Федерации», «Заслуженный работник культуры Российской Федерации» или награждение Почетной грамотой Министерства культуры Российской Федерации и Российского профсоюза работников культуры,

25% оклада - за ученую степень доктора наук (с момента принятия решения о выдаче диплома) или почетные звания «Народный артист Российской Федерации», «Народный художник Российской Федерации».

3.2.14. Надбавки за квалификацию и качество устанавливаются по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

3.2.15. Установление стимулирующих выплат осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах объема бюджетных средств на ФОТ на текущий финансовый год, плановый период.

3.2.16. Работникам выплачиваются премии в соответствии с разделом 8. настоящего Положения.

4. Порядок и условия оплаты труда работников

муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры, за исключением работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

4.1. Выплаты, осуществляемые из базовой части ФОТ.

4.1.1. Размеры окладов работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», от 29.05.2008 №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»:

профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников - 5300 руб.,

должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» - 3100 руб.,

должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» - 4350 руб.,

должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» - 4950 руб.,

должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня» - 5650 руб.

4.1.2. Для работников основного персонала, осуществляющих педагогическую деятельность, применяется тарифная ставка за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) в месяц.

4.1.3. Для определения нормы труда устанавливается основной критерий, позволяющий оценить деятельность учреждений по выполнению муниципального задания и личный вклад работника – ученико-час.

4.1.4. Учредителем учреждения и (или) учреждением могут устанавливаться дополнительные критерии, обеспечивающие качество выполнения муниципального задания.

4.1.5. Учреждением с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором может устанавливаться верхний предел трудовой нагрузки с учетом объемных показателей, установленных в муниципальном задании учреждения.

4.1.6. Размер тарифной ставки работника, без учета стимулирующих выплат (доплат) за единицу нормы труда определяется по формуле:

$ТСб = ДО/Н$, где

ТСб - размер тарифной ставки работника,

ДО - оклад ПКГ, к которой отнесена должность работника,

Н - норма труда в месяц, установленная учреждением в соответствии с действующим законодательством с учетом критериев, позволяющих оценить деятельность учреждений по выполнению муниципального задания и личный вклад работника.

4.1.7. При перевыполнении установленной нормы труда размер месячной оплаты труда работника возрастает пропорционально ее перевыполнению. При невыполнении установленной нормы труда размер месячной оплаты труда работника уменьшается пропорционально ее невыполнению.

4.1.8. Расчет базовой части месячной зарплаты для категории работников, осуществляющих педагогическую деятельность, производится по формуле:

$БМ = ТСб \times НФ$, где

БМп - работники, осуществляющие педагогическую деятельность,

ТСб - тарифная ставка работника, без учета стимулирующих выплат (доплат) за единицу нормы труда,

НФ - количественный показатель фактического качественного выполнения нормы труда в месяц, но не выше верхнего предела трудовой нагрузки, если такой установлен.

4.1.9. Работникам выплачиваются компенсационные выплаты в соответствии с разделом 7. настоящего Положения.

4.2. Выплаты, осуществляемые из стимулирующей части ФОТ.

4.2.1. Стимулирующие выплаты осуществляются в виде:

4.2.1.1. Доплат:

за квалификационную категорию,
персональной.

4.2.1.2. Надбавок:

за выслугу лет,
установленных решением Пермской городской Думы от 25.09.2007 № 226 «О социальных гарантиях и льготах педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений города Перми».

4.2.1.3. Премий.

4.2.2. Размер доплат определяется путем умножения размера окладов работников на соответствующие повышающие коэффициенты.

4.2.3. Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на период, в течение которого существуют основания для установления надбавки или в пределах календарного года.

4.2.4. Применение повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих, компенсационных и иных выплат.

4.2.5. Размер тарифной ставки работнику, оплата труда которого производится за выполнение нормы труда, с учетом доплат определяется по формуле:

$ТСс = ДО \times K1 \times K2 \dots / Н$, где

ТСс – тарифная ставка с учетом установленных доплат,

ДО – оклад ПГК, к которой отнесена должность работника,

K1, K2... – соответствующие повышающие коэффициенты к окладу, установленные работнику трудовым договором,

Н - норма труда в месяц, установленная учреждением в соответствии с действующим законодательством с учетом критериев, позволяющих оценить деятельность учреждений по выполнению муниципального задания и личный вклад работника.

4.2.6. Квалификационная категория устанавливается правовым актом учредителя учреждений. Доплата за квалификационную категорию устанавливается с применением повышающего коэффициента с целью стимулирования педагогических работников к качественным результатам труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Размеры повышающего коэффициента устанавливаются в зависимости от квалификационной категории, присвоенной работнику за профессиональное мастерство, по результатам тарификации или аттестации аттестационной комиссией учредителя или учреждения.

Размеры повышающего коэффициента составляют:

0,15 - при наличии первой квалификационной категории,

0,10 - при наличии второй квалификационной категории.

4.2.7. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности и значимости выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах принимается руководителем учреждения в отношении конкретного работника.

Размер повышающего коэффициента - до 3,0.

4.2.8. Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам от непрерывного стажа работы по профессии в учреждениях образования в следующих размерах (в процентах от оклада):

при выслуге лет от 5 до 10 лет – 10%,

при выслуге лет от 10 до 15 лет – 20%,

при выслуге лет свыше 15 лет – 30%.

4.2.9. Педагогическим работникам выплачиваются премии в соответствии с разделом 8. настоящего Положения.

4.2.10. Установление стимулирующих выплат осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах объема бюджетных средств на ФОТ на текущий финансовый год и плановый период.

5. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих в муниципальных учреждениях культуры, молодежной политики и муниципальных образовательных учреждениях дополнительного образования детей

5.1. Размеры окладов рабочих учреждения устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ:

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих - 3000 руб.

2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих - 3300 руб.,

3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих - 3750 руб.,

4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих - 4350 руб.,

5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих - 4700 руб.,

6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих - 5000 руб.,

7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих - 5150 руб.,

8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих - 5300 руб.

5.2. Стимулирующие выплаты устанавливаются в виде:

5.2.1. Доплат:

персональной,

за выполнение особо важных и ответственных работ.

5.2.2. Надбавок за:

профессиональное мастерство,

выслугу лет.

5.2.3. Премий.

5.3. Решение об установлении доплат, надбавок и премий принимается руководителем учреждения.

5.4. Размер доплат определяется путем умножения размера окладов работников на соответствующий повышающий коэффициент.

5.5. Повышающие коэффициенты устанавливаются на период времени, в течение которого существуют основания для установления надбавки в пределах одного календарного года.

5.6. Применение повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

5.7. Персональная доплата может устанавливаться путем применения персонального повышающего коэффициента к окладу работника с учетом уровня его профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Размер повышающего коэффициента не должен превышать 3,0.

5.8. Доплата за выполнение особо важных и ответственных работ может устанавливаться с применением повышающего коэффициента к окладу за выполнение особо важных и ответственных работ по решению руководителя учреждения работникам, тарифицированным не ниже 6 разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

Размер повышающего коэффициента к окладу - в пределах 0,3.

5.9. Установление надбавок осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения на очередной финансовый год и плановый период.

5.10. Надбавка за профессиональное мастерство может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Надбавка устанавливается на срок не более одного года, по истечении которого может быть сохранена на следующий период, изменена или отменена.

Размер надбавки за профессиональное мастерство - до 300%.

5.11. Надбавка за выслугу лет устанавливается в процентном отношении к окладу в зависимости от общего непрерывного стажа работы по профессии:

при выслуге лет от 05 лет до 10 лет – 10%,

при выслуге лет от 10 лет до 15 лет – 20%,

при выслуге 15 лет и более – 30%.

5.12. Работникам устанавливаются премии в соответствии с разделом 8. настоящего Положения.

5.13. С учетом условий труда работникам устанавливаются компенсационные выплаты в соответствии с разделом 7. настоящего Положения.

6. Условия оплаты труда руководителя,

заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения

6.1. Заработная плата руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения состоит из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

6.2. Исчисление заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения осуществляется в соответствии с Положением об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 05.05.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», и Порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 08.04.2008 № 167н «Об утверждении Порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения».

6.3. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, от 1,1 до 1,5 размеров указанной средней заработной платы по формуле:

$$ДО = ЗПс \times K, \text{ где}$$

ДО – должностной оклад руководителя,

ЗПс – средняя заработная плата основного персонала учреждения,

K – коэффициент кратности.

6.4. Средняя заработная плата для определения размера должностного оклада руководителя учреждения рассчитывается в порядке, утвержденном приказом учредителя учреждения.

6.5. Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей учреждений по видам экономической деятельности определен в приложении к настоящему Положению.

6.6. Устанавливаются следующие коэффициенты кратности для расчета окладов руководителя учреждения и проценты централизации ФОТ учреждений на стимулирующие выплаты руководителю учреждения:

Группы учреждений/ показатели муниципального задания	Коэффициент кратности
1. Культурно-досуговые учреждения, в том числе осуществляющие концертную деятельность, учреждения молодежной политики (за исключением зоопарка) - более 300 мероприятий (концертов, выставок, лекций и другое), проданных через кассу билетов более 60 тыс. шт. в течение года. 2. Библиотеки - более 3600 документов в год в течение года. 3. Зоопарк - более 350 среднегодового количества видов животных, проданных через кассу билетов более 250 тыс. шт. в течение года	1,5
1. Культурно-досуговые учреждения, в том числе осуществляющие концертную деятельность - мероприятий (концертов, выставок, лекций и других) от 160 до 300, проданных через кассу билетов от 25 до 60 тыс. шт. в течение года. 2. Библиотеки - от 1500 до 3600 документов в год в течение года. 3. Зоопарк - от 200 до 350 среднегодового количества видов животных, проданных через кассу билетов от 200 до 250 тыс. шт. в течение года. 4. Образовательные учреждения дополнительного образования детей, аккредитованные на высшую категорию	1,3
1. Культурно-досуговые учреждения, в том числе осуществляющие концертную деятельность - мероприятий (концертов, выставок, лекций, других) до 160, проданных через кассу билетов до 25 тыс. шт. в течение года. 2. Библиотеки - менее 1500 документов в год в течение года. 3. Зоопарк - менее 200 среднегодового количества видов животных, проданных через кассу билетов менее 200 тыс. шт. в течение года. 4. Образовательные учреждения дополнительного образования детей, кроме аккредитованных на высшую категорию. 5. Прочие муниципальные учреждения в сфере культуры, молодежной политики	1,1

6.7. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10% - 30% ниже должностного оклада руководителя учреждения.

В том же порядке устанавливается должностной оклад художественному руководителю при выполнении им функций заместителя руководителя учреждения.

6.8. Руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру устанавливаются стимулирующие выплаты:
надбавка за выслугу лет,
надбавка за квалификацию и качество,
премии.

6.9. Надбавка за выслугу лет устанавливается в зависимости от непрерывного стажа в учреждении по профессии в следующих размерах (в процентах от оклада):

при выслуге лет от 5 лет до 10 лет – 10%,
при выслуге лет от 10 до 15 лет – 20%,
при выслуге лет свыше 15 лет – 30%.

6.10. Надбавка за квалификацию и качество устанавливается руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения, которым присвоена ученая степень, почетное звание по профессиональной деятельности, связанной с занимаемой должностью.

Надбавка за квалификацию устанавливается в следующих размерах:

10% оклада - за ученую степень кандидата наук (с момента принятия решения о выдаче диплома) или почетные звания «Заслуженный артист Российской Федерации», «Заслуженный архитектор Российской Федерации», «Заслуженный деятель искусств Российской Федерации», «Заслуженный работник культуры Российской Федерации» или награждение Почетной грамотой Министерства культуры Российской Федерации и Российского профсоюза работников культуры,

15% оклада - за ученую степень доктора наук (с момента принятия решения о выдаче диплома) или за почетные звания «Народный артист Российской Федерации», «Народный художник Российской Федерации».

6.11. Размеры премирования руководителя учреждения, порядок и критерии его выплаты устанавливаются учредителем с учетом результатов деятельности учреждения (в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения) и выполнения трудовых обязанностей.

6.12. Премирование заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения осуществляется руководителем учреждения с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и показателями эффективности работы учреждения.

6.13. С учетом условий труда руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные разделом 7. настоящего Положения.

6.14. Руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения могут быть установлены иные выплаты, предусмотренные разделом 9. настоящего Положения.

7. Порядок и условия установления компенсационных выплат

7.1. Оплата труда работников учреждения, занятых на работах с особыми условиями труда, производится в повышенном размере. В этих целях в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации работникам осуществляются следующие компенсационные выплаты за:

совмещение профессий (должностей),
расширение зон обслуживания,
увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором,
работу в ночное время,
работу в выходные и нерабочие праздничные дни,
сверхурочную работу,
работу в особых климатических условиях.

7.2. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы.

7.3. Повышенная оплата за работу в ночное время, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу производится в соответствии с действующим законодательством.

7.4. Выплаты за работу в особых климатических условиях производятся в соответствии с действующим законодательством.

8. Порядок и условия премирования работников учреждения

8.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении устанавливаются премии.

8.2. Решение о введении каждой из нижеприведенных премий принимает руководитель учреждения. При этом условия премирования определяются положением об оплате и стимулировании труда работников соответствующего учреждения.

8.3. Могут быть установлены следующие премии за:
выполнение особо важных и срочных работ (поручений),
интенсивность работы,
высокие результаты работы,
выполнение муниципального задания учреждения.

8.4. В учреждении одновременно могут вводиться несколько премий за разные периоды работы.

8.5. Премирование осуществляется в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения: заместителей руководителя, главного бухгалтера, работников основного, административно-управленческого, вспомогательного персонала, подчиненных непосредственно руководителю учреждения - по решению руководителя учреждения,

работников основного, административно-управленческого, вспомогательного персонала работников, подчиненных заместителям руководителя – по решению руководителя учреждения по представлению заместителей руководителя учреждения.

8.6. При премировании учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде, инициатива, творчество и применение в работе современных, новых форм и методов организации труда, качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения, добросовестное выполнение иной порученной работы, связанной с обеспечением уставной деятельности учреждения,

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности,

участие в течение месяца в выполнении особо важных работ и мероприятий.

8.7. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу, тарифной ставке работника, так и в абсолютной величине. Максимальным размером премия, за исключением премии за высокие результаты работы, не ограничена.

8.8. Премия за выполнение особо важных и срочных работ (поручений) выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с учетом качества и сроков их выполнения.

8.9. Премия за интенсивность работы выплачивается работникам одновременно. При премировании учитывается: интенсивность и напряженность работы, особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения и так далее), организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет учреждения.

8.10. Премирование за интенсивность работы не применяется к работникам, которым установлена стимулирующая надбавка за интенсивность работы.

8.11. Премия за высокие результаты работы может выплачиваться одновременно работникам в размере до пяти окладов (должностных окладов) по следующим основаниям:

при поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации,

при награждении Почетной грамотой Министерства культуры Российской Федерации, Почетной грамотой Министерства культуры Российской Федерации и Российского профсоюза работников культуры, Почетной грамотой города Перми, Благодарственным письмом главы администрации города Перми или Благодарностью администрации города Перми.

8.12. Премия за выполнение муниципального задания учреждения выплачивается работникам по итогам деятельности учреждения за месяц, квартал, год при условии полного и качественного исполнения муниципального задания в указанном периоде. При не выполнении учреждением показателей муниципального задания размер премии снижается.

8.13. Показатели деятельности учреждения, при которых премия за выполнение муниципального задания учреждения не выплачивается, утверждаются приказом учредителя учреждения.

8.14. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и так далее.

9. Иные выплаты из ФОТ

9.1. Из экономии ФОТ работникам может быть оказана материальная помощь.

9.2. Решение об ее оказании и размере принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника в соответствии с положением, утвержденным коллективным договором или локальным актом учреждения.

9.3. Конкретный размер материальной помощи может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), тарифной ставке работника, так и в абсолютной величине.

Приложение
к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников
муниципальных автономных и бюджетных учреждений
в сфере культуры, молодежной политики и муниципальных
образовательных учреждений дополнительного образования
детей в сфере культуры города Перми

Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу,
для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов
руководителей муниципальных учреждений в сфере культуры, молодежной политики, муниципальных
образовательных учреждениях дополнительного образования детей в сфере культуры города Перми по видам
экономической деятельности

1. Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей учреждений культуры, молодежной политики города Перми по видам экономической деятельности «Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг»:

1.1. Прочая деятельность в области культуры:

ученый секретарь,
научный сотрудник,
хранитель фондов,
библиограф,
библиотекарь,
режиссер,
дирижер,
хормейстер,
балетмейстер,
хранитель фондов,
художник-реставратор,
организатор экскурсий,
методист,
ветеринар,
ведущий ветеринар,
специалист,
экскурсовод,
лектор,
смотритель музейный,
руководитель кружка (клуба по интересам, коллектива, любительского объединения, секции, студии),
биолог,
зоолог,
энтомолог.

1.2. Деятельность в области искусства:

репетитор по балету (вокалу),
репетитор по технике речи,
редактор,
артист-вокалист (солист),
артист оркестра ансамбля песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля),
артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива,
артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива,
артисты - концертные исполнители (всех жанров),
лектор-искусствовед (музыковед),
чтец - мастер художественного слова.

1.3. Деятельность музеев и охрана исторических мест и зданий:

архитектор,
методист,
специалист.

2. Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей учреждений культуры, молодежной политики города Перми по видам экономической деятельности «Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг»:

научный сотрудник,
методист,
специалист.

3. Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей сферы культуры города Перми по видам экономической деятельности «Образование»: преподаватель.



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ПЕРМИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.10.2009

№ 705

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 10.12.2008 (протокол № 8), Уставом города Перми, решением Пермской городской Думы от 22.09.2009 № 209 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений города Перми»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми.

2. Ввести с 01.01.2010 новую систему оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми (далее – департамент образования).

3. Департаменту образования до 01.11.2009:

3.1. Утвердить приказом начальника департамента образования Положение о стимулировании труда руководителей муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования, и методические рекомендации о распределении стимулирующих выплат в муниципальных учреждениях, подведомственных департаменту образования.

3.2. Обеспечить проведение предусмотренных действующим трудовым законодательством мероприятий, связанных с изменением определенных сторонами условий трудовых договоров с руководителями муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования.

4. Внести изменения в постановление Главы города от 18.01.2002 № 155 «Об утверждении Положения об организации оплаты труда в муниципальных учреждениях города Перми», исключив с 01.01.2010 из Приложения № 2 подпункт 1.16.

5. Постановление вступает в силу с момента официального опубликования.

6. Управлению по общим вопросам администрации города обеспечить опубликование постановления в печатном средстве массовой информации «Официальный бюллетень органов местного самоуправления муниципального образования город Пермь».

7. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации города Перми Кочурову Н. Г.

Глава администрации города

А. Б. Кац

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации города
от 20.10.2009 № 705

Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных
департаменту образования администрации города Перми

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 10.12.2008 (протокол № 8), Уставом города Перми, решением Пермской городской Думы от 22.09.2009 № 209 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений города Перми», с учетом Методических рекомендаций формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных образовательных учреждений Пермского края, утвержденных приказом Министерства образования Пермского края от 30.06.2009 № СЭД-26-01-04-172, и регулирует правоотношения, связанные с оплатой труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми (далее – учреждение).

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок:

1.2.1. Оплаты труда работников учреждения.

1.2.2. Формирования фонда оплаты труда учреждения.

1.2.3. Установления размеров должностных окладов по группам должностей.

1.2.4. Осуществления компенсационных и стимулирующих выплат.

1.3. Настоящее Положение регулирует оплату труда работников учреждения:

непосредственно осуществляющих учебный (воспитательно-образовательный) процесс (в учреждениях, реализующих программы общего образования, дошкольных образовательных учреждениях, учреждениях дополнительного образования детей),

непосредственно осуществляющих основную деятельность, направленную на достижение целей, для реализации которых создано учреждение (в иных учреждениях),

педагогических работников, кроме работников, непосредственно осуществляющих учебный (воспитательно-образовательный) процесс,

руководителей учреждения,

учебно-вспомогательного персонала,

административного персонала,

рабочих.

1.4. Оплата труда работников, не относящихся к работникам образования (врач, медицинская сестра, диетсестра, заведующий библиотекой, библиотекарь, настройщик музыкальных инструментов, костюмер), осуществляется в учреждениях в соответствии с нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, регулирующими оплату труда работников соответствующей отрасли.

1.5. Оплата труда работников учреждения устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Пермского края, города Перми и настоящим Положением.

1.6. Руководитель учреждения формирует и утверждает штатное расписание учреждения в пределах фонда оплаты труда.

1.7. Индексация заработной платы работников учреждения производится в соответствии с действующим законодательством и решением Пермской городской Думы о бюджете города Перми.

2. Оплата труда работников учреждения

2.1. Оплата труда (заработная плата) включает:

базовую часть, рассчитанную на основе ученико-часа (воспитаннико-дня, дето-дня, дето-часа) для работников учреждений, непосредственно осуществляющих учебный (воспитательно-образовательный) процесс, оклады (должностные оклады), компенсационные выплаты, обеспечивающие гарантированные выплаты заработной платы работнику учреждения, стимулирующую часть – выплаты за результаты и качество выполняемых работ.

2.2. Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников по соответствующей категории работников самостоятельно определяет размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования. Порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда определен в разделе 11. настоящего Положения.

2.3. Заработная плата работников учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), установленной на день введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации и в том же объеме.

2.4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с действующим законодательством.

2.5. Размеры должностных окладов работникам учреждений устанавливаются руководителем учреждения по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности с учетом сложности и объема выполняемой работы, предусмотренных Единым тарифно-квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих. Должностной оклад предполагает оплату за выполнение должностных обязанностей, предусмотренных профессионально-квалификационными требованиями к занимаемым должностям.

3. Фонд оплаты труда учреждения

3.1. Фонд оплаты труда, регулируемый настоящим Положением, формируется за счет средств бюджета города Перми, бюджета Пермского края на выполнение государственных полномочий в сфере образования.

3.2. Формирование фонда оплаты труда осуществляется в рамках муниципального задания учреждения в пределах объема бюджетных средств на очередной финансовый год и плановый период в соответствии с типом учреждения (приложения № 1, 2, 3, 4 к настоящему Положению).

4. Заработная плата работников учреждения, непосредственно осуществляющих учебный (воспитательно-образовательный) процесс (в учреждениях, реализующих программы общего образования, дошкольных образовательных учреждениях, учреждениях дополнительного образования детей) и непосредственно осуществляющих основную деятельность, направленную на достижение целей, для реализации которых создано учреждение (в иных учреждениях)

4.1. Заработная плата работников учреждения, непосредственно осуществляющих учебный (воспитательно-образовательный) процесс, непосредственно осуществляющих основную деятельность, направленную на достижение целей, для реализации которых создано учреждение, состоит из базовой и стимулирующей частей.

4.2. Расчет заработной платы работников учреждения, непосредственно осуществляющих учебный (воспитательно-образовательный) процесс, непосредственно осуществляющих основную деятельность, направленную на достижение целей, для реализации которых создано учреждение, осуществляется в соответствии с типом учреждения (приложения № 1, 2, 3, 4 к настоящему Положению).

5. Заработная плата педагогических работников учреждения, кроме работников, непосредственно осуществляющих учебный (воспитательно-образовательный) процесс

5.1. Заработная плата педагогических работников учреждения, кроме работников, непосредственно осуществляющих учебный (воспитательно-образовательный) процесс, состоит из базовой и стимулирующей частей.

5.2. Базовая часть заработной платы (БЧ) определяется по формуле:

$$БЧ = ДО \times (1 + К_u + К_n + К_k) + К_v, \text{ где:}$$

ДО - должностной оклад,

К_u - коэффициент за ученую степень,

К_n - коэффициент за государственную или отраслевую награду,

К_k - коэффициент, учитывающий квалификационную категорию,

К_v - компенсационные выплаты.

5.3. Должностные оклады.

Педагогический персонал, первый квалификационный уровень.

Должности: инструктор по физической культуре, инструктор по труду, музыкальный руководитель, старший вожатый.

Устанавливаемые размеры должностных окладов:

Педагогический стаж или стаж по профилю	Минимальный и максимальный размеры должностного оклада, руб.		
	Начальное профессиональное образование	Среднее профессиональное, не- полное высшее образование, учи- тельский институт и приравненные к нему учебные заведения	Высшее образование
До 3 лет	2091 – 2185	2295 – 2398	2530 – 2644

От 3 до 8 лет	2185 – 2305	2398 – 2530	2644 – 2789
От 8 до 14 лет	2305 – 2444	2530 – 2682	2789 – 2957
От 14 до 20 лет	2444 – 2602	2682 – 2856	2957 – 3149
Более 20 лет	2602 – 2778	2856 – 3046	3149 – 3341

Педагогический персонал, второй квалификационный уровень.

Должности: концертмейстер, педагог дополнительного образования (кроме учреждений дополнительного образования детей), педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель (кроме учреждений дополнительного образования детей), инструктор-методист.

Устанавливаемые размеры должностных окладов:

Педагогический стаж или стаж по профилю	Минимальный и максимальный размеры должностного оклада, руб.		
	Начальное профессиональное образование	Среднее профессиональное, не- полное высшее образование, учи- тельский институт и приравненные к нему учебные заведения	Высшее образование
До 3 лет	2295 – 2398	2530 – 2644	2778 – 2903
От 3 до 8 лет	2398 – 2530	2644 – 2789	2903 – 3054
От 8 до 14 лет	2530 – 2682	2789 – 2957	3054 – 3225
От 14 до 20 лет	2682 – 2859	2957 – 3149	3225 – 3415
Более 20 лет	2859 – 3046	3149 – 3341	3415 – 3605

Педагогический персонал, третий квалификационный уровень.

Должности: воспитатель (кроме дошкольных образовательных учреждений), мастер производственного обучения, методист, старший инструктор-методист, педагог-психолог, старший тренер-преподаватель.

Устанавливаемые размеры должностных окладов:

Педагогический стаж или стаж по профилю	Минимальный и максимальный размеры должностного оклада, руб.		
	Начальное профессиональное образование	Среднее профессиональное, не- полное высшее образование, учи- тельский институт и приравненные к нему учебные заведения	Высшее образование
До 3 лет	2530 – 2644	2778 – 2903	3046 – 3183
От 3 до 8 лет	2644 – 2789	2903 – 3057	3183 – 3342
От 8 до 14 лет	2789 – 2957	3057 – 3228	3342 – 3519
От 14 до 20 лет	2957 – 3149	3228 – 3412	3519 – 3709
Более 20 лет	3149 – 3341	3412 – 3605	3709 – 3904

Педагогический персонал, четвертый квалификационный уровень.

Должности: старший воспитатель, старший методист, учитель-дефектолог, учитель-логопед (для штатных должностей), логопед, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования).

Устанавливаемые размеры должностных окладов:

Педагогический стаж или стаж по профилю	Минимальный и максимальный размеры должностного оклада, руб.		
	Начальное профессиональное образование	Среднее профессиональное, не- полное высшее образование, учи- тельский институт и приравненные к нему учебные заведения	Высшее образование
До 3 лет	2778 – 2861	3046 – 3137	3341 – 3431
От 3 до 8 лет	2861 – 2959	3137 – 3244	3431 – 3534
От 8 до 14 лет	2959 – 3074	3244 – 3358	3534 – 3647
От 14 до 20 лет	3074 – 3203	3358 – 3478	3647 – 3771
Более 20 лет	3203 – 3341	3478 – 3605	3771 – 3904

5.4. Повышающие коэффициенты к должностным окладам, устанавливаемые педагогическим работникам:

Основания для повышения должностных окладов	Коэффициент к должностным окладам
За ученую степень доктора наук (по профилю (направлению) работы)	0,20
За ученую степень кандидата наук (по профилю (направлению) работы)	0,10
За наличие государственной награды	0,10
За наличие отраслевой награды	0,05
За II квалификационную категорию	0,10
За I квалификационную категорию	0,20
За высшую квалификационную категорию	0,30
За статус педагог-исследователь	0,30

Примечание:

коэффициент за ученую степень устанавливается при наличии диплома, подтверждающего ученую степень, коэффициент за награду устанавливается при наличии подтверждающего документа. При нескольких наградах доплата устанавливается за наличие одной награды (по максимальному размеру доплаты), коэффициент за квалификационную категорию устанавливается при наличии приказа соответствующего органа управления образования.

5.5. Выплаты компенсационного, стимулирующего характера, иные выплаты определяются в соответствии с разделами 10., 11., 12. настоящего Положения.

6. Заработная плата руководителей учреждения

6.1. Заработная плата руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения.

6.1.1. Заработная плата руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения состоит из должностных окладов, компенсационных и стимулирующих выплат.

6.1.2. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников учреждения, непосредственно осуществляющих учебный (воспитательно-образовательный) процесс, в дошкольных образовательных учреждениях включая помощников воспитателей, младших воспитателей, работников, непосредственно осуществляющих основную деятельность, направленную на достижение целей, для реализации которых создано учреждение (в иных учреждениях), с учетом типа учреждения (приложения № 1, 2, 3, 4 к настоящему Положению).

6.1.3. Расчет должностного оклада руководителя учреждения производится без учета заработной платы работников учреждения, полученной за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

6.1.4. Должностной оклад заместителя руководителя учреждения устанавливается руководителем учреждения на 10–30% ниже должностного оклада руководителя учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

6.1.5. Должностной оклад главного бухгалтера устанавливается руководителем учреждения на 10–30% ниже должностного оклада руководителя учреждения. При установлении размера должностного оклада главного бухгалтера учитываются результаты аттестации по данной должности.

6.1.6. Порядок установления стимулирующих выплат руководителям учреждений определяется Положением о стимулировании труда руководителей учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, утвержденным приказом начальника департамента образования администрации города Перми, заместителям руководителя, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений – локальными актами учреждения.

6.2. Заработная плата руководителей структурных подразделений учреждения.

6.2.1. Размеры должностных окладов руководителей функционально обособленных структурных подразделений учреждения (согласно Уставу учреждения), имеющих первый квалификационный уровень, составляют до 60% должностного оклада руководителя учреждения.

Должности: заведующий (начальник) структурным подразделением: отделом, отделением, сектором, центром, учебно-консультационным пунктом, учебной мастерской, лабораторией и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко второму квалификационному уровню).

6.2.2. Размеры должностных окладов руководителей структурно обособленных структурных подразделений (согласно Уставу учреждения), имеющих второй квалификационный уровень, составляют до 70% должностного оклада руководителя учреждения.

Должности: заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, начальник (заведующий,

директор, руководитель, управляющий): лаборатории, отдела, отделения, сектора, центра, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений.

К должностным окладам руководителей, заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений устанавливаются повышающие коэффициенты:

Основания для повышения должностных окладов	Коэффициент к должностным окладам
За ученую степень доктора наук (по профилю (направлению) работы)	0,2
За ученую степень кандидата наук (по профилю (направлению) работы)	0,10
За наличие государственной награды	0,10
За наличие отраслевой награды	0,05
За высшую квалификационную категорию	0,30
За статус руководитель-исследователь	0,30

Примечание:

коэффициент за ученую степень устанавливается при наличии диплома, подтверждающего ученую степень, коэффициент за награду устанавливается при наличии подтверждающего документа. При нескольких наградах доплата устанавливается за наличие одной награды (по максимальному размеру доплаты), коэффициент за квалификационную категорию устанавливается при наличии приказа соответствующего органа управления образования.

6.3. Выплаты компенсационного, стимулирующего характера, иные выплаты определяются в соответствии с разделами 10., 11., 12. настоящего Положения.

7. Заработная плата учебно-вспомогательного персонала учреждения

7.1. Заработная плата учебно-вспомогательного персонала учреждения состоит из базовой и стимулирующей частей.

7.2. Базовая часть заработной платы учебно-вспомогательного персонала (БЧ) определяется по формуле:

$$БЧ = ДО + Кв, \text{ где:}$$

ДО - должностной оклад,

Кв - компенсационные выплаты.

7.3. Учебно-вспомогательный персонал первого уровня.

Должности: помощник воспитателя (кроме дошкольных образовательных учреждений), секретарь учебной части, вожатый.

Устанавливаемые размеры должностных окладов:

Педагогический стаж или стаж по профилю	Минимальный и максимальный размеры должностного оклада, руб.		
	Начальное профессиональное образование	Среднее профессиональное, неполное высшее образование, учительский институт и приравненные к нему учебные заведения	Высшее образование
До 3 лет	1578 – 1602	1639 – 1672	1741 – 1793
От 3 до 8 лет	1602 – 1631	1672 – 1714	1793 – 1856
От 8 до 14 лет	1631 – 1663	1714 – 1765	1856 – 1928
От 14 до 20 лет	1663 – 1700	1765 – 1825	1928 – 2007
Более 20 лет	1700 – 1741	1825 – 1889	2007 – 2091

7.4. Учебно-вспомогательный персонал второго уровня, первый квалификационный уровень.

Должности: дежурный по режиму, младший воспитатель (кроме дошкольных образовательных учреждений).

Устанавливаемые размеры должностных окладов:

Педагогический стаж или стаж по профилю	Минимальный и максимальный размеры должностного оклада, руб.		
	Общее среднее образование	Начальное и среднее профессиональное, неполное высшее образование, учительский институт и приравненные к нему учебные заведения	Высшее образование
До 3 лет	1639 – 1680	1741 – 1802	1889 – 1955
От 3 до 8 лет	1680 – 1727	1802 – 1869	1955 – 2027
От 8 до 14 лет	1727 – 1779	1869 – 1940	2027 – 2111

От 14 до 20 лет	1779 – 1832	1940 – 2015	2111 – 2201
Более 20 лет	1832 – 1889	2015 – 2091	2201 – 2295

7.5. Учебно-вспомогательный персонал второго уровня, второй квалификационный уровень.
Должности: диспетчер образовательного учреждения, старший дежурный по режиму.

Устанавливаемые размеры должностных окладов:

Педагогический стаж или стаж по профилю	Минимальный и максимальный размеры должностного оклада, руб.		
	Начальное профессиональное образование	Среднее профессиональное, не- полное высшее образование, учи- тельский институт и приравненные к нему учебные заведения	Высшее образование
До 3 лет	1741 – 1798	1889 – 1955	2091 – 2164
От 3 до 8 лет	1798 – 1861	1955 – 2029	2164 – 2244
От 8 до 14 лет	1861 – 1932	2029 – 2113	2244 – 2334
От 14 до 20 лет	1932 – 2009	2113 – 2197	2334 – 2430
Более 20 лет	2009 – 2091	2197 – 2295	2430 – 2530

7.6. Выплаты компенсационного, стимулирующего характера, иные выплаты определяются в соответствии с разделами 10., 11., 12. настоящего Положения.

8. Заработная плата административного персонала учреждения

8.1. Заработная плата административного персонала учреждения состоит из базовой и стимулирующей частей.

8.2. Базовая часть заработной платы административного персонала (БЧ)

определяется по формуле:

$$БЧ = ДО + Кв, \text{ где:}$$

ДО - должностной оклад,

Кв - компенсационные выплаты.

8.3. Устанавливаемые размеры должностных окладов:

Профессиональ-ные ква- лификационные группы	Квалификационные уровни	Наименование профессий	Минимальный и максимальный размеры долж- ностного оклада, руб.
Общепрофессиональные долж- ности служащих первого уровня	Первый квалификаци- онный уровень	Секретарь-машинистка, делопроизводитель, секретарь, кассир, комендант, машинистка, табельщик, экспедитор, экспедитор при пе- ревозке грузов	1576 – 1741
Общепрофессиональные долж- ности служащих второго уровня	Первый квалификаци- онный уровень	Лаборант, художник, инспектор по кадрам, секретарь руководителя, техник, техник – программист, администратор, художник	1741 – 1889
Общепрофессиональные долж- ности служащих второго уровня	Второй квалификаци- онный уровень	Заведующий канцелярией, заведующий складом, заведующий хозяйством	1889 – 2091
Общепрофессиональные долж- ности служащих второго уровня	Третий квалификаци- онный уровень	Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, заведующий обще- житием	2091 – 2295
Общепрофессиональные долж- ности служащих второго уровня	Пятый квалификацион- ный уровень	Начальник (заведующий) мастерской	2295 – 4199
Общепрофессиональные долж- ности служащих третьего уровня	Первый квалификаци- онный уровень	Бухгалтер, инженер, инженер по охране тру- да, математик, менеджер, психолог, социолог, специалист по кадрам, экономист, юрискон- сульт, документовед, инженер-программист	1889 – 2778
Общепрофессиональные долж- ности служащих третьего уровня	Четвертый квалифика- ционный уровень	Должности служащих первого квалифи- кационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	3046 – 3341

8.4. Выплаты компенсационного, стимулирующего характера, иные выплаты определяются в соответствии с разделами 10., 11., 12. настоящего Положения.

9. Заработная плата рабочих учреждения

9.1. Заработная плата рабочих учреждения состоит из базовой и стимулирующей частей.

9.2. Базовая часть заработной платы рабочих (БЧ) определяется по формуле:

$$БЧ = ДО + Кв, \text{ где:}$$

ДО - должностной оклад,

Кв - компенсационные выплаты.

9.3. Устанавливаемые размеры должностных окладов:

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационные уровни	Наименование профессий	Минимальный и максимальный размеры должностного оклада, руб.
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	Первый квалификационный уровень	Гардеробщик, грузчик, дворник, кастелянша, кладовщик, садовник, сторож (вахтер), уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территорий, кухонный рабочий, плотник, повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сестра-хозяйка, машинист по стирке и ремонту спецодежды, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, столяр, швея, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	1477 – 1639
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	Первый квалификационный уровень	Водитель автомобиля	1741 – 1889

9.4. Выплаты компенсационного, стимулирующего характера, иные выплаты определяются в соответствии с разделами 10., 11., 12. настоящего Положения.

10. Компенсационные выплаты

10.1. В учреждениях устанавливаются следующие виды компенсационных выплат:

10.1.1. Доплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда, в соответствии с приказом Гособразования СССР от 20.08.1990 № 579 «Об утверждении Положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и Перечня работ, на которые устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР».

10.1.2. Доплата за совмещение профессий (должностей).

10.1.3. Доплата за расширение зоны обслуживания и увеличение объема работы.

10.1.4. Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

10.1.5. Доплата за работу в ночное время.

10.1.6. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

10.1.7. Оплата за сверхурочную работу.

10.1.8. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

10.1.9. Выплаты в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных.

10.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и в соответствии с результатами аттестации рабочих мест.

10.3. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

10.4. Размеры компенсационных выплат (кроме выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, которая начисляется на всю заработную плату) определяются в абсолютных размерах или в процентах к заработной плате, рассчитанной на основе ученико-часа (воспитаннико-дня, дето-дня, дето-часа) для учителей (воспитателей, младших воспитателей, помощников воспитателей, педагогов дополнительного образования), от должностного оклада для других работников учреждения.

11. Стимулирующие выплаты

11.1. Работникам учреждения (кроме руководителя учреждения) устанавливаются выплаты стимулирующего характера за интенсивность и результативность работы, выплаты за качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы и иные выплаты стимулирующего характера.

11.2. Стимулирующие выплаты руководителям учреждений определяются Положением о стимулировании труда руководителей учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, утвержденным приказом начальника департамента образования администрации города Перми, остальным работникам – локальными актами учреждения.

11.3. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда. Экономия по фонду базовой части оплаты труда также может быть направлена на стимулирующие выплаты по соответствующей категории работников.

11.4. Стимулирующие выплаты могут носить единовременный характер или устанавливаться на определенный период.

11.5. Вопросы распределения стимулирующей части фонда оплаты труда рассматриваются с участием общественного органа управления, профсоюзной организации и других представительных органов работников. Условия осуществления и размеры стимулирующих выплат основываются на критериях и показателях качества и результативности работы, которые утверждаются локальным актом учреждения.

12. Другие вопросы оплаты труда

12.1. За счет экономии стимулирующей части фонда оплаты труда по соответствующей категории работников учреждения могут устанавливаться иные выплаты.

12.2. Иные выплаты - это выплаты, не зависящие напрямую от количества и качества труда, и связаны с предоставлением социальных льгот и дополнительного материального обеспечения (материальная помощь).

12.3. Порядок установления, размеры и условия осуществления иных выплат определяются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждений в соответствии с действующим законодательством.

12.4. Единовременная материальная помощь оказывается в случае стихийного бедствия, смерти близкого родственника (родителей, детей, супруга) и по другим причинам на основании письменного заявления работника учреждения.

12.5. При осуществлении учреждением деятельности, приносящей доход (в соответствии с учредительными документами), руководителю учреждения устанавливается вознаграждение. Размер вознаграждения устанавливается учредителем в трудовом договоре до 10% от дохода, полученного от осуществления этой деятельности, в пределах средств, направленных на оплату труда.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений,
подведомственных департаменту
образования администрации
города Перми

Порядок

формирования и распределения фонда оплаты труда образовательных учреждений, реализующих программы общего образования, и расчета заработной платы работников муниципальных образовательных учреждений города Перми, реализующих программы общего образования

1. Порядок формирования и распределения фонда оплаты труда образовательных учреждений, реализующих программы общего образования

1.1. Формирование фонда оплаты труда образовательных учреждений, реализующих программы общего образования (далее – учреждение), осуществляется в рамках муниципального задания в пределах объема бюджетных средств на очередной финансовый год и плановый период, рассчитанного в установленном порядке и доведенного до учреждения исходя из: стоимости услуги на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования в общеобразовательных учреждениях на 1 ребенка в год,

количества обучающихся в учреждении (на 05 сентября текущего учебного года).

Фонд оплаты труда формируется на календарный год и отражается в смете доходов и расходов учреждения.

1.2. Доля фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (учителей), во всех учреждениях (за исключением учреждений, оказывающих услугу круглосуточного пребывания детей) устанавливается в объеме не менее 65% фонда оплаты труда учреждения.

1.3. Доля фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (учителя) и учебно-воспитательный процесс (воспитатели) в учреждениях, оказывающих услугу круглосуточного пребывания детей, устанавливается в объеме не менее 60% фонда оплаты труда учреждения, из них на учителей – не менее 35%, на воспитателей – не более 25%.

1.4. Доля фонда оплаты труда для педагогических работников, непосредственно не осуществляющих учебный процесс, руководителей, учебно-вспомогательного персонала, административного персонала, рабочих устанавливается в объеме не более 35% фонда оплаты труда учреждения (за исключением учреждений, оказывающих услугу круглосуточного пребывания детей).

1.5. Доля фонда оплаты труда для педагогических работников, непосредственно не осуществляющих учебный и учебно-воспитательный процессы, руководителей, учебно-вспомогательного персонала, административного персонала, рабочих в учреждениях, оказывающих услугу круглосуточного пребывания детей, устанавливается в объеме не более 40% фонда оплаты труда учреждения.

1.6. Стимулирующая часть оплаты труда работников учреждения, составляющая не менее 30% заработной платы, направлена на повышение мотивации работников к качественному труду посредством обеспечения взаимосвязи между результатами труда и доходом работника. Порядок распределения стимулирующей части определен в разделе 11. Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми (далее – Положение).

2. Заработная плата педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (учителей)

2.1. Заработная плата (оплата труда) педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (учителей), устанавливается с учетом государственных гарантий по оплате труда, стоимости ученико-часа, компенсационных и стимулирующих выплат.

2.2. Заработная плата учителей (ЗПу) состоит из базовой (БЧу) и стимулирующей (СЧу) частей и рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ЗПу} = \text{БЧу} + \text{СЧу}$$

2.3. Базовая часть (БЧу) заработной платы учителя состоит из базовой основной части (БЧОу) и базовой специальной части (БЧСу), рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{БЧу} = \text{БЧОу} + \text{БЧСу}$$

2.4. Доля базовой части заработной платы учителей состоит из основной части (ФОТо) и специальной части (ФОТсп).

2.5. Объем основной части составляет не менее 70% базовой части, объем специальной части составляет не более 30% базовой части фонда оплаты труда учителей (учителей и воспитателей в учреждениях, оказывающих услугу круглосуточного пребывания детей).

2.6. Заработная плата учителей рассчитывается как сумма заработных плат по каждому предмету в каждом классе, в котором ведется преподавание. Если учитель преподает несколько предметов в разных классах, то его заработная плата рассчитывается по каждому предмету и классу отдельно.

2.7. По предметам, допускающим деление классов на группы, при расчете заработной платы педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, учитывается полная численность учащихся класса без деления его на группы.

2.8. Основная часть базовой части фонда оплаты труда учреждения для учителей распределяется исходя из стоимости ученико-часа, учебной нагрузки учителя и численности учащихся в классе.

2.9. Специальная часть доли базовой части фонда оплаты труда учителей обеспечивает:

осуществление компенсационных выплат в случаях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации (выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями начисляются на всю заработную плату),

осуществление гарантированных выплат (доплата за классное руководство, за руководство школьным методическим объединением).

Порядок установления выплат компенсационного характера определен в разделе 10. Положения.

2.10. Определение размера заработной платы учителя.

2.10.1. Базовая основная часть заработной платы учителя (БЧОу) рассчитывается исходя из стоимости ученико-часа, учебной нагрузки учителя по каждому предмету в неделю согласно учебному плану и численности учащихся в классе (на 05 сентября текущего года) с учетом коэффициента сложности предмета и коэффициентов, учитывающих образование, педагогический стаж, квалификационную категорию, ученую степень, государственную или отраслевую награду, специфику работы учителя по следующей формуле:

$$\text{БЧОу} = (\text{Суч}_1 \times \text{У}_1 \times \text{Чн}_1 + \text{Суч}_2 \times \text{У}_2 \times \text{Чн}_2 + \dots + \text{Суч}_n \times \text{У}_n \times \text{Чн}_n) \times 4,345,$$

где:

Суч_n - стоимость ученико-часа по конкретным предметам,
 У_n - количество учеников в классе,
 Чн_n - учебная нагрузка учителя по предметам в неделю,
 4,345 - среднее количество недель в месяце,
 n - конкретный предмет в конкретном классе.

2.10.2. При индивидуальном обучении обучающегося на дому заработная плата учителя, осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$$\text{БЧОио} = \text{Суч} \times \text{У}_{\text{сн}} \times \text{Чн} \times 4,345, \text{ где:}$$

БЧОио – базовая основная часть заработной платы учителя, осуществляющего учебный процесс при индивидуальной форме обучения,

$\text{У}_{\text{сн}}$ – условный коэффициент, соответствующий половине нормативной наполняемости класса (12,5).

2.10.3. Стоимость ученико-часа (Суч_n) определяется исходя из базовой единицы, повышающих коэффициентов и рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{Суч}_n = \text{Б} \times (1 + \text{Ксп} + \text{Кст} + \text{Ко} + \text{Кк} + \text{Кн} + \text{Ку} + \text{Кс}), \text{ где:}$$

Б - базовая единица,
 Ксп - коэффициент сложности предмета,
 Кст - коэффициент за стаж педагогической работы,
 Ко - коэффициент, учитывающий уровень образования,
 Кк - коэффициент, учитывающий квалификационную категорию,
 Кн - коэффициент за государственную или отраслевую награду,
 Ку - коэффициент за ученую степень,
 Кс - коэффициент за специфику работы.

2.10.4. Под базовой единицей понимается доля стоимости образовательной услуги в части фонда оплаты труда, приходящаяся на 1 ученика за 1 учебный час. Базовая единица рассчитывается отдельно для каждого образовательного учреждения по следующей формуле:

$$\text{Б} = \frac{\text{ФОТо}}{\left(\sum_{i=1}^p (\text{Кп}_{i1} \times \text{У}_1 \times \text{Чн}_1 + \text{Кп}_{i2} \times \text{У}_2 \times \text{Чн}_2 + \dots + \text{Кп}_{in} \times \text{У}_n \times \text{Чн}_n) \right) \times 52,14}, \text{ где:}$$

ФОТо - основная часть базовой части годового фонда оплаты труда учреждения для учителей,
 52,14 - количество недель в году,
 p - количество учителей,
 Кп_{in} - сумма повышающих коэффициентов для i -го учителя,
 где $\text{Кп}_{in} = (1 + \text{Ксп} + \text{Кст} + \text{Ко} + \text{Кк} + \text{Кн} + \text{Ку} + \text{Кс})$, где:
 У_n - количество учеников в классе,
 Чн_n - учебная нагрузка учителя по предметам в неделю.

2.10.5. Повышающие коэффициенты.

Коэффициент сложности предмета устанавливается в следующих размерах:

I группа предметов (коэффициент сложности – 0,15): русский язык, математика, 1 и 4 классы начальной школы, технология (трудовая подготовка) в специальном (коррекционном) образовательном учреждении, предметы коррекционной подготовки в специальном (коррекционном) образовательном учреждении.

II группа предметов (коэффициент сложности – 0,13): 2 и 3 классы начальной школы, история, литература, иностранный язык, обществознание, право, химия, физика, биология, естествознание, природоведение (в специальном (коррекционном) образовательном учреждении, информатика и информационно-коммуникационные технологии, география).

III группа предметов (коэффициент сложности – 0,12): экономика, физкультура, технология (кроме технологии в специальном (коррекционном) образовательном учреждении).

IV группа предметов (коэффициент сложности – 0,11): ИЗО, музыка, ОБЖ, черчение, астрономия, МХК, предметы школьного компонента, другие предметы, не предусмотренные настоящим Положением.

Примечание: для учителей-предметников, осуществляющих учебный процесс в начальной школе, коэффициент сложности предмета устанавливается в соответствии с группой предметов начальной школы.

Основные параметры, учтенные в коэффициентах сложности предмета:

наличие предмета в перечне предметов государственной (итоговой) аттестации, осуществляемой в форме единого государственного экзамена,

дополнительная нагрузка на педагога, обусловленная большой информативной емкостью предмета, постоянным обновлением содержания, наличием большого количества источников (литература, история, обществознание, география),

большие временные затраты при подготовке к уроку,

необходимость подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования, дидактического материала,

возрастные особенности учащихся (начальная школа),

физиологические особенности обучающихся (физкультура, технология в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях),

проверка письменных работ,

заведование инфраструктурой (использование специализированных кабинетов),

проведение занятий на открытом воздухе.

Коэффициент за стаж педагогической работы устанавливается в следующих размерах:

Показатели	Стаж педагогической работы				
	до 3 лет	от 3 до 8 лет	от 8 до 14 лет	от 14 до 20 лет	более 20 лет
Размеры коэффициентов	0,20	0,10	0,15	0,20	0,25

Стаж педагогической работы исчисляется в соответствии с перечнем учебных заведений, учреждений, организации и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников в соответствии с действующим законодательством.

Коэффициент, учитывающий уровень образования, устанавливается в следующих размерах:

Показатели	Образование	
	среднее специальное	высшее
Размеры коэффициентов	0,10	0,20

Коэффициент за образование устанавливается при наличии диплома, подтверждающего получение среднего специального или высшего образования.

Коэффициент, учитывающий квалификационную категорию, устанавливается в следующих размерах:

Показатели	Квалификационная категория			Статус
	II категория	I категория	высшая категория	педагог-исследователь
Размеры коэффициентов	0,10	0,20	0,30	0,30

Коэффициент устанавливается при наличии приказа соответствующего органа управления образования.

Коэффициент за государственную или отраслевую награду устанавливается в следующих размерах:

Показатели	Государственная награда	Отраслевая награда
Размеры коэффициентов	0,10	0,05

Коэффициент устанавливается при наличии подтверждающего документа. При нескольких наградах доплата устанавливается за наличие одной награды (по максимальному размеру доплаты).

Коэффициент за ученую степень устанавливается в следующих размерах:

Показатели	Ученая степень	
	кандидат наук	доктор наук
Размеры коэффициентов	0,10	0,20

Коэффициент устанавливается при наличии диплома, подтверждающего ученую степень.

Коэффициент за специфику работы устанавливается в следующих размерах:

Образовательные учреждения для обучающихся/воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	0,15-0,2
Школы с углубленным изучением предметов: иностранного языка - с 1 по 11 классы, другие предметы - с 5 по 11 классы	0,15

Гимназии, 5-11 классы	0,15
Лицеи, 8-11 классы	0,15
За профильное обучение по индивидуальным учебным планам	0,10
Новые образовательные центры, 10-11 классы	0,15
Базовые школы, 10-11 классы	0,15
Кадетская школа	01,-0,2
Школа-интернат (кроме образовательных учреждений для обучающихся/воспитанников с ограниченными возможностями здоровья)	0,15
За обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	0,2
За обучение детей, находящихся в оздоровительных учреждениях санаторного типа	0,15-0,2
За обучение лиц, находящихся в учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы	0,5-0,7
За реализацию программ международного уровня	0,1-0,2
За работу в классах компенсирующего обучения, специальных коррекционных классах для детей с отклонениями в развитии различной направленности	0,1-0,2

2.10.6. Базовая специальная часть заработной платы учителя (БСЧу) рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{БСЧу} = \text{Кв} + \text{Кпрочие}, \text{ где:}$$

Кв - компенсационные выплаты определяются в соответствии с разделом 10. Положения,

Кпрочие - доплата за классное руководство, руководство школьным методическим объединением (доплаты устанавливаются локальными актами учреждения в абсолютных размерах или процентах к базовой основной части заработной платы).

2.10.7. Стимулирующая часть заработной платы учителя.

Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования. Порядок распределения стимулирующей части определен в разделе 11. Положения.

2.10.8. Выплаты иного характера определяются в соответствии с разделом 12. Положения.

2.11. Заработная плата учителей в период функционирования учреждения без детей рассчитывается исходя из средней заработной платы, установленной в соответствии со ст. 139. Трудового кодекса Российской Федерации.

3. Заработная плата педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебно-воспитательный процесс (воспитателей) в учреждениях, оказывающих услугу круглосуточного пребывания детей

3.1. Заработная плата (оплата труда) работников, непосредственно осуществляющих учебно-воспитательный процесс (воспитателей) в учреждениях, оказывающих услугу круглосуточного пребывания детей (далее – воспитатели) устанавливается с учетом государственных гарантий по оплате труда, стоимости воспитаннико-дня, компенсационных и стимулирующих выплат.

3.2. Заработная плата воспитателей состоит из базовой и стимулирующей частей.

3.3. Доля базовой части заработной платы для воспитателей состоит из основной части (ФОТо) и специальной части (ФОТсп). Объем основной части составляет не менее 70% базовой части фонда оплаты труда учреждения учителей и воспитателей. Объем специальной части составляет не более 30% базовой части фонда оплаты труда учителей и воспитателей.

3.4. Заработная плата воспитателей рассчитывается на основании стоимости воспитаннико-дня с учетом предельной наполняемости групп в соответствии с Типовым положением об общеобразовательной школе-интернате.

3.5. Стоимость воспитаннико-дня для воспитателей рассчитывается исходя из базовой основной части фонда оплаты труда воспитателей.

3.6. Специальная часть доли базовой части фонда оплаты труда воспитателей обеспечивает: осуществление выплат компенсационного характера в случаях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации,

осуществление гарантированных выплат (доплата за руководство школьным методическим объединением).

Порядок установления выплат компенсационного характера определен в разделе 10. Положения.

3.7. Определение размера заработной платы воспитателя.

3.7.1. Заработная плата воспитателя (ЗПв) состоит из базовой части (БЧв), и стимулирующей части (СЧв) и рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ЗПв} = \text{БЧв} + \text{СЧв}$$

3.7.2. Базовая часть (БЧв) заработной платы воспитателя состоит из базовой основной части (БЧОв) и базовой специальной части (БЧСв), рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{БЧв} = \text{БЧОв} + \text{БЧСв}$$

3.7.3. Базовая основная часть заработной платы воспитателя (БЧОв) рассчитывается исходя из стоимости воспитаннико-дня, количества воспитанников в группе с учетом коэффициентов, учитывающих образование, педагогический стаж, квалификационную категорию, ученую степень и государственную или отраслевую награду воспитателя по следующей формуле:

$$\text{БЧОв} = \text{Свд} \times \text{Д}, \text{ где:}$$

Свд - фактическая стоимость воспитаннико-дня,

Д - количество воспитаннико-дней в месяц в учреждении.

3.7.4. Фактическая стоимость воспитаннико-дня (Свд) определяется исходя из базовой единицы и рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{Свд} = \text{Б} \times \left(\frac{\text{Фвд}}{\text{Нвд}} \right), \text{ где:}$$

Б - базовая единица,

Фвд - количество воспитаннико-дней в учреждении по факту,

Нвд - количество воспитаннико-дней в учреждении по норме.

$$\text{Нвд} = \text{Дв} \times \text{Рд}, \text{ где:}$$

Дв - количество воспитанников в учреждении согласно предельной наполняемости групп,

Рд - количество рабочих дней в году.

Под базовой единицей понимается доля стоимости услуги в учреждениях круглосуточного пребывания детей (согласно нормам к предельной наполняемости групп), приходящаяся на 1 воспитанника за 1 функциональный день. Базовая единица рассчитывается отдельно для каждого учреждения по следующей формуле:

$$\text{Б} = \frac{\text{ФОТо}}{(\text{Кп}_1 + \text{Кп}_2 + \dots + \text{Кп}_n) \times \text{Ндд}}, \text{ где:}$$

ФОТо – основная часть базовой части фонда оплаты труда учреждения для воспитателей.

Кпн - сумма повышающих коэффициентов для воспитателей, где:

$\text{Кпн} = (1 + \text{Кст} + \text{Ко} + \text{Кк} + \text{Кн} + \text{Ку})$, где:

Кст - коэффициент за стаж педагогической работы,

Ко - коэффициент, учитывающий уровень образования,

Кк - коэффициент, учитывающий квалификационную категорию,

Кн - коэффициент за государственную или отраслевую награду,

Ку - коэффициент за ученую степень,

Ндд - количество воспитаннико-дней в учреждении по норме.

3.7.5. При расчете заработной платы воспитателей применяются повышающие коэффициенты.

Коэффициент за стаж педагогической работы устанавливается в следующих размерах:

Показатели	Стаж педагогической работы				
	до 3 лет	от 3 до 8 лет	от 8 до 14 лет	от 14 до 20 лет	более 20 лет
Размеры коэффициентов	0,20	0,10	0,15	0,20	0,25

Стаж педагогической работы исчисляется в соответствии с перечнем учебных заведений, учреждений, организации и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников в соответствии с действующим законодательством.

Коэффициент, учитывающий уровень образования, устанавливается в следующих размерах:

Показатели	Образование	
	среднее специальное	высшее
Размеры коэффициентов	0,10	0,20

Коэффициент за образование устанавливается при наличии диплома, подтверждающего получение среднего специального или высшего образования.

Коэффициент, учитывающий квалификационную категорию, устанавливается в следующих размерах:

Показатели	Квалификационная категория			Статус
	2 категория	1 категория	высшая категория	педагог-исследователь
Размеры коэффициентов	0,10	0,20	0,30	0,30

Коэффициент устанавливается при наличии подтверждающего удостоверения. При нескольких наградах доплата устанавливается за наличие одной награды (по максимальному размеру доплаты).

Коэффициент за государственную или отраслевую награду устанавливается в следующих размерах:

Показатели	Государственная награда	Отраслевая награда
Размеры коэффициентов	0,10	0,05

Коэффициент устанавливается при наличии подтверждающего документа. При нескольких наградах доплата устанавливается за наличие одной награды (по максимальному размеру доплаты).

Коэффициент за ученую степень устанавливается в следующих размерах:

Показатели	Ученая степень	
	кандидат наук	доктор наук
Размеры коэффициентов	0,10	0,20

Коэффициент устанавливается при наличии диплома, подтверждающего ученую степень.

3.7.6. Базовая специальная часть заработной платы воспитателя (БСЧв) рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{БСЧв} = \text{Кв} + \text{Кпрочие}$$

Кв - компенсационные выплаты определяются в соответствии с разделом 10. Положения,

Кпрочие - доплата за руководство школьным методическим объединением (доплата устанавливается локальным актом учреждения в абсолютных размерах или процентах к базовой основной части заработной платы).

3.7.7. Стимулирующая часть заработной платы воспитателя.

Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования. Порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда определены в разделе 11. настоящего Положения.

3.7.8. Выплаты иного характера определяются в соответствии с разделом 12. Положения.

3.8. Заработная плата воспитателей в период функционирования учреждения без детей рассчитывается исходя из средней заработной платы, порядок исчисления которой устанавливается в соответствии со ст. 139. Трудового кодекса Российской Федерации.

4. Заработная плата руководителей учреждения

4.1. Заработная плата руководителя учреждения.

4.1.1. Должностной оклад руководителя учреждения (за исключением учреждений, оказывающих услугу круглосуточного пребывания детей) устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате учителей с учетом категории учреждения. Должностной оклад руководителя учреждения, оказывающего услугу круглосуточного пребывания детей, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате учителей и воспитателей с учетом категории учреждения.

4.1.2. Кратное соотношение должностного оклада руководителя учреждения к среднему размеру заработной платы учителей (учителей и воспитателей в учреждении, оказывающем услугу круглосуточного пребывания детей) устанавливается в зависимости от категории учреждения:

Категория учреждения	Кратность окладов руководителя
1	2
Образовательные учреждения, не имеющие филиалов: до 200 учащихся, от 201 до 500 учащихся, от 501 до 1000 учащихся, более 1001 учащегося	1,40-1,55 размера средней заработной платы: 1,40 1,45 1,50 1,55
Образовательные учреждения при наличии филиалов, структурных подразделений (организация услуг дошкольного образования, обучение детей, находящихся на длительном лечении), нескольких зданий проектной емкостью не менее 200 учащихся, в которых ведется учебный процесс:	1,50-1,65 размера средней заработной платы:
до 200 учащихся, от 201 до 500 учащихся, от 501 до 1000 учащихся, более 1001 учащегося	1,50 1,55 1,60 1,65
Образовательные учреждения с круглосуточным проживанием всего контингента или его части: до 100 учащихся, от 101 до 200 учащихся, более 201 учащегося	1,60 - 1,70 размера средней заработной платы: 1,60 1,65 1,70

4.1.3. Расчет средней заработной платы учителей (учителей, воспитателей в учреждениях, оказывающих услугу круглосуточного пребывания детей) определяется путем деления общей суммы начисленной заработной платы указанных категорий работников учреждения на фактическое количество данных работников за текущий месяц.

4.1.4. При определении фактического количества учителей (учителей, воспитателей в учреждениях, оказывающих услугу круглосуточного пребывания детей) учитывается численность всех работающих учителей (учителей, воспитателей в учреждениях, оказывающих услугу круглосуточного пребывания детей), в том числе внешних совместителей. Учитель (учитель, воспитатель в учреждениях, оказывающих услугу круглосуточного пребывания детей) оформленный в учреждении как внутренний совместитель по другой должности, учитывается в списочной численности отдельно по каждой должности.

4.1.5. Не включаются в фактическую численность:

работники, находящиеся в отпуске по беременности и родам, а также в отпуске по уходу за ребенком, работники, обучающиеся в образовательных учреждениях и находящиеся в дополнительном отпуске без сохранения заработной платы, а также поступающие в образовательные учреждения, находящиеся в отпуске без сохранения заработной платы для сдачи вступительных экзаменов в соответствии с действующим законодательством, работники, выполняющие работы по договорам гражданско-правового характера.

4.1.6. Выплаты компенсационного, стимулирующего характера, иные выплаты руководителю определяются в соответствии с разделами 10., 11., 12. Положения.

4.1.7. Предельный объем преподавательской работы, который может выполняться в том же учреждении руководителем учреждения, определяется в соответствии с трудовым законодательством учредителем (либо уполномоченным им органом), а других работников, ведущих ее помимо основной работы (включая заместителей руководителя) - руководителем учреждения.

4.2. Для других руководителей учреждения должностные оклады и выплаты компенсационного, стимулирующего характера, иные выплаты определяются в соответствии с разделами 6., 10., 11., 12. Положения.

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений, подведомственных
департаменту образования
администрации города Перми

Порядок
формирования и распределения фонда оплаты труда образовательных учреждений, реализующих основную
общеобразовательную программу дошкольного образования, и расчета заработной платы работников
муниципальных дошкольных образовательных учреждений города Перми, реализующих основную
общеобразовательную программу дошкольного образования

1. Порядок формирования и распределения фонда оплаты труда
образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную
программу дошкольного образования

1.1. Формирование фонда оплаты труда образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования (далее – учреждение), осуществляется в рамках муниципального задания в пределах объема бюджетных средств на очередной финансовый год и плановый период, рассчитанного в установленном порядке и доведенного до учреждения исходя из:

стоимости услуги дошкольного образования (далее – стоимость услуги),
количества воспитанников в учреждении по итогам комплектования на 01 сентября года, предшествующего планируемому.

Фонд оплаты труда формируется на календарный год и отражается в смете доходов и расходов учреждения.

1.2. Доля фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих воспитательно-образовательный процесс (воспитатели), младших воспитателей и помощников воспитателей устанавливается в объеме не менее 60% фонда оплаты труда учреждения, из них на воспитателей – не менее 45%, на младших воспитателей, помощников воспитателей – не более 15%.

1.3. Доля фонда оплаты труда для педагогического персонала, не осуществляющего непосредственно воспитательно-образовательный процесс, руководителей, учебно-вспомогательного персонала (кроме младших воспитателей, помощников воспитателей), административного персонала и рабочих устанавливается в объеме не более 40% фонда оплаты труда учреждения.

1.4. Фонд оплаты труда воспитателей, младших воспитателей, помощников воспитателей определяется исходя из стоимости дето-дня, других работников учреждения – исходя из установленных размеров должностных окладов.

1.5. Стимулирующая часть оплаты труда работников учреждения, составляющая не менее 40% заработной платы, направлена на повышение мотивации работников к качественному труду посредством обеспечения взаимосвязи между результатами этого труда и доходом работника. Порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда определен в разделе 11. Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми (далее – Положение).

2. Заработная плата педагогических работников, непосредственно
осуществляющих воспитательно-образовательный процесс (воспитатели),
младших воспитателей и помощников воспитателей

2.1. Заработная плата (оплата труда) педагогических работников, непосредственно осуществляющих воспитательно-образовательный процесс (воспитатели), младших воспитателей и помощников воспитателей устанавливается с учетом государственных гарантий по оплате труда, стоимости дето-дня, компенсационных и стимулирующих выплат.

2.2. Заработная плата воспитателей, младших воспитателей, помощников воспитателей состоит из базовой и стимулирующей частей.

2.3. Доля базовой части заработной платы воспитателей, младших воспитателей, помощников воспитателей состоит из основной части (ФОТо) и специальной части (ФОТсп). Объем основной части составляет не менее 70% базовой части фонда оплаты труда учреждения воспитателей, младших воспитателей, помощников воспитателей. Объем специальной части составляет не более 30% базовой части фонда оплаты труда воспитателей, младших воспитателей, помощников воспитателей.

2.4. Заработная плата воспитателей, младших воспитателей, помощников воспитателей рассчитывается на основании стоимости дето-дня с учетом предельной наполняемости групп в соответствии с Типовым положением о дошкольном образовательном учреждении.

2.5. Стоимость дето-дня для воспитателей рассчитывается исходя из базовой основной части фонда оплаты труда воспитателей.

2.6. Стоимость дето-дня для младших воспитателей и помощников воспитателей рассчитывается исходя из базовой основной части фонда оплаты труда младших воспитателей и помощников воспитателей.

2.7. Специальная часть доли базовой части фонда оплаты труда воспитателей, младших воспитателей, помощников воспитателей обеспечивает осуществление:

компенсационных выплат в случаях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации (выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями начисляются на всю заработную плату), гарантированных выплат (за руководство методическим объединением, проблемной группой).

Порядок установления выплат компенсационного характера определен в разделе 10. настоящего Положения.

2.8. Определение размера заработной платы воспитателя, младшего воспитателя, помощника воспитателя.

2.8.1. Заработная плата воспитателя, младшего воспитателя, помощника воспитателя (ЗПв) состоит из базовой части (БЧв) и стимулирующей части (СЧв) и рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ЗПв} = \text{БЧв} + \text{СЧв}$$

2.8.2. Базовая часть (БЧв) заработной платы воспитателя, младшего воспитателя, помощника воспитателя состоит из базовой основной части (БЧОв) и базовой специальной части (БЧСв) и рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{БЧв} = \text{БЧОв} + \text{БЧСв}$$

2.8.3. Базовая основная часть заработной платы воспитателя, младшего воспитателя, помощника воспитателя (БЧОв) рассчитывается исходя из фактической стоимости дето-дня, количества дето-дней в группе с учетом повышающих коэффициентов, учитывающих образование, педагогический стаж, квалификационную категорию, ученую степень, государственную или отраслевую награду воспитателя по следующей формуле:

$$\text{БЧОв} = \text{Сдд}_n \times \text{Д}_n \times (1 + \text{Кст} + \text{Ко} + \text{Кк} + \text{Кн} + \text{Ку}), \text{ где:}$$

Сдд_n - фактическая стоимость дето-дня по конкретному виду услуг дошкольного образования,

Д_n - количество дето-дней в месяц в учреждении,

n - вид услуги дошкольного образования определяется в соответствии с Перечнем муниципальных услуг социальной направленности, оказываемых за счет средств бюджета города Перми, утвержденным постановлением администрации города.

2.8.4. Фактическая стоимость дето-дня (Сдд_n) определяется исходя из базовой единицы и рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{Сдд}_n = \text{Б} \times \left(\frac{\text{Фдд}}{\text{Ндм}} \right), \text{ где:}$$

Б - базовая единица,

Фдд - количество дето-дней в учреждении по факту (не более предельной наполняемости),

Ндм - количество дето-дней в учреждении по норме в месяц (в зависимости от вида услуг),

n - вид услуги дошкольного образования,

$$\text{Ндм} = \text{Дн} \times \text{Др}, \text{ где:}$$

Дн - количество детей в учреждении согласно предельной наполняемости групп,

Др - количество рабочих дней в месяц.

2.8.5. Под базовой единицей для воспитателей понимается доля стоимости услуги дошкольного образования в части фонда оплаты труда (согласно нормам предельной наполняемости групп), приходящаяся на 1 воспитанника за 1 функциональный день. Базовая единица рассчитывается отдельно для каждого учреждения в разрезе видов услуг по следующей формуле:

$$\text{Б} = \frac{\text{ФОТо}}{(\text{Кп}_1 + \text{Кп}_2 + \dots + \text{Кп}_n) \times \text{Ндд} \times 0,5}, \text{ где:}$$

ФОТо - основная часть базовой части фонда оплаты труда учреждения для воспитателей,

Кп_n - сумма повышающих коэффициентов для n -го воспитателя,

$\text{Кп}_n = (1 + \text{Кст} + \text{Ко} + \text{Кк} + \text{Кн} + \text{Ку}) * \text{Ск}$, где:

Кст - коэффициент за стаж педагогической работы,
 Ко - коэффициент, учитывающий уровень образования,
 Кк - коэффициент, учитывающий квалификационную категорию,
 Кн - коэффициент за государственную или отраслевую награду,
 Ку - коэффициент за ученую степень,
 Ск - количество занимаемых ставок,

Ндд - количество дето-дней в учреждении по норме,

0,5 - на 1 группу по нормативу - два воспитателя, поэтому количество дето-дней в учреждении по норме делится на 2 ($1/2=0,5$).

$N_{дд} = D_n \times 252$, где:

D_n - количество детей в учреждении согласно предельной наполняемости групп,

252 - количество рабочих дней в году.

2.8.6. Под базовой единицей для младших воспитателей и помощников воспитателей понимается доля стоимости услуги дошкольного образования в части фонда оплаты труда (согласно нормам предельной наполняемости групп), приходящаяся на 1 воспитанника за 1 функциональный день. Базовая единица рассчитывается отдельно для каждого учреждения в разрезе видов услуг по следующей формуле:

$$B = \frac{FOTo}{N_{дд} \times Kc / N}, \text{ где:}$$

FOTo - основная часть базовой части фонда оплаты труда учреждения младших воспитателей и помощников воспитателей,

Kc - количество ставок младших воспитателей и помощников воспитателей в учреждении,

N - количество групп в учреждении.

2.8.7. При расчете заработной платы воспитателей применяются повышающие коэффициенты.

Коэффициент за стаж педагогической работы устанавливается в следующих размерах:

Показатели	Стаж педагогической работы				
	до 3 лет	от 3 до 8 лет	от 8 до 14 лет	от 14 до 20 лет	более 20 лет
Размеры коэффициентов	0,20	0,10	0,15	0,20	0,25

Стаж педагогической работы исчисляется в соответствии с перечнем учебных заведений, учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников в соответствии с действующим законодательством.

Коэффициент, учитывающий уровень образования, устанавливается в следующих размерах:

Показатели	Образование	
	Среднее специальное	высшее
Размеры коэффициентов	0,10	0,20

Коэффициент за образование устанавливается при наличии диплома, подтверждающего получение среднего специального или высшего образования.

Коэффициент, учитывающий квалификационную категорию, устанавливается в следующих размерах:

Показатели	Квалификационная категория			Статус
	вторая	первая	высшая	педагог-исследователь
Размеры коэффициентов	0,10	0,20	0,30	0,30

Коэффициент устанавливается при наличии приказа соответствующего органа управления образования.

Коэффициент за государственную или отраслевую награду устанавливается в следующих размерах:

Показатели	Государственная награда	Отраслевая награда
Размеры коэффициентов	0,10	0,05

Коэффициент устанавливается при наличии подтверждающего документа. При нескольких наградах доплата устанавливается за наличие одной награды (по максимальному размеру доплаты).

Коэффициент за ученую степень устанавливается в следующих размерах:

Показатели	Ученая степень	
	кандидат наук	доктор наук
Размеры коэффициентов	0,10	0,20

Коэффициент устанавливается при наличии диплома, подтверждающего ученую степень.

2.8.8. Базовая специальная часть заработной платы воспитателя, младшего воспитателя, помощника воспитателя (БСЧв) рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{БСЧв} = \text{Кв} + \text{Кпрочие}, \text{ где:}$$

Кв - компенсационные выплаты определяются в соответствии с разделом 10 настоящего Положения,

Кпрочие - доплаты за руководство методическим объединением, проблемной группой (доплаты устанавливаются локальными актами учреждения в абсолютных размерах или процентах к базовой основной части заработной платы).

2.8.9. Стимулирующая часть заработной платы воспитателя, младшего воспитателя, помощника воспитателя.

Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования. Порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда определен в разделе 11. настоящего Положения.

2.8.10. Выплаты иного характера определяются в соответствии с разделом 12. Положения.

2.9. Заработная плата воспитателей, младших воспитателей, помощников воспитателей в период функционирования учреждения без детей рассчитывается исходя из средней заработной платы в соответствии со ст. 139. Трудового кодекса Российской Федерации.

3. Заработная плата руководителей учреждения

3.1. Заработная плата руководителя учреждения.

3.1.1. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей, с учетом категории учреждения.

3.1.2. Кратное соотношение должностного оклада руководителя учреждения к среднему размеру заработной платы воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей учреждения устанавливается в зависимости от категории учреждения:

Категория учреждения	Кратность окладов руководителя
1	2
Образовательные учреждения, не имеющие филиалов:	1,40-1,55 размера средней заработной платы:
до 200 воспитанников,	1,4
от 201 до 350 воспитанников,	1,45
от 351 до 500 воспитанников,	1,5
более 500 воспитанников	1,55
Образовательные учреждения при наличии филиалов, структурных подразделений, нескольких зданий проектной емкостью не менее 200 воспитанников, в которых ведется воспитательно-образовательный процесс:	1,50-1,65 размера средней заработной платы:
до 200 воспитанников,	1,5
от 201 до 350 воспитанников,	1,55
от 351 до 500 воспитанников,	1,6
более 500 воспитанников	1,65
Учреждения с круглосуточным пребыванием всего контингента или его части:	1,6 -1,7 размера средней заработной платы:
до 100 воспитанников,	1,6
от 101 до 200 воспитанников,	1,65
более 201 воспитанника	1,7

3.1.3. Расчет средней заработной платы воспитателей, младших воспитателей, помощников воспитателей определяется путем деления общей суммы начисленной заработной платы указанных категорий работников учреждения на фактическую численность данных работников за текущий месяц.

3.1.4. При определении фактической численности воспитателей, младших воспитателей, помощников воспитателей учитывается численность всех работающих по данным должностям, в том числе внешних совместителей. Воспитатель, младший воспитатель, помощник воспитателя, оформленный в учреждении как внутренний совместитель по другой должности, учитывается в списочной численности отдельно по каждой должности.

3.1.5. Не включаются в фактическую численность:

работники, находящиеся в отпуске по беременности и родам, а также в отпуске по уходу за ребенком,

работники, обучающиеся в образовательных учреждениях и находящиеся в дополнительном отпуске без сохранения заработной платы, а также поступающие в образовательные учреждения, находящиеся в отпуске без сохранения заработной платы для сдачи вступительных экзаменов в соответствии с действующим законодательством,

работники, выполняющие работы по договорам гражданско-правового характера.

3.1.6. Компенсационные, стимулирующие и иные выплаты руководителю определяются в соответствии с разделами 10., 11., 12. Положения.

3.2. Для других руководителей учреждения должностные оклады и выплаты компенсационного, стимулирующего и иного характера определяются в соответствии с разделами 6., 10., 11., 12. Положения.

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений, подведомственных
департаменту образования
администрации города Перми

Порядок
формирования и распределения фонда оплаты труда муниципальных
образовательных учреждений дополнительного образования детей и расчета
заработной платы работников муниципальных образовательных учреждений
дополнительного образования детей города Перми

1. Порядок формирования и распределения фонда оплаты труда учреждений
дополнительного образования детей

1.1. Формирование фонда оплаты труда учреждений дополнительного образования детей (далее – учреждение) осуществляется в рамках муниципального задания в пределах объема бюджетных средств на очередной финансовый год и плановый период, рассчитанного в установленном порядке и доведенного до учреждения исходя из:

стоимости услуги дополнительного образования детей (далее – стоимости услуги),
количества обучающихся в учреждении по итогам предварительного комплектования на 30 сентября года, предшествующего планируемому.

Фонд оплаты труда формируется на календарный год и отражается в смете доходов и расходов учреждения.

1.2. Доля фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих воспитательно-образовательный процесс (педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей), устанавливается в объеме не менее 55% фонда оплаты труда учреждения.

1.3. Доля фонда оплаты труда для педагогического персонала, непосредственно не осуществляющего воспитательно-образовательный процесс, руководителей, учебно-вспомогательного персонала, административного персонала и рабочих устанавливается в объеме не более 45% фонда оплаты труда учреждения.

1.4. Стимулирующая часть оплаты труда работников учреждения, составляющая не менее 40% заработной платы, направлена на повышение мотивации работников к качественному труду посредством обеспечения взаимосвязи между результатами этого труда и доходом работника. Порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда определен в разделе 11. Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми (далее – Положение).

2. Заработная плата педагогических работников, непосредственно осуществляющих воспитательно-образовательный процесс (педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей)

2.1. Заработная плата (оплата труда) педагогических работников, непосредственно осуществляющих воспитательно-образовательный процесс (педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей), устанавливается с учетом государственных гарантий по оплате труда, стоимости дето-часа, компенсационных и стимулирующих выплат.

2.2. Заработная плата педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей состоит из базовой и стимулирующей частей.

2.3. Доля базовой части заработной платы для педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей состоит из основной части (ФОТо) и специальной части (ФОТсп). Объем основной части составляет не менее 70% базовой части фонда оплаты труда учреждения для педагогов дополнительного образования и тренеров-преподавателей.

Объем специальной части составляет не более 30% базовой части фонда оплаты труда педагогов дополнительного образования и тренеров-преподавателей.

2.4. Зарботная плата педагогов дополнительного образования и тренеров-преподавателей рассчитывается исходя из стоимости дето-часа, с учетом предельной наполняемости групп, в соответствии с Типовым положением об образовательном учреждении дополнительного образования детей.

2.5. Стоимость дето-часа для педагогов дополнительного образования и тренеров-преподавателей рассчитывается исходя из базовой основной части фонда оплаты труда педагогов дополнительного образования и тренеров-преподавателей.

2.6. Специальная часть доли базовой части фонда оплаты труда педагогов дополнительного образования и тренеров-преподавателей обеспечивает:

осуществление выплат компенсационного характера в случаях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации (выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями начисляются на всю заработную плату),

осуществление гарантированных выплат (за руководство методическим объединением, проблемной группой).

Порядок установления выплат компенсационного характера определен в разделе 10. Положения.

2.7. Определение размера заработной платы педагогов дополнительного образования.

2.7.1. Зарботная плата педагогов дополнительного образования (ЗП) состоит из базовой части (БЧ), стимулирующей части (СЧ) и рассчитывается по следующей формуле:

$$ЗП = БЧ + СЧ$$

2.7.2. Базовая часть (БЧ) заработной платы педагогов дополнительного образования состоит из базовой основной части (БЧО) и базовой специальной части (БЧС), рассчитывается по следующей формуле:

$$БЧ = БЧО + БЧС$$

2.7.3. Базовая основная часть заработной платы педагога дополнительного образования (БЧО) рассчитывается исходя из стоимости дето - часа, учебной нагрузки по каждой группе в неделю согласно учебному плану и численности детей в группе с учетом коэффициентов, учитывающих образование, педагогический стаж, квалификационную категорию, ученую степень, государственную или отраслевую награду, работу по авторской или экспериментальной программе, по следующей формуле:

$$БЧО = (Сдч_1 \times Д_1 \times Ч_{н_1} + Сдч_2 \times Д_2 \times Ч_{н_2} + \dots + Сдч_n \times Д_n \times Ч_{н_n}) \times 4,345, \text{ где:}$$

Сдч_н - стоимость дето - часа по конкретному виду услуги,

Д_н - количество детей в группе,

Ч_н - учебная нагрузка педагога по конкретному виду услуги в неделю,

4,345 - среднее количество недель в месяце,

п - конкретная услуга в конкретной группе.

2.7.4. Стоимость дето-часа (Сдч_н) определяется исходя из базовой единицы, повышающих коэффициентов и рассчитывается по следующей формуле:

$$Сдч_n = Б \times (1 + Кст + Ко + Кк + Кн + Ку + Кпр), \text{ где:}$$

Б - базовая единица,

Кст - коэффициент за стаж педагогической работы,

Ко - коэффициент, учитывающий уровень образования,

Кк - коэффициент, учитывающий квалификационную категорию,

Кн - коэффициент за государственную или отраслевую награду,

Ку - коэффициент за ученую степень,

Кпр - коэффициент за работу по авторским, экспериментальным программам.

2.7.5. По д базовой единицей понимается доля стоимости услуги дополнительного образования (в части фонда оплаты труда), приходящаяся на 1 обучающегося за 1 учебный час. Базовая единица рассчитывается отдельно для каждого учреждения дополнительного образования по следующей формуле:

ФОТо

$$Б = \frac{\text{ФОТо}}{\left(\sum_{i=1}^n (К_{п_{i1}} \times Д_1 \times Ч_{н_1} + К_{п_{i2}} \times Д_2 \times Ч_{н_2} + \dots + К_{п_{in}} \times Д_n \times Ч_{н_n}) \right) \times 52,14}, \text{ где:}$$

ФОТо - основная часть базовой части фонда оплаты труда учреждения для педагогов дополнительного образования и тренеров-преподавателей,

52,14 - количество недель в году,

p - количество педагогов дополнительного образования и тренеров-преподавателей,

$K_{\text{Пин}}$ - сумма повышающих коэффициентов для i -го педагога дополнительного образования,

где $K_{\text{Пин}} = (1 + K_{\text{ст}} + K_{\text{о}} + K_{\text{к}} + K_{\text{н}} + K_{\text{у}} + K_{\text{пр}})$, где:

$D_{\text{н}}$ - количество детей в группе,

$Ч_{\text{н}}$ - учебная нагрузка педагога по конкретному виду услуги в неделю.

2.7.6. При индивидуальном обучении заработная плата рассчитывается по формуле:

$\text{БЧОио} = \text{Сдч} \times Y_{\text{сн}} \times Ч_{\text{н}} \times 4,345$, где

БЧОио - базовая основная часть заработной платы педагога дополнительного образования, осуществляющего учебный процесс при индивидуальной форме обучения,

$Y_{\text{сн}}$ - условный коэффициент, соответствующий половине нормативной наполняемости группы,

4,345 - среднее количество недель в месяце.

2.7.7. При расчете заработной платы педагога дополнительного образования и тренера-преподавателя применяются повышающие коэффициенты.

Коэффициент за стаж педагогической работы устанавливается в следующих размерах:

Показатели	Стаж педагогической работы				
	до 3 лет	от 3 до 8 лет	от 8 до 14 лет	от 14 до 20 лет	более 20 лет
Размеры коэффициентов	0,20	0,10	0,15	0,20	0,25

Стаж педагогической работы исчисляется в соответствии с перечнем учебных заведений, учреждений, организации и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников в соответствии с действующим законодательством.

Коэффициент, учитывающий уровень образования, устанавливается в следующих размерах:

Показатели	Образование	
	среднее специальное	высшее
Размеры коэффициентов	0,10	0,20

Коэффициент за образование устанавливается при наличии диплома, подтверждающего получение среднего специального или высшего образования.

Коэффициент, учитывающий квалификационную категорию, устанавливается в следующих размерах:

Показатели	Квалификационная категория			Статус
	2 категория	1 категория	высшая категория	педагог-исследователь
Размеры коэффициентов	0,10	0,20	0,30	0,30

Коэффициент устанавливается при наличии приказа соответствующего органа управления образования.

Коэффициент за государственную или отраслевую награду устанавливается в следующих размерах:

Показатели	Государственная награда	Отраслевая награда
Размеры коэффициентов	0,10	0,05

Коэффициент устанавливается при наличии подтверждающего документа. При нескольких наградах доплата устанавливается за наличие одной награды (по максимальному размеру доплаты).

Коэффициент за ученую степень устанавливается в следующих размерах:

Показатели	Ученая степень	
	кандидат наук	доктор наук
Размеры коэффициентов	0,10	0,20

Коэффициент устанавливается при наличии диплома, подтверждающего ученую степень.

Коэффициент за работу по авторским и экспериментальным программам устанавливается в следующих размерах:

Показатель	Осуществление образовательного процесса по авторским или экспериментальным программам
Размер коэффициента	0,5

Коэффициент за работу по авторским или экспериментальным программам устанавливается при наличии экспертного заключения экспертного (научно-педагогического) совета Министерства образования Пермского края и приказа Министерства образования Пермского края.

2.7.8. Заработная плата тренера-преподавателя рассчитывается по методике расчета заработной платы тренеров-преподавателей, утвержденной для муниципальных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту администрации города Перми.

2.7.9. Базовая специальная часть заработной платы педагога дополнительного образования и тренера-преподавателя (БСЧ) рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{БСЧ} = \text{Кв} + \text{Кпрочие}, \text{ где:}$$

Кв - компенсационные выплаты определяются в соответствии с разделом 10 настоящего Положения,

Кпрочие - за руководство методическим объединением, проблемной группой (доплаты устанавливаются локальными актами учреждения в абсолютных размерах или процентах к базовой основной части заработной платы).

2.7.10. Стимулирующая часть заработной платы педагога дополнительного образования и тренера-преподавателя.

Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования. Порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда определен в разделе 11. Положения.

2.7.11. Выплаты иного характера определяются в соответствии с разделом 12. настоящего Положения.

2.8. Заработная плата педагогов дополнительного образования и тренеров-преподавателей в период функционирования учреждения без детей рассчитывается исходя из средней заработной платы, установленной в соответствии со ст. 139. Трудового кодекса Российской Федерации.

3. Заработная плата руководителя учреждения

3.1. Заработная плата руководителя учреждения.

3.1.1. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате педагогов дополнительного образования и тренеров-преподавателей с учетом категории учреждения.

3.1.2. Кратное соотношение должностного оклада руководителя учреждения к среднему размеру заработной платы педагогов дополнительного образования и тренеров-преподавателей учреждения устанавливается в зависимости от категории учреждения:

Категория учреждения	Кратность окладов руководителя
Учреждения дополнительного образования, не имеющие филиалов: до 200 обучающихся, от 201 до 350 обучающихся, от 351 до 500 обучающихся, более 500 обучающихся	1,40 - 1,55 размера средней заработной платы: 1,4 1,45 1,5 1,55
Учреждения дополнительного образования при наличии филиалов, структурных подразделений, нескольких зданий проектной емкостью не менее 200 обучающихся, в которых ведется учебно-тренировочный процесс: до 200 обучающихся, от 201 до 350 обучающихся, от 351 до 500 обучающихся, более 500 обучающихся	1,50-1,65 размера средней заработной платы: 1,5 1,55 1,6 1,65

3.1.3. Расчет средней заработной платы педагогов дополнительного образования и тренеров-преподавателей определяется путем деления общей суммы начисленной заработной платы указанных категорий работников учреждения на фактическую численность данных работников за текущий месяц.

3.1.4. При определении фактической численности педагогов дополнительного образования и тренеров-преподавателей учитывается численность всех работающих по данным должностям, в том числе внешних совместите-

лей. Педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель, оформленный в учреждении как внутренний совместитель по другой должности, учитывается в списочной численности отдельно по каждой должности.

3.1.5. Не включаются в фактическую численность:

работники, находящиеся в отпуске по беременности и родам, а также в отпуске по уходу за ребенком, работники, обучающиеся в образовательных учреждениях и находящиеся в дополнительном отпуске без сохранения заработной платы, а также поступающие в образовательные учреждения, находящиеся в отпуске без сохранения заработной платы для сдачи вступительных экзаменов в соответствии с действующим законодательством, работники, выполняющие работы по договорам гражданско-правового характера.

3.1.6. Выплаты компенсационного, стимулирующего характера, иные выплаты руководителю учреждения определяются в соответствии с разделами 10., 11., 12. Положения.

3.2. Для других руководителей учреждения должностные оклады и выплаты компенсационного, стимулирующего характера, иные выплаты определяются в соответствии с разделами 6., 10., 11., 12. Положения.

Приложение № 4
к Положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений,
подведомственных департаменту
образования администрации
города Перми

Порядок
формирования и распределения фонда оплаты труда иных муниципальных учреждений
и расчета заработной платы работников иных муниципальных учреждений, подведомственных
департаменту образования администрации города Перми

К иным муниципальным учреждениям, подведомственным департаменту образования администрации города Перми, относятся МОУ ДОВ «Исследовательский центр развития системы образования» города Перми, МОУ ДОВ «Информационно-аналитический центр» города Перми, МОУ ДОВ «Дом учителя» города Перми, МУ «Административно-хозяйственная служба системы образования» города Перми, МУСО «Психолого-медико-педагогическая комиссия» города Перми, МОУ «Центр психолого-медико-социального сопровождения» города Перми, психологические центры районов города Перми и другие.

1. Порядок формирования и распределения фонда оплаты труда
иных муниципальных учреждений

1.1. Формирование фонда оплаты труда иных муниципальных учреждений (далее – учреждение) осуществляется в рамках муниципального задания в пределах объема бюджетных средств на очередной финансовый год и плановый период, рассчитанного в установленном порядке.

1.2. Доля фонда оплаты труда работников, непосредственно осуществляющих основную деятельность, направленную на достижение целей, для реализации которых создано учреждение, устанавливается в объеме не менее 65% фонда оплаты труда учреждения.

1.3. Доля фонда оплаты труда для иных категорий работников, руководителей, учебно-вспомогательного персонала, рабочих устанавливается в объеме не более 35% фонда оплаты труда учреждения.

1.4. Стимулирующая часть оплаты труда работников учреждения, составляющая не менее 30% заработной платы, направлена на повышение мотивации работников к качественному труду посредством обеспечения взаимосвязи между результатами этого труда и доходом работника. Порядок распределения стимулирующей части определен в разделе 11. Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми (далее – Положение).

2. Заработная плата работников, непосредственно осуществляющих основную деятельность, направленную
на достижение целей, для реализации которых создано учреждение

2.1. К работникам, непосредственно осуществляющим основную деятельность, направленную на достижение целей, для реализации которых создано учреждение, относятся:

в МОУ ДОВ «Исследовательский центр развития системы образования» города Перми – методист,

в МОУ ДОВ «Информационно-аналитический центр» города Перми: ведущий программист, программист, методист, инженер, социолог, математик,

в МОУ ДОВ «Дом учителя» города Перми: методист,

в МУ «Административно-хозяйственная служба системы образования» города Перми: инженер, ведущий инженер,

в МУСО «Психолого-медико-педагогическая комиссия» города Перми: социальный педагог, педагог-психолог, сурдопедагог, тифлопедагог, учитель-логопед, врач-невролог, врач-психиатр,

в МОУ «Центр психолого-медико-социального сопровождения» города Перми, психологических центрах районов города Перми: социальный педагог, педагог-психолог, учитель-логопед, учитель-дефектолог, врач-нарколог, врач-психиатр,

в других учреждениях перечень работников, непосредственно осуществляющих основную деятельность, направленную на достижение целей, для реализации которых создано учреждение, определяется по согласованию с учредителем.

2.2. Заработная плата (оплата труда) работников, непосредственно осуществляющих основную деятельность, направленную на достижение целей, для реализации которых создано учреждение, устанавливается с учетом государственных гарантий по оплате труда, должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

2.3. Заработная плата работников, непосредственно осуществляющих основную деятельность, направленную на достижение целей, для реализации которых создано учреждение, состоит из базовой и стимулирующей частей.

2.4. Базовая часть заработной платы (БЧс) определяется по формуле:

$$\text{БЧс} = \text{ДО} \times (1 + \text{Ко} + \text{Кк} + \text{Кн} + \text{Ку}) + \text{Кв}, \text{ где:}$$

ДО - должностной оклад,

Ко - коэффициент, учитывающий уровень образования,

Кк - коэффициент, учитывающий квалификационную категорию,

Кн - коэффициент за государственную или отраслевую награду,

Ку - коэффициент за ученую степень,

Кв - компенсационные выплаты.

2.5. Базовая часть заработной платы устанавливается на основе должностного оклада в соответствии с пунктом 2.5. Положения.

2.6. Повышающие коэффициенты:

Коэффициент, учитывающий уровень образования, устанавливается в следующих размерах:

Показатели	Образование	
	среднее специальное	высшее
Размеры коэффициентов	0,1	0,2

Коэффициент за образование устанавливается при наличии диплома, подтверждающего получение среднего специального или высшего образования.

Коэффициент, учитывающий квалификационную категорию, устанавливается в следующих размерах:

Показатели	Квалификационная категория			Статус
	вторая	первая	высшая	
Размеры коэффициентов	0,10	0,20	0,30	педагог-исследователь, методист-исследователь 0,30

Коэффициент устанавливается при наличии приказа соответствующего органа управления образования.

Коэффициент за государственную или отраслевую награду устанавливается в следующих размерах:

Показатели	Государственная награда	Отраслевая награда
Размеры коэффициентов	0,10	0,05

Коэффициент устанавливается при наличии подтверждающего удостоверения. При нескольких наградах доплата устанавливается за наличие одной награды (по максимальному размеру доплаты).

Коэффициент за ученую степень устанавливается в следующих размерах:

Показатели	Ученая степень	
	кандидат наук	доктор наук
Размеры коэффициентов	0,10	0,20

Коэффициент устанавливается при наличии диплома, подтверждающего ученую степень.

2.7. Стимулирующая часть заработной платы работников, непосредственно осуществляющих основную деятельность, направленную на достижение целей, для реализации которых создано учреждение.

Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования. Порядок распределения стимулирующей части определены в разделе 11. Положения.

2.8. Выплаты компенсационного характера, иные выплаты определяются в соответствии с разделами 10., 12. Положения.

3. Заработная плата руководителей учреждения

3.1. Заработная плата руководителя учреждения.

3.1.1. Должностной оклад руководителя учреждения определяется в кратном отношении к средней заработной плате работников, непосредственно осуществляющих основную деятельность, направленную на достижение целей, для реализации которых создано учреждение (кратность равна 1).

3.1.2. Расчет средней заработной платы работников, непосредственно осуществляющих основную деятельность, направленную на достижение целей, для реализации которых создано учреждение, определяется путем деления общей суммы начисленной заработной платы указанных категорий работников учреждения на фактическую численность данных работников за текущий месяц.

3.1.3. При определении фактической численности работников, непосредственно осуществляющих основную деятельность, направленную на достижение целей, для реализации которых создано учреждение, учитывается численность всех работников, непосредственно осуществляющих основную деятельность, направленную на достижение целей, для реализации которых создано учреждение, в том числе внешних совместителей. Работники, непосредственно осуществляющие основную деятельность, направленную на достижение целей, для реализации которых создано учреждение, оформленные в учреждении как внутренние совместители по другой должности, учитываются в списочной численности отдельно по каждой должности.

3.1.4. Не включаются в фактическую численность:

работники, находящиеся в отпуске по беременности и родам, а также в отпуске по уходу за ребенком,
работники, обучающиеся в образовательных учреждениях и находящиеся в дополнительном отпуске без сохранения заработной платы, а также поступающие в образовательные учреждения, находящиеся в отпуске без сохранения заработной платы для сдачи вступительных экзаменов в соответствии с действующим законодательством,
работники, выполняющие работы по договорам гражданско-правового характера.

3.1.5. Выплаты компенсационного, стимулирующего характера, иные выплаты руководителю учреждения определяются в соответствии с разделами 10., 11., 12. Положения.

3.2. Для других руководителей учреждения должностные оклады и выплаты компенсационного, стимулирующего характера, иные выплаты определяются в соответствии с разделами 6., 10., 11., 12. Положения.



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ПЕРМИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.10.2009

№ 706

Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда муниципальных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту администрации города Перми

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов на 2009 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 10.12.2008 (протокол № 8), Уставом города Перми, решением Пермской городской Думы от 22.09.2009 № 209 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений города Перми»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об отраслевой системе оплаты труда муниципальных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту администрации города Перми.

2. Ввести с 01.01.2010 отраслевую систему оплаты труда муниципальных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту администрации города Перми.

3. Комитету по физической культуре и спорту администрации города Перми:

3.1. Определить порядок установления и выплаты стимулирующей части заработной платы руководителям муниципальных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту администрации города Перми до 01.11.2009.

3.2. Обеспечить проведение предусмотренных действующим трудовым законодательством мероприятий, связанных с изменением определенных сторонами условий трудовых договоров с руководителями муниципальных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту администрации города Перми.

4. Постановление вступает в силу с момента официального опубликования.

5. Управлению по общим вопросам администрации города обеспечить опубликование постановления в печатном средстве массовой информации «Официальный бюллетень органов местного самоуправления муниципального образования город Пермь».

6. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации города Перми Кочурову Н. Г.

Глава администрации города

А. Б. Кац

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации города
от 20.10.2009 № 706

Положение
об отраслевой системе оплаты труда муниципальных учреждений, подведомственных
комитету по физической культуре и спорту администрации города Перми

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основе:

Трудового кодекса Российской Федерации,

Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»,

Закона Российской Федерации от 10.07.1992 № 3266-1 «Об образовании»,

Едиными рекомендациями, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 10.12.2008 (протокол № 8),

решением Пермской городской Думы от 22.09.2009 № 209 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений города Перми».

1.2. Настоящее Положение распространяется на муниципальные бюджетные и автономные образовательные учреждения дополнительного образования детей, подведомственные комитету по физической культуре и спорту администрации города Перми (далее – УДО) и муниципальные бюджетные и автономные учреждения физической культуры и спорта, подведомственные комитету по физической культуре и спорту администрации города Перми (далее – учреждения) финансируемые в пределах средств бюджета города Перми, средств бюджета Пермского края на выполнение государственных полномочий по организации работы с детьми-инвалидами и детьми с отклонением в развитии в рамках муниципального задания.

1.3. Настоящее Положение регулирует:

порядок формирования фонда оплаты труда УДО и учреждений,

перечень, размеры, порядок и условия оплаты труда работников УДО и учреждений.

1.4. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), установленной на день введения системы оплаты труда, при условии сохранения должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации и в том же объеме.

1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством.

1.6. Размеры должностных окладов работников УДО и учреждений устанавливаются руководителем УДО и учреждения по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимых для осуществления соответствующей профессиональной деятельности с учетом сложности и объема выполняемой работы, предусмотренных приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», от 29.05.2008 № 225н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта», от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих», от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих».

2. Порядок формирования фонда оплаты труда УДО

2.1. Фонд оплаты труда формируется за счет средств бюджета города Перми, средств бюджета Пермского края на выполнение государственных полномочий на очередной финансовый год и плановый период, доведенных до УДО исходя из:

стоимости услуги дополнительного образования города Перми по подготовке спортивного резерва в части фонда оплаты труда на 1 ребенка в год (далее – стоимость услуги), количества услуг в учреждении.

Фонд оплаты труда формируется на очередной финансовый год и плановый период и отражается в бюджетной смете УДО, плане финансово-хозяйственной деятельности автономного УДО.

2.2. Фонд оплаты труда УДО рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТ} = \sum S_n \times Y_n + \text{Лг, где:}$$

ФОТ - расчетный фонд оплаты труда УДО,

S_n - стоимость услуги,

Y_n - количество услуг в УДО по этапам подготовки,

Лг - социальные гарантии и льготы, предусмотренные решением Пермской городской Думы от 25.09.2007 № 226 «О социальных гарантиях и льготах педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений города Перми».

2.3. Оплата труда (заработная плата) включает:

базовую часть – базовые ставки, оклады (должностные оклады), компенсационные выплаты, обеспечивающие гарантированные выплаты заработной платы работнику учреждения,

стимулирующие выплаты – выплаты за высокие результаты и качество выполняемых работ с учетом критериев, позволяющих оценить эффективность деятельности учреждения и личный вклад работника.

3. Порядок распределения фонда оплаты труда УДО

3.1. Фонд оплаты труда УДО распределяется на фонд оплаты труда педагогических работников, обеспечивающих учебный процесс (далее – основной персонал) и фонд оплаты труда иных категорий работников.

3.1.1. Доля фонда оплаты труда основного персонала устанавливается в объеме не менее 55% общего фонда оплаты труда УДО.

3.1.2. Доля фонда оплаты труда иных категорий работников устанавливается в объеме не более 45% общего фонда оплаты труда УДО.

3.2. Доля фонда оплаты труда по каждой категории работников состоит из базовой (гарантированной) части и стимулирующей части.

Категория работников	Доля базовой части	Доля стимулирующей части
Руководитель, заместитель руководителя, главный бухгалтер и руководитель обособленного структурного подразделения УДО	не более 70%	не менее 30%
Основной персонал	не более 70%	не менее 30%
Педагогические работники	не более 70%	не менее 30%
Учебно-вспомогательный персонал	не более 80%	не менее 20%
Общепрофессиональные должности рабочих	не более 95%	не менее 5%

3.3. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на повышение мотивации работников к качественному труду посредством обеспечения взаимосвязи между результатами труда и оплатой труда работника. Размеры, порядок и условия распределения стимулирующей части фонда оплаты труда определены в разделе 9. настоящего Положения.

4. Заработная плата основного персонала УДО

4.1. Система оплаты труда основного персонала УДО устанавливается исходя из стоимости дето-часа, оплаты за специфику работы, компенсационных, стимулирующих и иных выплат.

4.2. Заработная плата основного персонала состоит из базовой (гарантированной) части и стимулирующей части.

4.3. Доля базовой части фонда оплаты труда УДО для тренера-преподавателя состоит из основной части (ФОТо) – не менее 60% и специальной части (ФОТсп) – не более 40%.

4.4. Заработная плата основного персонала рассчитывается как сумма оплаты труда по каждой группе учащихся в зависимости от этапа подготовки.

4.5. Базовая основная часть фонда оплаты труда учреждения для основного персонала распределяется исходя из стоимости дето-часа, учебной нагрузки и численности учащихся в группе.

4.6. Базовая специальная часть фонда оплаты труда основного персонала включает выплаты за:

стаж педагогической работы,

уровень образования,

квалификацию,

государственные (ведомственные) награды и почетные звания,

ученую степень,

за работу с учащимися-инвалидами.

за работу в специализированных детско-юношеских школах олимпийского резерва, специализированных детско-юношеских спортивно-технических школах, училищах олимпийского резерва, школах высшего спортивного мастерства и группах спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства детско-юношеских спортивных (спортивно-технических) школ на 15%, а также выплаты компенсационного характера в случаях, предусмотренных действующим законодательством.

Размеры, порядок и условия установления выплат компенсационного характера определены в разделе 8. настоящего Положения.

4.7. Определение размера заработной платы основного персонала.

4.7.1. Заработная плата основного персонала (ЗПоп) состоит из базовой части (ГЧоп) и стимулирующей части (СЧоп), рассчитывается по формуле:

$$\text{ЗПоп} = \text{ГЧоп} + \text{СЧоп}$$

4.7.2. Базовая часть (БЧоп) заработной платы тренера-преподавателя состоит из базовой основной части (БЧОоп) и базовой специальной части (БЧСоп), рассчитывается по формуле:

$$\text{БЧоп} = \text{БЧОоп} + \text{БЧСоп}$$

4.7.3. Базовая основная часть заработной платы основного персонала (БЧОоп) рассчитывается исходя из стоимости дето-часа, учебной нагрузки по каждому этапу и численности учащихся в группе по формуле:

$$\text{БЧОоп} = \sum \text{Б} \times \text{С}_{\text{н}} \times \text{У}_{\text{н}}, \text{ где:}$$

Б - базовая единица по учреждению для группы видов спорта,

С_н - норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося по этапам подготовки по видам спорта,

У_н - количество учащихся в группе,

n - учебная группа определенного этапа подготовки.

4.7.4. Под базовой единицей понимается средняя для УДО стоимость услуги дополнительного образования, приходящаяся на 1 учащегося за 1 учебный час, отнесенная к среднему нормативу оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося. Базовая единица рассчитывается отдельно для каждого образовательного учреждения по следующей формуле:

$$\text{Б} = \frac{\text{ФОТо} \times 46}{(\text{У1} \times \text{Ч}_{\text{н1}} + \text{У2} \times \text{Ч}_{\text{н2}} + \dots + \text{Уn} \times \text{Ч}_{\text{нn}}) \times 52 \times \text{С}_{\text{нсп}}}, \text{ где:}$$

ФОТо - основная часть гарантированной части фонда оплаты труда УДО для основного персонала за вычетом выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями,

52 - количество недель в году,

46 - количество недель в учебном году,

У1 - количество учащихся на спортивно-оздоровительном этапе,

У2 - количество учащихся на этапе начальной подготовки до года,

У_п - количество учащихся на этапе высшего спортивного мастерства,

Ч_{н1} - учебная нагрузка тренера-преподавателя на спортивно-оздоровительном этапе в неделю,

Ч_{н2} - учебная нагрузка тренера-преподавателя на этапе начальной подготовки до года в неделю,

Ч_н - учебная нагрузка тренера-преподавателя на этапе высшего спортивного мастерства в неделю,

С_{н.ср} - средний норматив оплаты труда основного персонала за подготовку одного занимающегося.

4.7.5. Нормативы оплаты труда основного персонала за подготовку одного занимающегося (в процентах от ставки заработной платы) указаны в таблице.

Год, этапы обучения	Группы видов спорта		
	1 группа	2 группа	3 группа
Спортивно-оздоровительный этап	2,2%	2,2%	2,2%
Этап начальной подготовки с периодом обучения до 1 года	3%	3%	3%
Этап начальной подготовки с периодом обучения свыше года	6%	5%	4%
Учебно-тренировочный этап с периодом обучения до 2 лет	9%	8%	7%
Учебно-тренировочный этап с периодом обучения свыше 2 лет	15%	13%	11%
Этап спортивного совершенствования с периодом обучения до 1 года	24%	21%	18%
Этап спортивного совершенствования с периодом обучения свыше 1 года	39%	34%	29%
Этап спортивного мастерства	56%	49%	42%

Примечание:

В соответствии с методическими рекомендациями по организации деятельности спортивных школ в Российской Федерации Федерального агентства по физической культуре и спорту от 12.12.2006 № СК-02-10/3685 виды спорта распределяются по группам:

к первой группе относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта,

ко второй группе относятся олимпийские игровые виды спорта, неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта),

к третьей группе относятся иные виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

4.7.6. Нормативы оплаты труда, наполняемость групп и объем учебно-тренировочной нагрузки основного персонала непосредственно работающих в отделениях и группах инвалидов, детей-инвалидов и детей с отклонением в развитии за подготовку одного занимающегося (в процентах от ставки заработной платы) определяются в пределах средств бюджета Пермского края, выделенных органам местного самоуправления на исполнение государственных полномочий по организации работы с детьми-инвалидами и детьми с отклонением в развитии, и указаны в таблице:

Года, этапы обучения	Группа степени функциональных возможностей	Оптимальная наполняемость групп (чел.)	Нормативный объем учебной нагрузки (час.)	Индивидуальный объем учебной нагрузки (час.)	Нормативы оплаты труда (%)
Спортивно-оздоровительный этап	III	10	5		2,8
	II	8	5		3,5
	I	3	5		9,3
Этап начальной подготовки с периодом обучения до года	III	10	6		3,3
	II	8	6		4,2
	I	3	6		11,1
Этап начальной подготовки с периодом обучения свыше года	III	8	9		6,3
	II	6	9		8,3
	I	2	9		2,5
Учебно-тренировочный этап с периодом обучения до 1 года	III	6	9	3	8,3
	II	5	9	3	10,0
	I	2	9	3	25,0
Учебно-тренировочный этап с периодом обучения свыше года	III	5	12	6	13,3
	II	4	12	6	16,7
	I	2	12	6	33,3
Учебно-тренировочный этап с периодом обучения свыше 2-х лет	III	4	15	6	20,8
	II	3	15	6	27,8
	I	1	15	6	83,3

Этап спортивного совершенствования с периодом обучения до 1 года	III	3	15	9	27,8
	II	2	15	9	41,7
	I	1	15	9	83,3
Этап спортивного совершенствования с периодом обучения свыше 1 года	III	3	18	9	33,3
	II	2	18	9	50,0
	I	1	18	9	100,0
Этап спортивного мастерства	III	2	18	12	50,0
	II	2	18	12	50,0
	I	1	18	12	100,0

Отнесение учащихся к определенным группам степени функциональных возможностей определяется согласно рекомендациям «Об учреждениях адаптивной физической культуры и адаптивного спорта (дополнение к Методическим рекомендациям по организации деятельности спортивных школ в Российской Федерации от 12.12.2006 № СК-02-10/3685)».

4.7.7. Средний норматив оплаты труда основного персонала за подготовку одного занимающегося рассчитывается отдельно для каждого УДО по формуле:

$$C_{nc} = \frac{C_{n1} \times Y1 + C_{n2} \times Y2 + \dots + C_{nn} \times Yn}{Y1 + Y2 + \dots + Yn}, \text{ где:}$$

C_{nc} - средний норматив оплаты труда основного персонала,

C_{n1} - норматив оплаты труда на спортивно-оздоровительном этапе,

C_{n2} - норматив оплаты труда на этапе начальной подготовки до года,

C_{nn} - норматив оплаты труда на этапе высшего спортивного мастерства,

$Y1$ - количество учащихся на спортивно-оздоровительном этапе,

$Y2$ - количество учащихся на этапе начальной подготовки до года,

Yn - количество учащихся на этапе высшего спортивного мастерства.

4.7.8. Базовая специальная часть оплаты труда основного персонала (ГСЧоп) рассчитывается по следующей формуле:

$$БЧСоп = БЧОоп \times (Кст + Ко + Кк + Кн + Ку + Ки + Кор) + Кв + \dots, \text{ где:}$$

$Кст$ - коэффициент за стаж педагогической работы,

$Ко$ - коэффициент, учитывающий уровень образования,

$Кк$ - коэффициент, учитывающий квалификацию,

$Кн$ - коэффициент за государственную (ведомственную) награду,

$Ку$ - коэффициент за ученую степень,

$Ки$ - коэффициент за работу с учащимися-инвалидами,

$Кор$ - коэффициент за олимпийский резерв,

$Кв$ - компенсационные выплаты.

Коэффициент, учитывающий стаж педагогической работы, устанавливается в следующих размерах:

Показатели	Стаж педагогической работы				
	до 3 лет	от 3 до 8 лет	от 8 до 14 лет	от 14 до 20 лет	более 20 лет
Размеры коэффициентов	0,32	0,1	0,2	0,25	0,3

Коэффициент, учитывающий уровень образования, устанавливается в следующих размерах:

Показатели	Образование	
	среднее специальное	высшее
Размеры коэффициентов	0,1	0,2

Коэффициент, учитывающий квалификацию, устанавливается в следующих размерах:

Показатели	Квалификация		
	2 категория	1 категория	высшая категория
Размеры коэффициентов	0,1	0,15	0,25

Коэффициент за государственную (ведомственную) награду или почетные звания «Заслуженный мастер спорта», «Заслуженный тренер», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)», «Заслуженный работник физической культуры», устанавливается в размере - 0,1.

Коэффициент за ученую степень устанавливается в следующих размерах:

Показатели	Ученая степень	
	кандидат наук	доктор наук
Размеры коэффициентов	0,15	0,3

Коэффициент за работу с учащимися-инвалидами устанавливается в размере - 0,2 при почасовой оплате труда в пределах средств бюджета Пермского края, выделенных органам местного самоуправления на исполнение государственных полномочий.

Коэффициент за олимпийский резерв устанавливается за работу в специализированных детско-юношеских школах олимпийского резерва, специализированных детско-юношеских спортивно-технических школах, училищах олимпийского резерва, школах высшего спортивного мастерства и группах спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства детско-юношеских спортивных (спортивно-технических) школ в размере - 0,15.

Компенсационные выплаты, предусмотренные действующим законодательством.

4.7.9. Расчет заработной платы основного персонала по смежным видам спорта, хореографа и концертмейстера производится в соответствии с расчетом заработной платы основного тренера-преподавателя. Нагрузка тренера-преподавателя по смежным видам спорта, хореографа и концертмейстера по каждой группе не должна превышать 50% от нагрузки основного тренера-преподавателя.

4.7.10. Стимулирующие, компенсационные, иные выплаты основному персоналу УДО определяются в соответствии с разделами 8., 9., 10. настоящего Положения.

5. Заработная плата педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала УДО

5.1. Заработная плата педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала УДО (педагогических работников, не осуществляющих учебный процесс, административно-управленческого, учебно-вспомогательного персонала) состоит из базовой (гарантированной) части и стимулирующей части.

Базовая часть заработной платы педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала (БЧс), определяется по формуле:

$$БЧс = ДО \times (1 + Кст + Ку + Кн + Кк + Ки) + Кв, \text{ где:}$$

ДО - должностной оклад,

Кст - коэффициент за педагогический стаж или стаж работы по профилю деятельности учреждения,

Ку - коэффициент за ученую степень,

Кн - коэффициент за государственную награду,

Кк - коэффициент, учитывающий квалификацию, для должностей предусматривающих наличие квалификационных категорий,

Ки - коэффициент за работу с учащимися-инвалидами, для работников непосредственно работающих в отделениях и группах, осуществляющих работу с инвалидами,

Кв - компенсационные выплаты.

Для педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала размеры коэффициентов применяются в соответствии с размерами, указанными в пп. 4.7.8. настоящего Положения.

5.2. Должностной оклад педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала формируется путем применения повышающего коэффициента профессионального квалификационного уровня к должностному окладу работника первого уровня первой профессиональной квалификационной группы.

Должностной оклад работника первого уровня первой профессиональной квалификационной группы равен минимальному размеру оплаты труда.

Отнесение работников к определенному уровню профессиональной квалификационной группы производится на основании приказов Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам», от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», от 15.05.2008 № 225н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта», от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих», от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих».

5.3. Повышающий коэффициент профессионального квалификационного уровня устанавливается в следующих размерах:

Коэффициент								
1,0	1,1	1,2	1,25	1,3	1,35	1,4	1,45	1,5
Квалификационная группа 1 уровня «Общепрофессиональные профессии рабочих»								
1 уровень	2 уровень							
	Квалификационные группы: 2 уровень «Общепрофессиональные профессии рабочих», 1 уровень «Общепрофессиональные должности служащих», 1 уровень должностей работников учебно-вспомогательного персонала, 1 уровень должностей работников физической культуры и спорта							
	1 уровень	2 уровень	3 уровень	4 уровень				
			Квалификационные группы: 2 уровень «Общепрофессиональные должности служащих», 2 уровень должностей работников учебно-вспомогательного персонала, 2 уровень должностей работников физической культуры и спорта, квалификационная группа должностей педагогических работников					
			1 уровень	2 уровень	3 уровень	4 уровень		
					Квалификационные группы: 3 уровень «Общепрофессиональные должности служащих», 3 уровень должностей работников физической культуры и спорта			
					1 уровень	2 уровень	3 уровень	4 уровень

5.4. Стимулирующие, компенсационные, иные выплаты педагогическим работникам и учебно-вспомогательному персоналу УДО определяются в соответствии с разделами 8., 9., 10. настоящего Положения.

6. Заработная плата руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера и руководителя обособленного структурного подразделения УДО

6.1. Заработная плата руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера, руководителя обособленного структурного подразделения УДО состоит из базовой и стимулирующей частей.

6.2. Базовая часть заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера и руководителя обособленного структурного подразделения УДО состоит из должностного оклада и специальной части, учитывающей квалификационную категорию, государственные и ведомственные награды, стаж работы и рассчитывается по формуле:

$$БЧ_p = ДО \times (1 + Кст + Ку + Кн + Кк) + Кв, \text{ где:}$$

ДО - должностной оклад,

Кст - коэффициент за педагогический стаж (стаж работы в должности бухгалтера),

Ку - коэффициент за ученую степень,

Кн - коэффициент за государственную награду,

Кк - коэффициент, учитывающий квалификацию, для должностей, предусматривающих наличие квалификационных категорий,

Кв - компенсирующие выплаты в соответствии с действующим законодательством.

Размер коэффициентов определен пп. 4.7.8. настоящего Положения.

6.3. Заработная плата руководителя состоит из базовой (гарантированной) части – не более 50% и стимулирующей части – не менее 50%.

6.4. Должностной оклад руководителя УДО устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате основного персонала (без учета средств, направленных на заработную плату из внебюджетных источников). Кратность составляет 1,4.

6.5. К основному персоналу УДО относятся педагогические работники, непосредственно обеспечивающие учебный процесс – тренеры-преподаватели.

6.6. Расчет средней заработной платы основного персонала УДО осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

6.7. При повышении заработной платы на основании нормативных правовых актов администрации города Перми в текущем году средняя заработная плата основного персонала УДО пересчитывается для установления нового должностного оклада руководителя УДО.

6.8. Средняя заработная плата основного персонала УДО определяется путем деления суммы гарантированной части заработной платы и выплат стимулирующего характера основного персонала УДО за отработанное время в предшествующем календарном году (при повышении заработной платы в текущем году - за последующий месяц после повышения заработной платы) на среднемесячную численность основного персонала УДО за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя УДО.

6.9. При определении среднемесячной численности основного персонала УДО учитывается среднемесячная численность основного персонала УДО, работающего на условиях полного рабочего времени. Работник, работающий в учреждении на одной, более одной ставки (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности как один человек (целая единица).

6.10. При расчете средней заработной платы основного персонала УДО для определения размера должностного оклада руководителя УДО применяется Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения, утвержденный приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 08.04.2008 № 167н.

6.11. При создании новых муниципальных бюджетных УДО и в случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы основного персонала УДО для определения должностного оклада руководителя УДО за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя УДО, размер должностного оклада руководителя УДО определяется учредителем.

6.12. Должностной оклад заместителя руководителя, главного бухгалтера УДО устанавливается руководителем УДО на 10–30% ниже должностного оклада руководителя УДО.

6.13. Должностной оклад руководителя обособленного структурного подразделения УДО устанавливается руководителем УДО на 20–40% ниже должностного оклада руководителя УДО.

6.14. Стимулирующие, компенсационные, иные выплаты руководителю, заместителю руководителя, главному бухгалтеру и руководителю обособленного структурного подразделения УДО определяются в соответствии с разделами 8., 9., 10. настоящего Положения.

7. Заработная плата общеотраслевых должностей рабочих УДО

7.1. Заработная плата младшего обслуживающего персонала УДО (уборщика служебных помещений, дворника, гардеробщика, сторожа, рабочего по обслуживанию зданий и др.) состоит из базовой (гарантированной) и стимулирующей части.

Базовая часть заработной платы младшего обслуживающего персонала УДО (БЧмоп) определяется по формуле:

$$\text{БЧмоп} = \text{ДО} + \text{Кв}, \text{ где:}$$

ДО - должностной оклад,

Кв - компенсационные выплаты в соответствии с действующим законодательством.

7.2. Должностные оклады младшего обслуживающего персонала УДО определяются в соответствии с п. 5.2., 5.3. настоящего Положения.

7.3. Стимулирующие, компенсационные, иные выплаты младшему обслуживающему персоналу УДО определяются в соответствии с разделами 8., 9., 10. настоящего Положения

8. Компенсационные выплаты

8.1. В УДО устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

8.1.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

8.1.2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

8.1.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

8.1.4. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рас-секречиванием, а также за работу с шифрами.

8.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными актами УДО в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

8.3. Иные выплаты, предусмотренные действующим законодательством.

9. Стимулирующие выплаты

9.1. В УДО устанавливаются выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты по итогам работы и другие.

9.2. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда. Экономия по фонду базовой части оплаты труда может быть направлена на стимулирующие выплаты.

Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся за счет незамещенных учебных часов, не может быть направлена на выплаты стимулирующего характера и иные выплаты.

9.3. Стимулирующие выплаты могут носить единовременный характер или устанавливаться на определенный период.

9.4. Вопросы распределения стимулирующей части фонда оплаты труда рассматриваются с участием общественных объединений, предусмотренных уставом УДО. Стимулирующие выплаты основываются на показателях качества и результативности работы, которые утверждаются локальным актом УДО по согласованию с общественным объединением, предусмотренным уставом учреждения. Формы, критерии, показатели, порядок и процедуры стимулирующих выплат утверждаются локальным актом УДО.

9.5. Размер стимулирующих выплат работникам УДО, период действия этих выплат утверждаются приказом руководителя УДО.

10. Иные выплаты

10.1. Иные выплаты - это выплаты, не зависящие напрямую от количества и качества труда, и связаны с предоставлением социальных льгот и дополнительного материального обеспечения. Иные выплаты осуществляются из стимулирующей части фонда оплаты труда. К иным выплатам относятся выплаты в виде единовременной материальной помощи.

10.2. Порядок установления, размеры и условия осуществления единовременной материальной помощи определяются коллективным договором, локальными актами УДО.

10.3. Единовременная материальная помощь выплачивается в случае стихийного бедствия, смерти близкого родственника (родителей, детей, супруга) и по другим уважительным причинам на основании письменного заявления работника УДО по акту руководителя УДО.

11. Порядок распределения фонда оплаты труда учреждений

11.1. Формирование фонда оплаты труда учреждений осуществляется в рамках муниципального задания в пределах объема бюджетных средств на очередной финансовый год и плановый период.

11.2. Фонд оплаты труда учреждения распределяется на фонд оплаты труда основного персонала - работников, непосредственно осуществляющих выполнение муниципального задания, и фонд оплаты труда иных категорий работников.

11.3. Доля фонда оплаты труда основного персонала устанавливается в объеме – не менее 55% фонда оплаты труда учреждения.

11.4. Доля фонда оплаты труда иных категорий работников устанавливается в объеме – не более 45% фонда оплаты труда учреждения.

11.5. Доля фонда оплаты труда по каждой категории работников состоит из базовой части (ФОТг) и стимулирующей части (ФОТст).

Категория работников	Доля базовой части	Доля стимулирующей части
Руководитель, заместитель руководителя, главный бухгалтер и руководитель обособленного структурного подразделения учреждения	не более 70%	не менее 30%
Основной персонал	не более 70%	не менее 30%
Педагогические работники	не более 70%	не менее 30%
Учебно-вспомогательный персонал	не более 80%	не менее 20%
Общепрофессиональные должности рабочих	не более 95%	не менее 5%

11.6. Заработная плата работников состоит из базовой части и стимулирующей части.

Базовая часть заработной платы работников (БЧс), определяется по формуле:

$$\text{БЧс} = \text{ДО} \times (1 + \text{Кст} + \text{Ку} + \text{Кн} + \text{Кк} + \text{Ки}) + \text{Кв}, \text{ где:}$$

ДО - должностной оклад,

Кст - коэффициент за педагогический стаж или стаж работы по профилю деятельности учреждения,

Ку - коэффициент за ученую степень,

Кн - коэффициент за государственную награду,

Кк - коэффициент, учитывающий квалификацию, для должностей, предусматривающих наличие квалификационных категорий,

Ки - коэффициент за работу с учащимися-инвалидами, для работников, непосредственно работающих в отделениях и группах, осуществляющих работу с инвалидами,

Кв - компенсационные выплаты.

Размер коэффициентов определен пп. 4.7.8. настоящего Положения.

11.7. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате основного персонала. Кратность составляет 2.

11.8. Должностной оклад заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения устанавливается руководителем учреждения на 10–30% ниже должностного оклада руководителя.

11.9. Должностной оклад руководителя обособленного структурного подразделения учреждения устанавливается руководителем учреждения на 20–40% ниже должностного оклада руководителя учреждения.

11.10. Заработная плата общеотраслевых должностей рабочих учреждения (уборщика служебных помещений, дворника, гардеробщика, сторожа, рабочего по обслуживанию зданий и др.) состоит из базовой (гарантированной) части и стимулирующей части.

Базовая часть заработной платы младшего обслуживающего персонала учреждения (ГЧмоп) определяется по формуле:

$$\text{БЧмоп} = \text{ДО} + \text{Кв}, \text{ где:}$$

ДО - должностной оклад,

Кв - компенсирующие выплаты в соответствии с действующим законодательством.

11.11. Размер должностного оклада работников учреждения устанавливается в соответствии с п. 5.3., 5.4. настоящего Положения.

11.12. Стимулирующие, компенсационные, иные выплаты работникам учреждения определяются в соответствии с разделами 8., 9., 10. настоящего Положения.

РАЗДЕЛ ВТОРОЙ ОФИЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

**Департамент планирования и развития территории г.Перми
в целях информирования населения и предотвращения нарушения их прав и законных интересов
в соответствии с пунктом 3 статьи 31 Земельного кодекса Российской Федерации оповещает о предстоящем
предварительном согласовании места размещения объектов и последующем предоставлении земельных
участков для строительства на территории города Перми**

№ п/п	Застройщик	Наименование объекта	Адрес	Площадь, м.кв.
1.	ООО «Новая городская инфраструктура Прикамья»	Водопровод	от ул.Чайковского,17 до ул.Снайперов Индустриальный район	2383,00
2.	Управление развития коммунальной инфраструктуры	Газопровод	ул.Днепровская, ул.Ладонежская в поселке Верхняя Курья Мотовилихинский район	уч.1-519,00 уч.2-5192,00

Данное объявление не предполагает подачу заявок заинтересованными лицами и носит информационный характер.
Тел. 210 10 90

**Департамент планирования и развития территории г.Перми
в целях информирования населения и предотвращения нарушения их прав и законных интересов
в соответствии с пунктом 3 статьи 31 Земельного кодекса Российской Федерации оповещает
о предстоящем предварительном согласовании места размещения объектов и последующем
предоставлении земельных участков для строительства на территории города Перми**

№ п/п	Застройщик	Наименование объекта	Адрес	Площадь, м.кв.
1.	ООО «СЦС Совинтел»	Волоконно-оптический кабель	Шоссе Космонавтов (в районе совхоза «Цветы Прикамья») Индустриальный район	уч.1- 96,66 уч.2 - 87,87
2.	Управление развития коммунальной инфраструктуры	Газопровод	ул.Песочная в микрорайоне Верхняя Васильевка Орджоникидзевский район	1608,00
3.	ООО «Новая городская инфраструктура Прикамья»	Сети водоснабжения и водоотведения для комплексной застройки	ул.Грибоедова, ул.Уинская Мотовилихинский район	уч.1- 3947,66 уч.2 - 645,95 уч.3- 9292,35

Данное объявление не предполагает подачу заявок заинтересованными лицами и носит информационный характер.
Тел. 210 10 90

**Департамент имущественных отношений администрации города Перми
объявляет о проведении открытого аукциона на право заключения договоров
аренды муниципального имущества**

Аукцион состоится **23.11.2009** в 15.00 по адресу: г. Пермь, ул. Сибирская, 14, каб. №33.

На основании приказа департамента имущественных отношений администрации города Перми от 19.10.2009 № 1267 «О проведении открытого аукциона на право заключения договоров аренды муниципального имущества» на торги выставляются:

№ лота	Наименование лота	Начальная цена лота (руб.)	Размер задатка (руб.)	Срок аренды	Целевое назначение помещения
1	Размер годовой арендной платы без учета НДС за нежилое помещение общей площадью 89,3 кв. м на 1 этаже жилого дома по адресу: г. Пермь, ул. Наумова, 13	42870,0	8574,0	До 1 года	Любой вид деятельности, не запрещенный действующим законодательством, в т. ч. общепит (при условии ограничения режима работы до 23 часов), за исключением игорного бизнеса.
2	Размер годовой арендной платы без учета НДС за нежилое помещение общей площадью 227,0 кв. м в подвале жилого дома по адресу: г. Пермь, ул. Орджоникидзе, 121	129670,0	25934,0	До 1 года	Любой вид деятельности, не запрещенный действующим законодательством, в т. ч. общепит (при условии ограничения режима работы до 23 часов), за исключением игорного бизнеса.
3	Размер годовой арендной платы без учета НДС за нежилое помещение общей площадью 50,1 кв. м в подвале жилого дома по адресу: г. Пермь, ул. Боровая, 30	19370,0	3874,0	До 1 года	Любой вид деятельности, не запрещенный действующим законодательством, в т. ч. общепит (при условии ограничения режима работы до 23 часов), за исключением игорного бизнеса.
4	Размер годовой арендной платы без учета НДС за нежилое помещение общей площадью 36,8 кв. м на 1 этаже жилого дома по адресу: г. Пермь, ул. Нефтяников, 31	25660,0	5132,0	До 1 года	Любой вид деятельности, не запрещенный действующим законодательством, в т. ч. общепит (при условии ограничения режима работы до 23 часов), за исключением игорного бизнеса
5	Размер годовой арендной платы без учета НДС за нежилое помещение общей площадью 88,5 кв. м на 1 этаже жилого дома по адресу: г. Пермь, ул. Закамская, 35	25280,0	5056,0	До 1 года	Любой вид деятельности, не запрещенный действующим законодательством, в т. ч. общепит (при условии ограничения режима работы до 23 часов), за исключением игорного бизнеса
6	Размер годовой арендной платы без учета НДС за нежилое помещение общей площадью 182,0 кв. м в подвале жилого дома по адресу: г. Пермь, ул. Танцорова, 27	1540,0	308,0	До 1 года	Любой вид деятельности, не запрещенный действующим законодательством, в т. ч. общепит (при условии ограничения режима работы до 23 часов), за исключением игорного бизнеса.
7	Размер годовой арендной платы без учета НДС за нежилое помещение общей площадью 60,4 кв. м на 1 этаже жилого дома по адресу: г. Пермь, ул. Пушкарская, 61	37050,0	7410,0	До 1 года	Любой вид деятельности, не запрещенный действующим законодательством, в т. ч. общепит (при условии ограничения режима работы до 23 часов), за исключением игорного бизнеса
8	Размер годовой арендной платы без учета НДС за нежилое помещение общей площадью 439,8 кв. м на 1 этаже жилого дома по адресу: г. Пермь, ул. Лифанова, 3а (объект обременен пользователем)	290080,0	58016,0	До 1 года	Любой вид деятельности, не запрещенный действующим законодательством, в т. ч. общепит (при условии ограничения режима работы до 23 часов), за исключением игорного бизнеса.

9	Размер годовой арендной платы без учета НДС за здание гаража общей площадью 145,8 кв. м по адресу: г. Пермь, ул. Академика Веденеева, 90а	1230,0	246,0	До 1 года	Любой вид деятельности, не запрещенный действующим законодательством, в т. ч. общепит (при условии ограничения режима работы до 23 часов), за исключением игорного бизнеса
10	Размер годовой арендной платы без учета НДС за нежилое помещение общей площадью 148,0 кв. м в подвале жилого дома по адресу: г. Пермь, ул. Запорожская, 5/7	9950,0	1999,0	До 1 года	Любой вид деятельности, не запрещенный действующим законодательством, в т. ч. общепит (при условии ограничения режима работы до 23 часов), за исключением игорного бизнеса.
11	Размер годовой арендной платы без учета НДС за нежилое помещение общей площадью 55,7 кв. м в подвале пристроя к жилому дому по адресу: г. Пермь, ул. Солдатовая, 36	9830,0	1966,0	До 1 года	Любой вид деятельности, не запрещенный действующим законодательством, в т. ч. общепит (при условии ограничения режима работы до 23 часов), за исключением игорного бизнеса
12	Размер годовой арендной платы без учета НДС за нежилое помещение общей площадью 171,8 кв. м в подвале жилого дома по адресу: г. Пермь, ул. Седова, 8	63510,0	12702,0	До 1 года	Любой вид деятельности, не запрещенный действующим законодательством, в т. ч. общепит (при условии ограничения режима работы до 23 часов), за исключением игорного бизнеса
13	Размер годовой арендной платы без учета НДС за нежилое помещение общей площадью 222,2 кв. м в подвале жилого дома по адресу: г. Пермь, ул. Глеба Успенского/ Краснофлотская, 22/21	1870,0	374,0	До 1 года	Любой вид деятельности, не запрещенный действующим законодательством, в т. ч. общепит (при условии ограничения режима работы до 23 часов), за исключением игорного бизнеса
14	Размер годовой арендной платы без учета НДС за нежилое помещение общей площадью 66,7 кв. м в подвале жилого дома по адресу: г. Пермь, ул. Соловьева, 12	22980,0	4596,0	До 1 года	Любой вид деятельности, не запрещенный действующим законодательством, в т. ч. общепит (при условии ограничения режима работы до 23 часов), за исключением игорного бизнеса
15	Размер годовой арендной платы без учета НДС за нежилое помещение общей площадью 15,0 кв. м в подвале жилого дома по адресу: г. Пермь, ул. Коминтерна, 11	16120,0	3224,0	До 1 года	Любой вид деятельности, не запрещенный действующим законодательством, в т. ч. общепит (при условии ограничения режима работы до 23 часов), за исключением игорного бизнеса
16	Размер годовой арендной платы без учета НДС за нежилое помещение общей площадью 18,5 кв. м на 1 этаже жилого дома по адресу: г. Пермь, пр. Парковый, 5	62240,0	12448,0	До 1 года	Любой вид деятельности, не запрещенный действующим законодательством, в т. ч. общепит (при условии ограничения режима работы до 23 часов), за исключением игорного бизнеса
17	Размер квартальной арендной платы без учета НДС за нежилое помещение общей площадью 71,7 кв. м на 1 этаже жилого дома по адресу: г. Пермь, ул. Крисанова, 24а	72430,0	14486,0	До 1 года	Любой вид деятельности, не запрещенный действующим законодательством, в т. ч. общепит (при условии ограничения режима работы до 23 часов), за исключением игорного бизнеса

18	Размер годовой арендной платы без учета НДС за нежилое помещение общей площадью 151,4 кв. м в отдельно стоящем нежилом здании по адресу: г. Пермь, ул. Брикетная, 7	118280,0	23656,0	До 1 года	Любой вид деятельности, не запрещенный действующим законодательством, в т. ч. общепит (при условии ограничения режима работы до 23 часов), за исключением игорного бизнеса
19	Размер квартальной арендной платы без учета НДС за нежилое помещение общей площадью 226,3 кв. м на 1 этаже и в подвале жилого дома по адресу: г. Пермь, ул. Советская, 75	83120,0	16624,0	До 1 года	Любой вид деятельности, не запрещенный действующим законодательством, в т. ч. общепит (при условии ограничения режима работы до 23 часов), за исключением игорного бизнеса
20	Размер квартальной арендной платы без учета НДС за нежилое помещение общей площадью 4489,2 кв. м в отдельно стоящем нежилом здании по адресу: г. Пермь, ул. Маршала Жукова, 67 (литер А)	725910,0	145182,0	До 1 года	Любой вид деятельности, не запрещенный действующим законодательством, в т. ч. общепит (при условии ограничения режима работы до 23 часов), за исключением игорного бизнеса
21	Размер годовой арендной платы без учета НДС за нежилое помещение общей площадью 38,6 кв. м в цоколе жилого дома по адресу: г. Пермь, ул. Мира, 79	150780,0	30156,0	До 1 года	Любой вид деятельности, не запрещенный действующим законодательством, в т. ч. общепит (при условии ограничения режима работы до 23 часов), за исключением игорного бизнеса

* В отношении вышеуказанных лотов установлен запрет на применение понижающих значений коэффициентов и на предоставление муниципальной помощи в виде скидки по арендной плате, в соответствии с Федеральным законом от 26.07.2006 № 135-ФЗ «О защите конкуренции», в период действия договора аренды.

Заявки по лотам принимаются с 24.10.2009 по 18.11.2009 ежедневно в рабочие дни с 10-00 до 13-00 час. и с 14-00 до 17-00 час. по адресу: г. Пермь, ул. Сибирская, 14, каб. № 18.

С условиями аренды, технической документацией, характеристикой лота, порядком проведения аукциона, условиями типового договора аренды можно ознакомиться в департаменте имущественных отношений администрации города Перми (г. Пермь, ул. Сибирская, 14, каб. № 33, тел. 212-77-24, 212-62-51).

К участию в аукционе допускаются юридические лица и физические лица, занимающиеся предпринимательской деятельностью без образования юридического лица, в том числе адвокаты, нотариусы, своевременно подавшие заявку с приложением надлежащим образом оформленных документов в соответствии с перечнем, перечислившие задаток в размере 20% от начальной цены лота, поступивший ко дню проведения аукциона по следующим реквизитам: ИНН 5902502248, КПП 590201001 Департамент финансов администрации города Перми (департамент имущественных отношений администрации города Перми, л/с 04163010041), р/с 40302810900000000007 в РКЦ Пермь г. Пермь, БИК 045744000. Назначение платежа – задаток для участия в аукционе 23.11.2009 по лоту № _____ (ул. _____).

Перечень документов, представляемых претендентом лично для участия в аукционе:

- заявка установленной формы;
- платежный документ с отметкой банка об исполнении;
- документ, подтверждающий уведомление федерального антимонопольного органа о намерении заключить договор аренды муниципального имущества в соответствии с антимонопольным законодательством Российской Федерации;

- опись представленных документов в двух экземплярах;

- физические лица, занимающиеся предпринимательской деятельностью без образования юридического лица, в том числе адвокаты, нотариусы, предъявляют документ, удостоверяющий личность.

- Юридические лица дополнительно представляют следующие документы:

- нотариально заверенные копии учредительных документов;
- сведения о доле Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, муниципального образования в уставном капитале юридического лица;

- решение в письменной форме соответствующего органа управления о совершении крупной сделки (если это необходимо в соответствии с учредительными документами претендента и законодательством государства, в котором зарегистрирован претендент).

В случае подачи заявки представителем претендента предъявляется надлежащим образом оформленная доверенность.

Форма подачи предложений о цене открытая; предложения о цене заявляются участниками открыто в ходе проведения аукциона путем поднятия пронумерованных карточек участника аукциона.

Шаг аукциона составляет 5% от начальной цены лота. Победителем аукциона признается участник, предложивший наивысшую цену и номер карточки которого был назван аукционистом последним. С победителем подписывается протокол об итогах аукциона.

Оплата аренды производится в соответствии с итогами аукциона и условиями договора аренды муниципального имущества. Задаток, внесенный победителем аукциона, засчитывается в оплату аренды.

Договор аренды муниципального имущества заключается с победителем аукциона не позднее 5 дней с даты подведения итогов аукциона.

Суммы задатков возвращаются участникам аукциона, за исключением его победителя, в течение пяти дней с даты подведения итогов аукциона.

Определение участников аукциона и итоги аукциона будут подведены в день проведения аукциона по адресу: г. Пермь, ул. Сибирская, 14, каб. № 33.

**Департамент имущественных отношений администрации города Перми
объявляет о проведении открытого аукциона на право заключения договоров
аренды муниципального имущества**

Аукцион состоится **24.11.2009** в 15.00 по адресу: г. Пермь, ул. Сибирская, 14, каб. № 33.

На основании приказа департамента имущественных отношений администрации города Перми от 20.10.2009 № 1270 «О проведении открытого аукциона на право заключения договоров аренды муниципального имущества» на торги выставляется:

№ лота	Наименование лота	Начальная цена лота (руб.)	Размер задатка (руб.)	Срок аренды	Целевое назначение помещения	Арендодатель
24	Размер годовой арендной платы без учета НДС за нежилые помещения общей площадью 1251,4 кв.м по адресу: г. Пермь, ул. Автозаводская, 82	1352000,0	270400,0	5 лет	Оказание первичной медико-санитарной медицинской помощи, предоставление медицинских услуг и иных услуг в хосписе и отделении сестринского ухода	МУЗ «Городская больница № 21» 614013 г. Пермь ул. Автозаводская, 82 главный врач – Чудинова Людмила Аркадьевна Тел. 282-76-03

Заявки по лоту принимаются с 24.10.2009 по 18.11.2009 ежедневно в рабочие дни с 10-00 до 13-00 час. и с 14-00 до 17-00 час. по адресу: г. Пермь, ул. Сибирская, 14, каб. № 18.

С условиями аренды, технической документацией, характеристикой лота, порядком проведения аукциона, условиями типового договора аренды можно ознакомиться в департаменте имущественных отношений администрации города Перми (г. Пермь, ул. Сибирская, 14, каб. № 33, тел. 212-77-24, 212-62-51).

К участию в аукционе допускаются юридические лица и физические лица, занимающиеся предпринимательской деятельностью без образования юридического лица, в том числе адвокаты, нотариусы, своевременно подавшие заявку с приложением надлежащим образом оформленных документов в соответствии с перечнем, перечислившие задаток в размере 20% от начальной цены лота, поступивший ко дню проведения аукциона по следующим реквизитам: ИНН 5902502248, КПП 590201001 Департамент финансов администрации города Перми (департамент имущественных отношений администрации города Перми, л/с 04163010041), р/с 40302810900000000007 в РКЦ Пермь г. Пермь, БИК 045744000. Назначение платежа – задаток для участия в аукционе 24.11.2009 по лоту № _____ (ул. _____).

Перечень документов, представляемых претендентом лично для участия в аукционе:

- заявка установленной формы;
- платежный документ с отметкой банка об исполнении;
- документ, подтверждающий уведомление федерального антимонопольного органа о намерении заключить договор аренды муниципального имущества в соответствии с антимонопольным законодательством Российской Федерации;

- опись представленных документов в двух экземплярах;

- физические лица, занимающиеся предпринимательской деятельностью без образования юридического лица, в том числе адвокаты, нотариусы, предъявляют документ, удостоверяющий личность.

- Юридические лица дополнительно представляют следующие документы:

- нотариально заверенные копии учредительных документов;
- сведения о доле Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, муниципального образования в уставном капитале юридического лица;
- решение в письменной форме соответствующего органа управления о совершении крупной сделки (если это необходимо в соответствии с учредительными документами претендента и законодательством государства, в котором зарегистрирован претендент).

В случае подачи заявки представителем претендента предъявляется надлежащим образом оформленная доверенность.

Форма подачи предложений о цене открытая; предложения о цене заявляются участниками открыто в ходе проведения аукциона путем поднятия пронумерованных карточек участника аукциона.

Шаг аукциона составляет 5 % от начальной цены лота. Победителем аукциона признается участник, предложивший наивысшую цену и номер карточки которого был назван аукционистом последним. С победителем подписывается протокол об итогах аукциона.

Оплата аренды производится в соответствии с итогами аукциона и условиями договора аренды муниципального имущества. Задаток, внесенный победителем аукциона, засчитывается в оплату аренды.

Договор аренды муниципального имущества заключается с победителем аукциона не позднее 5 дней с даты подведения итогов аукциона.

Суммы задатков возвращаются участникам аукциона, за исключением его победителя, в течение пяти дней с даты подведения итогов аукциона.

Определение участников аукциона и итоги аукциона будут подведены в день проведения аукциона по адресу: г.Пермь, ул.Сибирская,14, каб. № 33.

**Департамент имущественных отношений администрации города Перми
объявляет о проведении открытого аукциона на право заключения договоров
аренды муниципального имущества**

Аукцион состоится **24.11.2009** в 15.00 по адресу: г. Пермь, ул. Сибирская, 14, каб. № 33.

На основании приказа департамента имущественных отношений администрации города Перми от 19.10.2009 № 1267 «О проведении открытого аукциона на право заключения договоров аренды муниципального имущества» на торги выставляются:

№ лота	Наименование лота	Начальная цена лота (руб.)	Размер задатка (руб.)	Срок аренды	Целевое назначение помещения
1	Размер годовой арендной платы без учета НДС за нежилое помещение общей площадью 70,1 кв. м на 1 этаже жилого дома по адресу: г. Пермь, ул. Героя Танцорова, 27	99520,0	19904,0	До 1 года	Любой вид деятельности, не запрещенный действующим законодательством, в т. ч. общепит (при условии ограничения режима работы до 23 часов), за исключением игорного бизнеса.
2	Размер годовой арендной платы без учета НДС за нежилые помещения общей площадью 30,9 кв. м в цокольном этаже жилого дома по адресу: г. Пермь, ул. Большевикская, 220	111100,0	22220,0	До 1 года	Любой вид деятельности, не запрещенный действующим законодательством, в т. ч. общепит (при условии ограничения режима работы до 23 часов), за исключением игорного бизнеса.

3	Размер годовой арендной платы без учета НДС за нежилое помещение общей площадью 81,7 кв. м в цокольном этаже жилого дома по адресу: г. Пермь, ул. Локомотивная/Барамзиной, 8/47	179130,0	35826,0	До 1 года	Любой вид деятельности, не запрещенный действующим законодательством, в т. ч. общепит (при условии ограничения режима работы до 23 часов), за исключением игорного бизнеса.
4	Размер годовой арендной платы без учета НДС за нежилое помещение общей площадью 30,1 кв. м в цокольном этаже жилого дома по адресу: г. Пермь, ул. Ветлужская, 62	71560,0	14312,0	До 1 года	Любой вид деятельности, не запрещенный действующим законодательством, в т. ч. общепит (при условии ограничения режима работы до 23 часов), за исключением игорного бизнеса
5	Размер годовой арендной платы без учета НДС за нежилое помещение общей площадью 216,9 кв. м на 1 этаже нежилого здания по адресу: г. Пермь, ул. Бумажников, 3	154870,0	30974,0	До 1 года	Любой вид деятельности, не запрещенный действующим законодательством, в т. ч. общепит (при условии ограничения режима работы до 23 часов), за исключением игорного бизнеса
6	Размер годовой арендной платы без учета НДС за нежилое помещение общей площадью 154,7 кв. м на 1 этаже нежилого здания по адресу: г. Пермь, ул. Бумажников, 3	110460,0	22092,0	До 1 года	Любой вид деятельности, не запрещенный действующим законодательством, в т. ч. общепит (при условии ограничения режима работы до 23 часов), за исключением игорного бизнеса
7	Размер годовой арендной платы без учета НДС за нежилые помещения общей площадью 107,3 кв. м на 1 этаже жилого дома по адресу: г. Пермь, ул. Сестрорецкая, 24	142420,0	28484,0	До 1 года	Любой вид деятельности, не запрещенный действующим законодательством, в т. ч. общепит (при условии ограничения режима работы до 23 часов), за исключением игорного бизнеса.
8	Размер годовой арендной платы без учета НДС за нежилое помещение общей площадью 58,3 кв. м в цокольном этаже жилого дома по адресу: г. Пермь, ул. А. Старикова, 49	69550,0	13910,0	До 1 года	Любой вид деятельности, не запрещенный действующим законодательством, в т. ч. общепит (при условии ограничения режима работы до 23 часов), за исключением игорного бизнеса.
9	Размер годовой арендной платы без учета НДС за нежилое помещение общей площадью 24,0 кв. м в цокольном этаже жилого дома по адресу: г. Пермь, ул. А. Старикова, 49	28630,0	5726,0	До 1 года	Любой вид деятельности, не запрещенный действующим законодательством, в т. ч. общепит (при условии ограничения режима работы до 23 часов), за исключением игорного бизнеса
10	Размер годовой арендной платы без учета НДС за нежилое помещение общей площадью 50,0 кв. м в цокольном этаже жилого дома по адресу: г. Пермь, ул. А. Старикова, 49	59640,0	11928,0	До 1 года	Любой вид деятельности, не запрещенный действующим законодательством, в т. ч. общепит (при условии ограничения режима работы до 23 часов), за исключением игорного бизнеса
11	Размер годовой арендной платы без учета НДС за нежилые помещения общей площадью 103,5 кв. м на 1 этаже жилого дома по адресу: г. Пермь, ул. Гашкова, 27	189540,0	37908,0	До 1 года	Любой вид деятельности, не запрещенный действующим законодательством, в т. ч. общепит (при условии ограничения режима работы до 23 часов), за исключением игорного бизнеса.

12	Размер годовой арендной платы без учета НДС за нежилое помещение общей площадью 81,9 кв. м на 1 этаже пристроя к жилому дому по адресу: г. Пермь, ул. Гашкова, 29б	158930,0	31786,0	До 1 года	Любой вид деятельности, не запрещенный действующим законодательством, в т. ч. общепит (при условии ограничения режима работы до 23 часов), за исключением игорного бизнеса.
13	Размер годовой арендной платы без учета НДС за нежилое помещение общей площадью 27,6 кв. м на 1 этаже жилого дома по адресу: г. Пермь, ул. Крупской, 9	79530,0	15906,0	До 1 года	Любой вид деятельности, не запрещенный действующим законодательством, в т. ч. общепит (при условии ограничения режима работы до 23 часов), за исключением игорного бизнеса
14	Размер годовой арендной платы без учета НДС за нежилое помещение общей площадью 175,7 кв. м в подвале жилого дома по адресу: г. Пермь, ул. Крупской, 41а	152020,0	30404,0	До 1 года	Любой вид деятельности, не запрещенный действующим законодательством, в т. ч. общепит (при условии ограничения режима работы до 23 часов), за исключением игорного бизнеса
15	Размер годовой арендной платы без учета НДС за нежилое помещение общей площадью 195,1 кв. м в подвале жилого дома по адресу: г. Пермь, ул. Крупской, 54	165530,0	33106,0	3 года	Любой вид деятельности, не запрещенный действующим законодательством, в т. ч. общепит (при условии ограничения режима работы до 23 часов), за исключением игорного бизнеса
16	Размер годовой арендной платы без учета НДС за нежилое помещение общей площадью 43,6 кв. м в подвале жилого дома по адресу: г. Пермь, Шоссе Космонавтов, 76	22350,0	4470,0	До 1 года	Любой вид деятельности, не запрещенный действующим законодательством, в т. ч. общепит (при условии ограничения режима работы до 23 часов), за исключением игорного бизнеса.
17	Размер годовой арендной платы без учета НДС за нежилое помещение общей площадью 166,1 кв. м в подвале жилого дома по адресу: г. Пермь, Шоссе Космонавтов, 76	145110,0	29022,0	До 1 года	Любой вид деятельности, не запрещенный действующим законодательством, в т. ч. общепит (при условии ограничения режима работы до 23 часов), за исключением игорного бизнеса
18	Размер квартальной арендной платы без учета НДС за нежилое помещение общей площадью 83,5 кв. м на 1 этаже жилого дома по адресу: г. Пермь, ул. Мира, 122/1	88910,0	17782,0	До 1 года	Любой вид деятельности, не запрещенный действующим законодательством, в т. ч. общепит (при условии ограничения режима работы до 23 часов), за исключением игорного бизнеса
19	Размер квартальной арендной платы без учета НДС за нежилое помещение общей площадью 106,6 кв. м на 1 этаже жилого дома по адресу: г. Пермь, ул. Нефтяников, 53	97160,0	19432,0	До 1 года	Любой вид деятельности, не запрещенный действующим законодательством, в т. ч. общепит (при условии ограничения режима работы до 23 часов), за исключением игорного бизнеса
20	Размер годовой арендной платы без учета НДС за нежилое помещение общей площадью 74,3 кв. м на 1 этаже жилого дома по адресу: г. Пермь, ул. Снайперов, 9	210960,0	42192,0	До 1 года	Любой вид деятельности, не запрещенный действующим законодательством, в т. ч. общепит (при условии ограничения режима работы до 23 часов), за исключением игорного бизнеса

21	Размер годовой арендной платы без учета НДС за нежилое помещение общей площадью 39,3 кв. м на 1 этаже жилого дома по адресу: г. Пермь, Шоссе Космонавтов, 203а	124140,0	24828,0	До 1 года	Любой вид деятельности, не запрещенный действующим законодательством, в т. ч. общепит (при условии ограничения режима работы до 23 часов), за исключением игорного бизнеса
22	Размер квартальной арендной платы без учета НДС за нежилое помещение общей площадью 330,4 кв. м. в подвале жилого дома по адресу: г. Пермь, ул. Чкалова, 48	115180,0	23036,0	До 1 года	Любой вид деятельности, не запрещенный действующим законодательством, в т. ч. общепит (при условии ограничения режима работы до 23 часов), за исключением игорного бизнеса
23	Размер годовой арендной платы без учета НДС за нежилое помещение общей площадью 42,2 кв. м. на 1 этаже жилого дома по адресу: г. Пермь, ул. Адмирала Ушакова, 9	33680,0	6736,0	До 1 года	Любой вид деятельности, не запрещенный действующим законодательством, в т. ч. общепит (при условии ограничения режима работы до 23 часов), за исключением игорного бизнеса

* В отношении вышеуказанных лотов установлен запрет на применение понижающих значений коэффициентов и на предоставление муниципальной помощи в виде скидки по арендной плате, в соответствии с Федеральным законом от 26.07.2006 № 135-ФЗ «О защите конкуренции», в период действия договора аренды.

Заявки по лотам принимаются с 24.10.2009 по 18.11.2009 ежедневно в рабочие дни с 10-00 до 13-00 час. и с 14-00 до 17-00 час. по адресу: г. Пермь, ул. Сибирская, 14, каб. № 18.

С условиями аренды, технической документацией, характеристикой лота, порядком проведения аукциона, условиями типового договора аренды можно ознакомиться в департаменте имущественных отношений администрации города Перми (г. Пермь, ул. Сибирская, 14, каб. № 33, тел. 212-77-24, 212-62-51).

К участию в аукционе допускаются юридические лица и физические лица, занимающиеся предпринимательской деятельностью без образования юридического лица, в том числе адвокаты, нотариусы, своевременно подавшие заявку с приложением надлежащим образом оформленных документов в соответствии с перечнем, перечислившие задаток в размере 20% от начальной цены лота, поступивший ко дню проведения аукциона по следующим реквизитам: ИНН 5902502248, КПП 590201001 Департамент финансов администрации города Перми (департамент имущественных отношений администрации города Перми, л/с 04163010041), р/с 40302810900000000007 в РКЦ Пермь г. Пермь, БИК 045744000. Назначение платежа – задаток для участия в аукционе 24.11.2009 по лоту № _____ (ул. _____).

Перечень документов, представляемых претендентом лично для участия в аукционе:

- заявка установленной формы;
- платежный документ с отметкой банка об исполнении;
- документ, подтверждающий уведомление федерального антимонопольного органа о намерении заключить договор аренды муниципального имущества в соответствии с антимонопольным законодательством Российской Федерации;

- опись представленных документов в двух экземплярах;

- физические лица, занимающиеся предпринимательской деятельностью без образования юридического лица, в том числе адвокаты, нотариусы, предъявляют документ, удостоверяющий личность.

- Юридические лица дополнительно представляют следующие документы:

- нотариально заверенные копии учредительных документов;
- сведения о доле Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, муниципального образования в уставном капитале юридического лица;

- решение в письменной форме соответствующего органа управления о совершении крупной сделки (если это необходимо в соответствии с учредительными документами претендента и законодательством государства, в котором зарегистрирован претендент).

В случае подачи заявки представителем претендента предъявляется надлежащим образом оформленная доверенность.

Форма подачи предложений о цене открытая; предложения о цене заявляются участниками открыто в ходе проведения аукциона путем поднятия пронумерованных карточек участника аукциона.

Шаг аукциона составляет 5% от начальной цены лота. Победителем аукциона признается участник, предложивший наивысшую цену и номер карточки которого был назван аукционистом последним. С победителем подписывается протокол об итогах аукциона.

Оплата аренды производится в соответствии с итогами аукциона и условиями договора аренды муниципального имущества. Задаток, внесенный победителем аукциона, засчитывается в оплату аренды.

Договор аренды муниципального имущества заключается с победителем аукциона не позднее 5 дней с даты подведения итогов аукциона.

Суммы задатков возвращаются участникам аукциона, за исключением его победителя, в течение пяти дней с даты подведения итогов аукциона.

Определение участников аукциона и итоги аукциона будут подведены в день проведения аукциона по адресу: г. Пермь, ул. Сибирская, 14, каб. №33.

**Департамент имущественных отношений администрации города Перми
сообщает о результатах открытого аукциона на право заключения договоров
аренды муниципального имущества**

Дата проведения аукциона	Номер лота	Наименование лота	Цена продажи, руб.	Победитель
08.10.2009	1	Размер годовой арендной платы без учета НДС за нежилое помещение общей площадью 244,3 кв. м в цоколе жилого дома по адресу: г. Пермь, ул. Ветлужская, 62	152 450,00	ООО УК ЖФ «Техно-ресурс плюс»
08.10.2009	9	Размер годовой арендной платы без учета НДС за нежилое помещение общей площадью 136,5 кв. м в цоколе жилого дома по адресу: г. Пермь, ул. Луначарского, 90 (объект обременен пользова-телем)	124 490,00	ООО «Форекс»
08.10.2009	10	Размер годовой арендной платы без учета НДС за нежилое помещение общей площадью 51,2 кв. м в цоколе жилого дома по адресу: г. Пермь, ул. Луначарского, 90	58 375,00	ИП Сметанина Галина Александровна
08.10.2009	13	Размер годовой арендной платы без учета НДС за нежилое помещение общей площадью 34,8 кв. м на 1 этаже жилого дома по адресу: г. Пермь, ул. Юрша, 1	84 524,00	ООО «ОптПром-Трейд»
08.10.2009	16	Размер годовой арендной платы без учета НДС за нежилое помещение общей площадью 256,1 кв. м на 1 этаже пристроя к жилому дому по адресу: г. Пермь, ул. Репина, 29	208 980,00	ООО «ЗУИ «Экс-Пресс»
08.10.2009	18	Размер годовой арендной платы без учета НДС за нежилое помещение общей площадью 59,3 кв. м на 1 этаже жилого дома по адресу: г. Пермь, ул. Криворожская, 40	37 010,00	ООО «ЭРМ»
08.10.2009	20	Размер годовой арендной платы без учета НДС за нежилые помещения общей площадью 1514,4 кв. м на 1 этаже нежилого здания по адресу: г. Пермь, ул. К. Минина, 12	841 734,00	ИП Аракелян Грачик Азатович
08.10.2009	22	Размер годовой арендной платы без учета НДС за нежилое помещение общей площадью 483,8 кв. м на 1 этаже нежилого здания по адресу: г. Пермь, ул. Серпуховская, 7а	40 640,00	ООО «ММС-обслуживание»

СООБЩЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ КОНКУРСА

Муниципальное автономное учреждение «Дворец молодёжи» г. Перми приглашает юридических лиц независимо от организационно-правовой формы, формы собственности, места нахождения и места происхождения капитала, а также физических лиц без образования юридического лица (индивидуальных предпринимателей), имеющих профессиональные знания и квалификацию, финансовые средства, материальные и трудовые ресурсы, соответствующий опыт, принять участие в открытом конкурсе на право заключения договора аренды недвижимого имущества, являющегося объектом муниципальной собственности, - помещения общей площадью 15,2 кв. м в здании по адресу: г. Пермь, ул. Петропавловская, д. 185, закреплённом на праве оперативного управления за Муниципальным автономным учреждением «Дворец молодежи» г. Перми (далее – конкурс).

Сведения об организаторе конкурса

Наименование организатора конкурса – Муниципальное автономное учреждение «Дворец молодёжи» г. Перми.

Место нахождения организатора конкурса – 614068, г. Пермь, ул. Петропавловская, д. 185.

Почтовый адрес организатора конкурса – 614068, г. Пермь ул. Петропавловская, д. 185.

Банковские реквизиты:

ИНН/КПП: 5902292625/590301001.

Получатель: Муниципальное автономное учреждение «Дворец молодежи» г. Перми.

Банк: филиал № 6318 ВТБ 24 (ЗАО) г. Самара.

БИК: 043602955.

Р/счёт: 40703810529420004734.

К/счёт: 30101810700000000955.

Телефон: 278-19-80.

Адрес официального сайта: www.gorodperm.ru.

Официальное издание организатора конкурса – Официальный бюллетень органов местного самоуправления муниципального образования город Пермь.

Лицо, ответственное за проведение конкурса, – Бруев Сергей Николаевич.

Объект договора аренды

Помещение общей площадью 15,2 кв. м в здании по адресу: г. Пермь, ул. Петропавловская, д. 185, закреплённом на праве оперативного управления за Муниципальным автономным учреждением «Дворец молодежи» г. Перми (далее – помещение).

Помещение расположено на 1 этаже, состоит из одной комнаты площадью 15,2 кв. м. Комната отапливаемая и имеет подводу электричества и отдельный вход с первого этажа.

Целевое назначение помещения – офис.

Срок действия и другие условия договора аренды

Срок действия договора аренды – 3 (Три) года со дня заключения договора аренды.

Арендная плата вносится в безналичной форме путём перечисления денежных средств на расчётный счёт арендодателя в российских рублях не позднее 10 числа месяца, следующего за расчётным.

Арендатор возмещает расходы на коммунальные услуги (отопление, электроэнергия, водоснабжение и водоотведение), понесённые арендодателем. Объём расходов на электроэнергию, водоснабжение и водоотведение определяется на основании данных приборов учёта, объём расходов на отопление определяется пропорционально арендуемой площади.

Требования к участникам конкурса

Юридические и физические лица, занимающиеся предпринимательской деятельностью без образования юридического лица:

- в отношении которых не проводится процедура банкротства, либо в отношении юридического лица не проводится процедура ликвидации;

- деятельность которых не приостановлена в порядке, предусмотренном Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях;

- не имеющие задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты любого уровня или государственные внебюджетные фонды в размере свыше 25 процентов балансовой стоимости активов по данным бухгалтерской отчётности за последний завершённый отчётный период;

- не имеющие кредиторской задолженности в размере свыше 70 процентов балансовой стоимости активов по данным бухгалтерской отчётности за последний завершённый отчётный период.

Критерии конкурса и их параметры

№ п/п	Критерий	Начальное значение	Увеличение / уменьшение начального значения в конкурсном предложении	Коэффициент значимости
1	Общая сумма затрат на проведение ремонта в арендуемых помещениях (вид ремонтных работ согласовывается с арендодателем)	8000,00 руб.	Увеличение	0,3
2	Размер арендной платы с учётом НДС	8000,00 руб. (не включает расходы на коммунальные услуги)	Увеличение	0,7
Итого				1,0

Порядок, срок и место предоставления конкурсной документации

Конкурсная документация предоставляется на основании обращения заинтересованного лица, оформленного в виде заявления в письменной форме. Конкурсная документация предоставляется с момента размещения сообщения о проведении конкурса на официальном сайте и опубликования в официальном печатном издании до момента вскрытия конвертов с конкурсными заявками, а именно до 10 час. 00 мин. «8» декабря 2009 г. Конкурсная документация предоставляется с 9 час. 00 мин. до 16 час. 00 мин. включительно, ежедневно, за исключением субботы, воскресенья и нерабочих праздничных дней.

Срок предоставления конкурсной документации – в течение двух рабочих дней со дня обращения заинтересованного лица.

Место предоставления конкурсной документации – Муниципальное автономное учреждение «Дворец молодёжи» г. Перми, адрес: г. Пермь, ул. Петропавловская, д. 185, приёмная.

Конкурсная документация предоставляется бесплатно.

Место нахождения и иная информация о конкурсной комиссии

Место нахождения конкурсной комиссии: г. Пермь, ул. Петропавловская, д. 185, Муниципальное автономное учреждение «Дворец молодёжи» г. Перми.

Почтовый адрес конкурсной комиссии: 614068, г. Пермь, ул. Петропавловская, д. 185.

Телефон конкурсной комиссии: 278-19-80.

Размер задатка, банковские реквизиты для его внесения, порядок и сроки его внесения, порядок и сроки его возврата

Размер задатка составляет 8000,00 руб.

Банковские реквизиты для внесения задатка:

ИНН/КПП: 5902292625/590301001.

Получатель: Муниципальное автономное учреждение «Дворец молодёжи» г. Перми.

Банк: филиал № 6318 ВТБ 24 (ЗАО) г. Самара.

БИК: 043602955.

Р/счёт: 40703810529420004734.

К/счёт: 30101810700000000955.

Заявитель должен внести задаток не позднее, чем за три рабочих дня до даты окончания представления конкурсных заявок.

Задаток считается внесённым с момента зачисления денежных средств на счёт организатора конкурса.

Суммы внесённых задатков возвращаются всем участникам конкурса, за исключением победителя конкурса, в течение пяти рабочих дней со дня подписания протокола о результатах проведения конкурса. Участнику конкурса, заявке которого был присвоен второй номер, денежные средства, внесённые в качестве задатка, возвращаются в десятидневный срок после подписания договора аренды. Победителю конкурса сумма внесённого задатка засчитывается в счёт арендной платы по заключённому договору аренды.

Место, срок и порядок представления конкурсных заявок

Место представления конкурсных заявок: г. Пермь, ул. Петропавловская, д. 185, Муниципальное автономное учреждение «Дворец молодёжи» г. Перми, приёмная.

Конкурсные заявки принимаются с момента размещения сообщения о проведении конкурса на официальном сайте и опубликования в официальном печатном издании до момента вскрытия конвертов с конкурсными заявками, а именно до 10 час. 00 мин. «8» декабря 2009 г.

Приём конкурсных заявок осуществляется с 9 час. 00 мин. до 16 час. 00 мин. ежедневно, за исключением субботы, воскресенья и нерабочих праздничных дней

Конкурсные заявки представляются на бумажных носителях в письменной форме в запечатанном конверте, на котором указывается наименование конкурса, на участие в котором подается данная конкурсная заявка.

Место, дата и время вскрытия конвертов с конкурсными заявками

Место вскрытия конвертов с конкурсными заявками: г. Пермь, ул. Петропавловская, д. 185, Муниципальное автономное учреждение «Дворец молодежи» г. Перми, кабинет генерального директора.

Дата и время вскрытия конвертов с конкурсными заявками: 10 час. 00 мин. «8» декабря 2009 г.

Место, срок и порядок представления конкурсных предложений

Место представления конкурсных предложений: г. Пермь, ул. Петропавловская, д. 185, Муниципальное автономное учреждение «Дворец молодежи» г. Перми, приёмная.

Конкурсные предложения принимаются с 10 час. 00 мин. «9» декабря 2009 г. до момента вскрытия конвертов с конкурсными предложениями, а именно до 10 час. 00 мин. «12» марта 2010 г.

Конкурсные предложения представляются на русском языке в письменной форме в двух экземплярах (оригинал и копия), каждый из которых удостоверяется подписью участника конкурса, каждый в отдельном запечатанном конверте.

Место, дата и время вскрытия конвертов с конкурсными предложениями

Место вскрытия конвертов с конкурсными предложениями: г. Пермь, ул. Петропавловская, д. 185, Муниципальное автономное учреждение «Дворец молодежи» г. Перми, кабинет генерального директора.

Дата и время вскрытия конвертов с конкурсными предложениями: 10 час. 00 мин. «12» марта 2010 г.

Порядок определения победителей конкурса

Победителем конкурса признается участник конкурса, предложивший наилучшие условия, при условии выполнения других условий конкурса.

В случае, если два и более конкурсных предложения содержат равные наилучшие условия, победителем конкурса признается участник конкурса, раньше других указанных участников конкурса представивший конкурсное предложение.

Срок подписания конкурсной комиссией протокола о результатах проведения конкурса – не позднее чем через пять рабочих дней со дня подписания конкурсной комиссией протокола рассмотрения и оценки конкурсных предложений.

Срок подписания договора аренды – в течение десяти рабочих дней со дня подписания протокола о результатах проведения конкурса.

Извещения о проведении собраний о согласовании местоположения границ земельных участков

Кадастровым инженером ООО «ЗемПроект», ОГРН 1065904080087, г. Пермь, ул. Красавинская, 61, офис 15, e-mail: nikifvladimir@yandex.ru, тел. 8-902-47-67-037, 8-902-79-199-58, в отношении земельного участка с кадастровым № 59:01:4011804:12, расположенным по адресу: г. Пермь, р-н Мотовилихинский, ул. 1-я Кольцевая, 47, выполняются кадастровые работы по уточнению местоположения границ земельного участка. Заказчиком работ является: Изюмский Александр Владимирович. Собрание заинтересованных лиц по поводу согласования местоположения границы состоится по адресу: г. Пермь, р-н Мотовилихинский, ул. 1-я Кольцевая, 47. 24 ноября 2009 г. в 10 часов 00 минут. С проектом межевого плана земельного участка можно ознакомиться по адресу: г. Пермь, р-н Мотовилихинский, ул. 1-я Кольцевая, 47. Возражения по проекту межевого плана и требования о проведении согласования местоположения границ земельных участков на местности принимаются с 23 октября апреля 2009 г. по 24 ноября 2009 г. по адресу: г. Пермь, р-н Мотовилихинский, ул. 1-я Кольцевая, 47. Смежные земельные участки, с правообладателями которых требуется согласовать местоположение границ: участков расположенных по адресам ул. Красных Зорь, 102, ул. 1-я Кольцевая, 49, ул. 1-я Кольцевая, 45, ул. 1-я Кольцевая, 43, ул. Красных Зорь, 100, городские земли и земли общего пользования. При проведении согласования местоположения границ при себе необходимо иметь документ, удостоверяющий личность, а также документы о правах на земельный участок.

Кадастровым инженером общества с ограниченной ответственностью Научно-производственное предприятие «КОМПЬЮТЕРНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ» Окуновым Иваном Ивановичем, контактный телефон: (4732) 555-372, 545-230, 522-638, 394000, г. Воронеж, ул. Фридриха Энгельса, д. 5 e-mail: npp@comp-tech.ru выполняются кадастровые работы по уточнению местоположения границ в отношении земельных участков расположенных по следующим адресам занятых опорами следующих ЛЭП: ВЛ 220 кВ КамГЭС - «Калино», местоположение земельного участка: Пермский край, г. Пермь, Орджоникидзевский район, Свердловский район; ВЛ 220 кВ КамГЭС - «Апрельская», местоположение земельного участка: Пермский край, г. Пермь, Орджоникидзевский район; ВЛ 220 кВ КамГЭС - «Владимирская» 1,2, местоположение земельного участка: Пермский край, г. Пермь, Орджоникидзевский район; Свердловский район, Мотовилихинский район; ВЛ 220 кВ «Владимирская» - «Химкомплекс», местоположение земельного участка: Пермский край, г. Пермь, Индустриальный район; ВЛ 220 кВ Пермская ГРЭС - «Владимирская» 1,2, местоположение земельного участка: Пермский край, г. Пермь, Орджоникидзевский район; Свердловский район, Мотовилихинский район. Заказчиком кадастровых работ является Открытое акционерное общество «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы» 117630 г. Москва, ул. Академика Челомея, д. 5а, представитель в Перми - филиал ОАО «ФСК ЕЭС» Пермское ПМЭС 614058 г. Пермь, ул. Вишерская, д. 34 Собрание заинтересованных лиц по поводу согласования местоположения границ состоится 23 ноября 2009 г. в 11 часов 00 минут по адресу: г. Пермь, ул. Большевицкая 75, офис 201, с проектами межевых планов земельных участков можно ознакомиться по адресу: г. Пермь, ул. Большевицкая 75, офис 201 Возражения по проектам межевых планов и требования о проведении согласования местоположения границ земельных участков на местности принимаются с 23 октября 2009 года по 15 ноября 2009 года адресу: г. Пермь, ул. Большевицкая 75, офис 201. При проведении согласования местоположения границ земельных участков при себе необходимо иметь документ, удостоверяющий личность, а также документы о правах на земельный участок.

Кадастровым инженером ООО «УралРегионНедвижимость», ОГРН 1045900350770, 614000, г. Пермь, ул. Орджоникидзе, 14 офис 204, uralregned@mail.ru, тел. 276-25-24, в отношении земельного участка с кадастровым номером: 59:01:3919033:3 расположенного по адресу: г. Пермь, Мотовилихинский район, ул. Соликамская, 273, выполняются кадастровые работы по уточнению местоположения границ земельного участка. Заказчиком кадастровых работ является: ЗАО «Механический завод», 614056, г. Пермь, Мотовилихинский район, ул. Соликамская, 273, т. 89082489069. Собрание заинтересованных лиц по поводу согласования местоположения границ состоится «25» ноября 2009 г. в 12 ч. 00 мин., по адресу: г. Пермь, ул. Орджоникидзе, 14, офис 204. С проектом межевого плана земельного участка можно ознакомиться в офисе ООО «УралРегионНедвижимость». Возражения по проекту межевого плана и требования о проведении согласования местоположения границ земельных участков на местности принимаются с «23» октября 2009 г. по «9» ноября 2009 г. Смежные земельные участки, с правообладателями которых требуется согласовать границы: г. Пермь, Мотовилихинский район, ул. Переездная, 1, К№ 59:01:3919033:17; пер. Бойный, 1, К№ 59:01:3919033:24; ул. Соликамская, 273а, К№ 59:01:3919033:8; К№ 59:01:3919033:22, городские земли, Департамент земельных отношений администрации г. Перми. При проведении согласования местоположения границ при себе необходимо иметь документ удостоверяющий личность, а также документы о правах на земельный участок.

Кадастровым инженером ИП Штоль Н. В., юр. адрес: Пермский район, д. Песьянка, ул. Строителей, 8а, тел. 89128888300, в отношении земельного участка, расположенного по адресу: г. Пермь, Мотовилихинский район, ул. Лифанова, 99 выполняются кадастровые работы по уточнению местоположения границ земельного участка. Заказчиком кадастровых работ является Чалин Д. В. Почтовый адрес: г. Пермь, Орджоникидзевский район, ул. Маршала Толбухина, д. 15, кв. 2; тел. 89048451254.

Собрание заинтересованных лиц по поводу согласования местоположения границ состоится 24 ноября 2009 г. в 10.00 по адресу: г. Пермь, ш. Космонавтов, 244, оф. 8.

С проектом межевого плана земельного участка можно ознакомиться по адресу: г. Пермь, ш. Космонавтов, 244, оф. 8. Возражения по проекту межевого плана и требования о проведении согласования на местности границ земельного участка принимаются с 9 ноября 2009 г. по адресу: г. Пермь, ш. Космонавтов, 244, оф. 8.

Смежные земельные участки, с правообладателями которых требуется согласовать местоположения границы: 59:01:4211133:2; г. Пермь, Мотовилихинский район, ул. Лифанова, 101.

Кадастровым инженером ООО «Центр землеустроительных работ», ОГРН 1075902004837 г. Пермь, ул. Большевицкая, 82 офис 11, centre@59.ru, тел. 271-92-72, выполняются кадастровые работы по уточнению местоположения границ земельных участков. Заказчиком кадастровых работ является Департамент земельных отношений администрации города Перми, ул. Сибирская, 15, тел. 2126371. Адреса земельных участков:

- г. Пермь, ул. Якуба Коласа, 12 (кад. № 59:01:4410028:2). Смежные земельные участки, с правообладателями которых требуется согласовать местоположение границы: ул. Орджоникидзе, 161 (кад. № 59:01:4410028:8), ул. Орджоникидзе, 159 (кад. № 59:01:4410028:10), земли населенных пунктов.

- г. Пермь, ул. Судозаводская, 26 (кад. № 59:01:1713156:3). Смежные земельные участки, с правообладателями которых требуется согласовать местоположение границы: ул. Судозаводская, 28 (кад. № 59:01:1713156:4), ул. Камышинская, 24 (кад. № 59:01:1713156:5), ул. Камышинская, 20 (кад. № 59:01:1713156:14), земли населенных пунктов.

- г. Пермь, пр-кт Декабристов, 35а (кад. № 59:01:4410682:1). Смежные земельные участки, с правообладателями которых требуется согласовать местоположение границы: пр-кт Декабристов, 33 (кад. № 59:01:4410683:2), пр-кт Декабристов, 39/3 (кад. № 59:01:4410682:23), земли населенных пунктов.

- г. Пермь, ул. Вижайская, 16 (кад. № 59:01:4413641:14). Смежные земельные участки, с правообладателями которых требуется согласовать местоположение границы: ул. Вижайская, 16 (кад. № 59:01:4413641:18), ул. Вижайская (кад. № 59:01:4413641:28), земли населенных пунктов.

- г. Пермь, ул. Лодыгина, 48а (кад. № 59:01:4411067:4). Смежные земельные участки, с правообладателями которых требуется согласовать местоположение границы: ул. Лодыгина, 48а (кад. № 59:01:4411067:66), ул. Тбилисская, 25 (кад. № 59:01:4411067:5), ул. Тбилисская, 27 (кад. № 59:01:4411067:21), ул. Тбилисская, 29 (кад. № 59:01:4411067:49), земли населенных пунктов.

- г. Пермь, ул. Закамская, 24а (кад. № 59:01:1713012:21). Смежные земельные участки, с правообладателями которых требуется согласовать местоположение границы: ул. Закамская, 22 (кад. № 59:01:1713012:9), ул. Закамская, 24 (кад. № 59:01:1713012:11), земли населенных пунктов.

- г. Пермь, ул. Энергетиков, 50 (кад. № 59:01:4416018:1). Смежные земельные участки, с правообладателями которых требуется согласовать местоположение границы: ул. 1-я Андроновская, 1 (кад. № 59:01:4416018:2), земли населенных пунктов.

Собрание заинтересованных лиц по поводу согласования местоположения границ состоится по адресу: г. Пермь, ул. Большевицкая, 82 офис 11 «23» ноября 2009 г. в 12 ч 00 мин. С проектом межевого плана земельного участка можно ознакомиться по адресу: г. Пермь, ул. Большевицкая, 82 офис 11. Возражения по проекту межевого плана и требования о проведении согласования местоположения границ земельных участков на местности принимаются с «23» октября 2009 г. по «23» ноября 2009 г. по адресу: г. Пермь, ул. Большевицкая, 82 офис 11 тел. 271-92-72. При проведении согласования местоположения границ при себе необходимо иметь документ, удостоверяющий личность, а также документы о правах на земельный участок.

Ответственность за достоверность вышеуказанных сведений, а также за необходимость опубликования извещения, соблюдение сроков, установленных Федеральным Законом от 24.07.2007 № 221-ФЗ «О государственном кадастре недвижимости» (в ред. от 30.12.2008 № 311-ФЗ) несет кадастровый инженер, указанный в извещении.

РАЗДЕЛ ТРЕТИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ЗАКАЗ

Извещение № 102 о проведении открытого аукциона в электронной форме от 23 октября 2009 г.

Официальный сайт города Перми
Пресс-служба Администрации города Перми

В связи с размещением муниципального заказа на поставку лекарственных препаратов и изделий медицинского назначения для муниципальных учреждений здравоохранения города Перми специализированная организация ООО «Вектор-Мед» предлагает заинтересованным лицам принять участие в открытом аукционе в электронной форме.

Заказчик: Муниципальное учреждение здравоохранения «Городская больница № 21».

Адрес: 614113, г. Пермь, ул. Автозаводская, 82, телефон/факс: (342) 255-54-20

Специализированная организация: ООО «Вектор-Мед»

Место нахождения: 614090 г. Пермь ул. Лодыгина, 57. Тел. (342) 269-20-92, 269-09-52.

Эл. почта: markina@permpharm.ru

Источник финансирования: Бюджетные средства.

Предмет контракта: поставка лекарственных препаратов и изделий медицинского назначения в соответствии со спецификацией (Приложение № 1 к настоящему извещению).

Место и условия поставки: 614113, г. Пермь, ул. Автозаводская, 82, «Городская больница № 21», аптека, согласно Муниципальному контракту (Приложение № 2 к настоящему извещению).

Сроки поставки: В течение 3 (трех) дней после подписания муниципального контракта.

Форма, сроки и порядок оплаты: Оплата поставленных лекарственных препаратов и изделий медицинского назначения будет произведена в течение 30 (тридцати) банковских дней со дня подписания акта приема-передачи товара Заказчиком с приложением к нему муниципального контракта, товаротранспортной накладной и предъявления счета-фактуры для оплаты, путем перечисления денежных средств на расчетный счет Поставщика.

Начальная (максимальная) цена: начальная (максимальная) цена контракта:

Лот № 1	932,00 (Девятьсот тридцать два рубля 00 копеек)
Лот № 2	2 015,00 (Две тысячи пятнадцать рублей 00 копеек)
Лот № 3	1 798,00 (Одна тысяча семьсот девяносто восемь рублей 00 копеек)
Лот № 4	115,50 (Сто пятнадцать рублей 50 копеек)
Лот № 5	665,00 (Шестьсот шестьдесят пять рублей 00 копеек)
Лот № 6	1 919,40 (Одна тысяча девятьсот девятнадцать рублей 40 копеек)
Лот № 7	6 488,50 (Шесть тысяч четыреста восемьдесят восемь рублей 50 копеек)
Лот № 8	28,40 (Двадцать восемь рублей 40 копеек)
Лот № 9	461,10 (Четыреста шестьдесят один рубль 10 копеек)
Лот № 10	1 292,50 (Одна тысяча двести девяносто два рубля 50 копеек)
Лот № 11	1 320,00 (Одна тысяча триста двадцать рублей 00 копеек)
Лот № 12	1 830,00 (Одна тысяча восемьсот тридцать рублей 00 копеек)
Лот № 13	409,80 (Четыреста девять рублей 80 копеек)
Лот № 14	280,00 (Двести восемьдесят рублей 00 копеек)
Лот № 15	2 505,00 (Две тысячи пятьсот пять рублей 00 копеек)
Лот № 16	1 385,80 (Одна тысяча триста восемьдесят пять рублей 80 копеек)
Лот № 17	134,40 (Сто тридцать четыре рубля 40 копеек)
Лот № 18	2 389,80 (Две тысячи триста восемьдесят девять рублей 80 копеек)
Лот № 19	111,80 (Сто одиннадцать рублей 80 копеек)
Лот № 20	354,40 (Триста пятьдесят четыре рубля 40 копеек)
Лот № 21	1 794,00 (Одна тысяча семьсот девяносто четыре рубля 00 копеек)
Лот № 22	1 755,78 (Одна тысяча семьсот пятьдесят пять рублей 78 копеек)
Лот № 23	7 563,00 (Семь тысяч пятьсот шестьдесят три рубля 00 копеек)
Лот № 24	570,00 (Пятьсот семьдесят рублей 00 копеек)
Лот № 25	426,90 (Четыреста двадцать шесть рублей 90 копеек)
Лот № 26	513,80 (Пятьсот тринадцать рублей 80 копеек)
Лот № 27	52,25 (Пятьдесят два рубля 25 копеек)
Лот № 28	244,60 (Двести сорок четыре рубля 60 копеек)

Порядок формирования цены контракта (цены лота): Цена поставки должна быть указана с учетом всех налогов и других платежей: включая все затраты по доставке лекарственных препаратов и изделий медицинского назначения до Получателя.

Сведения о валюте: Для формирования цены контракта и расчетов с поставщиками используется рубль Российской Федерации, официальный курс иностранной валюты к рублю РФ не применяется.

Срок подписания контракта: Срок подписания победителем аукциона муниципального контракта - не ранее 10 дней и не позднее 20 дней со дня подписания протокола электронного аукциона.

Размер обеспечения исполнения контракта: Требование обеспечения исполнения контракта не установлено.

Требования к сроку предоставления гарантий качества товара: Поставляемые лекарственные препараты и изделия медицинского назначения должны иметь остаточный срок годности не менее 70%. Каждая партия товара по качеству и комплектности должна соответствовать установленным ГОСТам, ОСТам, ТУ. Поставляемые лекарственные средства должны пройти экспертизу качества в ГУЗ «Пермский центр контроля качества и сертификации лекарственных средств», иметь регистрационный номер и сопровождаться документами, подтверждающими его качество (сертификаты соответствия, регистрационные удостоверения, паспорта заводов изготовителей и др.).

Адрес сайта, на котором проводится аукцион: www.medauction.perm.ru

Порядок регистрации участников на сайте: Для участия в аукционе участник размещения заказа проходит самостоятельно процедуру регистрации на сайте www.medauction.perm.ru, где заполняет анкету участника, в которой указывает следующие данные: наименование в соответствии с учредительными документами, адрес местонахождения, паспортные данные (ПБОЮЛ), код ГЕС, адрес электронной почты, номера контактных телефонов, сведения о руководителе и ответственном (контактном) лице, реквизиты лицензии на осуществление фармацевтической деятельности (для поставщиков лекарственных средств) и др.

Подробная информация о порядке регистрации, условиях поставки, ответственности сторон и других условиях проведения аукциона размещена на сайте: www.medauction.perm.ru.

Дата и время начала регистрации участников аукциона на сайте: Начало регистрации участников - **10-00 часов 23 октября 2009 г.**

Начало проведения аукциона - 12-00 часов 03 ноября 2009 г.

Извещение о проведении открытого аукциона в электронной форме размещается на официальном сайте города Перми – www.gorodperm.ru

Приложение № 1

«УТВЕРЖДАЮ»

Заказчик:

«___» _____ 2009 г.

Спецификация

№	Код ГЕС	Номенклатура	Кол-во	Ед.	Цена с НДС	Сумма с НДС
1	2463900	анальгин р-р д/и 50% 2 мл амп n10	50	уп	18,64	932,00
2	115599	арифон-ретард таб п/об с контр. высв. 1.5 мг n30	5	уп	403,00	2015,00
3	2304300	аскорбиновая кислота д/и 10% 2 мл амп n10	50	уп	35,96	1798,00
4	2450200	аспаркам таб n50	10	уп	11,55	115,50
5	177999	ацц 100 таб шип. 100 мг n20	5	уп	133,00	665,00
6	37051	бактисубтил капс. n20	5	уп	383,88	1919,40
7	1485199	баралгин м р-р д/и 500 мг/мл 5 мл амп n5	50	уп	129,77	6488,50
8	11933503	бромгексин таб 8 мг n10	20	уп	1,42	28,40
9	3466599	верошпилактон таб 25 мг n20	10	уп	46,11	461,10
10	5255099	губка гемостат. коллагеновая губка 9x9 см n1	10	шт	129,25	1292,50
11	1919600	дексаметазон р-р д/и 4 мг/мл 1 мл n25 амп	5	уп	264,00	1320,00
12	1936500	диклофенак р-р д/и 75 мг/3 мл амп n5	30	уп	61,00	1830,00

13	68851	калия хлорид р-р д/и 4% 10мл амп n10	10	уп	40,98	409,80
14	1321300	кеторол таб п/об 10мг n20	5	уп	56,00	280,00
15	23048903	компливит селен таб п/об n60	15	уп	167,00	2505,00
16	1449400	моноприл таб 20 мг n28	5	уп	277,16	1385,80
17	2448400	мукалтин таб 50 мг n10	20	уп	6,72	134,40
18	1496100	но-шпа р-р д/и 40 мг/2 мл 2 мл амп n25	5	уп	477,96	2389,80
19	1611000	ранитидин таб п/об 150 мг n20	10	уп	11,18	111,80
20	3186999	ревалгин таб n20	10	уп	35,44	354,40
21	1676000	сорбифер дурулес таб п/об n50	6	уп	299,00	1794,00
22	14492003	стимулотон таб п/об 100 мг n28	1	уп	1755,78	1755,78
23	1739600	трамадол р-р д/и 50 мг/мл 2 мл амп n5	100	уп	75,63	7563,00
24	2677900	феназепам таб 1 мг n50	5	уп	114,00	570,00
25	84059	фенюльс капс. n10	10	уп	42,69	426,90
26	2660000	фуросемид р-р д/и 1% 2 мл n10 амп	20	уп	25,69	513,80
27	2662200	фуросемид таб 40 мг n50	5	уп	10,45	52,25
28	2608300	эуфиллин р-р д/и/в/в 2.4% 10 мл амп n10	10	уп	24,46	244,60

Приложение № 2

«УТВЕРЖДАЮ»

Заказчик:

«___» _____ 2009

МУНИЦИПАЛЬНЫЙ КОНТРАКТ № 01- _____ / 2009
на поставку лекарственных препаратов и изделий медицинского назначения

г. Пермь

«___» _____ 2009 год

_____, именуемое в дальнейшем ЗАКАЗЧИК, в лице
 гл. врача _____, действующего на основании Устава, с одной стороны, и _____
 _____, именуемое в дальнейшем ПОСТАВЩИК, в лице
 _____, действующего на основании _____, другой стороны, именуемые
 также СТОРОНЫ, по результатам открытого аукциона в электронной форме № ____ от _____ 2009 г.
 и протокола № ____ от _____ 2009 г., заключили настоящий контракт о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ КОНТРАКТА

1.1. ЗАКАЗЧИК поручает, а ПОСТАВЩИК принимает на себя обязанности по поставке заказчику лекарственных препаратов и изделий медицинского назначения (далее товары). ЗАКАЗЧИК обязуется данный товар принять и оплатить.

1.2. Наименование, количество, цены товаров, общая сумма поставки предусматриваются в подписанной сторонами спецификации, являющейся неотъемлемой частью настоящего контракта и формируют партию товара.

2. КАЧЕСТВО И КОМПЛЕКТНОСТЬ ТОВАРА

2.1. Каждая партия товара, поставляемая ПОСТАВЩИКОМ по качеству и комплектности должна соответствовать установленным ГОСТам, ОСТам, ТУ и должна сопровождаться соответствующими документами, подтверждающими качество каждого отдельного вида поставляемого товара. Поставляемые лекарственные средства должны пройти экспертизу качества в ГУЗ «Пермский центр контроля качества и сертификации лекарственных средств», и иметь регистрационный номер.

2.2. При обнаружении в поставляемом товаре боя, брака, пересортицы, недостачи, нарушения целостности упаковки, маркировке и иной потере товарного вида, несоответствия или отсутствия сопроводительной документации, оформляется акт об установленном расхождении в количестве и качестве товара.

2.3. ПОСТАВЩИК обязан в течение 7 (Семи) рабочих дней, с момента составления данного акта, заменить забракованный товар, либо внести все необходимые изменения с целью приведения товара в соответствии с требованиями контракта, без каких-либо дополнительных затрат со стороны ЗАКАЗЧИКА.

2.4. ПОСТАВЩИК отвечает за качество поставляемого товара в течение всего срока его годности, при соблюдении соответствующих условий хранения. Остаточный срок годности поставляемых товаров должен быть не менее 70% от указанного производителем.

2.5. ПОСТАВЩИК гарантирует, что поставляемые по настоящему контракту товары полностью соответствуют требованиям, установленным в контракте и спецификациям на поставку товара.

3. ТАРА, УПАКОВКА И МАРКИРОВКА

3.1. Товар должен поставляться в стандартной упаковке с учетом необходимых маркировок в соответствии с требованиями стандартов и нормативно-технических документов.

4. СРОКИ И УСЛОВИЯ ПОСТАВКИ

4.1. Товар должен быть поставлен на склад ЗАКАЗЧИКА в полном объеме, соответствующем спецификации, в течение 3 (Трех) дней с момента подписания Муниципального Контракта.

4.2. По согласованию сторон срок поставки может быть изменен.

4.3. При осуществлении приемки товара уполномоченный представитель ЗАКАЗЧИКА обязан осмотреть товары, проверить их количество и качество по сопроводительным документам, совершить другие необходимые действия, обеспечивающие принятие товара согласно требованиям Инструкций о порядке приемки товара, утвержденных Госарбитражем СССР (П-6, П-7) и ст. 513 ГК РФ.

4.4. При завершении поставки товара оформляется акт приема-передачи товара, подписанный ЗАКАЗЧИКОМ и ПОСТАВЩИКОМ, с приложением к нему товаротранспортной накладной, с отметкой материально-ответственного лица Заказчика о принятии товара, заверенной печатью. Датой поставки считается дата подписания акта приема-передачи товара. Все вышеуказанные документы составляются в 3 (трех) экземплярах.

4.5. Товары считаются поставленными надлежащим образом, а ПОСТАВЩИК - выполнившим свои обязательства (в части соответствующей спецификации) с момента подписания акта приема-передачи товара.

4.6. В случае неисполнения ПОСТАВЩИКОМ условий п. 2 настоящего контракта, ЗАКАЗЧИК имеет право отказаться от него. В таком случае ЗАКАЗЧИК обязан обеспечить его сохранность, приняв товар на ответственное хранение и незамедлительно уведомить об этом ПОСТАВЩИКА и ЗАКАЗЧИКА с указанием причины отказа.

5. ЦЕНА И ПОРЯДОК РАСЧЕТОВ

5.1. Стоимость настоящего контракта составляет _____ () рублей.

5.2. Цены на товары, подлежащие поставке, устанавливаются на основании заявок ПОСТАВЩИКА, признанного победителем в ходе проведения открытого аукциона, фиксируются в спецификации и изменению не подлежат.

5.3. Цена поставляемых товаров должна быть указана в рублях с учетом всех налогов и других платежей, включать в себя все затраты по доставке товаров до местонахождения ЗАКАЗЧИКА.

5.4. Товар, поставленный на склад ЗАКАЗЧИКА в установленные контрактом сроки поставки, приемка которого произведена в соответствии с условиями п. 4.4. контракта, оплачивается в течение 30 (тридцати) банковских дней со дня подписания акта приема-передачи товара, при предъявлении счета-фактуры и получения ЗАКАЗЧИКОМ документов в соответствии с п. 4.3. контракта.

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

6.1. Стороны несут ответственность за неисполнение либо ненадлежащее исполнение обязательств по настоящему контракту в соответствии с действующим законодательством.

6.2. В случае неисполнения либо ненадлежащего исполнения условий контракта ПОСТАВЩИК:

6.2.1. За просрочку поставки партии товара, в установленные настоящим контрактом сроки, уплачивает неустойку в размере 1% стоимости товара, поставка которого просрочена, за каждый день просрочки поставки товара.

6.2.2. За поставку товара ненадлежащего качества, т.е. с нарушением требований установленных п. 2.4 настоящего контракта, уплачивает неустойку в размере 10% стоимости некачественного товара.

6.3. При просрочке ПОСТАВЩИКОМ поставки партии товара более чем на 3 дня ЗАКАЗЧИК вправе в одностороннем порядке отказаться от принятия товара, потребовать уплаты штрафной неустойки в размере 15% от стоимости недопоставленного товара.

6.4. В случае просрочки исполнения ЗАКАЗЧИКОМ обязательства, предусмотренного п. 5.4. контракта, ПОСТАВЩИК вправе потребовать уплаты неустойки (штрафа, пеней). Размер неустойки исчисляется из расчета 1/300 ставки

рефинансирования ЦБ РФ, действующей на день ее уплаты. ЗАКАЗЧИК освобождается от уплаты неустойки, если докажет, что просрочка исполнения указанного обязательства произошла вследствие непреодолимой силы или не по его вине.

Уплата штрафных санкций не освобождает стороны от выполнения принятых на себя обязательств.

7. РАСТОРЖЕНИЕ КОНТРАКТА

7.1. Настоящий контракт вступает в силу с даты его подписания обеими сторонами.

7.2. Все уведомления в рамках настоящего контракта должны посылаться Сторонами друг другу в письменном виде.

7.3. Все споры и разногласия, которые могут возникнуть в ходе исполнения настоящего договора, будут разрешаться сторонами путем переговоров.

7.4. В случае невозможности разрешения споров путем переговоров стороны передают их на рассмотрение в Арбитражный суд Пермского края в соответствии с законодательством РФ.

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Разногласия между сторонами, вытекающие из условий настоящего контракта, либо иные, не урегулированные настоящим контрактом отношения, разрешаются в установленном порядке путем переговоров между сторонами.

8.2. Все споры, разногласия или требования, возникающие из настоящего контракта или в связи с ним, в том числе касающиеся его заключения, исполнения, нарушения, прекращения или недействительности, подлежат рассмотрению в Арбитражном суде Пермского края.

8.3. Досудебный претензионный порядок разрешения споров обязателен, предъявленные претензии рассматриваются сторонами в течение 10 дней со дня их получения.

8.4. Настоящий контракт составлен в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, один экземпляр ПОСТАВЩИКА, два экземпляра ЗАКАЗЧИКА.

8.5. К контракту прилагаются и являются неотъемлемой его частью спецификации на поставку товара.

8.6. Действие настоящего контракта прекращается после полного выполнения сторонами своих обязательств по контракту.

9. ЮРИДИЧЕСКИЕ АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

ЗАКАЗЧИК:

ПОСТАВЩИК:

«___» _____ 2009г.

«___» _____ 2009г.

Извещение № 103 о проведении открытого аукциона в электронной форме от 23 октября 2009 г.

Официальный сайт города Перми
Пресс-служба Администрации города Перми

В связи с размещением муниципального заказа на поставку лекарственных препаратов и изделий медицинского назначения для муниципальных учреждений здравоохранения города Перми специализированная организация ООО «Вектор-Мед» предлагает заинтересованным лицам принять участие в открытом аукционе в электронной форме.

Заказчик: Муниципальное учреждение здравоохранения «Городская клиническая больница № 1».

Адрес: 614090, г. Пермь, ул. Никулина, 10, телефон/факс: (342) 269-27-87

Специализированная организация: ООО «Вектор-Мед»

Место нахождения: 614090 г. Пермь ул. Лодыгина, 57. Тел. (342) 269-20-92, 269-09-52.

Эл. почта: markina@permpharm.ru

Источник финансирования: Средства обязательного медицинского страхования.

Предмет контракта: поставка лекарственных препаратов и изделий медицинского назначения в соответствии со спецификацией (Приложение № 1 к настоящему извещению).

Место и условия поставки: 614090, г. Пермь, ул. Никулина, 10, «Городская клиническая больница № 1», аптека, согласно Муниципальному контракту (Приложение № 2 к настоящему извещению).

Сроки поставки: В течение 3 (трех) дней после подписания муниципального контракта.

Форма, сроки и порядок оплаты: Оплата поставленных лекарственных препаратов и изделий медицинского назначения будет произведена в течение 30 (тридцати) банковских дней со дня подписания акта приема-передачи то-

вара Заказчиком с приложением к нему муниципального контракта, товаротранспортной накладной и предъявления счета-фактуры для оплаты, путем перечисления денежных средств на расчетный счет Поставщика.

Начальная (максимальная) цена: начальная (максимальная) цена контракта:

Лот № 1	3 740,00 (Три тысячи семьсот сорок рублей 00 копеек)
Лот № 2	277,75 (Двести семьдесят семь рублей 75 копеек)
Лот № 3	232,00 (Двести тридцать два рубля 00 копеек)
Лот № 4	1 500,42 (Одна тысяча пятьсот рублей 42 копейки)
Лот № 5	331,60 (Триста тридцать один рубль 60 копеек)
Лот № 6	40,78 (Сорок рублей 78 копеек)
Лот № 7	3 745,20 (Три тысячи семьсот сорок пять рублей 20 копеек)
Лот № 8	186,40 (Сто восемьдесят шесть рублей 40 копеек)
Лот № 9	497,10 (Четыреста девяносто семь рублей 10 копеек)
Лот № 10	4 380,00 (Четыре тысячи триста восемьдесят рублей 00 копеек)
Лот № 11	2 240,00 (Две тысячи двести сорок рублей 00 копеек)
Лот № 12	466,80 (Четыреста шестьдесят шесть рублей 80 копеек)
Лот № 13	346,50 (Триста сорок шесть рублей 50 копеек)
Лот № 14	1 565,40 (Одна тысяча пятьсот шестьдесят пять рублей 40 копеек)
Лот № 15	300,95 (Триста рублей 95 копеек)
Лот № 16	5 340,00 (Пять тысяч триста сорок рублей 00 копеек)
Лот № 17	5 670,00 (Пять тысяч шестьсот семьдесят рублей 00 копеек)
Лот № 18	22 431,30 (Двадцать две тысячи четыреста тридцать один рубль 30 копеек)
Лот № 19	3 195,00 (Три тысячи сто девяносто пять рублей 00 копеек)
Лот № 20	205,65 (Двести пять рублей 65 копеек)
Лот № 21	430,30 (Четыреста тридцать рублей 30 копеек)
Лот № 22	99,80 (Девяносто девять рублей 80 копеек)
Лот № 23	163,25 (Сто шестьдесят три рубля 25 копеек)
Лот № 24	3 930,00 (Три тысячи девятьсот тридцать рублей 00 копеек)
Лот № 25	1 480,20 (Одна тысяча четыреста восемьдесят рублей 20 копеек)
Лот № 26	885,00 (Восемьсот восемьдесят пять рублей 00 копеек)
Лот № 27	2 147,85 (Две тысячи сто сорок семь рублей 85 копеек)
Лот № 28	846,72 (Восемьсот сорок шесть рублей 72 копейки)
Лот № 29	86,05 (Восемьдесят шесть рублей 05 копеек)
Лот № 30	428,20 (Четыреста двадцать восемь рублей 20 копеек)
Лот № 31	1 790,00 (Одна тысяча семьсот девяносто рублей 00 копеек)
Лот № 32	271,35 (Двести семьдесят один рубль 35 копеек)
Лот № 33	140,80 (Сто сорок рублей 80 копеек)
Лот № 34	184,10 (Сто восемьдесят четыре рубля 10 копеек)
Лот № 35	187,70 (Сто восемьдесят семь рублей 70 копеек)
Лот № 36	1 073,70 (Одна тысяча семьдесят три рубля 70 копеек)
Лот № 37	510,10 (Пятьсот десять рублей 10 копеек)
Лот № 38	2 153,30 (Две тысячи сто пятьдесят три рубля 30 копеек)
Лот № 39	1 042,00 (Одна тысяча сорок два рубля 00 копеек)
Лот № 40	3 020,20 (Три тысячи двадцать рублей 20 копеек)
Лот № 41	3 320,00 (Три тысячи триста двадцать рублей 00 копеек)
Лот № 42	106,90 (Сто шесть рублей 90 копеек)
Лот № 43	367,00 (Триста шестьдесят семь рублей 00 копеек)
Лот № 44	392,80 (Триста девяносто два рубля 80 копеек)
Лот № 45	144,45 (Сто сорок четыре рубля 45 копеек)
Лот № 46	512,00 (Пятьсот двенадцать рублей 00 копеек)
Лот № 47	1 633,00 (Одна тысяча шестьсот тридцать три рубля 00 копеек)
Лот № 48	2 576,40 (Две тысячи пятьсот семьдесят шесть рублей 40 копеек)
Лот № 49	92,80 (Девяносто два рубля 80 копеек)
Лот № 50	228,10 (Двести двадцать восемь рублей 10 копеек)

Лот № 51	30,06 (Тридцать рублей 06 копеек)
Лот № 52	516,30 (Пятьсот шестнадцать рублей 30 копеек)
Лот № 53	11 760,00 (Одиннадцать тысяч семьсот шестьдесят рублей 00 копеек)
Лот № 54	9 322,40 (Девять тысяч триста двадцать два рубля 40 копеек)
Лот № 55	577,50 (Пятьсот семьдесят семь рублей 50 копеек)
Лот № 56	73,80 (Семьдесят три рубля 80 копеек)
Лот № 57	881,55 (Восемьсот восемьдесят один рубль 55 копеек)
Лот № 58	1 145,00 (Одна тысяча сто сорок пять рублей 00 копеек)
Лот № 59	2 380,00 (Две тысячи триста восемьдесят рублей 00 копеек)
Лот № 60	5 390,00 (Пять тысяч триста девяносто рублей 00 копеек)
Лот № 61	123,20 (Сто двадцать три рубля 20 копеек)
Лот № 62	9 667,40 (Девять тысяч шестьсот шестьдесят семь рублей 40 копеек)
Лот № 63	8 600,00 (Восемь тысяч шестьсот рублей 00 копеек)
Лот № 64	220,40 (Двести двадцать рублей 40 копеек)
Лот № 65	359,30 (Триста пятьдесят девять рублей 30 копеек)
Лот № 66	343,80 (Триста сорок три рубля 80 копеек)
Лот № 67	640,00 (Шестьсот сорок рублей 00 копеек)
Лот № 68	182,60 (Сто восемьдесят два рубля 60 копеек)
Лот № 69	86,70 (Восемьдесят шесть рублей 70 копеек)
Лот № 70	777,80 (Семьсот семьдесят семь рублей 80 копеек)
Лот № 71	657,30 (Шестьсот пятьдесят семь рублей 30 копеек)
Лот № 72	4 440,00 (Четыре тысячи четыреста сорок рублей 00 копеек)
Лот № 73	215,40 (Двести пятнадцать рублей 40 копеек)
Лот № 74	710,00 (Семьсот десять рублей 00 копеек)
Лот № 75	261,30 (Двести шестьдесят один рубль 30 копеек)
Лот № 76	109,50 (Сто девять рублей 50 копеек)
Лот № 77	91,50 (Девяносто один рубль 50 копеек)
Лот № 78	362,60 (Триста шестьдесят два рубля 60 копеек)
Лот № 79	773,80 (Семьсот семьдесят три рубля 80 копеек)
Лот № 80	188,80 (Сто восемьдесят восемь рублей 80 копеек)
Лот № 81	710,75 (Семьсот десять рублей 75 копеек)
Лот № 82	2 549,60 (Две тысячи пятьсот сорок девять рублей 60 копеек)
Лот № 83	2 430,00 (Две тысячи четыреста тридцать рублей 00 копеек)
Лот № 84	1 374,70 (Одна тысяча триста семьдесят четыре рубля 70 копеек)
Лот № 85	357,60 (Триста пятьдесят семь рублей 60 копеек)
Лот № 86	101,80 (Сто один рубль 80 копеек)
Лот № 87	1 440,00 (Одна тысяча четыреста сорок рублей 00 копеек)
Лот № 88	128,45 (Сто двадцать восемь рублей 45 копеек)
Лот № 89	1 070,00 (Одна тысяча семьдесят рублей 00 копеек)
Лот № 90	28 995,00 (Двадцать восемь тысяч девятьсот девяносто пять рублей 00 копеек)
Лот № 91	12 160,00 (Двенадцать тысяч сто шестьдесят рублей 00 копеек)
Лот № 92	11 330,00 (Одиннадцать тысяч триста тридцать рублей 00 копеек)
Лот № 93	1 079,00 (Одна тысяча семьдесят девять рублей 00 копеек)
Лот № 94	588,90 (Пятьсот восемьдесят восемь рублей 90 копеек)
Лот № 95	60,90 (Шестьдесят рублей 90 копеек)
Лот № 96	274,30 (Двести семьдесят четыре рубля 30 копеек)
Лот № 97	21 670,20 (Двадцать одна тысяча шестьсот семьдесят рублей 20 копеек)
Лот № 98	5 273,60 (Пять тысяч двести семьдесят три рубля 60 копеек)
Лот № 99	27,50 (Двадцать семь рублей 50 копеек)
Лот № 100	901,80 (Девятьсот один рубль 80 копеек)
Лот № 101	915,60 (Девятьсот пятнадцать рублей 60 копеек)
Лот № 102	3 520,00 (Три тысячи пятьсот двадцать рублей 00 копеек)
Лот № 103	6 490,00 (Шесть тысяч четыреста девяносто рублей 00 копеек)

Порядок формирования цены контракта (цены лота): Цена поставки должна быть указана с учетом всех налогов и других платежей: включая все затраты по доставке лекарственных препаратов и изделий медицинского назначения до Получателя.

Сведения о валюте: Для формирования цены контракта и расчетов с поставщиками используется рубль Российской Федерации, официальный курс иностранной валюты к рублю РФ не применяется.

Срок подписания контракта: Срок подписания победителем аукциона муниципального контракта - не ранее 10 дней и не позднее 20 дней со дня подписания протокола электронного аукциона.

Размер обеспечения исполнения контракта: Требование обеспечения исполнения контракта не установлено.

Требования к сроку предоставления гарантий качества товара: Поставляемые лекарственные препараты и изделия медицинского назначения должны иметь остаточный срок годности не менее 70%. Каждая партия товара по качеству и комплектности должна соответствовать установленным ГОСТам, ОСТам, ТУ. Поставляемые лекарственные средства должны пройти экспертизу качества в ГУЗ «Пермский центр контроля качества и сертификации лекарственных средств», иметь регистрационный номер и сопровождаться документами, подтверждающими его качество (сертификаты соответствия, регистрационные удостоверения, паспорта заводов изготовителей и др.).

Адрес сайта, на котором проводится аукцион: www.medauction.perm.ru

Порядок регистрации участников на сайте: Для участия в аукционе участник размещения заказа проходит самостоятельно процедуру регистрации на сайте www.medauction.perm.ru, где заполняет анкету участника, в которой указывает следующие данные: наименование в соответствии с учредительными документами, адрес местонахождения, паспортные данные (ПБОЮЛ), код ГЕС, адрес электронной почты, номера контактных телефонов, сведения о руководителе и ответственном (контактном) лице, реквизиты лицензии на осуществление фармацевтической деятельности (для поставщиков лекарственных средств) и др.

Подробная информация о порядке регистрации, условиях поставки, ответственности сторон и других условиях проведения аукциона размещена на сайте: www.medauction.perm.ru.

Дата и время начала регистрации участников аукциона на сайте: Начало регистрации участников - 10-00 часов 23 октября 2009 г.

Начало проведения аукциона - 12-00 часов 03 ноября 2009 г.

Извещение о проведении открытого аукциона в электронной форме размещается на официальном сайте города Перми – www.gorodperm.ru

Приложение № 1

«УТВЕРЖДАЮ»

Заказчик:

«___» _____ 2009 г.

Спецификация

№	Код ГЕС	Номенклатура	Кол-во	Ед.	Цена с НДС	Сумма с НДС
1	20936703	адаптол таб 500 мг n20	10	уп	374,00	3740,00
2	1054600	адреналин г/х р-р д/и 0.1% 1 мл амп n5	5	уп	55,55	277,75
3	21665403	акридерм мазь 0.064% 30г туба	2	туб	116,00	232,00
4	3197251	актрапид нм пенф. р-р д/и 100 ме/мл 3 мл картридж n5	1	уп	1500,42	1500,42
5	1070900	амброксол таб 30 мг n20	20	уп	16,58	331,60
6	688699	амиодарон таб 200 мг n30	1	уп	40,78	40,78
7	11833102	амлодипин таб 10 мг n30	40	уп	93,63	3745,20
8	2463900	анальгин р-р д/и 50% 2 мл амп n10	10	уп	18,64	186,40
9	1096600	анузол суппозитории ректал. n10	10	уп	49,71	497,10
10	16111503	арбидол капс. 100 мг n10	20	уп	219,00	4380,00
11	78907	артрозан таб 15 мг n20	10	уп	224,00	2240,00
12	2304700	аскорбиновая кислота д/и 5% 2 мл амп n10	20	уп	23,34	466,80

13	2450200	аспаркам таб n50	30	уп	11,55	346,50
14	2804400	аспирин таб 500мг n10	20	уп	78,27	1565,40
15	24052503	атенолол белупо таб п/об пленочной 50 мг n30	5	уп	60,19	300,95
16	23886103	аторвастатин таб п/об пленочной 20 мг n30	10	уп	534,00	5340,00
17	785907	бенфолипен таб п/об пленочной n30	30	уп	189,00	5670,00
18	653699	берлитион 300ед р-р д/и/в/в 300мг 12мл амп n5	30	уп	747,71	22431,30
19	2420299	беродуал н аэрозоль д/инг. дозир. 10мл 200доз	5	уп	639,00	3195,00
20	1858000	бисакодил суппозитории ректальные 10мг n10	5	уп	41,13	205,65
21	13070104	валериана-п таб 200мг n100	10	уп	43,03	430,30
22	2458500	валерианы н-ка 25 мл фл	10	фл	9,98	99,80
23	2206999	варфарин никомед таб 2.5 мг n100	1	уп	163,25	163,25
24	11862403	винпоцетин капс. n50	15	уп	262,00	3930,00
25	19964103	винпоцетин сотекс концентрат д/инфузий 5 мг/мл 2 мл n10 амп	10	уп	148,02	1480,20
26	8242	винпоцетин таб 5 мг n50 импорт	5	уп	177,00	885,00
27	1175400	вольтарен р-р д/и/в/м 75 мг 3 мл амп n5	5	уп	429,57	2147,85
28	1191400	гепарин р-р д/и 5000 ме/мл 5 мл фл n5	2	уп	423,36	846,72
29	1297799	гепариновая мазь 25г туба	5	туб	17,21	86,05
30	1203900	глицин таб сублингв. 100мг n50	20	уп	21,41	428,20
31	1909800	грандаксин таб 50мг n20	10	уп	179,00	1790,00
32	628051	дигоксин р-р д/и 0.025% 1 мл амп n10	5	уп	54,27	271,35
33	3744399	диклофенак-акос мазь 1% 30г туба	10	уп	14,08	140,80
34	2464100	димедрол р-р д/и/в/в/м 1% 1 мл амп n10	10	уп	18,41	184,10
35	12945201	дротаверин р-р д/и 2% 2 мл n10 амп	5	уп	37,54	187,70
36	1272500	изокет аэрозоль подъяз. дозир. 1.25мг/доза 15мл 300доз фл	2	фл	536,85	1073,70
37	2459100	ингалипт аэрозоль 30 мл фл	10	уп	51,01	510,10
38	2872099	кардиомагнил таб п/об пленочной 75 мг n100	10	уп	215,33	2153,30
39	21067903	кеторолак сотекс р-р д/и 30 мг/мл 1 мл n10 амп	10	уп	104,20	1042,00
40	22323603	комбилипен р-р д/и/в/м 2 мл n5	20	уп	151,01	3020,20
41	1427807	компливит железо таб п/об n60	20	уп	166,00	3320,00
42	1344100	корвалол капли д/вн. пр. 25 мл фл-кап.	10	уп	10,69	106,90
43	1345900	кордарон таб 200мг n30	1	уп	367,00	367,00
44	374199	ксилен капли назал. 0.1% 10 мл фл. п/э	20	уп	19,64	392,80
45	157999	левомеколь мазь 40г туба	5	туб	28,89	144,45
46	4064799	лейкопластырь бактерицидный 6.0x10.0	200	уп	2,56	512,00
47	3518899	лейкопластырь на шпule 2.0x500	100	уп	16,33	1633,00
48	15916903	лизиноприл таб 10мг n30	20	уп	128,82	2576,40
49	2395900	лоперамид таб 2 мг n20	10	уп	9,28	92,80
50	3483499	лоратадин таб 10мг n10	10	уп	22,81	228,10
51	2053100	магния сульфат р-р д/и 25% 10 мл амп n10	1	уп	30,06	30,06
52	2444500	магния сульфат р-р д/и 25% 5 мл амп n10	30	уп	17,21	516,30
53	1787599	мексидол р-р д/и/в/в/м 5% 2 мл амп n10	20	уп	588,00	11760,00
54	22409803	мексидол таб п/об 125 мг n50	20	уп	466,12	9322,40
55	990899	метопролол-ратиофарм таб 100мг n30	10	уп	57,75	577,50
56	2876200	метронидазол таб 250мг n20	10	уп	7,38	73,80
57	21503103	метформин-рихтер таб п/об 500мг n60	5	уп	176,31	881,55
58	1449900	моночинкве таб 40мг n30	5	уп	229,00	1145,00
59	726499	найз таб 100мг n20	20	уп	119,00	2380,00
60	2089400	натрия хлорид р-р д/инф. 0.9% 250мл конт. п/э	200	уп	26,95	5390,00
61	2595099	нафтизин капли назал. 0.1% 10 мл фл-кап.	20	уп	6,16	123,20
62	15918103	нейромидин р-р д/и 15 мг/мл 1 мл амп n10	10	уп	966,74	9667,40
63	1480900	никотиновая кислота р-р д/и 1% 1 мл амп n10	200	уп	43,00	8600,00
64	1721399	нитрокор таб подъяз. 0.5 мг n40	5	уп	44,08	220,40
65	2099300	нитроксалин таб п/об 50мг n50	10	уп	35,93	359,30
66	2444600	новокаин р-р д/и 0.5% 5 мл амп n10	20	уп	17,19	343,80
67	136059	омепразол капс. 20мг n30	10	уп	64,00	640,00

68	1536700	папаверина гидрохлорид р-р д/и 2% 2 мл амп n10	10	уп	18,26	182,60
69	4164699	парацетамол-мс 500 мг n10	30	уп	2,89	86,70
70	1548700	пенталгин-исп таб n12	10	уп	77,78	777,80
71	239199	пентоксифиллин р-р д/и/в/в/а 2% 5 мл амп n10	30	уп	21,91	657,30
72	2444800	пирацетам р-р д/и 20% 5 мл амп n10	120	уп	37,00	4440,00
73	2464200	пиридоксина г/х р-р д/и 5% 1 мл амп n10	10	уп	21,54	215,40
74	325899	платифиллина гидротартрат р-р д/и/п/к 0.2% 1 мл амп n10	10	уп	71,00	710,00
75	1586300	преднизолон р-р д/и 30 мг 1 мл n3 амп	10	уп	26,13	261,30
76	2458900	пустырника н-ка 25 мл фл	10	фл	10,95	109,50
77	447999	пустырника экстракт таб 14 мг n10	10	уп	9,15	91,50
78	2417800	рибоксин р-р д/и/в/в 2% 5 мл амп n10	20	уп	18,13	362,60
79	1642900	сальбутамол аэрозоль 100 мкг/доза 12 мл 90 доз фл	10	фл	77,38	773,80
80	2564199	сульфацил н. капли гл. 20% 1.3 мл туб-кап. n2	10	уп	18,88	188,80
81	1697600	супрастин таб 25 мг n20	5	уп	142,15	710,75
82	11889803	темпалгин таб п/об n100	10	уп	254,96	2549,60
83	1745700	триампур композитум таб n50	10	уп	243,00	2430,00
84	17331603	трифамокс ибл таб п/об 250 мг +250 мг n16	5	уп	274,94	1374,70
85	12550201	троксерутин ветпром гель 2% 40г туба	10	уп	35,76	357,60
86	4584699	уголь активированный-мс таб 250 мг n10	20	уп	5,09	101,80
87	2483700	фестал драже n20	20	уп	72,00	1440,00
88	2660000	фуросемид р-р д/и 1% 2 мл n10 амп	5	уп	25,69	128,45
89	86307	хлоропирамин р-р д/и/в/в/м 20 мг/мл 1 мл n5	10	уп	107,00	1070,00
90	2532500	церебролизат р-р д/и 1 мл n10 амп	100	уп	289,95	28995,00
91	2643900	церебролизин р-р д/и 5 мл амп n5	10	уп	1216,00	12160,00
92	2532600	церебролизин р-р д/и/в/в/м 1 мл амп n10	20	уп	566,50	11330,00
93	22591403	цефтриаксон порошок д/приг. р-ра д/и/в/в/м 1000 мг n1	50	фл	21,58	1079,00
94	2857400	цианокобаламин р-р д/и 500 мкг 1 мл n10 амп	30	уп	19,63	588,90
95	2631500	циннаризин таб 25 мг n50	10	уп	6,09	60,90
96	18692003	ципрофлоксацин-промед таб п/об 500 мг n10	5	уп	54,86	274,30
97	11890802	цитоплавин р-р д/и/в/в 10 мл n10 амп	20	уп	1083,51	21670,20
98	8311	цитоплавин таб п/об кишечнорастворимой n50	20	амп	263,68	5273,60
99	3059700	цитрамон п таб n10	10	уп	2,75	27,50
100	145359	шиповника плодов сироп 100 мл фл	30	фл	30,06	901,80
101	336599	элеутерококка экстракт жидк. 50 мл фл	30	фл	30,52	915,60
102	2546499	эналаприл гексал таб 10 мг n20	40	уп	88,00	3520,00
103	419999	эссенциале н р-р д/и 250 мг/5 мл 5 мл n5 амп	10	уп	649,00	6490,00

Приложение № 2

«УТВЕРЖДАЮ»

Заказчик:

«___» _____ 2009

МУНИЦИПАЛЬНЫЙ КОНТРАКТ № 01- _____ / 2009
на поставку лекарственных препаратов и изделий медицинского назначения

г. Пермь

«___» _____ 2009 год

_____, именуемое в дальнейшем ЗАКАЗЧИК, в лице
 гл. врача _____, действующего на основании Устава, с одной стороны, и _____

_____, именуемое в дальнейшем ПОСТАВЩИК, в лице _____, действующего на основании _____, другой стороны, именуемые также СТОРОНЫ, по результатам открытого аукциона в электронной форме № ____ от _____ 2009 г. и протокола № ____ от _____ 2009 г., заключили настоящий контракт о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ КОНТРАКТА

1.1. ЗАКАЗЧИК поручает, а ПОСТАВЩИК принимает на себя обязанности по поставке заказчику лекарственных препаратов и изделий медицинского назначения (далее товары). ЗАКАЗЧИК обязуется данный товар принять и оплатить.

1.2. Наименование, количество, цены товаров, общая сумма поставки предусматриваются в подписанной сторонами спецификации, являющейся неотъемлемой частью настоящего контракта и формируют партию товара.

2. КАЧЕСТВО И КОМПЛЕКТНОСТЬ ТОВАРА

2.1. Каждая партия товара, поставляемая ПОСТАВЩИКОМ по качеству и комплектности должна соответствовать установленным ГОСТам, ОСТам, ТУ и должна сопровождаться соответствующими документами, подтверждающими качество каждого отдельного вида поставляемого товара. Поставляемые лекарственные средства должны пройти экспертизу качества в ГУЗ «Пермский центр контроля качества и сертификации лекарственных средств», и иметь регистрационный номер.

2.2. При обнаружении в поставляемом товаре боя, брака, пересортицы, недостачи, нарушения целостности упаковки, маркировке и иной потере товарного вида, несоответствия или отсутствия сопроводительной документации, оформляется акт об установленном расхождении в количестве и качестве товара.

2.3. ПОСТАВЩИК обязан в течение 7 (Семи) рабочих дней, с момента составления данного акта, заменить забракованный товар, либо внести все необходимые изменения с целью приведения товара в соответствии с требованиями контракта, без каких-либо дополнительных затрат со стороны ЗАКАЗЧИКА.

2.4. ПОСТАВЩИК отвечает за качество поставляемого товара в течение всего срока его годности, при соблюдении соответствующих условий хранения. Остаточный срок годности поставляемых товаров должен быть не менее 70% от указанного производителем.

2.5. ПОСТАВЩИК гарантирует, что поставляемые по настоящему контракту товары полностью соответствуют требованиям, установленным в контракте и спецификациям на поставку товара.

3. ТАРА, УПАКОВКА И МАРКИРОВКА

3.1. Товар должен поставляться в стандартной упаковке с учетом необходимых маркировок в соответствии с требованиями стандартов и нормативно-технических документов.

4. СРОКИ И УСЛОВИЯ ПОСТАВКИ

4.1. Товар должен быть поставлен на склад ЗАКАЗЧИКА в полном объеме, соответствующем спецификации, в течение 3 (Трех) дней с момента подписания Муниципального Контракта.

4.2. По согласованию сторон срок поставки может быть изменен.

4.3. При осуществлении приемки товара уполномоченный представитель ЗАКАЗЧИКА обязан осмотреть товары, проверить их количество и качество по сопроводительным документам, совершить другие необходимые действия, обеспечивающие принятие товара согласно требованиям Инструкций о порядке приемки товара, утвержденных Госарбитражем СССР (П-6, П-7) и ст. 513 ГК РФ.

4.4. При завершении поставки товара оформляется акт приема-передачи товара, подписанный ЗАКАЗЧИКОМ и ПОСТАВЩИКОМ, с приложением к нему товаротранспортной накладной, с отметкой материально-ответственного лица Заказчика о принятии товара, заверенной печатью. Датой поставки считается дата подписания акта приема-передачи товара. Все вышеуказанные документы составляются в 3 (трех) экземплярах.

4.5. Товары считаются поставленными надлежащим образом, а ПОСТАВЩИК - выполнившим свои обязательства (в части соответствующей спецификации) с момента подписания акта приема-передачи товара.

4.6. В случае неисполнения ПОСТАВЩИКОМ условий п. 2 настоящего контракта, ЗАКАЗЧИК имеет право отказаться от него. В таком случае ЗАКАЗЧИК обязан обеспечить его сохранность, приняв товар на ответственное хранение и незамедлительно уведомить об этом ПОСТАВЩИКА и ЗАКАЗЧИКА с указанием причины отказа.

5. ЦЕНА И ПОРЯДОК РАСЧЕТОВ

5.1. Стоимость настоящего контракта составляет _____ () рублей.

5.2. Цены на товары, подлежащие поставке, устанавливаются на основании заявок ПОСТАВЩИКА, признанного победителем в ходе проведения открытого аукциона, фиксируются в спецификации и изменению не подлежат.

5.3. Цена поставляемых товаров должна быть указана в рублях с учетом всех налогов и других платежей, включать в себя все затраты по доставке товаров до местонахождения ЗАКАЗЧИКА.

5.4. Товар, поставленный на склад ЗАКАЗЧИКА в установленные контрактом сроки поставки, приемка которого произведена в соответствии с условиями п. 4.4. контракта, оплачивается в течение 30 (тридцати) банковских дней со дня подписания акта приема-передачи товара, при предъявлении счета-фактуры и получения ЗАКАЗЧИКОМ документов в соответствии с п. 4.3. контракта.

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

6.1. Стороны несут ответственность за неисполнение либо ненадлежащее исполнение обязательств по настоящему контракту в соответствии с действующим законодательством.

6.2. В случае неисполнения либо ненадлежащего исполнения условий контракта ПОСТАВЩИК:

6.2.1. За просрочку поставки партии товара, в установленные настоящим контрактом сроки, уплачивает неустойку в размере 1% стоимости товара, поставка которого просрочена, за каждый день просрочки поставки товара.

6.2.2. За поставку товара ненадлежащего качества, т.е. с нарушением требований установленных п. 2.4 настоящего контракта, уплачивает неустойку в размере 10% стоимости некачественного товара.

6.3. При просрочке ПОСТАВЩИКОМ поставки партии товара более чем на 3 дня ЗАКАЗЧИК вправе в одностороннем порядке отказаться от принятия товара, потребовать уплаты штрафной неустойки в размере 15% от стоимости недоставленного товара.

6.4. В случае просрочки исполнения ЗАКАЗЧИКОМ обязательства, предусмотренного п. 5.4. контракта, ПОСТАВЩИК вправе потребовать уплаты неустойки (штрафа, пеней). Размер неустойки исчисляется из расчета 1/300 ставки рефинансирования ЦБ РФ, действующей на день ее уплаты. ЗАКАЗЧИК освобождается от уплаты неустойки, если докажет, что просрочка исполнения указанного обязательства произошла вследствие непреодолимой силы или не по его вине.

Уплата штрафных санкций не освобождает стороны от выполнения принятых на себя обязательств.

7. РАСТОРЖЕНИЕ КОНТРАКТА

7.1. Настоящий контракт вступает в силу с даты его подписания обеими сторонами.

7.2. Все уведомления в рамках настоящего контракта должны посылаться Сторонами друг другу в письменном виде.

7.3. Все споры и разногласия, которые могут возникнуть в ходе исполнения настоящего договора, будут разрешаться сторонами путем переговоров.

7.4. В случае невозможности разрешения споров путем переговоров стороны передают их на рассмотрение в Арбитражный суд Пермского края в соответствии с законодательством РФ.

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Разногласия между сторонами, вытекающие из условий настоящего контракта, либо иные, не урегулированные настоящим контрактом отношения, разрешаются в установленном порядке путем переговоров между сторонами.

8.2. Все споры, разногласия или требования, возникающие из настоящего контракта или в связи с ним, в том числе касающиеся его заключения, исполнения, нарушения, прекращения или недействительности, подлежат рассмотрению в Арбитражном суде Пермского края.

8.3. Досудебный претензионный порядок разрешения споров обязателен, предъявленные претензии рассматриваются сторонами в течение 10 дней со дня их получения.

8.4. Настоящий контракт составлен в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, один экземпляр ПОСТАВЩИКА, два экземпляра ЗАКАЗЧИКА.

8.5. К контракту прилагаются и являются неотъемлемой его частью спецификации на поставку товара.

8.6. Действие настоящего контракта прекращается после полного выполнения сторонами своих обязательств по контракту.

9. ЮРИДИЧЕСКИЕ АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

ЗАКАЗЧИК:

ПОСТАВЩИК:

«___» _____ 2009г.

«___» _____ 2009г.

Извещение № 101 о проведении открытого аукциона в электронной форме от 23 октября 2009 г.

Официальный сайт города Перми
Пресс-служба Администрации города Перми

В связи с размещением муниципального заказа на поставку лекарственных препаратов и изделий медицинского назначения для муниципальных учреждений здравоохранения города Перми специализированная организация ООО «Вектор-Мед» предлагает заинтересованным лицам принять участие в открытом аукционе в электронной форме.

Заказчик: Муниципальное учреждение здравоохранения «Городская клиническая больница № 7».

Адрес: 614010, г. Пермь, ул. Героев Хасана, 24, телефон/факс: (342) 245-50-44

Специализированная организация: ООО «Вектор-Мед»

Место нахождения: 614090 г. Пермь ул. Лодыгина, 57. Тел. (342) 269-20-92, 269-09-52.

Эл. почта: markina@permpharm.ru

Источник финансирования: Средства обязательного медицинского страхования.

Предмет контракта: поставка лекарственных препаратов и изделий медицинского назначения в соответствии со спецификацией (Приложение № 1 к настоящему извещению).

Место и условия поставки: 614010, г. Пермь, ул. Героев Хасана, 24, «Городская клиническая больница № 7», аптека, согласно Муниципальному контракту (Приложение № 2 к настоящему извещению).

Сроки поставки: В течение 3 (трех) дней после подписания муниципального контракта.

Форма, сроки и порядок оплаты: Оплата поставленных лекарственных препаратов и изделий медицинского назначения будет произведена в течение 30 (тридцати) банковских дней со дня подписания акта приема-передачи товара Заказчиком с приложением к нему муниципального контракта, товаротранспортной накладной и предъявления счета-фактуры для оплаты, путем перечисления денежных средств на расчетный счет Поставщика.

Начальная (максимальная) цена: начальная (максимальная) цена контракта:

Лот № 1 34 512,00 (Тридцать четыре тысячи пятьсот двенадцать рублей 00 копеек)

Порядок формирования цены контракта (цены лота): Цена поставки должна быть указана с учетом всех налогов и других платежей: включая все затраты по доставке лекарственных препаратов и изделий медицинского назначения до Получателя.

Сведения о валюте: Для формирования цены контракта и расчетов с поставщиками используется рубль Российской Федерации, официальный курс иностранной валюты к рублю РФ не применяется.

Срок подписания контракта: Срок подписания победителем аукциона муниципального контракта - не ранее 10 дней и не позднее 20 дней со дня подписания протокола электронного аукциона.

Размер обеспечения исполнения контракта: Требование обеспечения исполнения контракта не установлено.

Требования к сроку предоставления гарантий качества товара: Поставляемые лекарственные препараты и изделия медицинского назначения должны иметь остаточный срок годности не менее 70%. Каждая партия товара по качеству и комплектности должна соответствовать установленным ГОСТам, ОСТам, ТУ. Поставляемые лекарственные средства должны пройти экспертизу качества в ГУЗ «Пермский центр контроля качества и сертификации лекарственных средств», иметь регистрационный номер и сопровождаться документами, подтверждающими его качество (сертификаты соответствия, регистрационные удостоверения, паспорта заводов изготовителей и др.).

Адрес сайта, на котором проводится аукцион: www.medauction.perm.ru

Порядок регистрации участников на сайте: Для участия в аукционе участник размещения заказа проходит самостоятельно процедуру регистрации на сайте www.medauction.perm.ru, где заполняет анкету участника, в которой указывает следующие данные: наименование в соответствии с учредительными документами, адрес местонахождения, паспортные данные (ПБОЮЛ), код ГЕС, адрес электронной почты, номера контактных телефонов, сведения о руководителе и ответственном (контактном) лице, реквизиты лицензии на осуществление фармацевтической деятельности (для поставщиков лекарственных средств) и др.

Подробная информация о порядке регистрации, условиях поставки, ответственности сторон и других условиях проведения аукциона размещена на сайте: www.medauction.perm.ru.

Дата и время начала регистрации участников аукциона на сайте: Начало регистрации участников - 10-00 часов 23 октября 2009 г.

Начало проведения аукциона - 12-00 часов 03 ноября 2009 г.

Извещение о проведении открытого аукциона в электронной форме размещается на официальном сайте города Перми – www.gorodperm.ru

Приложение № 1

«УТВЕРЖДАЮ»

Заказчик:

«___» _____ 2009 г.

Спецификация

№	Код ГЕС	Номенклатура	Кол-во	Ед.	Цена с НДС	Сумма с НДС
1	2856600	цефотаксим порошок д/приг. р-ра д/и/в/в/м 1г фл n1	2400	фл	14,38	34512,00

Приложение № 2

«УТВЕРЖДАЮ»

Заказчик:

«___» _____ 2009

МУНИЦИПАЛЬНЫЙ КОНТРАКТ № 01- _____ / 2009
на поставку лекарственных препаратов и изделий медицинского назначения

г. Пермь

«___» _____ 2009 год

_____, именуемое в дальнейшем ЗАКАЗЧИК, в лице
гл. врача _____, действующего на основании Устава, с одной стороны, и _____
_____, именуемое в дальнейшем ПОСТАВЩИК, в лице
_____, действующего на основании _____, другой стороны, именуемые
также СТОРОНЫ, по результатам открытого аукциона в электронной форме № ____ от _____ 2009 г.
и протокола № ____ от _____ 2009 г., заключили настоящий контракт о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ КОНТРАКТА

1.1. ЗАКАЗЧИК поручает, а ПОСТАВЩИК принимает на себя обязанности по поставке заказчику лекарственных препаратов и изделий медицинского назначения (далее товары). ЗАКАЗЧИК обязуется данный товар принять и оплатить.

1.2. Наименование, количество, цены товаров, общая сумма поставки предусматриваются в подписанной сторонами спецификации, являющейся неотъемлемой частью настоящего контракта и формируют партию товара.

2. КАЧЕСТВО И КОМПЛЕКТНОСТЬ ТОВАРА

2.1. Каждая партия товара, поставляемая ПОСТАВЩИКОМ по качеству и комплектности должна соответствовать установленным ГОСТам, ОСТам, ТУ и должна сопровождаться соответствующими документами, подтверждающими качество каждого отдельного вида поставляемого товара. Поставляемые лекарственные средства должны пройти экспертизу качества в ГУЗ «Пермский центр контроля качества и сертификации лекарственных средств», и иметь регистрационный номер.

2.2. При обнаружении в поставляемом товаре боя, брака, пересортицы, недостачи, нарушения целостности упаковки, маркировке и иной потере товарного вида, несоответствия или отсутствия сопроводительной документации, оформляется акт об установленном расхождении в количестве и качестве товара.

2.3. ПОСТАВЩИК обязан в течение 7 (Семи) рабочих дней, с момента составления данного акта, заменить забракованный товар, либо внести все необходимые изменения с целью приведения товара в соответствии с требованиями контракта, без каких-либо дополнительных затрат со стороны ЗАКАЗЧИКА.

2.4. ПОСТАВЩИК отвечает за качество поставляемого товара в течение всего срока его годности, при соблюдении соответствующих условий хранения. Остаточный срок годности поставляемых товаров должен быть не менее 70% от указанного производителем.

2.5. ПОСТАВЩИК гарантирует, что поставляемые по настоящему контракту товары полностью соответствуют требованиям, установленным в контракте и спецификациям на поставку товара.

3. ТАРА, УПАКОВКА И МАРКИРОВКА

3.1. Товар должен поставляться в стандартной упаковке с учетом необходимых маркировок в соответствии с требованиями стандартов и нормативно-технических документов.

4. СРОКИ И УСЛОВИЯ ПОСТАВКИ

4.1. Товар должен быть поставлен на склад ЗАКАЗЧИКА в полном объеме, соответствующем спецификации, в течение 3 (Трех) дней с момента подписания Муниципального Контракта.

4.2. По согласованию сторон срок поставки может быть изменен.

4.3. При осуществлении приемки товара уполномоченный представитель ЗАКАЗЧИКА обязан осмотреть товары, проверить их количество и качество по сопроводительным документам, совершить другие необходимые действия, обеспечивающие принятие товара согласно требованиям Инструкций о порядке приемки товара, утвержденных Госарбитражем СССР (П-6, П-7) и ст. 513 ГК РФ.

4.4. При завершении поставки товара оформляется акт приема-передачи товара, подписанный ЗАКАЗЧИКОМ и ПОСТАВЩИКОМ, с приложением к нему товаротранспортной накладной, с отметкой материально-ответственного лица Заказчика о принятии товара, заверенной печатью. Датой поставки считается дата подписания акта приема-передачи товара. Все вышеуказанные документы составляются в 3 (трех) экземплярах.

4.5. Товары считаются поставленными надлежащим образом, а ПОСТАВЩИК - выполнившим свои обязательства (в части соответствующей спецификации) с момента подписания акта приема-передачи товара.

4.6. В случае неисполнения ПОСТАВЩИКОМ условий п. 2 настоящего контракта, ЗАКАЗЧИК имеет право отказаться от него. В таком случае ЗАКАЗЧИК обязан обеспечить его сохранность, приняв товар на ответственное хранение и незамедлительно уведомить об этом ПОСТАВЩИКА и ЗАКАЗЧИКА с указанием причины отказа.

5. ЦЕНА И ПОРЯДОК РАСЧЕТОВ

5.1. Стоимость настоящего контракта составляет _____ () рублей.

5.2. Цены на товары, подлежащие поставке, устанавливаются на основании заявок ПОСТАВЩИКА, признанного победителем в ходе проведения открытого аукциона, фиксируются в спецификации и изменению не подлежат.

5.3. Цена поставляемых товаров должна быть указана в рублях с учетом всех налогов и других платежей, включать в себя все затраты по доставке товаров до местонахождения ЗАКАЗЧИКА.

5.4. Товар, поставленный на склад ЗАКАЗЧИКА в установленные контрактом сроки поставки, приемка которого произведена в соответствии с условиями п. 4.4. контракта, оплачивается в течение 30 (тридцати) банковских дней со дня подписания акта приема-передачи товара, при предъявлении счета-фактуры и получения ЗАКАЗЧИКОМ документов в соответствии с п. 4.3. контракта.

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

6.1. Стороны несут ответственность за неисполнение либо ненадлежащее исполнение обязательств по настоящему контракту в соответствии с действующим законодательством.

6.2. В случае неисполнения либо ненадлежащего исполнения условий контракта ПОСТАВЩИК:

6.2.1. За просрочку поставки партии товара, в установленные настоящим контрактом сроки, уплачивает неустойку в размере 1% стоимости товара, поставка которого просрочена, за каждый день просрочки поставки товара.

6.2.2. За поставку товара ненадлежащего качества, т.е. с нарушением требований установленных п. 2.4 настоящего контракта, уплачивает неустойку в размере 10% стоимости некачественного товара.

6.3. При просрочке ПОСТАВЩИКОМ поставки партии товара более чем на 3 дня ЗАКАЗЧИК вправе в одностороннем порядке отказаться от принятия товара, потребовать уплаты штрафной неустойки в размере 15% от стоимости недоставленного товара.

6.4. В случае просрочки исполнения ЗАКАЗЧИКОМ обязательства, предусмотренного п. 5.4. контракта, ПОСТАВЩИК вправе потребовать уплаты неустойки (штрафа, пеней). Размер неустойки исчисляется из расчета 1/300 ставки

рефинансирования ЦБ РФ, действующей на день ее уплаты. ЗАКАЗЧИК освобождается от уплаты неустойки, если докажет, что просрочка исполнения указанного обязательства произошла вследствие непреодолимой силы или не по его вине.

Уплата штрафных санкций не освобождает стороны от выполнения принятых на себя обязательств.

7. РАСТОРЖЕНИЕ КОНТРАКТА

7.1. Настоящий контракт вступает в силу с даты его подписания обеими сторонами.

7.2. Все уведомления в рамках настоящего контракта должны посылаться Сторонами друг другу в письменном виде.

7.3. Все споры и разногласия, которые могут возникнуть в ходе исполнения настоящего договора, будут разрешаться сторонами путем переговоров.

7.4. В случае невозможности разрешения споров путем переговоров стороны передают их на рассмотрение в Арбитражный суд Пермского края в соответствии с законодательством РФ.

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Разногласия между сторонами, вытекающие из условий настоящего контракта, либо иные, не урегулированные настоящим контрактом отношения, разрешаются в установленном порядке путем переговоров между сторонами.

8.2. Все споры, разногласия или требования, возникающие из настоящего контракта или в связи с ним, в том числе касающиеся его заключения, исполнения, нарушения, прекращения или недействительности, подлежат рассмотрению в Арбитражном суде Пермского края.

8.3. Досудебный претензионный порядок разрешения споров обязателен, предъявленные претензии рассматриваются сторонами в течение 10 дней со дня их получения.

8.4. Настоящий контракт составлен в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, один экземпляр ПОСТАВЩИКА, два экземпляра ЗАКАЗЧИКА.

8.5. К контракту прилагаются и являются неотъемлемой его частью спецификации на поставку товара.

8.6. Действие настоящего контракта прекращается после полного выполнения сторонами своих обязательств по контракту.

9. ЮРИДИЧЕСКИЕ АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

ЗАКАЗЧИК:

ПОСТАВЩИК:

«___» _____ 2009г.

«___» _____ 2009г.

Извещение № 105 о проведении открытого аукциона в электронной форме от 23 октября 2009 г.

Официальный сайт города Перми
Пресс-служба Администрации города Перми

В связи с размещением муниципального заказа на поставку лекарственных препаратов и изделий медицинского назначения для муниципальных учреждений здравоохранения города Перми специализированная организация ООО «Вектор-Мед» предлагает заинтересованным лицам принять участие в открытом аукционе в электронной форме.

Заказчик: Муниципальное учреждение здравоохранения «Городская клиническая больница № 7».

Адрес: 614010, г. Пермь, ул. Героев Хасана, 24, телефон/факс: (342) 245-50-44

Специализированная организация: ООО «Вектор-Мед»

Место нахождения: 614090 г. Пермь ул. Лодыгина, 57. Тел. (342) 269-20-92, 269-09-52.

Эл. почта: markina@permpharm.ru

Источник финансирования: Бюджетные средства.

Предмет контракта: поставка лекарственных препаратов и изделий медицинского назначения в соответствии со спецификацией (Приложение № 1 к настоящему извещению).

Место и условия поставки: 614010, г. Пермь, ул. Героев Хасана, 24, «Городская клиническая больница № 7», аптека, согласно Муниципальному контракту (Приложение № 2 к настоящему извещению).

Сроки поставки: В течение 3 (трех) дней после подписания муниципального контракта.

Форма, сроки и порядок оплаты: Оплата поставленных лекарственных препаратов и изделий медицинского назначения будет произведена в течение 30 (тридцати) банковских дней со дня подписания акта приема-передачи товара Заказчиком с приложением к нему муниципального контракта, товаротранспортной накладной и предъявления счета-фактуры для оплаты, путем перечисления денежных средств на расчетный счет Поставщика.

Начальная (максимальная) цена: начальная (максимальная) цена контракта:

Лот № 1	2 500,00 (Две тысячи пятьсот рублей 00 копеек)
Лот № 2	472,80 (Четыреста семьдесят два рубля 80 копеек)
Лот № 3	13 770,00 (Тринадцать тысяч семьсот семьдесят рублей 00 копеек)
Лот № 4	186,00 (Сто восемьдесят шесть рублей 00 копеек)
Лот № 5	206,20 (Двести шесть рублей 20 копеек)
Лот № 6	461,40 (Четыреста шестьдесят один рубль 40 копеек)
Лот № 7	1 361,40 (Одна тысяча триста шестьдесят один рубль 40 копеек)
Лот № 8	1 362,00 (Одна тысяча триста шестьдесят два рубля 00 копеек)
Лот № 9	1 705,00 (Одна тысяча семьсот пять рублей 00 копеек)
Лот № 10	4 604,90 (Четыре тысячи шестьсот четыре рубля 90 копеек)
Лот № 11	182,90 (Сто восемьдесят два рубля 90 копеек)
Лот № 12	663,75 (Шестьсот шестьдесят три рубля 75 копеек)
Лот № 13	601,20 (Шестьсот один рубль 20 копеек)
Лот № 14	1 240,00 (Одна тысяча двести сорок рублей 00 копеек)
Лот № 15	900,00 (Девятьсот рублей 00 копеек)
Лот № 16	3 150,00 (Три тысячи сто пятьдесят рублей 00 копеек)
Лот № 17	3 709,30 (Три тысячи семьсот девять рублей 30 копеек)
Лот № 18	565,50 (Пятьсот шестьдесят пять рублей 50 копеек)
Лот № 19	171,90 (Сто семьдесят один рубль 90 копеек)
Лот № 20	215,40 (Двести пятнадцать рублей 40 копеек)
Лот № 21	907,20 (Девятьсот семь рублей 20 копеек)
Лот № 22	917,50 (Девятьсот семнадцать рублей 50 копеек)
Лот № 23	917,50 (Девятьсот семнадцать рублей 50 копеек)
Лот № 24	1 850,00 (Одна тысяча восемьсот пятьдесят рублей 00 копеек)
Лот № 25	1 936,00 (Одна тысяча девятьсот тридцать шесть рублей 00 копеек)
Лот № 26	850,49 (Восемьсот пятьдесят рублей 49 копеек)
Лот № 27	268,65 (Двести шестьдесят восемь рублей 65 копеек)
Лот № 28	22 640,00 (Двадцать две тысячи шестьсот сорок рублей 00 копеек)
Лот № 29	952,80 (Девятьсот пятьдесят два рубля 80 копеек)
Лот № 30	2 076,00 (Две тысячи семьдесят шесть рублей 00 копеек)
Лот № 31	1 912,80 (Одна тысяча девятьсот двенадцать рублей 80 копеек)
Лот № 32	17 056,80 (Семнадцать тысяч пятьдесят шесть рублей 80 копеек)
Лот № 33	2 280,00 (Две тысячи двести восемьдесят рублей 00 копеек)
Лот № 34	12,00 (Двенадцать рублей 00 копеек)
Лот № 35	3 031,20 (Три тысячи тридцать один рубль 20 копеек)
Лот № 36	1 438,00 (Одна тысяча четыреста тридцать восемь рублей 00 копеек)
Лот № 37	37 328,80 (Тридцать семь тысяч триста двадцать восемь рублей 80 копеек)
Лот № 38	22 080,00 (Двадцать две тысячи восемьдесят рублей 00 копеек)
Лот № 39	3 609,50 (Три тысячи шестьсот девять рублей 50 копеек)
Лот № 40	129,20 (Сто двадцать девять рублей 20 копеек)

Порядок формирования цены контракта (цены лота): Цена поставки должна быть указана с учетом всех налогов и других платежей: включая все затраты по доставке лекарственных препаратов и изделий медицинского назначения до Получателя.

Сведения о валюте: Для формирования цены контракта и расчетов с поставщиками используется рубль Российской Федерации, официальный курс иностранной валюты к рублю РФ не применяется.

Срок подписания контракта: Срок подписания победителем аукциона муниципального контракта - не ранее 10 дней и не позднее 20 дней со дня подписания протокола электронного аукциона.

Размер обеспечения исполнения контракта: Требование обеспечения исполнения контракта не установлено.

Требования к сроку предоставления гарантий качества товара: Поставляемые лекарственные препараты и изделия медицинского назначения должны иметь остаточный срок годности не менее 70%. Каждая партия товара по качеству и комплектности должна соответствовать установленным ГОСТам, ОСТам, ТУ. Поставляемые лекарственные средства должны пройти экспертизу качества в ГУЗ «Пермский центр контроля качества и сертификации лекарственных средств», иметь регистрационный номер и сопровождаться документами, подтверждающими его качество (сертификаты соответствия, регистрационные удостоверения, паспорта заводов изготовителей и др.).

Адрес сайта, на котором проводится аукцион: www.medauction.perm.ru

Порядок регистрации участников на сайте: Для участия в аукционе участник размещения заказа проходит самостоятельно процедуру регистрации на сайте www.medauction.perm.ru, где заполняет анкету участника, в которой указывает следующие данные: наименование в соответствии с учредительными документами, адрес местонахождения, паспортные данные (ПБОЮЛ), код ГЕС, адрес электронной почты, номера контактных телефонов, сведения о руководителе и ответственном (контактном) лице, реквизиты лицензии на осуществление фармацевтической деятельности (для поставщиков лекарственных средств) и др.

Подробная информация о порядке регистрации, условиях поставки, ответственности сторон и других условиях проведения аукциона размещена на сайте: www.medauction.perm.ru.

Дата и время начала регистрации участников аукциона на сайте: Начало регистрации участников - **10-00 часов 23 октября 2009 г.**

Начало проведения аукциона - 12-00 часов 03 ноября 2009 г.

Извещение о проведении открытого аукциона в электронной форме размещается на официальном сайте города Перми – www.gorodperm.ru

Приложение № 1

«УТВЕРЖДАЮ»

Заказчик:

«___» _____ 2009 г.

Спецификация

№	Код ГЕС	Номенклатура	Кол-во	Ед.	Цена с НДС	Сумма с НДС
1	12667601	амиксан средство д/дезинфекции 1 л в комплекте с утилкампакт	5	уп	500,00	2500,00
2	2453200	аминазин р-р д/и 2.5% 2 мл амп n10	5	уп	94,56	472,80
3	1543	амитриптилин лечива р-р д/и/в/м 20мг 2 мл амп n10	100	уп	137,70	13770,00
4	2286700	амитриптилин таб 25 мг n50	10	уп	18,60	186,00
5	1857900	бисакодил драже 5 мг n30	5	уп	41,24	206,20
6	3466599	верошпилактон таб 25 мг n20	10	уп	46,14	461,40
7	3743899	винпоцетин-акос концентрат д/инфузий 0.5% 2 мл амп. n10	30	уп	45,38	1361,40
8	1887500	гастал таб n60	6	уп	227,00	1362,00
9	2449600	глюкоза р-р д/и/в/в 40% 10 мл амп n10	50	уп	34,10	1705,00
10	132207	грандаксин таб 50 мг n60	10	уп	460,49	4604,90
11	13776403	диклофенак р-р д/и 25 мг/мл 3 мл амп n5	10	уп	18,29	182,90
12	68851	калия хлорид р-р д/и 4% 10 мл амп n10	15	уп	44,25	663,75
13	2053100	магния сульфат р-р д/и 25% 10 мл амп n10	20	уп	30,06	601,20
14	12969501	мпк елец комарик шприц д/и однораз. 10мл с импортной иглой	800	шт	1,55	1240,00
15	12752201	мпк елец комарик шприц д/и однораз. 2 мл с импортной иглой	1000	шт	0,90	900,00
16	12752301	мпк елец комарик шприц д/и однораз. 5 мл с импортной иглой	3000	шт	1,05	3150,00
17	1476800	неулептил капс. 10 мг n50	10	уп	370,93	3709,30
18	1480900	никотиновая кислота р-р д/и 1% 1 мл амп n10	30	уп	18,85	565,50
19	2444600	новокаин р-р д/и 0.5% 5 мл амп n10	10	уп	17,19	171,90
20	2453100	парацетамол таб 500 мг n10	30	уп	7,18	215,40
21	239199	пентоксифиллин р-р д/и/в/в/а 2% 5 мл амп n10	40	уп	22,68	907,20
22	3291399	перчатки смотровые н/стер. р. m пара	250	пара	3,67	917,50
23	3942299	перчатки смотровые н/стер. р. s	250	уп	3,67	917,50
24	2444800	пирацетам р-р д/и 20% 5 мл амп n10	50	уп	37,00	1850,00

25	2464200	пиридоксина г/х р-р д/и 5% 1 мл амп n10	100	уп	19,36	1936,00
26	4619599	релиум р-р д/и 10 мг 2 мл амп n50	1	уп	850,49	850,49
27	2417800	рибоксин р-р д/и/в/в 2% 5 мл амп n10	15	уп	17,91	268,65
28	21189603	система для переливания растворов n1	4000	уп	5,66	22640,00
29	15011	спирт этиловый р-р д/нар. прим-я и приг. лек. 70% 100мл	80	фл	11,91	952,80
30	2464300	тиамина хлорид р-р д/и/в/м 50 мг/мл 1 мл n10 амп	100	уп	20,76	2076,00
31	159999	тиодазин таб п/об пленочной 10 мг n100	20	уп	95,64	1912,80
32	23959	феварин таб п/об 100 мг n15	20	уп	852,84	17056,80
33	2677900	феназепам таб 1 мг n50	20	уп	114,00	2280,00
34	3060500	фуразолидон таб 50 мг n10	10	уп	1,20	12,00
35	11599	хлорпротиксен таб п/об 50 мг n30	20	уп	151,56	3031,20
36	2856600	цефотаксим порошок д/приг. р-ра д/и/в/в/м 1г фл n1	100	фл	14,38	1438,00
37	2569800	эглонил р-р д/и 100 мг 2 мл амп n6	80	уп	466,61	37328,80
38	2569600	эглонил таб 200 мг n12	60	уп	368,00	22080,00
39	13860603	элзепам р-р д/и 0.1% 1 мл амп n10	50	уп	72,19	3609,50
40	2940000	эналаприл таб 10 мг n20	20	уп	6,46	129,20

Приложение № 2

«УТВЕРЖДАЮ»

Заказчик:

«___» _____ 2009

МУНИЦИПАЛЬНЫЙ КОНТРАКТ № 01- _____ / 2009
на поставку лекарственных препаратов и изделий медицинского назначения

г. Пермь

«___» _____ 2009 год

_____, именуемое в дальнейшем ЗАКАЗЧИК, в лице
 гл. врача _____, действующего на основании Устава, с одной стороны, и
 _____, именуемое в дальнейшем ПОСТАВЩИК, в лице
 _____, действующего на основании _____, другой стороны, именуемые
 также СТОРОНЫ, по результатам открытого аукциона в электронной форме № ____ от _____ 2009 г.
 и протокола № ____ от _____ 2009 г., заключили настоящий контракт о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ КОНТРАКТА

1.1. ЗАКАЗЧИК поручает, а ПОСТАВЩИК принимает на себя обязанности по поставке заказчику лекарственных препаратов и изделий медицинского назначения (далее товары). ЗАКАЗЧИК обязуется данный товар принять и оплатить.

1.2. Наименование, количество, цены товаров, общая сумма поставки предусматриваются в подписанной сторонами спецификации, являющейся неотъемлемой частью настоящего контракта и формируют партию товара.

2. КАЧЕСТВО И КОМПЛЕКТНОСТЬ ТОВАРА

2.1. Каждая партия товара, поставляемая ПОСТАВЩИКОМ по качеству и комплектности должна соответствовать установленным ГОСТам, ОСТам, ТУ и должна сопровождаться соответствующими документами, подтверждающими качество каждого отдельного вида поставляемого товара. Поставляемые лекарственные средства должны пройти экспертизу качества в ГУЗ «Пермский центр контроля качества и сертификации лекарственных средств», и иметь регистрационный номер.

2.2. При обнаружении в поставляемом товаре боя, брака, пересортицы, недостачи, нарушения целостности упаковки, маркировке и иной потере товарного вида, несоответствия или отсутствия сопроводительной документации, оформляется акт об установленном расхождении в количестве и качестве товара.

2.3. ПОСТАВЩИК обязан в течение 7 (Семи) рабочих дней, с момента составления данного акта, заменить забракованный товар, либо внести все необходимые изменения с целью приведения товара в соответствии с требованиями контракта, без каких-либо дополнительных затрат со стороны ЗАКАЗЧИКА.

2.4. ПОСТАВЩИК отвечает за качество поставляемого товара в течение всего срока его годности, при соблюдении соответствующих условий хранения. Остаточный срок годности поставляемых товаров должен быть не менее 70% от указанного производителем.

2.5. ПОСТАВЩИК гарантирует, что поставляемые по настоящему контракту товары полностью соответствуют требованиям, установленным в контракте и спецификациям на поставку товара.

3. ТАРА, УПАКОВКА И МАРКИРОВКА

3.1. Товар должен поставляться в стандартной упаковке с учетом необходимых маркировок в соответствии с требованиями стандартов и нормативно-технических документов.

4. СРОКИ И УСЛОВИЯ ПОСТАВКИ

4.1. Товар должен быть поставлен на склад ЗАКАЗЧИКА в полном объеме, соответствующем спецификации, в течение 3 (Трех) дней с момента подписания Муниципального Контракта.

4.2. По согласованию сторон срок поставки может быть изменен.

4.3. При осуществлении приемки товара уполномоченный представитель ЗАКАЗЧИКА обязан осмотреть товары, проверить их количество и качество по сопроводительным документам, совершить другие необходимые действия, обеспечивающие принятие товара согласно требованиям Инструкций о порядке приемки товара, утвержденных Госарбитражем СССР (П-6, П-7) и ст. 513 ГК РФ.

4.4. При завершении поставки товара оформляется акт приема-передачи товара, подписанный ЗАКАЗЧИКОМ и ПОСТАВЩИКОМ, с приложением к нему товаротранспортной накладной, с отметкой материально-ответственного лица Заказчика о принятии товара, заверенной печатью. Датой поставки считается дата подписания акта приема-передачи товара. Все вышеуказанные документы составляются в 3 (трех) экземплярах.

4.5. Товары считаются поставленными надлежащим образом, а ПОСТАВЩИК - выполнившим свои обязательства (в части соответствующей спецификации) с момента подписания акта приема-передачи товара.

4.6. В случае неисполнения ПОСТАВЩИКОМ условий п. 2 настоящего контракта, ЗАКАЗЧИК имеет право отказаться от него. В таком случае ЗАКАЗЧИК обязан обеспечить его сохранность, приняв товар на ответственное хранение и незамедлительно уведомить об этом ПОСТАВЩИКА и ЗАКАЗЧИКА с указанием причины отказа.

5. ЦЕНА И ПОРЯДОК РАСЧЕТОВ

5.1. Стоимость настоящего контракта составляет _____ () рублей.

5.2. Цены на товары, подлежащие поставке, устанавливаются на основании заявок ПОСТАВЩИКА, признанного победителем в ходе проведения открытого аукциона, фиксируются в спецификации и изменению не подлежат.

5.3. Цена поставляемых товаров должна быть указана в рублях с учетом всех налогов и других платежей, включая в себя все затраты по доставке товаров до местонахождения ЗАКАЗЧИКА.

5.4. Товар, поставленный на склад ЗАКАЗЧИКА в установленные контрактом сроки поставки, приемка которого произведена в соответствии с условиями п. 4.4. контракта, оплачивается в течение 30 (тридцати) банковских дней со дня подписания акта приема-передачи товара, при предъявлении счета-фактуры и получения ЗАКАЗЧИКОМ документов в соответствии с п. 4.3. контракта.

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

6.1. Стороны несут ответственность за неисполнение либо ненадлежащее исполнение обязательств по настоящему контракту в соответствии с действующим законодательством.

6.2. В случае неисполнения либо ненадлежащего исполнения условий контракта ПОСТАВЩИК:

6.2.1. За просрочку поставки партии товара, в установленные настоящим контрактом сроки, уплачивает неустойку в размере 1% стоимости товара, поставка которого просрочена, за каждый день просрочки поставки товара.

6.2.2. За поставку товара ненадлежащего качества, т.е. с нарушением требований установленных п. 2.4 настоящего контракта, уплачивает неустойку в размере 10% стоимости некачественного товара.

6.3. При просрочке ПОСТАВЩИКОМ поставки партии товара более чем на 3 дня ЗАКАЗЧИК вправе в одностороннем порядке отказаться от принятия товара, потребовать уплаты штрафной неустойки в размере 15% от стоимости недопоставленного товара.

6.4. В случае просрочки исполнения ЗАКАЗЧИКОМ обязательства, предусмотренного п. 5.4. контракта, ПОСТАВЩИК вправе потребовать уплаты неустойки (штрафа, пеней). Размер неустойки исчисляется из расчета 1/300 ставки рефинансирования ЦБ РФ, действующей на день ее уплаты. ЗАКАЗЧИК освобождается от уплаты неустойки, если докажет, что просрочка исполнения указанного обязательства произошла вследствие непреодолимой силы или не по его вине.

Уплата штрафных санкций не освобождает стороны от выполнения принятых на себя обязательств.

7. РАСТОРЖЕНИЕ КОНТРАКТА

- 7.1. Настоящий контракт вступает в силу с даты его подписания обеими сторонами.
- 7.2. Все уведомления в рамках настоящего контракта должны посылаться Сторонами друг другу в письменном виде.
- 7.3. Все споры и разногласия, которые могут возникнуть в ходе исполнения настоящего договора, будут разрешаться сторонами путем переговоров.
- 7.4. В случае невозможности разрешения споров путем переговоров стороны передают их на рассмотрение в Арбитражный суд Пермского края в соответствии с законодательством РФ.

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 8.1. Разногласия между сторонами, вытекающие из условий настоящего контракта, либо иные, не урегулированные настоящим контрактом отношения, разрешаются в установленном порядке путем переговоров между сторонами.
- 8.2. Все споры, разногласия или требования, возникающие из настоящего контракта или в связи с ним, в том числе касающиеся его заключения, исполнения, нарушения, прекращения или недействительности, подлежат рассмотрению в Арбитражном суде Пермского края.
- 8.3. Досудебный претензионный порядок разрешения споров обязателен, предъявленные претензии рассматриваются сторонами в течение 10 дней со дня их получения.
- 8.4. Настоящий контракт составлен в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, один экземпляр ПОСТАВЩИКА, два экземпляра ЗАКАЗЧИКА.
- 8.5. К контракту прилагаются и являются неотъемлемой его частью спецификации на поставку товара.
- 8.6. Действие настоящего контракта прекращается после полного выполнения сторонами своих обязательств по контракту.

9. ЮРИДИЧЕСКИЕ АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

ЗАКАЗЧИК:

«___» _____ 2009г.

ПОСТАВЩИК:

«___» _____ 2009г.

Извещение № 99 о проведении открытого аукциона в электронной форме от 23 октября 2009 г.

Официальный сайт города Перми
Пресс-служба Администрации города Перми

В связи с размещением муниципального заказа на поставку лекарственных препаратов и изделий медицинского назначения для муниципальных учреждений здравоохранения города Перми специализированная организация ООО «Вектор-Мед» предлагает заинтересованным лицам принять участие в открытом аукционе в электронной форме.

Заказчик: Муниципальное учреждение здравоохранения «Клиническая медико-санитарная часть № 1».

Адрес: 614010, г. Пермь, ул. Куйбышева, 110, телефон/факс: (342) 244-25-80, 248-09-17

Специализированная организация: ООО «Вектор-Мед»

Место нахождения: 614090 г. Пермь ул. Лодыгина, 57. Тел. (342) 269-20-92, 269-09-52.

Эл. почта: markina@permpharm.ru

Источник финансирования: Средства обязательного медицинского страхования.

Предмет контракта: поставка лекарственных препаратов и изделий медицинского назначения в соответствии со спецификацией (Приложение № 1 к настоящему извещению).

Место и условия поставки: 614010, г. Пермь, ул. Куйбышева, 110, «Клиническая медико-санитарная часть № 1», аптека, согласно Муниципальному контракту (Приложение № 2 к настоящему извещению).

Сроки поставки: В течение 3 (трех) дней после подписания муниципального контракта.

Форма, сроки и порядок оплаты: Оплата поставленных лекарственных препаратов и изделий медицинского назначения будет произведена в течение 30 (тридцати) банковских дней со дня подписания акта приема-передачи товара Заказчиком с приложением к нему муниципального контракта, товаротранспортной накладной и предъявления счета-фактуры для оплаты, путем перечисления денежных средств на расчетный счет Поставщика.

Начальная (максимальная) цена: начальная (максимальная) цена контракта:

Лот № 1 895,60 (Восемьсот девяносто пять рублей 60 копеек)

Лот № 2 10 536,90 (Десять тысяч пятьсот тридцать шесть рублей 90 копеек)

Лот № 3	1 441,00 (Одна тысяча четыреста сорок один рубль 00 копеек)
Лот № 4	9 084,00 (Девять тысяч восемьдесят четыре рубля 00 копеек)
Лот № 5	1 120,00 (Одна тысяча сто двадцать рублей 00 копеек)
Лот № 6	258,00 (Двести пятьдесят восемь рублей 00 копеек)
Лот № 7	2 310,00 (Две тысячи триста десять рублей 00 копеек)
Лот № 8	13 030,00 (Тринадцать тысяч тридцать рублей 00 копеек)
Лот № 9	1 864,00 (Одна тысяча восемьсот шестьдесят четыре рубля 00 копеек)
Лот № 10	1 167,00 (Одна тысяча сто шестьдесят семь рублей 00 копеек)
Лот № 11	231,00 (Двести тридцать один рубль 00 копеек)
Лот № 12	760,00 (Семьсот шестьдесят рублей 00 копеек)
Лот № 13	296,00 (Двести девяносто шесть рублей 00 копеек)
Лот № 14	160,99 (Сто шестьдесят рублей 99 копеек)
Лот № 15	1 516,20 (Одна тысяча пятьсот шестнадцать рублей 20 копеек)
Лот № 16	80 000,00 (Восемьдесят тысяч рублей 00 копеек)
Лот № 17	68,45 (Шестьдесят восемь рублей 45 копеек)
Лот № 18	816,25 (Восемьсот шестнадцать рублей 25 копеек)
Лот № 19	8 580,00 (Восемь тысяч пятьсот восемьдесят рублей 00 копеек)
Лот № 20	4 614,00 (Четыре тысячи шестьсот четырнадцать рублей 00 копеек)
Лот № 21	1 524,25 (Одна тысяча пятьсот двадцать четыре рубля 25 копеек)
Лот № 22	893,00 (Восемьсот девяносто три рубля 00 копеек)
Лот № 23	1 099,60 (Одна тысяча девяносто девять рублей 60 копеек)
Лот № 24	581,70 (Пятьсот восемьдесят один рубль 70 копеек)
Лот № 25	6 810,00 (Шесть тысяч восемьсот десять рублей 00 копеек)
Лот № 26	1 357,80 (Одна тысяча триста пятьдесят семь рублей 80 копеек)
Лот № 27	12 825,00 (Двенадцать тысяч восемьсот двадцать пять рублей 00 копеек)
Лот № 28	668,60 (Шестьсот шестьдесят восемь рублей 60 копеек)
Лот № 29	123,20 (Сто двадцать три рубля 20 копеек)
Лот № 30	214,10 (Двести четырнадцать рублей 10 копеек)
Лот № 31	1 364,00 (Одна тысяча триста шестьдесят четыре рубля 00 копеек)
Лот № 32	1 188,00 (Одна тысяча сто восемьдесят восемь рублей 00 копеек)
Лот № 33	1 280,30 (Одна тысяча двести восемьдесят рублей 30 копеек)
Лот № 34	824,70 (Восемьсот двадцать четыре рубля 70 копеек)
Лот № 35	7 833,00 (Семь тысяч восемьсот тридцать три рубля 00 копеек)
Лот № 36	384,82 (Триста восемьдесят четыре рубля 82 копейки)
Лот № 37	3 754,00 (Три тысячи семьсот пятьдесят четыре рубля 00 копеек)
Лот № 38	209,20 (Двести девять рублей 20 копеек)
Лот № 39	482,65 (Четыреста восемьдесят два рубля 65 копеек)
Лот № 40	960,00 (Девятьсот шестьдесят рублей 00 копеек)
Лот № 41	825,00 (Восемьсот двадцать пять рублей 00 копеек)
Лот № 42	4 425,00 (Четыре тысячи четыреста двадцать пять рублей 00 копеек)
Лот № 43	772,77 (Семьсот семьдесят два рубля 77 копеек)
Лот № 44	12 169,00 (Двенадцать тысяч сто шестьдесят девять рублей 00 копеек)
Лот № 45	181,60 (Сто восемьдесят один рубль 60 копеек)
Лот № 46	2 440,00 (Две тысячи четыреста сорок рублей 00 копеек)
Лот № 47	3 963,16 (Три тысячи девятьсот шестьдесят три рубля 16 копеек)
Лот № 48	4 200,00 (Четыре тысячи двести рублей 00 копеек)
Лот № 49	710,00 (Семьсот десять рублей 00 копеек)
Лот № 50	187,00 (Сто восемьдесят семь рублей 00 копеек)
Лот № 51	3 266,00 (Три тысячи двести шестьдесят шесть рублей 00 копеек)
Лот № 52	518,40 (Пятьсот восемнадцать рублей 40 копеек)
Лот № 53	2 530,00 (Две тысячи пятьсот тридцать рублей 00 копеек)
Лот № 54	185,60 (Сто восемьдесят пять рублей 60 копеек)
Лот № 55	3 006,00 (Три тысячи шесть рублей 00 копеек)
Лот № 56	1 221,90 (Одна тысяча двести двадцать один рубль 90 копеек)
Лот № 57	24 559,04 (Двадцать четыре тысячи пятьсот пятьдесят девять рублей 04 копейки)

Лот № 58	185,55 (Сто восемьдесят пять рублей 55 копеек)
Лот № 59	1 345,20 (Одна тысяча триста сорок пять рублей 20 копеек)
Лот № 60	16 548,00 (Шестнадцать тысяч пятьсот сорок восемь рублей 00 копеек)
Лот № 61	369,00 (Триста шестьдесят девять рублей 00 копеек)
Лот № 62	997,45 (Девятьсот девяносто семь рублей 45 копеек)
Лот № 63	2 855,00 (Две тысячи восемьсот пятьдесят пять рублей 00 копеек)
Лот № 64	309,50 (Триста девять рублей 50 копеек)
Лот № 65	94 325,00 (Девяносто четыре тысячи триста двадцать пять рублей 00 копеек)
Лот № 66	28,90 (Двадцать восемь рублей 90 копеек)
Лот № 67	565,50 (Пятьсот шестьдесят пять рублей 50 копеек)
Лот № 68	180,05 (Сто восемьдесят рублей 05 копеек)
Лот № 69	501,00 (Пятьсот один рубль 00 копеек)
Лот № 70	34,20 (Тридцать четыре рубля 20 копеек)
Лот № 71	171,90 (Сто семьдесят один рубль 90 копеек)
Лот № 72	577,60 (Пятьсот семьдесят семь рублей 60 копеек)
Лот № 73	3 480,00 (Три тысячи четыреста восемьдесят рублей 00 копеек)
Лот № 74	2 739,00 (Две тысячи семьсот тридцать девять рублей 00 копеек)
Лот № 75	192,10 (Сто девяносто два рубля 10 копеек)
Лот № 76	226,50 (Двести двадцать шесть рублей 50 копеек)
Лот № 77	359,00 (Триста пятьдесят девять рублей 00 копеек)
Лот № 78	2 268,00 (Две тысячи двести шестьдесят восемь рублей 00 копеек)
Лот № 79	1 066,13 (Одна тысяча шестьдесят шесть рублей 13 копеек)
Лот № 80	353,00 (Триста пятьдесят три рубля 00 копеек)
Лот № 81	7 100,00 (Семь тысяч сто рублей 00 копеек)
Лот № 82	618,80 (Шестьсот восемнадцать рублей 80 копеек)
Лот № 83	2 280,00 (Две тысячи двести восемьдесят рублей 00 копеек)
Лот № 84	1 865,00 (Одна тысяча восемьсот шестьдесят пять рублей 00 копеек)
Лот № 85	2 390,57 (Две тысячи триста девяносто рублей 57 копеек)
Лот № 86	319,48 (Триста девятнадцать рублей 48 копеек)
Лот № 87	246,00 (Двести сорок шесть рублей 00 копеек)
Лот № 88	2 158,40 (Две тысячи сто пятьдесят восемь рублей 40 копеек)
Лот № 89	2 292,00 (Две тысячи двести девяносто два рубля 00 копеек)
Лот № 90	4 485,00 (Четыре тысячи четыреста восемьдесят пять рублей 00 копеек)
Лот № 91	292,48 (Двести девяносто два рубля 48 копеек)
Лот № 92	988,57 (Девятьсот восемьдесят восемь рублей 57 копеек)
Лот № 93	3 633,82 (Три тысячи шестьсот тридцать три рубля 82 копейки)
Лот № 94	509,00 (Пятьсот девять рублей 00 копеек)
Лот № 95	8 102,76 (Восемь тысяч сто два рубля 76 копеек)
Лот № 96	2 280,00 (Две тысячи двести восемьдесят рублей 00 копеек)
Лот № 97	7 127,80 (Семь тысяч сто двадцать семь рублей 80 копеек)
Лот № 98	437,00 (Четыреста тридцать семь рублей 00 копеек)
Лот № 99	120,00 (Сто двадцать рублей 00 копеек)
Лот № 100	52,25 (Пятьдесят два рубля 25 копеек)
Лот № 101	4 566,00 (Четыре тысячи пятьсот шестьдесят шесть рублей 00 копеек)
Лот № 102	12 100,00 (Двенадцать тысяч сто рублей 00 копеек)
Лот № 103	74,40 (Семьдесят четыре рубля 40 копеек)
Лот № 104	1 837,50 (Одна тысяча восемьсот тридцать семь рублей 50 копеек)

Порядок формирования цены контракта (цены лота): Цена поставки должна быть указана с учетом всех налогов и других платежей: включая все затраты по доставке лекарственных препаратов и изделий медицинского назначения до Получателя.

Участники размещения заказа: Субъекты малого предпринимательства.

Требование к участникам размещения заказа: 1. Участник размещения заказа должен соответствовать требованиям части 1 статьи 4 Федерального закона от 24.07.2007 г. № 209-ФЗ

- суммарная доля участия Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, муниципальных образований, иностранных юридических лиц, иностранных граждан, общественных и религиозных организаций (объединений), благо-

творительных и иных фондов в уставном (складочном) капитале (паевом фонде) участника размещения заказа (юр. лица) не должна превышать 25% (за исключением активов акционерных фондов и закрытых паевых инвестиционных фондов);

- доля участия, принадлежащая одному или нескольким юр. лицам, не являющимися субъектами малого и среднего предпринимательства, в уставном (складочном) капитале (паевом фонде) участника размещения заказа (юр. лица) не должна превышать 25%;

- средняя численность работников за предшествующий календарный год не должна превышать 100 человек;

- выручка от реализации товаров (работ, услуг) за предшествующий год без учета НДС не должна превышать предельное значение для следующих категорий субъектов:

- микропредприятия – 60 млн. рублей,

- малые предприятия – 400 млн. рублей.

2. Отсутствие в реестре недобросовестных поставщиков.

Сведения о валюте: Для формирования цены контракта и расчетов с поставщиками используется рубль Российской Федерации, официальный курс иностранной валюты к рублю РФ не применяется.

Срок подписания контракта: Срок подписания победителем аукциона муниципального контракта - не ранее 10 дней и не позднее 20 дней со дня подписания протокола электронного аукциона.

Размер обеспечения исполнения контракта: Требование обеспечения исполнения контракта не установлено.

Требования к сроку предоставления гарантий качества товара: Поставляемые лекарственные препараты и изделия медицинского назначения должны иметь остаточный срок годности не менее 70%. Каждая партия товара по качеству и комплектности должна соответствовать установленным ГОСТам, ОСТам, ТУ. Поставляемые лекарственные средства должны пройти экспертизу качества в ГУЗ «Пермский центр контроля качества и сертификации лекарственных средств», иметь регистрационный номер и сопровождаться документами, подтверждающими его качество (сертификаты соответствия, регистрационные удостоверения, паспорта заводов изготовителей и др.).

Адрес сайта, на котором проводится аукцион: www.medauction.perm.ru

Порядок регистрации участников на сайте: Для участия в аукционе участник размещения заказа проходит самостоятельно процедуру регистрации на сайте www.medauction.perm.ru, где заполняет анкету участника, в которой указывает следующие данные: наименование в соответствии с учредительными документами, адрес местонахождения, паспортные данные (ПБОЮЛ), код ГЕС, адрес электронной почты, номера контактных телефонов, сведения о руководителе и ответственном (контактном) лице, реквизиты лицензии на осуществление фармацевтической деятельности (для поставщиков лекарственных средств) и др.

Подробная информация о порядке регистрации, условиях поставки, ответственности сторон и других условиях проведения аукциона размещена на сайте: www.medauction.perm.ru.

Дата и время начала регистрации участников аукциона на сайте: Начало регистрации участников - **10-00 часов 23 октября 2009 г.**

Начало проведения аукциона - 12-00 часов 03 ноября 2009 г.

Извещение о проведении открытого аукциона в электронной форме размещается на официальном сайте города Перми – www.gorodperm.ru

Приложение № 1

«УТВЕРЖДАЮ»

Заказчик:

«___» _____ 2009 г.

Спецификация

№	Код ГЕС	Номенклатура	Кол-во	Ед.	Цена с НДС	Сумма с НДС
1	2446500	аевит капс. n10	40	уп	22,39	895,60
2	22487603	актовегин сотекс р-р д/и 40 мг/мл 5 мл n10 амп	10	уп	1053,69	10536,90
3	2454300	аллохол таб п/об n10	100	уп	14,41	1441,00
4	1072400	амикацина сульфат порошок лиофилизированный д/и/в/в/м 500 мг фл n1	400	фл	22,71	9084,00

5	11833102	амлодипин таб 10мг n30	10	уп	112,00	1120,00
6	1800200	аммиак р-р 10% 40 мл фл	50	фл	5,16	258,00
7	23885203	амоксиклав квиктаб таб дисперг. 500+125 мг n14	5	шт	462,00	2310,00
8	610299	амоксиклав порошок д/приг. р-ра д/и 1000+200мг фл n5	10	уп	1303,00	13030,00
9	2463900	анальгин р-р д/и 50% 2 мл амп n10	100	уп	18,64	1864,00
10	2304700	аскорбиновая кислота д/и 5% 2 мл амп n10	50	уп	23,34	1167,00
11	2450200	аспаркам таб n50	20	уп	11,55	231,00
12	8241	атропина/с р-р д/и 0.1% 1 мл амп n10	20	уп	38,00	760,00
13	2467900	ацетилсалициловая кислота таб 500мг n10	100	уп	2,96	296,00
14	2217499	баралгетас таб 500мг n100	1	уп	160,99	160,99
15	17454003	бахилы низкие медицинские одноразовые n50 пар	20	уп	75,81	1516,20
16	12627103	биотраксон порошок д/приг. р-ра д/и/в/в/м 1000мг фл n1	1000	уп	80,00	80000,00
17	3127551	вазелин мед. 25г бан.	5	бан	13,69	68,45
18	2206999	варфарин никомед таб 2.5 мг n100	5	уп	163,25	816,25
19	17622503	венофундин р-р д/инфузий 60 мг/мл 500 мл конт. пл.	20	контейнер	429,00	8580,00
20	3466599	верошпилактон таб 25 мг n20	100	уп	46,14	4614,00
21	966899	верошпирон капс. 100 мг n30	5	уп	304,85	1524,25
22	1876900	викаир таб n10	100	уп	8,93	893,00
23	1877200	викасол р-р д/и 1% 1 мл амп n10	20	уп	54,98	1099,60
24	3062500	вода для инъекций 5 мл амп n10	30	уп	19,39	581,70
25	1887500	гастал таб n60	30	уп	227,00	6810,00
26	1922299	гексикон суппозитории вагинальные 16 мг n10	5	уп	271,56	1357,80
27	1191400	гепарин р-р д/и 5000 ме/мл 5 мл фл n5	30	уп	427,50	12825,00
28	23141	гипотиазид таб 100 мг n20	5	уп	133,72	668,60
29	2872500	глицерин 25г фл	20	фл	6,16	123,20
30	1203900	глицин таб сублингв. 100 мг n50	10	уп	21,41	214,10
31	2449600	глюкоза р-р д/и/в/в 40% 10 мл амп n10	40	уп	34,10	1364,00
32	621399	диабетон мв таб с модиф. высв. 30 мг n60	3	уп	396,00	1188,00
33	13776403	диклофенак р-р д/и 25 мг/мл 3 мл амп n5	70	уп	18,29	1280,30
34	1945700	дисоль р-р д/инф. 400 мл фл. д/кр.	30	фл	27,49	824,70
35	12317301	дитилин-дарница р-р д/и/в/в 20 мг/мл 5 мл амп n5	50	уп	156,66	7833,00
36	3715499	доксазозин таб 2 мг n30	2	уп	192,41	384,82
37	12945201	дротаверин р-р д/и 2% 2 мл n10 амп	100	уп	37,54	3754,00
38	14430903	дротаверин-мс г/хл таб 40 мг n10	40	уп	5,23	209,20
39	15804403	индапамид мв таб с модиф. высв. 1.5 мг n30	5	уп	96,53	482,65
40	14116003	индапамид-верте капс. 2.5 мг n30	30	уп	32,00	960,00
41	20402303	интерферон лейкоцитарный человеческий жидкий р-р д/мест. и нар. прим-я 5000 ме 2 мл n1	5	уп	165,00	825,00
42	68851	калия хлорид р-р д/и 4% 10 мл амп n10	100	уп	44,25	4425,00
43	1998300	кардикет таб ретард 40 мг n50	3	уп	257,59	772,77
44	1321400	кеторол р-р д/и 30 мг/мл 1 мл амп n10	100	уп	121,69	12169,00
45	14316203	корвалол капли д/вн. пр. 25 мл фл-кап. инд. уп.	20	уп	9,08	181,60
46	11960502	ко-ренитек таб 20 мг/12.5 мг n56	5	уп	488,00	2440,00
47	429999	ксефокам порошок лиофилизированный д/и 8 мг фл n5	4	уп	990,79	3963,16
48	1358900	курантил п 25 таб п/об 25 мг n120	10	уп	420,00	4200,00
49	12846301	левометил мазь 30г туба	50	уп	14,20	710,00
50	3029300	лейкопластырь бактерицидный 4.0x10.0	100	уп	1,87	187,00
51	3518899	лейкопластырь на шпуре 2.0x500	200	уп	16,33	3266,00
52	2395300	лидокаин р-р д/и 2% 2 мл амп n10	30	уп	17,28	518,40
53	21448603	лидокаин спрей для местного применения 10% 38г	10	уп	253,00	2530,00
54	2395900	лоперамид таб 2 мг n20	20	уп	9,28	185,60
55	2053100	магния сульфат р-р д/и 25% 10 мл амп n10	100	уп	30,06	3006,00
56	173799	маркаин спинал хэви р-р д/и 0.5% 4 мл амп n5	1	уп	1221,90	1221,90
57	1420600	меронем порошок лиофилизированный д/и/в/в 1г фл n10	1	фл	24559,04	24559,04
58	2451500	метилурацил таб 500 мг n50	5	уп	37,11	185,55
59	643099	метопролол-акри таб 50 мг n30	30	уп	44,84	1345,20

60	1431300	метрогил р-р д/и/в/в 5 мг/мл 100 мл фл n1	600	фл	27,58	16548,00
61	2876200	метронидазол таб 250 мг n20	50	уп	7,38	369,00
62	3051500	мильгамма р-р д/и 2 мл n5 амп	5	уп	199,49	997,45
63	629299	наконечник для кружки эсмарха взр.	500	шт	5,71	2855,00
64	1466300	натрия хлорид р-р д/и 0.9% 10 мл амп n10	10	уп	30,95	309,50
65	2089400	натрия хлорид р-р д/инф. 0.9% 250 мл конт. п/э	3500	уп	26,95	94325,00
66	2429300	нафтизин капли назал. 0.1% 10 мл фл	10	фл	2,89	28,90
67	1480900	никотиновая кислота р-р д/и 1% 1 мл амп n10	30	уп	18,85	565,50
68	2401300	нитроглицерин таб подъяз. 0.5 мг n40	5	уп	36,01	180,05
69	1487400	нитроминт аэрозоль подъяз. дозир. 0.4 мг/доза 10г 180доз фл	3	фл	167,00	501,00
70	2468000	нитросорбид таб 10 мг n50	5	уп	6,84	34,20
71	2444600	новокаин р-р д/и 0.5% 5 мл амп n10	10	уп	17,19	171,90
72	2901999	офлоксацин таб п/об 200 мг n10	20	уп	28,88	577,60
73	23503103	панзинорм форте 20 000 таб п/об киш. раств. n30	20	уп	174,00	3480,00
74	1536700	папаверина гидрохлорид р-р д/и 2% 2 мл амп n10	150	уп	18,26	2739,00
75	1536400	папаверина гидрохлорид свечи 20 мг n10	10	уп	19,21	192,10
76	2461100	папаверина гидрохлорид таб 40 мг n10	50	уп	4,53	226,50
77	2453100	парацетамол таб 500 мг n10	50	уп	7,18	359,00
78	239199	пентоксифиллин р-р д/и/в/в/а 2% 5 мл амп n10	100	уп	22,68	2268,00
79	12534101	перекись водорода концентрированная (пергидроль) р-р	22,8	уп	46,76	1066,13
80	12534201	перекись водорода р-р фс-42-2644-95	1	уп	353,00	353,00
81	325899	платифиллина гидротартрат р-р д/и/п/к 0.2% 1 мл амп n10	100	уп	71,00	7100,00
82	48107	преднизолон никомед р-р д/и/в/в/м 25 мг 1 мл n25 амп	2	уп	309,40	618,80
83	2155400	преднизолон таб 5 мг n100	30	уп	76,00	2280,00
84	15907203	равел ср таб п/об пролонг. 1.5 мг n60	5	уп	373,00	1865,00
85	174499	рекофол эмульсия д/и/в/в 10 мг/мл 20 мл n5	1	уп	2390,57	2390,57
86	1674999	сальгим р-р д/инг. 0.1% 10 мл фл n10	1	фл	319,48	319,48
87	11783003	сеналекс таб 13.5 мг n500	1	уп	246,00	246,00
88	1657800	сибазон р-р д/и 0.5% 2 мл амп n10	40	уп	53,96	2158,40
89	12336101	скальпель стерильный с пластмассовой ручкой №22	200	шт	11,46	2292,00
90	1676000	сорбифер дурулес таб п/об n50	15	уп	299,00	4485,00
91	2212800	сотагексал таб 160 мг n20	2	уп	146,24	292,48
92	777299	теветен таб п/об 600 мг n14	1	уп	988,57	988,57
93	1490207	транексам р-р д/в/в введ. 50 мг/мл 5 мл n10	2	уп	1816,91	3633,82
94	4584699	уголь активированный-мс таб 250 мг n10	100	уп	5,09	509,00
95	22489203	урографин сотекс р-р д/и 76% 20 мл n10 амп	3	уп	2700,92	8102,76
96	2677900	феназепам таб 1 мг n50	20	уп	114,00	2280,00
97	13211	флемоклав солютаб таб дисперг. 500 мг/125 мг n20	10	уп	712,78	7127,80
98	2502700	фталазол таб 500 мг n10	50	уп	8,74	437,00
99	3060500	фуразолидон таб 50 мг n10	100	уп	1,20	120,00
100	2662200	фуросемид таб 40 мг n50	5	уп	10,45	52,25
101	2855800	цефазолина н. с. порошок д/приг. р-ра д/и/в/в/м 1000 мг фл n1	300	фл	15,22	4566,00
102	2556000	ципрофлоксацин р-р д/и 200 мг 100 мл фл	400	фл	30,25	12100,00
103	3059700	цитрамон п таб n10	30	уп	2,48	74,40
104	2940100	эналаприл таб 20 мг n20	150	уп	12,25	1837,50

Приложение № 2

«УТВЕРЖДАЮ»

Заказчик:

«___» _____ 2009

МУНИЦИПАЛЬНЫЙ КОНТРАКТ № 01- _____ / 2009
на поставку лекарственных препаратов и изделий медицинского назначения

г. Пермь

«___» _____ 2009 год

_____, именуемое в дальнейшем ЗАКАЗЧИК, в лице
гл. врача _____, действующего на основании Устава, с одной стороны, и _____
_____, именуемое в дальнейшем ПОСТАВЩИК, в лице
_____, действующего на основании _____, другой стороны, именуемые
также СТОРОНЫ, по результатам открытого аукциона в электронной форме № ____ от _____ 2009 г.
и протокола № ____ от _____ 2009 г., заключили настоящий контракт о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ КОНТРАКТА

1.1. ЗАКАЗЧИК поручает, а ПОСТАВЩИК принимает на себя обязанности по поставке заказчику лекарственных препаратов и изделий медицинского назначения (далее товары). ЗАКАЗЧИК обязуется данный товар принять и оплатить.

1.2. Наименование, количество, цены товаров, общая сумма поставки предусматриваются в подписанной сторонами спецификации, являющейся неотъемлемой частью настоящего контракта и формируют партию товара.

2. КАЧЕСТВО И КОМПЛЕКТНОСТЬ ТОВАРА

2.1. Каждая партия товара, поставляемая ПОСТАВЩИКОМ по качеству и комплектности должна соответствовать установленным ГОСТам, ОСТам, ТУ и должна сопровождаться соответствующими документами, подтверждающими качество каждого отдельного вида поставляемого товара. Поставляемые лекарственные средства должны пройти экспертизу качества в ГУЗ «Пермский центр контроля качества и сертификации лекарственных средств», и иметь регистрационный номер.

2.2. При обнаружении в поставляемом товаре боя, брака, пересортицы, недостачи, нарушения целостности упаковки, маркировке и иной потере товарного вида, несоответствия или отсутствия сопроводительной документации, оформляется акт об установленном расхождении в количестве и качестве товара.

2.3. ПОСТАВЩИК обязан в течение 7 (Семи) рабочих дней, с момента составления данного акта, заменить забракованный товар, либо внести все необходимые изменения с целью приведения товара в соответствии с требованиями контракта, без каких-либо дополнительных затрат со стороны ЗАКАЗЧИКА.

2.4. ПОСТАВЩИК отвечает за качество поставляемого товара в течение всего срока его годности, при соблюдении соответствующих условий хранения. Остаточный срок годности поставляемых товаров должен быть не менее 70% от указанного производителем.

2.5. ПОСТАВЩИК гарантирует, что поставляемые по настоящему контракту товары полностью соответствуют требованиям, установленным в контракте и спецификациям на поставку товара.

3. ТАРА, УПАКОВКА И МАРКИРОВКА

3.1. Товар должен поставляться в стандартной упаковке с учетом необходимых маркировок в соответствии с требованиями стандартов и нормативно-технических документов.

4. СРОКИ И УСЛОВИЯ ПОСТАВКИ

4.1. Товар должен быть поставлен на склад ЗАКАЗЧИКА в полном объеме, соответствующем спецификации, в течение 3 (Трех) дней с момента подписания Муниципального Контракта.

4.2. По согласованию сторон срок поставки может быть изменен.

4.3. При осуществлении приемки товара уполномоченный представитель ЗАКАЗЧИКА обязан осмотреть товары, проверить их количество и качество по сопроводительным документам, совершить другие необходимые действия,

обеспечивающие принятие товара согласно требованиям Инструкций о порядке приемки товара, утвержденных Госарбитражем СССР (П-6, П-7) и ст. 513 ГК РФ.

4.4. При завершении поставки товара оформляется акт приема-передачи товара, подписанный ЗАКАЗЧИКОМ и ПОСТАВЩИКОМ, с приложением к нему товаротранспортной накладной, с отметкой материально-ответственного лица Заказчика о принятии товара, заверенной печатью. Датой поставки считается дата подписания акта приема-передачи товара. Все вышеуказанные документы составляются в 3 (трех) экземплярах.

4.5. Товары считаются поставленными надлежащим образом, а ПОСТАВЩИК - выполнившим свои обязательства (в части соответствующей спецификации) с момента подписания акта приема-передачи товара.

4.6. В случае неисполнения ПОСТАВЩИКОМ условий п. 2 настоящего контракта, ЗАКАЗЧИК имеет право отказаться от него. В таком случае ЗАКАЗЧИК обязан обеспечить его сохранность, приняв товар на ответственное хранение и незамедлительно уведомить об этом ПОСТАВЩИКА и ЗАКАЗЧИКА с указанием причины отказа.

5. ЦЕНА И ПОРЯДОК РАСЧЕТОВ

5.1. Стоимость настоящего контракта составляет _____ () рублей.

5.2. Цены на товары, подлежащие поставке, устанавливаются на основании заявок ПОСТАВЩИКА, признанного победителем в ходе проведения открытого аукциона, фиксируются в спецификации и изменению не подлежат.

5.3. Цена поставляемых товаров должна быть указана в рублях с учетом всех налогов и других платежей, включать в себя все затраты по доставке товаров до местонахождения ЗАКАЗЧИКА.

5.4. Товар, поставленный на склад ЗАКАЗЧИКА в установленные контрактом сроки поставки, приемка которого произведена в соответствии с условиями п. 4.4. контракта, оплачивается в течение 30 (тридцати) банковских дней со дня подписания акта приема-передачи товара, при предъявлении счета-фактуры и получения ЗАКАЗЧИКОМ документов в соответствии с п. 4.3. контракта.

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

6.1. Стороны несут ответственность за неисполнение либо ненадлежащее исполнение обязательств по настоящему контракту в соответствии с действующим законодательством.

6.2. В случае неисполнения либо ненадлежащего исполнения условий контракта ПОСТАВЩИК:

6.2.1. За просрочку поставки партии товара, в установленные настоящим контрактом сроки, уплачивает неустойку в размере 1% стоимости товара, поставка которого просрочена, за каждый день просрочки поставки товара.

6.2.2. За поставку товара ненадлежащего качества, т. е. с нарушением требований установленных п. 2.4 настоящего контракта, уплачивает неустойку в размере 10% стоимости некачественного товара.

6.3. При просрочке ПОСТАВЩИКОМ поставки партии товара более чем на 3 дня ЗАКАЗЧИК вправе в одностороннем порядке отказаться от принятия товара, потребовать уплаты штрафной неустойки в размере 15% от стоимости недоставленного товара.

6.4. В случае просрочки исполнения ЗАКАЗЧИКОМ обязательства, предусмотренного п. 5.4. контракта, ПОСТАВЩИК вправе потребовать уплаты неустойки (штрафа, пеней). Размер неустойки исчисляется из расчета 1/300 ставки рефинансирования ЦБ РФ, действующей на день ее уплаты. ЗАКАЗЧИК освобождается от уплаты неустойки, если докажет, что просрочка исполнения указанного обязательства произошла вследствие непреодолимой силы или не по его вине.

Уплата штрафных санкций не освобождает стороны от выполнения принятых на себя обязательств.

7. РАСТОРЖЕНИЕ КОНТРАКТА

7.1. Настоящий контракт вступает в силу с даты его подписания обеими сторонами.

7.2. Все уведомления в рамках настоящего контракта должны посылаться Сторонами друг другу в письменном виде.

7.3. Все споры и разногласия, которые могут возникнуть в ходе исполнения настоящего договора, будут разрешаться сторонами путем переговоров.

7.4. В случае невозможности разрешения споров путем переговоров стороны передают их на рассмотрение в Арбитражный суд Пермского края в соответствии с законодательством РФ.

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Разногласия между сторонами, вытекающие из условий настоящего контракта, либо иные, не урегулированные настоящим контрактом отношения, разрешаются в установленном порядке путем переговоров между сторонами.

8.2. Все споры, разногласия или требования, возникающие из настоящего контракта или в связи с ним, в том числе касающиеся его заключения, исполнения, нарушения, прекращения или недействительности, подлежат рассмотрению в Арбитражном суде Пермского края.

8.3. Досудебный претензионный порядок разрешения споров обязателен, предъявленные претензии рассматриваются сторонами в течение 10 дней со дня их получения.

8.4. Настоящий контракт составлен в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, один экземпляр ПОСТАВЩИКА, два экземпляра ЗАКАЗЧИКА.

8.5. К контракту прилагаются и являются неотъемлемой его частью спецификации на поставку товара.

8.6. Действие настоящего контракта прекращается после полного выполнения сторонами своих обязательств по контракту.

9. ЮРИДИЧЕСКИЕ АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

ЗАКАЗЧИК:

ПОСТАВЩИК:

«___» _____ 2009г.

«___» _____ 2009г.

Извещение о проведении открытого аукциона в электронной форме от 23 октября 2009 г.

Муниципальное учреждение здравоохранения «Городская детская клиническая больница № 1» объявляет о проведении открытого аукциона в электронной форме для **субъектов малого предпринимательства** на право заключения муниципального контракта на поставку продуктов питания (бакалея).

1. Форма торгов: Открытый аукцион в электронной форме.

2. Заказчик: Муниципальное учреждение здравоохранения «Городская детская клиническая больница № 1».

3. Местонахождения Заказчика: 614060, г. Пермь, ул. Лебедева, 44, тел/факс 8 (342) 265-97-93, адрес электронной почты: permgdkb1@perm.ru

4. Почтовый адрес Заказчика: 614060, г. Пермь, ул. Лебедева, 44, тел/факс 8 (342) 265-97-93, адрес электронной почты: permgdkb1@perm.ru

5. Оператор по выполнению технической работы при проведении открытого аукциона в электронной форме: ОАО «Единая электронная торговая площадка».

6. Юридический адрес Оператора: 127006, Российская Федерация, г. Москва, ул. Каретный ряд, д. 2/1.

7. Почтовый адрес Оператора: 117312, Российская Федерация, г. Москва, ул. Проспект 60-летия Октября, д. 9, тел. (495) 727-18-77, E-mail: mia@roseltorg.ru

8. Внимание! Участниками размещения заказа могут быть только субъекты малого предпринимательства, соответствующие требованиям части 1 статьи 4 Федерального закона от 24.07.2007 № 209-ФЗ.

8.1. Заказчиком установлено требование об отсутствии в реестре недобросовестных поставщиков сведений об участниках размещения заказа.

9. Ответственное лицо Заказчика: Орлова Тамара Петровна.

10. Ответственное лицо Оператора: Мустя Ирина Андреевна.

11. Предмет Муниципального контракта: Поставка продуктов питания (бакалея).

В соответствии со спецификацией (Приложение № 1 к настоящему Извещению).

12. Количество поставляемого товара: В соответствии со спецификацией (Приложение № 1 к настоящему Извещению).

13. Место поставки товара: г. Пермь, ул. Лебедева, 44, пищеблок, ул. Бушмакина, 19, пищеблок.

14. Условия поставки товара: Согласно Муниципальному контракту (Приложение № 2 к настоящему Извещению).

15. Срок поставки товара: С момента заключения муниципального контракта до полного исполнения Поставщиком обязательств по поставке (в течение IV квартала 2009 года).

Товар поставляется партиями. Срок поставки товара – не более 3 (Три) рабочих дней со дня подачи заявки. Время – не позднее 15 часов.

16. Форма, сроки и порядок оплаты товара: Безналичный расчет путем перечисления денежных средств на расчетный счет Поставщика. В течение 20 (Двадцать) банковских дней после приёмки товара и подписания накладных.

17. Размер обеспечения регистрации в качестве участника открытого аукциона в электронной форме: Не предусмотрено.

18. Обеспечение исполнения Контракта: Не предусмотрено.

19. Начальная (максимальная) цена Контракта, в том числе НДС: 150 000 (Сто пятьдесят тысяч) рублей 00 копеек.

20. Сведения о валюте, используемой для формирования цены Муниципального контракта и расчётов: Платежи осуществляются в валюте Российской Федерации. Курс иностранной валюты по отношению к рублю Российской Федерации не применяется.

21. Порядок формирования цены Муниципального контракта: Цена контракта должна включать в себя все налоги и сборы, таможенные пошлины, выплаченные или подлежащие выплате, оплату транспортных расходов внутри страны, страхования и прочих расходов, связанных с доставкой и разгрузкой товаров в их конечном пункте назначения.

22. Источник финансирования заказа: средства обязательного медицинского страхования

23. Срок подписания Муниципального контракта: Не ранее чем через 10 и не позднее чем через 15 дней со дня подписания протокола аукциона.

23.1. Условия подписания Муниципального контракта:

Участник размещения заказа при заключении контракта обязан предоставить заверенные им копии документов, которые будут являться неотъемлемой частью контракта, подтверждающие его соответствие требованиям, указанным в ст. 4 Федерального закона № 209-ФЗ, применительно к субъектам малого предпринимательства. В случае не предоставления участником вышеуказанных документов и в случае не соответствия участника требованиям, указанным в извещении об открытом аукционе в электронной форме Муниципальный контракт не будет заключен с таким участником. Право заключения контракта перейдет к участнику, который подал предпоследнее ценовое предложение.

24. Официальный сайт, на котором опубликовано извещение: Официальный сайт «Администрация города Перми» (www.gorodperm.ru).

25. Место регистрации участников аукциона в электронной форме: сайт в сети Интернет www.roseltorg.ru в соответствии с Регламентом пользования Единой электронной торговой площадкой.

26. Дата и время начала регистрации участников на аукцион: 24 октября 2009 года в 10 ч. 00 минут по времени сервера Единой электронной торговой площадки в соответствии с Регламентом пользования Единой электронной торговой площадкой.

27. Порядок регистрации на участие в аукционе: производится в соответствии с Регламентом пользования Единой электронной торговой площадкой.

28. Место проведения аукциона в электронной форме: сайт в сети Интернет www.roseltorg.ru в соответствии с требованиями Единой электронной торговой площадки.

29. Дата и время начала проведения аукциона в электронной форме: 3 ноября 2009 года в 10 ч. 00 минут по времени сервера Единой электронной торговой площадки.

В аукционе могут принять участие участники размещения заказа, зарегистрированные на Единой электронной торговой площадке на сайте в сети Интернет www.roseltorg.ru в порядке, определенном Регламентом пользования Единой электронной торговой площадкой.

Аукцион проводится с использованием ЭЦП.

Приложение № 1 к Извещению

УТВЕРЖДАЮ

Главный врач МУЗ «ГДКБ № 1»

_____/ **О. Г. Токмакова**

« ____ » _____ 2009 год

СПЕЦИФИКАЦИЯ

№ п/п	Наименование	Качественные характеристики	Ед. изм.	Кол-во
1	Мука пшеничная (высший сорт)	ГОСТ Р 52189-03	кг	300
2	Мука ржаная обдирная	ГОСТ 7045-90	кг	50
3	Крупа гречневая ядрица (1 сорт)	ГОСТ 5550-74	кг	300
4	Крупа манная	ГОСТ 7022-97	кг	200
5	Крупа перловая № 1,2	ГОСТ 5784-60	кг	200
6	Крупа пшеничная полтавская № 2	ГОСТ 276-60	кг	150
7	Крупа пшеничная «Артек»	ТУ 9294-001-36366811-04	кг	150
8	Крупа пшено шлифованное (высший сорт)	ГОСТ 572-60	кг	200
9	Крупа рис круглый (высший сорт или 1 сорт)	ГОСТ 6293-90	кг	300
10	Крупа рис длиннозерный (высший сорт)		кг	200
11	Крупа кукурузная фасованная 600г – 900г	ГОСТ 6002-69	кг	60
12	Крупа ячневая № 2	ГОСТ 5784-60	кг	200
13	Хлопья овсяные «Геркулес»	ГОСТ 21149-93	кг	300
14	Горох лущеный колотый	ГОСТ 6201-68	кг	50

15	Макаронные изделия, а именно: вермишель и мелкие рожки («ракушки», «перья» и другие крупные макаронные изделия исключаются) (высший сорт)	ГОСТ Р 51865-02	кг	300
16	Крахмал картофельный фасованный	ГОСТ 18488-200	кг	45
17	Сахар	ГОСТ 21-94	кг	1000
18	Соль йодированная	ГОСТ Р 51574-00 обогащена йодатом калия	кг	300
19	Печенье затяжное	ГОСТ Р 51074-2003	кг	40
20	Печенье сахарное	ГОСТ 24901-89	кг	30
21	Вафли	ГОСТ 14031-68	кг	30
22	Масло подсолнечное рафинированное дезодорированное	ГОСТ 1129-93 потребительская упаковка должна содержать информацию в соответствии с требованиями Федерального закона от 24 июня 2008года №90-ФЗ «Технический регламент на масложировую продукцию»	кг	90
23	Зеленый горошек (высший сорт)	ГОСТ Р51074-03 ГОСТ 15842-90	кг	50
24	Томатная паста (сорт высший или «Экстра»)	ГОСТ 3343-89 содержание сухих веществ – не менее 25%; в состав не должен входить модифицированный крахмал	кг	60
25	Икра кабачковая	ГОСТ Р 51926-2002, стерилизованная, на подсолнечном масле, из свежих, а не уваренных кабачков	кг	70
26	Огурцы консервированные пастеризованные	ГОСТ 20144-74	кг	60
27	Повидло (сорт высший)	ГОСТ Р 51934-2002 без загустителей (крахмала и гуаровой камеди); в составе только ягоды, сахар и вода	кг	35
28	Чай чёрный байховый среднелистовой (сорт высший) фасованный 100г - 250г	ГОСТ Р 51074-2003	кг	30
29	Какао	ГОСТ 108-76	кг	5
30	Кофейный напиток растворимый	ГОСТ Р 50364-92	кг	15
31	Дрожжи сухие	ГОСТ 28483-90	кг	3

Приложение № 2 к Извещению

УТВЕРЖДАЮ**Главный врач МУЗ «ГДКБ №1»**_____/ **О. Г. Токмакова**

«___» _____ 2009 год

**МУНИЦИПАЛЬНЫЙ КОНТРАКТ № _____
НА ПОСТАВКУ ПРОДУКТОВ ПИТАНИЯ (БАКАЛЕЯ)**

г. Пермь

«___» _____ 2009 г.

Муниципальное учреждение здравоохранения «Городская детская клиническая больница №1», именуемое в дальнейшем «Заказчик», в лице главного врача Токмаковой Ольги Геннадьевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и _____, являющийся субъектом малого предпринимательства, име-

нуемый в дальнейшем «Поставщик», в лице _____, действующего на основании _____, с другой стороны, именуемые также «Стороны», по результатам открытого аукциона в электронной форме от _____ 2009г. № _____ и протокола от _____ 2009г. № _____, заключили настоящий муниципальный контракт о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ КОНТРАКТА

1.1. Поставщик принимает на себя обязанности по поставке продуктов питания (бакалея) (далее - товар) Заказчику на условиях настоящего муниципального контракта. Развернутая номенклатура, количество товара, его качественные характеристики, цена и сроки поставки указываются в спецификации (Приложение № 1), являющейся неотъемлемой частью настоящего контракта.

1.2. Поставщик гарантирует соблюдение надлежащих условий хранения Товара до его передачи Покупателю.

2. ЦЕНА И УСЛОВИЕ ОПЛАТЫ

2.1. Стоимость настоящего контракта _____ (_____) рублей.

2.2. Цены на товары, подлежащие поставке, устанавливаются на основании ценовой заявки Поставщика, признанного победителем в ходе проведения открытого аукциона в электронной форме, фиксируются в протоколе открытого аукциона в электронной форме и спецификации и изменению не подлежат.

2.2. Цена включает в себя: все налоги и сборы, таможенные пошлины, выплаченные или подлежащие выплате, оплату транспортных расходов внутри страны, страхования и прочих расходов, связанных с доставкой и разгрузкой товаров в их конечном пункте назначения.

2.3. Цена, указанная в спецификации, не может быть изменена Поставщиком в одностороннем порядке.

2.4. Заказчик оплачивает товары путем перечисления денежных средств со своего расчетного счета на расчетный счет Поставщика в течение 20 (Двадцать) банковских дней после приемки товара и подписания накладных.

2.5. Оплата поставленных товаров, не предусмотренных Приложением № 1, не производится.

3. СРОКИ И ПОРЯДОК ПОСТАВКИ И ПРИЁМКИ ТОВАРА

3.1. Поставка товара осуществляется транспортом Поставщика. Риски утраты или порчи товара в процессе его поставки несет Поставщик.

3.2. Товар поставляется партиями согласно заявке, составленной Заказчиком и доведенной в согласованной форме до Поставщика не менее чем за 2 (Два) рабочих дня до начала поставки. Заявка подается представителю Поставщика по тел. _____. Срок поставки товара – не более 3 (Три) рабочих дней со дня подачи заявки. Место доставки товаров – г. Пермь, ул. Лебедева, 44, пищеблок, ул. Бушмакина, 19, пищеблок. Время – не позднее 15 часов.

3.3. Товар поставляется и передается Заказчику по накладной. Заказчик осуществляет приемку товара и оформление документов в течение 2 рабочих дней с момента поставки товара. Поставщик вправе присутствовать при осуществлении действий Заказчика по приёмке товара, отсутствие его представителя при совершении данных действий не влечет недействительности действий Заказчика, касающихся поставляемого товара.

3.4. В целях обеспечения сохранности качества поставляемого товара, создания условий для своевременной и правильной приемки его по качеству Поставщик обязан обеспечить:

3.4.1. строгое соблюдение установленных правил упаковки и затаривания продукции, маркировки и опломбирования отдельных мест; 3.4.2. поставку товара, соответствующего по качеству и комплектности требованиям, установленным стандартами, техническими условиями и пр. Товар, не прошедший в установленном порядке проверку по качеству, а также товар, поставка которого была запрещена органами, осуществляющими контроль за качеством продукции, и другими уполномоченными на то органами, поставляться не должен; 3.4.3. своевременное предоставление документов, удостоверяющих качество товара (сертификат соответствия и т.п.) Заказчику.

3.5. При приемке товара Заказчик обязан проверить:

3.5.1. наличие маркировки товара и исправность тары; 3.5.2. проверить соответствие наименования товара товарно-транспортной накладной; 3.5.3. произвести осмотр и взвешивание товара;

3.5.4. совершить другие необходимые действия, обеспечивающие принятие товара согласно Гражданскому Кодексу Российской Федерации.

3.6. Приемка товара производится лицами, уполномоченными на то руководителем учреждения - Заказчика. Эти лица несут ответственность за строгое соблюдение правил приемки товара.

3.7. Приемка товара по количеству и качеству производится по сопроводительным документам (счет - фактура, сертификаты соответствия и т.п.). Отсутствие указанных сопроводительных документов или некоторых из них не приостанавливает приемку товара. В этом случае составляется акт о фактическом количестве и качестве поступившего товара и в акте указывается, какие документы отсутствуют. Поставщик обязан в течение 2 (Два) рабочих дней предоставить Заказчику недостающие документы. До момента получения Заказчиком всего пакета сопроводительных документов приемка товара считается не завершенной и у Заказчика не возникает обязательств по оплате товара.

3.8. При обнаружении несоответствия количества и качества, маркировки поступившего товара, тары или упаковки требованиям контракта либо данным, указанным в маркировке и сопроводительных документах, удостоверяющих качество товара, Заказчик приостанавливает дальнейшую приемку товара и составляет акт, в котором указывает количество осмотренного товара и характер выявленных при приемке дефектов. Поставщик должен в течение 5 (Пять) дней после составления такого акта исправить дефекты, доукомплектовать или произвести замену бракованного товара (его части) без расходов со стороны Заказчика. Заказчик обязан обеспечить хранение данного товара в условиях, предотвращающих ухудшение его качества.

3.9. В случае обнаружения несоответствия товара требованиям настоящего контракта, как во время приемки товара, так и после нее, Заказчик вправе отказаться от поставленного товара. Уведомление об отказе от поставленного товара Заказчик направляет Поставщику с указанием причины отказа.

3.10. Датой поставки товара и датой, с которой право собственности на товар переходит от Поставщика к Заказчику, является дата приемки товара на накладной.

4. ТАРА, УПАКОВКА И МАРКИРОВКА

4.1. Товар поставляется в таре и упаковке, соответствующей государственным стандартам, техническим условиям, другим нормативно-техническим документам. Маркировка товара должна содержать: наименование товара, наименование фирмы-изготовителя, юридический адрес изготовителя и дату выпуска.

4.2. Упаковка должна обеспечивать сохранность товара при транспортировке к конечному месту доставки и погрузочно-разгрузочных работах.

4.3. Упаковка и маркировка ящиков, а также документация внутри и вне их должны соответствовать специальным требованиям. Места, требующие специального обращения, должны иметь дополнительную маркировку: «Осторожно», «Верх», «Не кантовать», «Стекло» и другие в зависимости от особенностей груза.

4.4. Тара, поставляемая Поставщиком, по его письменному требованию, предъявляемому при передаче товара, возвращается Заказчиком в течение 10 (Десять) дней с момента получения товара. Возврат производится за счет Поставщика и его транспортом.

5. ГАРАНТИИ

5.1. Поставщик гарантирует, что поставленный по настоящему муниципальному контракту товар полностью соответствует стандартам, заявленным в контракте. В подтверждение этого Поставщик предоставляет Заказчику одновременно с передачей Товара относящиеся к нему документы: сертификат качества изготовителя, гигиенический сертификат и т. п. Вид документа и его содержание определяются стандартом конкретного товара.

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

6.1. Стороны несут ответственность за неисполнение либо ненадлежащее исполнение своих обязательств по настоящему муниципальному контракту.

6.2. В случае неисполнения либо ненадлежащего исполнения условий контракта Поставщик:

- за просрочку поставки товара в установленный настоящим контрактом срок уплачивает неустойку за каждый день просрочки в размере 0,1% стоимости товара, поставка которого просрочена;

- за отказ от поставки (недопоставку) уплачивает неустойку в размере 10% стоимости не поставленного (недопоставленного) товара, либо (по усмотрению Заказчика) возмещает разницу между стоимостью не поставленного (недопоставленного) товара, предусмотренной в контракте, и стоимостью, по которой Заказчик закупил данный товар у другого поставщика;

- за поставку товара ненадлежащего качества, т. е. с нарушением требований к качеству, установленных п. 1.1 настоящего муниципального контракта, уплачивает неустойку в размере 10% стоимости некачественного товара.

6.3. В случаях, установленных п. 6.2 настоящего контракта, за неисполнение либо ненадлежащее исполнение условий контракта, неустойка уплачивается в течение 10 дней с момента получения соответствующего требования Заказчика

6.4. В случае просрочки исполнения Заказчиком обязательства, предусмотренного муниципальным контрактом, другая сторона вправе потребовать уплаты неустойки (штрафа, пеней). Неустойка (штраф, пени) начисляется за каждый день просрочки исполнения обязательства, предусмотренного настоящим муниципальным контрактом, начиная со дня, следующего после дня истечения установленного контрактом срока исполнения обязательства. Размер такой неустойки (штрафа, пеней) в соответствии с законодательством Российской Федерации — одна трехсотая действующей на день уплаты неустойки (штрафа, пеней) ставки рефинансирования Центрального банка РФ.

6.5. Стороны освобождаются от уплаты неустойки (штрафа, пеней), если докажут, что просрочка исполнения указанного обязательства произошла вследствие непреодолимой силы или по вине другой стороны.

6.6. Уплата санкций не освобождает Стороны от выполнения принятых обязательств.

6.7. В случаях неисполнения Поставщиком в добровольном порядке обязательств, установленных п. 6.3, Заказчик вправе самостоятельно удержать начисленные суммы неустойки (штрафа, пени) из очередных платежей за поставленные Поставщиком по настоящему контракту товары.

7. ОБСТОЯТЕЛЬСТВА НЕПРЕОДОЛИМОЙ СИЛЫ

7.1. В случае наступления обстоятельств, не позволяющих полностью или частично осуществить любой из Сторон свои обязательства по настоящему муниципальному контракту, а именно: пожара, военных действий, стихийных бедствий, изменения законодательства или любых других обстоятельств, не зависящих от воли Сторон, если эти обстоятельства прямо влияют на выполнение данного муниципального контракта, срок выполнения Стороной своих обязательств отодвигается соразмерно времени, в течение которого будут действовать вышеуказанные обстоятельства.

7.2. Сторона, для которой создалась невозможность исполнения обязательств по настоящему муниципальному контракту, должна немедленно информировать другую Сторону о наступлении и прекращении обстоятельств непреодолимой силы, приложив к извещению справку соответствующего государственного органа, копию нормативно - правового акта, повлиявшего на исполнение обязательств, либо справку Торгово-промышленной палаты.

8. РАССМОТРЕНИЕ СПОРОВ

8.1. Разногласия между Сторонами, вытекающие из условий настоящего муниципального контракта, либо иные, не урегулированные настоящим муниципальным контрактом отношения, разрешаются в установленном порядке путем переговоров между Сторонами.

8.2. Все споры, разногласия или требования, возникающие из настоящего муниципального контракта или в связи с ним, в том числе касающиеся его заключения, исполнения, нарушения, прекращения или недействительности, подлежат рассмотрению в Арбитражном суде Пермского края.

9. РАСТОРЖЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО КОНТРАКТА

9.1. Расторжение муниципального контракта допускается исключительно по соглашению Сторон или решению суда по основаниям, предусмотренным гражданским законодательством.

10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10.1. Настоящий муниципальный контракт составлен в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

10.2. К муниципальному контракту прилагается и является неотъемлемой его частью спецификация (приложение № 1).

10.3. Настоящий муниципальный контракт вступает в действие с момента подписания и действует до исполнения Сторонами своих обязательств.

10.4. Лица, ответственные за осуществление приёмки товара в соответствии с условиями муниципального контракта - _____

11. АДРЕСА И БАНКОВСКИЕ РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

ЗАКАЗЧИК – Муниципальное учреждение здравоохранения «Городская детская клиническая больница № 1»
ИНН 5906086334 КПП 590601001

Адрес 614060, г. Пермь, ул. Лебедева, 44

т/факс 265-97-93 (начальник отдела МТС), тел. 260-24-72 (секретарь), 265-21-98 (пищеблок ул. Лебедева, 44), 284-60-13 (пищеблок ул. Бушмакина, 19)

адрес электронной почты permgdkb1@perm.ru

р/с 40404810900000030124 в РКЦ г. Пермь ГУ ЦБ РФ по Пермскому краю

БИК 045744000

ПОСТАВЩИК –

12. ПОДПИСИ СТОРОН

ЗАКАЗЧИК

ПОСТАВЩИК

О. Г. Токмакова

«___» _____ 2009 года

«___» _____ 2009 года

Приложение № 1
к муниципальному контракту
на поставку продуктов питания (бакалея)
от «___» _____ 2009 г. № _____

Спецификация

№ п/п	Наименование товара	Характеристики товара	Ед. изм.	Кол-во	Цена (руб.)	Сумма (руб.)

ЗАКАЗЧИК**ПОСТАВЩИК**

_____ О. Г. Токмакова

«___» _____ 2009года

«___» _____ 2009года

Извещение № 104 о проведении открытого аукциона в электронной форме от 23 октября 2009 г.

Официальный сайт города Перми
Пресс-служба Администрации города Перми

В связи с размещением муниципального заказа на поставку лекарственных препаратов и изделий медицинского назначения для муниципальных учреждений здравоохранения города Перми специализированная организация ООО «Вектор-Мед» предлагает заинтересованным лицам принять участие в открытом аукционе в электронной форме.

Заказчик: Муниципальное учреждение здравоохранения «Детская городская клиническая больница им П. И. Пичугина».

Адрес: 614007, г. Пермь, ул. 25 Октября, 47, телефон/факс: (342) 216-17-94.

Специализированная организация: ООО «Вектор-Мед»

Место нахождения: 614090 г. Пермь ул. Лодыгина, 57. Тел. (342) 269-20-92, 269-09-52.

Эл. почта: markina@permpharm.ru

Источник финансирования: Средства обязательного медицинского страхования.

Предмет контракта: поставка лекарственных препаратов и изделий медицинского назначения в соответствии со спецификацией (Приложение № 1 к настоящему извещению).

Место и условия поставки: 614007, г. Пермь, ул. 25 Октября, 47, «Детская городская клиническая больница им П. И. Пичугина», согласно Муниципальному контракту (Приложение № 2 к настоящему извещению).

Сроки поставки: В течение 3 (трех) дней после подписания муниципального контракта.

Форма, сроки и порядок оплаты: Оплата поставленных лекарственных препаратов и изделий медицинского назначения будет произведена в течение 30 (тридцати) банковских дней со дня подписания акта приема-передачи товара Заказчиком с приложением к нему муниципального контракта, товаротранспортной накладной и предъявления счета-фактуры для оплаты, путем перечисления денежных средств на расчетный счет Поставщика.

Начальная (максимальная) цена: начальная (максимальная) цена контракта:

Лот № 1	1 602,50 (Одна тысяча шестьсот два рубля 50 копеек)
Лот № 2	2 271,00 (Две тысячи двести семьдесят один рубль 00 копеек)
Лот № 3	1 911,50 (Одна тысяча девятьсот одиннадцать рублей 50 копеек)
Лот № 4	480,80 (Четыреста восемьдесят рублей 80 копеек)
Лот № 5	350,00 (Триста пятьдесят рублей 00 копеек)
Лот № 6	231,00 (Двести тридцать один рубль 00 копеек)
Лот № 7	10 200,00 (Десять тысяч двести рублей 00 копеек)
Лот № 8	130,00 (Сто тридцать рублей 00 копеек)
Лот № 9	7 677,60 (Семь тысяч шестьсот семьдесят семь рублей 60 копеек)
Лот № 10	469,15 (Четыреста шестьдесят девять рублей 15 копеек)
Лот № 11	5 250,00 (Пять тысяч двести пятьдесят рублей 00 копеек)

Лот № 12	219,26 (Двести девятнадцать рублей 26 копеек)
Лот № 13	31,20 (Тридцать один рубль 20 копеек)
Лот № 14	1 786,00 (Одна тысяча семьсот восемьдесят шесть рублей 00 копеек)
Лот № 15	884,60 (Восемьсот восемьдесят четыре рубля 60 копеек)
Лот № 16	2 012,40 (Две тысячи двенадцать рублей 40 копеек)
Лот № 17	1 456,10 (Одна тысяча четыреста пятьдесят шесть рублей 10 копеек)
Лот № 18	3 658,20 (Три тысячи шестьсот пятьдесят восемь рублей 20 копеек)
Лот № 19	1 320,00 (Одна тысяча триста двадцать рублей 00 копеек)
Лот № 20	4 811,30 (Четыре тысячи восемьсот одиннадцать рублей 30 копеек)
Лот № 21	2 596,40 (Две тысячи пятьсот девяносто шесть рублей 40 копеек)
Лот № 22	840,00 (Восемьсот сорок рублей 00 копеек)
Лот № 23	550,00 (Пятьсот пятьдесят рублей 00 копеек)
Лот № 24	1 655,50 (Одна тысяча шестьсот пятьдесят пять рублей 50 копеек)
Лот № 25	2 135,40 (Две тысячи сто тридцать пять рублей 40 копеек)
Лот № 26	144,45 (Сто сорок четыре рубля 45 копеек)
Лот № 27	32 538,00 (Тридцать две тысячи пятьсот тридцать восемь рублей 00 копеек)
Лот № 28	29,11 (Двадцать девять рублей 11 копеек)
Лот № 29	2 585,80 (Две тысячи пятьсот восемьдесят пять рублей 80 копеек)
Лот № 30	2 081,10 (Две тысячи восемьдесят один рубль 10 копеек)
Лот № 31	6 282,50 (Шесть тысяч двести восемьдесят два рубля 50 копеек)
Лот № 32	81,20 (Восемьдесят один рубль 20 копеек)
Лот № 33	60,40 (Шестьдесят рублей 40 копеек)
Лот № 34	1 131,76 (Одна тысяча сто тридцать один рубль 76 копеек)
Лот № 35	2 389,80 (Две тысячи триста восемьдесят девять рублей 80 копеек)
Лот № 36	2 036,60 (Две тысячи тридцать шесть рублей 60 копеек)
Лот № 37	117,80 (Сто семнадцать рублей 80 копеек)
Лот № 38	368,76 (Триста шестьдесят восемь рублей 76 копеек)
Лот № 39	284,71 (Двести восемьдесят четыре рубля 71 копейка)
Лот № 40	98 900,00 (Девяносто восемь тысяч девятьсот рублей 00 копеек)
Лот № 41	2 075,50 (Две тысячи семьдесят пять рублей 50 копеек)
Лот № 42	14 250,00 (Четырнадцать тысяч двести пятьдесят рублей 00 копеек)
Лот № 43	273,90 (Двести семьдесят три рубля 90 копеек)
Лот № 44	233,70 (Двести тридцать три рубля 70 копеек)
Лот № 45	555,00 (Пятьсот пятьдесят пять рублей 00 копеек)
Лот № 46	2 958,60 (Две тысячи девятьсот пятьдесят восемь рублей 60 копеек)
Лот № 47	1 434,00 (Одна тысяча четыреста тридцать четыре рубля 00 копеек)
Лот № 48	261,30 (Двести шестьдесят один рубль 30 копеек)
Лот № 49	760,00 (Семьсот шестьдесят рублей 00 копеек)
Лот № 50	571,82 (Пятьсот семьдесят один рубль 82 копейки)
Лот № 51	4 626,20 (Четыре тысячи шестьсот двадцать шесть рублей 20 копеек)
Лот № 52	4 410,00 (Четыре тысячи четыреста десять рублей 00 копеек)
Лот № 53	1 495,00 (Одна тысяча четыреста девяносто пять рублей 00 копеек)
Лот № 54	486,00 (Четыреста восемьдесят шесть рублей 00 копеек)
Лот № 55	5 400,00 (Пять тысяч четыреста рублей 00 копеек)
Лот № 56	9 700,00 (Девять тысяч семьсот рублей 00 копеек)
Лот № 57	1 555,30 (Одна тысяча пятьсот пятьдесят пять рублей 30 копеек)
Лот № 58	154,80 (Сто пятьдесят четыре рубля 80 копеек)
Лот № 59	1 242,50 (Одна тысяча двести сорок два рубля 50 копеек)
Лот № 60	2 000,00 (Две тысячи рублей 00 копеек)
Лот № 61	43 214,72 (Сорок три тысячи двести четырнадцать рублей 72 копейки)
Лот № 62	4 812,50 (Четыре тысячи восемьсот двенадцать рублей 50 копеек)
Лот № 63	16 281,00 (Шестнадцать тысяч двести восемьдесят один рубль 00 копеек)
Лот № 64	453,80 (Четыреста пятьдесят три рубля 80 копеек)
Лот № 65	120,00 (Сто двадцать рублей 00 копеек)
Лот № 66	2 114,30 (Две тысячи сто четырнадцать рублей 30 копеек)

Лот № 67	256,90 (Двести пятьдесят шесть рублей 90 копеек)
Лот № 68	4 933,00 (Четыре тысячи девятьсот тридцать три рубля 00 копеек)
Лот № 69	14 497,50 (Четырнадцать тысяч четыреста девяносто семь рублей 50 копеек)
Лот № 70	2 876,00 (Две тысячи восемьсот семьдесят шесть рублей 00 копеек)
Лот № 71	1 079,00 (Одна тысяча семьдесят девять рублей 00 копеек)
Лот № 72	2 420,00 (Две тысячи четыреста двадцать рублей 00 копеек)
Лот № 73	487,20 (Четыреста восемьдесят семь рублей 20 копеек)
Лот № 74	6,15 (Шесть рублей 15 копеек)

Порядок формирования цены контракта (цены лота): Цена поставки должна быть указана с учетом всех налогов и других платежей: включая все затраты по доставке лекарственных препаратов и изделий медицинского назначения до Получателя.

Сведения о валюте: Для формирования цены контракта и расчетов с поставщиками используется рубль Российской Федерации, официальный курс иностранной валюты к рублю РФ не применяется.

Срок подписания контракта: Срок подписания победителем аукциона муниципального контракта - не ранее 10 дней и не позднее 20 дней со дня подписания протокола электронного аукциона.

Размер обеспечения исполнения контракта: Требование обеспечения исполнения контракта не установлено.

Требования к сроку предоставления гарантий качества товара: Поставляемые лекарственные препараты и изделия медицинского назначения должны иметь остаточный срок годности не менее 70%. Каждая партия товара по качеству и комплектности должна соответствовать установленным ГОСТам, ОСТам, ТУ. Поставляемые лекарственные средства должны пройти экспертизу качества в ГУЗ «Пермский центр контроля качества и сертификации лекарственных средств», иметь регистрационный номер и сопровождаться документами, подтверждающими его качество (сертификаты соответствия, регистрационные удостоверения, паспорта заводов изготовителей и др.).

Адрес сайта, на котором проводится аукцион: www.medauction.perm.ru

Порядок регистрации участников на сайте: Для участия в аукционе участник размещения заказа проходит самостоятельно процедуру регистрации на сайте www.medauction.perm.ru, где заполняет анкету участника, в которой указывает следующие данные: наименование в соответствии с учредительными документами, адрес местонахождения, паспортные данные (ПБОЮЛ), код ГЕС, адрес электронной почты, номера контактных телефонов, сведения о руководителе и ответственным (контактном) лице, реквизиты лицензии на осуществление фармацевтической деятельности (для поставщиков лекарственных средств) и др.

Подробная информация о порядке регистрации, условиях поставки, ответственности сторон и других условиях проведения аукциона размещена на сайте: www.medauction.perm.ru.

Дата и время начала регистрации участников аукциона на сайте: Начало регистрации участников - 10-00 часов 23 октября 2009 г.

Начало проведения аукциона - 12-00 часов 04 ноября 2009 г.

Извещение о проведении открытого аукциона в электронной форме размещается на официальном сайте города Перми – www.gorodperm.ru

Приложение № 1

«УТВЕРЖДАЮ»
Заказчик:

«___» _____ 2009 г.

Спецификация

№	Код ГЕС	Номенклатура	Кол-во	Ед.	Цена с НДС	Сумма с НДС
1	870299	алтейный сироп 125 мл фл	50	фл	32,05	1602,50
2	1072400	амикацина сульфат порошок лиофилизированный д/и/в/в/в/м 500 мг фл n1	100	фл	22,71	2271,00
3	13275901	аминокапроновая к-та р-р д/инф. 50 мг/мл 100 мл фл. п/э	50	фл	38,23	1911,50
4	2288700	амоксциллин таб 250 мг n20	20	уп	24,04	480,80

5	2465100	аскорутин таб n50	10	уп	35,00	350,00
6	2450200	аспаркам таб n50	20	уп	11,55	231,00
7	4879899	аугментин порошок д/сусп 200 мг+28.5 мг/5 мл 5 мл 7.7г фл	50	фл	204,00	10200,00
8	2309900	ацикловир таб 200 мг n20	10	уп	13,00	130,00
9	37051	бактисубтил капс. n20	20	уп	383,88	7677,60
10	491599	бисептол таб 480 мг n20	5	уп	93,83	469,15
11	2418400	бифидумбактерин порошок 5доз фл n10	100	уп	52,50	5250,00
12	11850402	бициллин-3 порошок д/и 600 тыс. ед фл n50 д/стац.	1	фл	219,26	219,26
13	284699	борной к-ты спирт. р-р 3% 25 мл фл	5	фл	6,24	31,20
14	1876900	викаир таб n10	200	уп	8,93	1786,00
15	134099	винпоцетин таб 5 мг n50	20	уп	44,23	884,60
16	2867700	гастроцепин таб 25 мг n50	5	уп	402,48	2012,40
17	4075899	гемофер капли орал. 30 мл фл	10	фл	145,61	1456,10
18	1205600	глюкоза р-р д/инфузий 5% 200 мл фл	140	фл	26,13	3658,20
19	1919600	дексаметазон р-р д/и 4 мг/мл 1 мл n25 амп	5	уп	264,00	1320,00
20	2353900	депакин сироп 5.7% 150 мл фл	10	фл	481,13	4811,30
21	2948100	дюфалак сироп 500 мл фл	5	фл	519,28	2596,40
22	1574999	ибуфен суспензия д/приема внутрь 100 мг/5 мл 100 мл 100г фл	10	уп	84,00	840,00
23	1331800	клотримазол крем 1% 20г туба	10	туб	55,00	550,00
24	1893699	креон 10000 капс. 150 мг n20	5	уп	331,10	1655,50
25	2029700	курантил драже 25 мг n100	10	уп	213,54	2135,40
26	157999	левомеколь мазь 40г туба	5	туб	28,89	144,45
27	1665899	медоцеф порошок лиофил. д/и 1г фл n1	200	фл	162,69	32538,00
28	2458000	метилурациловая мазь 10% 25г туба	1	туб	29,11	29,11
29	21230803	мирамистин р-р 0.01% 150 мл с распылителем фл	10	фл	258,58	2585,80
30	2626899	мотилиум суспензия орал. 1 мг/мл 100 мл фл	5	фл	416,22	2081,10
31	16225703	натрия хлорид р-р д/инфузий 0.9% 250 мл фл. пласт с евроколпачком	250	уп	25,13	6282,50
32	12282004	нафтизин капли назал. 0.05% 15 мл тюб-кап.	20	фл	4,06	81,20
33	2096500	нистатин таб п/об 250 тыс. ед n20	5	уп	12,08	60,40
34	2456500	новокаин р-р д/и 0.25% 200 мл фл. д/кр.	56	фл	20,21	1131,76
35	1496100	но-шпа р-р д/и 40 мг/2 мл 2 мл амп n25	5	уп	477,96	2389,80
36	1496000	но-шпа таб 40 мг n100	10	фл	203,66	2036,60
37	126159	оксамп-натрий порошок д/и 500 мг 10 мл фл n1	20	фл	5,89	117,80
38	1363599	оксикорт аэрозоль 55г фл	1	уп	368,76	368,76
39	33842	олазол аэрозоль 80г фл	1	уп	284,71	284,71
40	2120600	омнипак д/и 300 мг йода/мл 20 мл фл n25	10	уп	9890,00	98900,00
41	335507	панкреатин таб п/об кишечнорастворимой n60	50	бан	41,51	2075,50
42	2700099	пантокальцин таб 250 мг n50	50	уп	285,00	14250,00
43	1536700	папаверина гидрохлорид р-р д/и 2% 2 мл амп n10	15	уп	18,26	273,90
44	1565500	пирантел таб 250 мг n3	10	уп	23,37	233,70
45	2444800	пирацетам р-р д/и 20% 5 мл амп n10	15	уп	37,00	555,00
46	2450700	пиридоксина г/х таб 10 мг n50	60	уп	49,31	2958,60
47	87706	преднизолон никомед р-р д/и/в/в/м 25 мг/мл 1 мл n50 амп	3	уп	478,00	1434,00
48	1586300	преднизолон р-р д/и 30 мг 1 мл n3 амп	10	уп	26,13	261,30
49	2155400	преднизолон таб 5 мг n100	10	уп	76,00	760,00
50	1616200	регидрон порошок 18.9г пак. n20	1	уп	571,82	571,82
51	2185600	ровамицин таб п/об 1500000 ме n16	10	уп	462,62	4626,20
52	2207200	смекта порошок д/приг. сусп. д/приема внутрь 3г n30 ванильный пак.	10	уп	441,00	4410,00
53	1676000	сорбифер дурулес таб п/об n50	5	уп	299,00	1495,00
54	2966400	софрадекс капли глаз/ушн 5 мл фл	5	фл	97,20	486,00
55	2728199	сульперазон порошок д/приг. р-ра д/и 2г фл n1	10	фл	540,00	5400,00
56	2406799	супракс гранулы д/сусп. 100 мг/5 мл 30г 60 мл фл	20	уп	485,00	9700,00
57	1697600	супрастин таб 25 мг n20	10	уп	155,53	1555,30
58	27158	таблетки от кашля n10 с термопсисом	30	уп	5,16	154,80

59	25459	тавегил р-р д/и 1 мг/мл 2 мл амп n5	10	уп	124,25	1242,50
60	2967100	уголь активированный таб 250 мг n10	200	уп	10,00	2000,00
61	22489203	урографин сотекс р-р д/и 76% 20 мл n10 амп	16	уп	2700,92	43214,72
62	33641	фенибут таб 250 мг n20	50	уп	96,25	4812,50
63	2483400	феррум лек р-р /д/и/в/м 100 мг/2 мл 2 мл амп n50	3	уп	5427,00	16281,00
64	4688299	флуконазол капсул. 50 мг n7	10	уп	45,38	453,80
65	3060500	фуразолидон таб 50 мг n10	100	уп	1,20	120,00
66	3223799	фурамаг капсул. 50 мг n30	5	уп	422,86	2114,30
67	2660000	фуросемид р-р д/и 1% 2 мл n10 амп	10	уп	25,69	256,90
68	22488003	хлоропирамин сотекс р-р д/и/в/в/м 20 мг/мл 1 мл n5	50	уп	98,66	4933,00
69	2532500	церебролизат р-р д/и 1 мл n10 амп	50	уп	289,95	14497,50
70	2856600	цефотаксим порошок д/приг. р-ра д/и/в/в/м 1г фл n1	200	фл	14,38	2876,00
71	22591403	цефтриаксон порошок д/приг. р-ра д/и/в/в/м 1000 мг n1	50	фл	21,58	1079,00
72	2628500	цистон таб n100	10	уп	242,00	2420,00
73	2594200	этамзилат таб 250 мг n50	20	уп	24,36	487,20
74	576399	эуфиллин таб 150 мг n30	1	фл	6,15	6,15

Приложение № 2

«УТВЕРЖДАЮ»

Заказчик:

«___» _____ 2009

МУНИЦИПАЛЬНЫЙ КОНТРАКТ № 01- _____ / 2009
на поставку лекарственных препаратов и изделий медицинского назначения

г. Пермь

«___» _____ 2009 год

_____, именуемое в дальнейшем ЗАКАЗЧИК, в лице
 гл. врача _____, действующего на основании Устава, с одной стороны, и
 _____, именуемое в дальнейшем ПОСТАВЩИК, в лице
 _____, действующего на основании _____, другой стороны, именуемые
 также СТОРОНЫ, по результатам открытого аукциона в электронной форме № ____ от _____ 2009 г.
 и протокола № ____ от _____ 2009 г., заключили настоящий контракт о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ КОНТРАКТА

1.1 ЗАКАЗЧИК поручает, а ПОСТАВЩИК принимает на себя обязанности по поставке заказчику лекарственных препаратов и изделий медицинского назначения (далее товары). ЗАКАЗЧИК обязуется данный товар принять и оплатить.

1.2. Наименование, количество, цены товаров, общая сумма поставки предусматриваются в подписанной сторонами спецификации, являющейся неотъемлемой частью настоящего контракта и формируют партию товара.

2. КАЧЕСТВО И КОМПЛЕКТНОСТЬ ТОВАРА

2.1. Каждая партия товара, поставляемая ПОСТАВЩИКОМ по качеству и комплектности должна соответствовать установленным ГОСТам, ОСТам, ТУ и должна сопровождаться соответствующими документами, подтверждающими качество каждого отдельного вида поставляемого товара. Поставляемые лекарственные средства должны пройти экспертизу качества в ГУЗ «Пермский центр контроля качества и сертификации лекарственных средств», и иметь регистрационный номер.

2.2. При обнаружении в поставляемом товаре боя, брака, пересортицы, недостачи, нарушения целостности упаковки, маркировке и иной потере товарного вида, несоответствия или отсутствия сопроводительной документации, оформляется акт об установленном расхождении в количестве и качестве товара.

2.3. ПОСТАВЩИК обязан в течение 7 (Семи) рабочих дней, с момента составления данного акта, заменить забракованный товар, либо внести все необходимые изменения с целью приведения товара в соответствии с требованиями контракта, без каких-либо дополнительных затрат со стороны ЗАКАЗЧИКА.

2.4. ПОСТАВЩИК отвечает за качество поставляемого товара в течение всего срока его годности, при соблюдении соответствующих условий хранения. Остаточный срок годности поставляемых товаров должен быть не менее 70% от указанного производителем.

2.5. ПОСТАВЩИК гарантирует, что поставляемые по настоящему контракту товары полностью соответствуют требованиям, установленным в контракте и спецификациям на поставку товара.

3. ТАРА, УПАКОВКА И МАРКИРОВКА

3.1. Товар должен поставляться в стандартной упаковке с учетом необходимых маркировок в соответствии с требованиями стандартов и нормативно-технических документов.

4. СРОКИ И УСЛОВИЯ ПОСТАВКИ

4.1. Товар должен быть поставлен на склад ЗАКАЗЧИКА в полном объеме, соответствующем спецификации, в течение 3 (Трех) дней с момента подписания Муниципального Контракта.

4.2. По согласованию сторон срок поставки может быть изменен.

4.3. При осуществлении приемки товара уполномоченный представитель ЗАКАЗЧИКА обязан осмотреть товары, проверить их количество и качество по сопроводительным документам, совершить другие необходимые действия, обеспечивающие принятие товара согласно требованиям Инструкций о порядке приемки товара, утвержденных Госарбитражем СССР (П-6, П-7) и ст. 513 ГК РФ.

4.4. При завершении поставки товара оформляется акт приема-передачи товара, подписанный ЗАКАЗЧИКОМ и ПОСТАВЩИКОМ, с приложением к нему товаротранспортной накладной, с отметкой материально-ответственного лица Заказчика о принятии товара, заверенной печатью. Датой поставки считается дата подписания акта приема-передачи товара. Все вышеуказанные документы составляются в 3 (трех) экземплярах.

4.5. Товары считаются поставленными надлежащим образом, а ПОСТАВЩИК - выполнившим свои обязательства (в части соответствующей спецификации) с момента подписания акта приема-передачи товара.

4.6. В случае неисполнения ПОСТАВЩИКОМ условий п. 2 настоящего контракта, ЗАКАЗЧИК имеет право отказаться от него. В таком случае ЗАКАЗЧИК обязан обеспечить его сохранность, приняв товар на ответственное хранение и незамедлительно уведомить об этом ПОСТАВЩИКА и ЗАКАЗЧИКА с указанием причины отказа.

5. ЦЕНА И ПОРЯДОК РАСЧЕТОВ

5.1. Стоимость настоящего контракта составляет _____ () рублей.

5.2. Цены на товары, подлежащие поставке, устанавливаются на основании заявок ПОСТАВЩИКА, признанного победителем в ходе проведения открытого аукциона, фиксируются в спецификации и изменению не подлежат.

5.3. Цена поставляемых товаров должна быть указана в рублях с учетом всех налогов и других платежей, включая в себя все затраты по доставке товаров до местонахождения ЗАКАЗЧИКА.

5.4. Товар, поставленный на склад ЗАКАЗЧИКА в установленные контрактом сроки поставки, приемка которого произведена в соответствии с условиями п. 4.4. контракта, оплачивается в течение 30 (тридцати) банковских дней со дня подписания акта приема-передачи товара, при предъявлении счета-фактуры и получения ЗАКАЗЧИКОМ документов в соответствии с п. 4.3. контракта.

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

6.1. Стороны несут ответственность за неисполнение либо ненадлежащее исполнение обязательств по настоящему контракту в соответствии с действующим законодательством.

6.2. В случае неисполнения либо ненадлежащего исполнения условий контракта ПОСТАВЩИК:

6.2.1. За просрочку поставки партии товара, в установленные настоящим контрактом сроки, уплачивает неустойку в размере 1% стоимости товара, поставка которого просрочена, за каждый день просрочки поставки товара.

6.2.2. За поставку товара ненадлежащего качества, т.е. с нарушением требований установленных п. 2.4 настоящего контракта, уплачивает неустойку в размере 10% стоимости некачественного товара.

6.3. При просрочке ПОСТАВЩИКОМ поставки партии товара более чем на 3 дня ЗАКАЗЧИК вправе в одностороннем порядке отказаться от принятия товара, потребовать уплаты штрафной неустойки в размере 15% от стоимости недопоставленного товара.

6.4. В случае просрочки исполнения ЗАКАЗЧИКОМ обязательства, предусмотренного п. 5.4. контракта, ПОСТАВЩИК вправе потребовать уплаты неустойки (штрафа, пеней). Размер неустойки исчисляется из расчета 1/300 ставки рефинансирования ЦБ РФ, действующей на день ее уплаты. ЗАКАЗЧИК освобождается от уплаты неустойки, если докажет, что просрочка исполнения указанного обязательства произошла вследствие непреодолимой силы или не по его вине.

Уплата штрафных санкций не освобождает стороны от выполнения принятых на себя обязательств.

7. РАСТОРЖЕНИЕ КОНТРАКТА

7.1. Настоящий контракт вступает в силу с даты его подписания обеими сторонами.

7.2. Все уведомления в рамках настоящего контракта должны посылаться Сторонами друг другу в письменном виде.

7.3. Все споры и разногласия, которые могут возникнуть в ходе исполнения настоящего договора, будут разрешаться сторонами путем переговоров.

7.4. В случае невозможности разрешения споров путем переговоров стороны передают их на рассмотрение в Арбитражный суд Пермского края в соответствии с законодательством РФ.

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Разногласия между сторонами, вытекающие из условий настоящего контракта, либо иные, не урегулированные настоящим контрактом отношения, разрешаются в установленном порядке путем переговоров между сторонами.

8.2. Все споры, разногласия или требования, возникающие из настоящего контракта или в связи с ним, в том числе касающиеся его заключения, исполнения, нарушения, прекращения или недействительности, подлежат рассмотрению в Арбитражном суде Пермского края.

8.3. Досудебный претензионный порядок разрешения споров обязателен, предъявленные претензии рассматриваются сторонами в течение 10 дней со дня их получения.

8.4. Настоящий контракт составлен в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, один экземпляр ПОСТАВЩИКА, два экземпляра ЗАКАЗЧИКА.

8.5. К контракту прилагаются и являются неотъемлемой его частью спецификации на поставку товара.

8.6. Действие настоящего контракта прекращается после полного выполнения сторонами своих обязательств по контракту.

9. ЮРИДИЧЕСКИЕ АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

ЗАКАЗЧИК:

ПОСТАВЩИК:

«___» _____ 2009г.

«___» _____ 2009г.

Извещение № 100 о проведении открытого аукциона в электронной форме от 23 октября 2009 г.

Официальный сайт города Перми
Пресс-служба Администрации города Перми

В связи с размещением муниципального заказа на поставку лекарственных препаратов и изделий медицинского назначения для муниципальных учреждений здравоохранения города Перми специализированная организация ООО «Вектор-Мед» предлагает заинтересованным лицам принять участие в открытом аукционе в электронной форме.

Заказчик: Муниципальное учреждение здравоохранения «Городская клиническая поликлиника № 1».

Адрес: 614000, г. Пермь, ул. Кирова, 45, телефон/факс: (342) 212-72-70.

Специализированная организация: ООО «Вектор-Мед»

Место нахождения: 614090 г. Пермь ул. Лодыгина, 57. Тел. (342) 269-20-92, 269-09-52.

Эл. почта: markina@permpharm.ru

Источник финансирования: Средства обязательного медицинского страхования.

Предмет контракта: поставка лекарственных препаратов и изделий медицинского назначения в соответствии со спецификацией (Приложение № 1 к настоящему извещению).

Место и условия поставки: 614090, г. Пермь, ул. Кирова, 45, «Городская клиническая поликлиника № 1», согласно Муниципальному контракту (Приложение № 2 к настоящему извещению).

Сроки поставки: В течение 3 (трех) дней после подписания муниципального контракта.

Форма, сроки и порядок оплаты: Оплата поставленных лекарственных препаратов и изделий медицинского назначения будет произведена в течение 30 (тридцати) банковских дней со дня подписания акта приема-передачи товара Заказчиком с приложением к нему муниципального контракта, товаротранспортной накладной и предъявления счета-фактуры для оплаты, путем перечисления денежных средств на расчетный счет Поставщика.

Начальная (максимальная) цена: начальная (максимальная) цена контракта:

Лот № 1	3 775,00 (Три тысячи семьсот семьдесят пять рублей 00 копеек)
Лот № 2	16 093,48 (Шестнадцать тысяч девяносто три рубля 48 копеек)
Лот № 3	3 576,50 (Три тысячи пятьсот семьдесят шесть рублей 50 копеек)
Лот № 4	2 860,00 (Две тысячи восемьсот шестьдесят рублей 00 копеек)
Лот № 5	14 500,00 (Четырнадцать тысяч пятьсот рублей 00 копеек)
Лот № 6	15 255,00 (Пятнадцать тысяч двести пятьдесят пять рублей 00 копеек)
Лот № 7	1 326,90 (Одна тысяча триста двадцать шесть рублей 90 копеек)
Лот № 8	1 180,00 (Одна тысяча сто восемьдесят рублей 00 копеек)
Лот № 9	3 405,00 (Три тысячи четыреста пять рублей 00 копеек)
Лот № 10	149,87 (Сто сорок девять рублей 87 копеек)
Лот № 11	1 165,50 (Одна тысяча сто шестьдесят пять рублей 50 копеек)
Лот № 12	610,00 (Шестьсот десять рублей 00 копеек)
Лот № 13	2 697,40 (Две тысячи шестьсот девяносто семь рублей 40 копеек)
Лот № 14	840,00 (Восемьсот сорок рублей 00 копеек)
Лот № 15	3 440,00 (Три тысячи четыреста сорок рублей 00 копеек)
Лот № 16	7 602,00 (Семь тысяч шестьсот два рубля 00 копеек)
Лот № 17	1 580,00 (Одна тысяча пятьсот восемьдесят рублей 00 копеек)
Лот № 18	4 530,00 (Четыре тысячи пятьсот тридцать рублей 00 копеек)
Лот № 19	2 806,80 (Две тысячи восемьсот шесть рублей 80 копеек)
Лот № 20	309,50 (Триста девять рублей 50 копеек)
Лот № 21	10 052,00 (Десять тысяч пятьдесят два рубля 00 копеек)
Лот № 22	2 450,50 (Две тысячи четыреста пятьдесят рублей 50 копеек)
Лот № 23	995,00 (Девятьсот девяносто пять рублей 00 копеек)
Лот № 24	5 438,40 (Пять тысяч четыреста тридцать восемь рублей 40 копеек)
Лот № 25	1 408,45 (Одна тысяча четыреста восемь рублей 45 копеек)
Лот № 26	3 133,41 (Три тысячи сто тридцать три рубля 41 копейка)
Лот № 27	1 280,00 (Одна тысяча двести восемьдесят рублей 00 копеек)
Лот № 28	4 467,00 (Четыре тысячи четыреста шестьдесят семь рублей 00 копеек)
Лот № 29	113,40 (Сто тринадцать рублей 40 копеек)
Лот № 30	18 350,00 (Восемнадцать тысяч триста пятьдесят рублей 00 копеек)
Лот № 31	1 850,00 (Одна тысяча восемьсот пятьдесят рублей 00 копеек)
Лот № 32	2 130,00 (Две тысячи сто тридцать рублей 00 копеек)
Лот № 33	1 183,00 (Одна тысяча сто восемьдесят три рубля 00 копеек)
Лот № 34	2 735,00 (Две тысячи семьсот тридцать пять рублей 00 копеек)
Лот № 35	10 200,00 (Десять тысяч двести рублей 00 копеек)
Лот № 36	1 623,45 (Одна тысяча шестьсот двадцать три рубля 45 копеек)
Лот № 37	1 740,00 (Одна тысяча семьсот сорок рублей 00 копеек)
Лот № 38	2 899,50 (Две тысячи восемьсот девяносто девять рублей 50 копеек)
Лот № 39	16 000,00 (Шестнадцать тысяч рублей 00 копеек)
Лот № 40	18 700,00 (Восемнадцать тысяч семьсот рублей 00 копеек)
Лот № 41	2 135,00 (Две тысячи сто тридцать пять рублей 00 копеек)

Порядок формирования цены контракта (цены лота): Цена поставки должна быть указана с учетом всех налогов и других платежей: включая все затраты по доставке лекарственных препаратов и изделий медицинского назначения до Получателя.

Участники размещения заказа: Субъекты малого предпринимательства.

Требование к участникам размещения заказа: 1. Участник размещения заказа должен соответствовать требованиям части 1 статьи 4 Федерального закона от 24.07.2007 г. № 209-ФЗ

- суммарная доля участия Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, муниципальных образований, иностранных юридических лиц, иностранных граждан, общественных и религиозных организаций (объединений), благотворительных и иных фондов в уставном (складочном) капитале (паевом фонде) участника размещения заказа (юр. лица) не должна превышать 25% (за исключением активов акционерных фондов и закрытых паевых инвестиционных фондов);

- доля участия, принадлежащая одному или нескольким юр. лицам, не являющимися субъектами малого и среднего предпринимательства, в уставном (складочном) капитале (паевом фонде) участника размещения заказа (юр. лица) не должна превышать 25%;

- средняя численность работников за предшествующий календарный год не должна превышать 100 человек;
 - выручка от реализации товаров (работ, услуг) за предшествующий год без учета НДС не должна превышать предельное значение для следующих категорий субъектов:

- микропредприятия – 60 млн. рублей,
- малые предприятия – 400 млн. рублей.

2. Отсутствие в реестре недобросовестных поставщиков.

Сведения о валюте: Для формирования цены контракта и расчетов с поставщиками используется рубль Российской Федерации, официальный курс иностранной валюты к рублю РФ не применяется.

Срок подписания контракта: Срок подписания победителем аукциона муниципального контракта - не ранее 10 дней и не позднее 20 дней со дня подписания протокола электронного аукциона.

Размер обеспечения исполнения контракта: Требование обеспечения исполнения контракта не установлено.

Требования к сроку предоставления гарантий качества товара: Поставляемые лекарственные препараты и изделия медицинского назначения должны иметь остаточный срок годности не менее 70%. Каждая партия товара по качеству и комплектности должна соответствовать установленным ГОСТам, ОСТам, ТУ. Поставляемые лекарственные средства должны пройти экспертизу качества в ГУЗ «Пермский центр контроля качества и сертификации лекарственных средств», иметь регистрационный номер и сопровождаться документами, подтверждающими его качество (сертификаты соответствия, регистрационные удостоверения, паспорта заводов изготовителей и др.).

Адрес сайта, на котором проводится аукцион: www.medauction.perm.ru

Порядок регистрации участников на сайте: Для участия в аукционе участник размещения заказа проходит самостоятельно процедуру регистрации на сайте www.medauction.perm.ru, где заполняет анкету участника, в которой указывает следующие данные: наименование в соответствии с учредительными документами, адрес местонахождения, паспортные данные (ПБОЮЛ), код ГЭС, адрес электронной почты, номера контактных телефонов, сведения о руководителе и ответственном (контактном) лице, реквизиты лицензии на осуществление фармацевтической деятельности (для поставщиков лекарственных средств) и др.

Подробная информация о порядке регистрации, условиях поставки, ответственности сторон и других условиях проведения аукциона размещена на сайте: www.medauction.perm.ru.

Дата и время начала регистрации участников аукциона на сайте: Начало регистрации участников - **10-00 часов 23 октября 2009 г.**

Начало проведения аукциона - 12-00 часов 03 ноября 2009 г.

Извещение о проведении открытого аукциона в электронной форме размещается на официальном сайте города Перми – www.gorodperm.ru

Приложение № 1

«УТВЕРЖДАЮ»

Заказчик:

 «___» _____ 2009 г.

Спецификация

№	Код ГЭС	Номенклатура	Кол-во	Ед.	Цена с НДС	Сумма с НДС
1	12736501	абсолютрид форте средство дезинфицирующее 1 л с дозатором	5	уп	755,00	3775,00
2	1779600	актовегин р-р д/и 80 мг/2 мл 2 мл амп n25	13	уп	1237,96	16093,48
3	399	амбросан таб 30 мг n20	50	уп	71,53	3576,50
4	2287900	амоксциллин капс. 500 мг n16	20	уп	143,00	2860,00
5	12307201	бебидез ультра р-р д/дезинфекции 1 л	50	фл	290,00	14500,00
6	144059	вата мед. хирург. 250г н/стер. гигроскопическая	500	уп	30,51	15255,00
7	134099	винпоцетин таб 5 мг n50	30	уп	44,23	1326,90
8	75551	гастал таб n30	10	уп	118,00	1180,00
9	1887500	гастал таб n60	15	уп	227,00	3405,00
10	1203900	глицин таб сублингв. 100 мг n50	7	уп	21,41	149,87

11	694907	индапамид ретард таб п/об 1.5 мг п30	15	уп	77,70	1165,50
12	2472199	индапамид таб п/об 2.5 мг п20	10	уп	61,00	610,00
13	3729399	кавинтон таб форте 10 мг п30	10	уп	269,74	2697,40
14	2018000	конкор таб п/об пленочной 5 мг п30	3	уп	280,00	840,00
15	1333300	ко-ренитек таб 20 мг/12.5 мг п28	10	уп	344,00	3440,00
16	21155603	марля мед. в отрезках 5 м	300	уп	25,34	7602,00
17	602699	мезим форте таб п/об кишечнорастворимой п80	5	уп	316,00	1580,00
18	2398900	моночинкве капс. ретард 50 мг п30	10	уп	453,00	4530,00
19	726499	найз таб 100 мг п20	30	уп	93,56	2806,80
20	1466300	натрия хлорид р-р д/и 0.9% 10 мл амп п10	10	уп	30,95	309,50
21	16225703	натрия хлорид р-р д/инфузий 0.9% 250 мл фл. пласт с евроколпачком	400	уп	25,13	10052,00
22	1480900	никотиновая кислота р-р д/и 1% 1 мл амп п10	130	уп	18,85	2450,50
23	3245099	нифедкард хл таб с контр. высв. п/об пленочной 30 мг п30	5	уп	199,00	995,00
24	1602999	нолипрел таб п30	10	уп	543,84	5438,40
25	524699	норбактин таб п/об 400 мг п10	17	уп	82,85	1408,45
26	1055699	нормодипин таб 5 мг п30	7	уп	447,63	3133,41
27	136059	омепразол капс. 20 мг п30	20	уп	64,00	1280,00
28	1533100	панангин р-р д/и 10 мл амп п5	30	уп	148,90	4467,00
29	239199	пентоксифиллин р-р д/и/в/в/а 2% 5 мл амп п10	5	уп	22,68	113,40
30	2332199	перчатки смотровые н/стер. п7-8 малайзия	5000	пара	3,67	18350,00
31	2444800	пирацетам р-р д/и 20% 5 мл амп п10	50	уп	37,00	1850,00
32	325899	платифиллина гидротартрат р-р д/и/п/к 0.2% 1 мл амп п10	30	уп	71,00	2130,00
33	2173251	ренитек таб 20 мг п14	7	уп	169,00	1183,00
34	1633600	ровамицин таб п/об 3000000 ме п10	5	уп	547,00	2735,00
35	23809003	салфетки спиртовые 6.5x10 см п1	10000	уп	1,02	10200,00
36	1753500	трихопол таб 250 мг п20	15	уп	108,23	1623,45
37	24275203	фамотидин таб п/об 20 мг п30 макиз фарма	30	уп	58,00	1740,00
38	2532500	церебролизат р-р д/и 1 мл п10 амп	10	уп	289,95	2899,50
39	12627501	шприц д/и одн. 2 мл п1 с игл. тюмень	10000	шт	1,60	16000,00
40	3140899	шприц д/и одн. 5 мл п1 с игл. тюмень +	10000	шт	1,87	18700,00
41	2584400	эреспал таб п/об 80 мг п30	5	уп	427,00	2135,00

Приложение № 2

«УТВЕРЖДАЮ»

Заказчик:

« ____ » _____ 2009

МУНИЦИПАЛЬНЫЙ КОНТРАКТ № 01- _____ / 2009
на поставку лекарственных препаратов и изделий медицинского назначения

г. Пермь

« ____ » _____ 2009 год

_____, именуемое в дальнейшем ЗАКАЗЧИК, в лице
гл. врача _____, действующего на основании Устава, с одной стороны, и _____,
_____, именуемое в дальнейшем ПОСТАВЩИК, в лице
_____, действующего на основании _____, другой стороны, именуемые
также СТОРОНЫ, по результатам открытого аукциона в электронной форме № ____ от _____ 2009 г.
и протокола № ____ от _____ 2009 г., заключили настоящий контракт о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ КОНТРАКТА

1.1. ЗАКАЗЧИК поручает, а ПОСТАВЩИК принимает на себя обязанности по поставке заказчику лекарственных препаратов и изделий медицинского назначения (далее товары). ЗАКАЗЧИК обязуется данный товар принять и оплатить.

1.2. Наименование, количество, цены товаров, общая сумма поставки предусматриваются в подписанной сторонами спецификации, являющейся неотъемлемой частью настоящего контракта и формируют партию товара.

2. КАЧЕСТВО И КОМПЛЕКТНОСТЬ ТОВАРА

2.1. Каждая партия товара, поставляемая ПОСТАВЩИКОМ по качеству и комплектности должна соответствовать установленным ГОСТам, ОСТам, ТУ и должна сопровождаться соответствующими документами, подтверждающими качество каждого отдельного вида поставляемого товара. Поставляемые лекарственные средства должны пройти экспертизу качества в ГУЗ «Пермский центр контроля качества и сертификации лекарственных средств», и иметь регистрационный номер.

2.2. При обнаружении в поставляемом товаре боя, брака, пересортицы, недостачи, нарушения целостности упаковки, маркировке и иной потере товарного вида, несоответствия или отсутствия сопроводительной документации, оформляется акт об установленном расхождении в количестве и качестве товара.

2.3. ПОСТАВЩИК обязан в течение 7 (Семи) рабочих дней, с момента составления данного акта, заменить забракованный товар, либо внести все необходимые изменения с целью приведения товара в соответствии с требованиями контракта, без каких-либо дополнительных затрат со стороны ЗАКАЗЧИКА.

2.4. ПОСТАВЩИК отвечает за качество поставляемого товара в течение всего срока его годности, при соблюдении соответствующих условий хранения. Остаточный срок годности поставляемых товаров должен быть не менее 70% от указанного производителем.

2.5. ПОСТАВЩИК гарантирует, что поставляемые по настоящему контракту товары полностью соответствуют требованиям, установленным в контракте и спецификациям на поставку товара.

3. ТАРА, УПАКОВКА И МАРКИРОВКА

3.1. Товар должен поставляться в стандартной упаковке с учетом необходимых маркировок в соответствии с требованиями стандартов и нормативно-технических документов.

4. СРОКИ И УСЛОВИЯ ПОСТАВКИ

4.1. Товар должен быть поставлен на склад ЗАКАЗЧИКА в полном объеме, соответствующем спецификации, в течение 3 (Трех) дней с момента подписания Муниципального Контракта.

4.2. По согласованию сторон срок поставки может быть изменен.

4.3. При осуществлении приемки товара уполномоченный представитель ЗАКАЗЧИКА обязан осмотреть товары, проверить их количество и качество по сопроводительным документам, совершить другие необходимые действия, обеспечивающие принятие товара согласно требованиям Инструкций о порядке приемки товара, утвержденных Госарбитражем СССР (П-6, П-7) и ст. 513 ГК РФ.

4.4. При завершении поставки товара оформляется акт приема-передачи товара, подписанный ЗАКАЗЧИКОМ и ПОСТАВЩИКОМ, с приложением к нему товаротранспортной накладной, с отметкой материально-ответственного лица Заказчика о принятии товара, заверенной печатью. Датой поставки считается дата подписания акта приема-передачи товара. Все вышеуказанные документы составляются в 3 (трех) экземплярах.

4.5. Товары считаются поставленными надлежащим образом, а ПОСТАВЩИК - выполнившим свои обязательства (в части соответствующей спецификации) с момента подписания акта приема-передачи товара.

4.6. В случае неисполнения ПОСТАВЩИКОМ условий п. 2 настоящего контракта, ЗАКАЗЧИК имеет право отказаться от него. В таком случае ЗАКАЗЧИК обязан обеспечить его сохранность, приняв товар на ответственное хранение и незамедлительно уведомить об этом ПОСТАВЩИКА и ЗАКАЗЧИКА с указанием причины отказа.

5. ЦЕНА И ПОРЯДОК РАСЧЕТОВ

5.1. Стоимость настоящего контракта составляет _____ () рублей.

5.2. Цены на товары, подлежащие поставке, устанавливаются на основании заявок ПОСТАВЩИКА, признанного победителем в ходе проведения открытого аукциона, фиксируются в спецификации и изменению не подлежат.

5.3. Цена поставляемых товаров должна быть указана в рублях с учетом всех налогов и других платежей, включать в себя все затраты по доставке товаров до местонахождения ЗАКАЗЧИКА.

5.4. Товар, поставленный на склад ЗАКАЗЧИКА в установленные контрактом сроки поставки, приемка которого произведена в соответствии с условиями п. 4.4. контракта, оплачивается в течение 30 (тридцати) банковских дней со дня подписания акта приема-передачи товара, при предъявлении счета-фактуры и получения ЗАКАЗЧИКОМ документов в соответствии с п. 4.3. контракта.

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

6.1. Стороны несут ответственность за неисполнение либо ненадлежащее исполнение обязательств по настоящему контракту в соответствии с действующим законодательством.

6.2. В случае неисполнения либо ненадлежащего исполнения условий контракта ПОСТАВЩИК:

6.2.1. За просрочку поставки партии товара, в установленные настоящим контрактом сроки, уплачивает неустойку в размере 1% стоимости товара, поставка которого просрочена, за каждый день просрочки поставки товара.

6.2.2. За поставку товара ненадлежащего качества, т.е. с нарушением требований установленных п. 2.4 настоящего контракта, уплачивает неустойку в размере 10% стоимости некачественного товара.

6.3. При просрочке ПОСТАВЩИКОМ поставки партии товара более чем на 3 дня ЗАКАЗЧИК вправе в одностороннем порядке отказаться от принятия товара, потребовать уплаты штрафной неустойки в размере 15% от стоимости недопоставленного товара.

6.4. В случае просрочки исполнения ЗАКАЗЧИКОМ обязательства, предусмотренного п. 5.4. контракта, ПОСТАВЩИК вправе потребовать уплаты неустойки (штрафа, пеней). Размер неустойки исчисляется из расчета 1/300 ставки рефинансирования ЦБ РФ, действующей на день ее уплаты. ЗАКАЗЧИК освобождается от уплаты неустойки, если докажет, что просрочка исполнения указанного обязательства произошла вследствие непреодолимой силы или не по его вине.

Уплата штрафных санкций не освобождает стороны от выполнения принятых на себя обязательств.

7. РАСТОРЖЕНИЕ КОНТРАКТА

7.1. Настоящий контракт вступает в силу с даты его подписания обеими сторонами.

7.2. Все уведомления в рамках настоящего контракта должны посылаться Сторонами друг другу в письменном виде.

7.3. Все споры и разногласия, которые могут возникнуть в ходе исполнения настоящего договора, будут разрешаться сторонами путем переговоров.

7.4. В случае невозможности разрешения споров путем переговоров стороны передают их на рассмотрение в Арбитражный суд Пермского края в соответствии с законодательством РФ.

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Разногласия между сторонами, вытекающие из условий настоящего контракта, либо иные, не урегулированные настоящим контрактом отношения, разрешаются в установленном порядке путем переговоров между сторонами.

8.2. Все споры, разногласия или требования, возникающие из настоящего контракта или в связи с ним, в том числе касающиеся его заключения, исполнения, нарушения, прекращения или недействительности, подлежат рассмотрению в Арбитражном суде Пермского края.

8.3. Досудебный претензионный порядок разрешения споров обязателен, предъявленные претензии рассматриваются сторонами в течение 10 дней со дня их получения.

8.4. Настоящий контракт составлен в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, один экземпляр ПОСТАВЩИКА, два экземпляра ЗАКАЗЧИКА.

8.5. К контракту прилагаются и являются неотъемлемой его частью спецификации на поставку товара.

8.6. Действие настоящего контракта прекращается после полного выполнения сторонами своих обязательств по контракту.

9. ЮРИДИЧЕСКИЕ АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

ЗАКАЗЧИК:

ПОСТАВЩИК:

«___» _____ 2009г.

«___» _____ 2009г.

Извещение №364 А от 23.10.2009г.

**о проведении открытого аукциона на право заключения муниципального контракта
на поставку сухих адаптированных молочных смесей для питания детей в возрасте от рождения
до пяти месяцев в детскую молочную кухню муниципального учреждения здравоохранения
«Городская детская клиническая больница №18»**

Заказчик: Муниципальное учреждение здравоохранения «Городская детская клиническая больница №18» (далее – МУЗ «ГДКБ №18»)

Адрес: 614068, г. Пермь, ул. Коммунистическая, 109; электронная почта: gdkb18@perm.ru, тел. (342) 237-13-46, 237-11-07; факс (342) 237-03-24.

МУЗ «ГДКБ № 18» извещает о проведении открытого аукциона на право заключения муниципального контракта на поставку сухих адаптированных молочных смесей для питания детей в возрасте от рождения до пяти месяцев в детскую молочную кухню МУЗ «ГДКБ № 18».

Форма торгов: открытый аукцион.

Предмет аукциона: право заключения муниципального контракта на поставку сухих адаптированных молочных смесей для питания детей в возрасте от рождения до пяти месяцев в детскую молочную кухню МУЗ «ГДКБ № 18».

Предмет контракта: поставка сухих адаптированных молочных смесей для питания детей в возрасте от рождения до пяти месяцев в детскую молочную кухню МУЗ «ГДКБ № 18» а именно:

Наименование товара	Сухая адаптированная молочная смесь для питания детей в возрасте от рождения до пяти месяцев
Единица измерения	кг
Количество	4166
Начальная (максимальная) цена контракта (руб.)	999 840
Место поставки	Детская молочная кухня, расположенная по адресу: г. Пермь, ул. Желябова, 10
Период поставки товара	Начало - 02.12.2009г. Окончание - 08.12.2009г.

Документация об аукционе в двухдневный срок с момента подачи письменного заявления будет предоставлена заинтересованным лицам по адресу: г. Пермь, ул. Орджоникидзе, 159 или на официальном сайте: <http://www.gorodperm.ru>.

Заявки принимаются с 10:00 час. до 16:00 час. в рабочие дни

до 10 часов 00 минут «13» ноября 2009г. по адресу: г. Пермь, ул. Орджоникидзе, 159, тел. (342) 237-11-07.

Аукцион состоится по адресу: г. Пермь, ул. Кирова, 82 (Зал заседаний, 2-ой этаж), в 10 часов 45 мин. «18» ноября 2009г.

Извещение № 365А от «23» октября 2009 года.

о проведении открытого аукциона на проведение оценки рыночной стоимости арендной или концессионной платы за пользование отдельно-стоящими зданиями и встроенными нежилыми помещениями, принадлежащими муниципальному образованию г. Пермь

Заказчик: Департамент имущественных отношений администрации г. Перми
614000, г. Пермь, ул. Сибирская, 14, каб. №3 (управление арендных отношений);
тел.: 212 23 29, электронная почта: diogorod@perm.permregion.ru
ответственный исполнитель Кичко Ольга Владимировна.

Источник финансирования заказа: средства бюджета города Перми.

Предмет аукциона: проведение оценки рыночной стоимости арендной или концессионной платы за пользование отдельно-стоящими зданиями и встроенными нежилыми помещениями, принадлежащими муниципальному образованию город Пермь, с предоставлением оценочных отчетов о рыночной стоимости арендной или концессионной платы на каждый объект в текущем исполнении с положительным экспертным заключением на каждый оценочный отчет экспертного совета.

Лот № 1 – оценка 91 объекта (согласно техническому заданию, Приложение к Муниципальному контракту по Лоту № 1).

Лот № 2 – оценка 91 объекта (согласно техническому заданию, Приложение к Муниципальному контракту по Лоту № 2).

Лот № 3 – оценка 92 объектов (согласно техническому заданию, Приложение к Муниципальному контракту по Лоту № 3).

Место выполнения работ: г. Пермь

Сроки выполнения работ: в течение 20 календарных дней с даты подписания каждого технического задания.

Началом выполнения работ считается дата подписания Муниципального контракта и предоставления всех необходимых материалов, связанных с его выполнением.

Окончание выполнения работ по Муниципальному контракту: 25.12.2009 и до исполнения сторонами своих обязательств.

Начальная цена контракта:

Лот № 1 – 455 000 руб. 00.коп. (четырееста пятьдесят пять тысяч рублей 00 копеек).

Лот № 2 – 455 000 руб. 00.коп. (четырееста пятьдесят пять тысяч рублей 00 копеек).

Лот №3 – 460 000 руб. 00.коп. (четыреста шестьдесят тысяч рублей 00 копеек).

Цена выполняемых работ должна включать в себя: все налоги, сборы, таможенные пошлины, выплаченные или подлежащие выплате, оплату транспортных расходов, страхования, стоимость расходных материалов.

Оплата за выполненные работы будет произведена безналичным перечислением денежных средств в течение 10 (десяти) банковских дней на расчетный счет **Исполнителя** по результатам выполненных работ на основании актов приема-сдачи.

Порядок, срок, место подачи аукционных заявок: В случае Вашего согласия принять участие в выполнении указанных работ, просим представить аукционную заявку согласно требованиям п. 16. документации об аукционе.

Регистрация заявок с 09 часов 00 минут «24» октября 2009 года по «13» ноября 2009 года до 10 час. 00 мин., ежедневно в рабочие дни по адресу: г. Пермь, ул. Сибирская, 14, каб. №34; тел. /факс: 212 48 34 с 9-00 час. до 17-00 час., перерыв с 13-00 час. до 14-00 час.

Каждый участник размещения заказа может подать только одну заявку на участие в аукционе в отношении каждого лота.

Срок, место, порядок предоставления документации об аукционе: Документация об аукционе размещена одновременно с извещением о проведении открытого аукциона на сайте администрации города (www.gorodperm.ru).

Документация об аукционе в печатном или электронном вариантах выдается на основании заявления любого заинтересованного лица, поданного в письменной форме, в течение двух рабочих дней со дня получения соответствующего заявления по адресу: ул. Сибирская, 14 каб. 3 (отдел аренды нежилых помещений); тел.: 212 45 82 с 9-00 час. до 17-00 час., перерыв с 13-00 час. до 14-00 час. (суббота, воскресенье – выходные дни), без взимания платы. Ответственный исполнитель Кичко Ольга Владимировна, контактный телефон 212 23 29.

Место, дата и время проведения аукциона: г. Пермь, ул. Кирова, 82, 2 этаж, управление муниципального заказа планово-экономического департамента, зал заседаний, «23» ноября 2009 года в 10 час. 00 мин. (местного времени)

Срок подписания муниципального контракта победителем в течение двадцати дней, но не ранее, чем через десять дней со дня размещения на официальном сайте протокола аукциона.

Преимущества учреждениям уголовно-исполнительной системы и организациям инвалидов не предоставляются.

Начальник департамента

Л. А. Толмачева

Извещение № 72К от «23» октября 2009 г.

о проведении открытого конкурса «На право заключить муниципальный контракт на выполнение работ по разработке долгосрочной целевой программы «Чистая вода города Перми»

Управление развития коммунальной инфраструктуры администрации города Перми приглашает всех заинтересованных лиц принять участие в открытом конкурсе «На право заключить муниципальный контракт на выполнение работ по разработке долгосрочной целевой программы «Чистая вода города Перми».

1) Форма торгов - открытый конкурс.

2) Заказчиком открытого конкурса является управление развития коммунальной инфраструктуры администрации города Перми (614000 г. Пермь, ул. Куйбышева 33, каб. 304, контактный телефон 237-73-45. Контактное лицо – Новикова Елена Васильевна.

E-mail: communal7@permregion.ru <http://www.gorodperm.ru>

3) Предметом муниципального контракта является выполнение работ по разработке долгосрочной целевой программы «Чистая вода города Перми».

4) Место выполнения работ - город Пермь.

5) Срок выполнения работ по разработке долгосрочной целевой программы «Чистая вода города Перми» – не менее 130 и не более 150 календарных дней с момента заключения муниципального контракта.

6) Конкурсная документация предоставляется заказчиком с «23» октября 2009 г. по «23» ноября 2009 г. на основании заявления любого заинтересованного лица, поданного в письменной форме, в течение двух дней со дня получения соответствующего заявления. Конкурсная документация предоставляется по адресу: г. Пермь, ул. Куйбышева, 33, каб. 304 контактный телефон 237-73-45. Контактное лицо – Новикова Елена Васильевна

E-mail, communal7@permregion.ru <http://www.gorodperm.ru>

Плата за конкурсную документацию не взимается

7) Начальная (максимальная) цена контракта: 4 000 000,00 руб.

8) Для участия в открытом конкурсе участнику размещения заказа необходимо представить в запечатанном конверте пакет документов, указанных в разделе 3 конкурсной документации, с «26» октября 2009 года до 10.30 часов «23» ноября 2009 года по адресу: г. Пермь, ул. Куйбышева, 33, каб. 304, заявки, поданные с 10.30.часов до 11.00 часов

«23» ноября 2009 года, принимаются по адресу: г. Пермь, ул. Кирова, 82 второй этаж, управление муниципального заказа, зал заседаний.

Заявки на участие в открытом конкурсе принимаются с 9:00 ч. до 17:00 ч в рабочие дни до 11.00 часов «23» ноября 2009 года. Заявки, представленные после 11.00 часов «23» ноября 2009 года, к рассмотрению не принимаются.

9) Заседание конкурсной комиссии по вскрытию конвертов с конкурсными заявками состоится в 11.00 часов «23» ноября 2009 года по адресу: г. Пермь, ул. Кирова, 82 второй этаж, управление муниципального заказа, зал заседаний.

10) Заседание конкурсной комиссии по рассмотрению конкурсных заявок состоится «30» ноября 2009 года по адресу: г. Пермь, ул. Кирова, 82, второй этаж, управление муниципального заказа.

11) Заседание конкурсной комиссии по подведению итогов конкурса состоится «07» декабря 2009 года по адресу: г. Пермь, ул. Кирова, 82, второй этаж, управление муниципального заказа.

12) Учреждениям уголовно-исполнительной системы и организациям инвалидов преимущества не предоставляются.

Изменения №339А/1 в извещение и аукционную документацию на право заключить муниципальный контракт на выполнение работ по строительству водопроводных сетей в микрорайонах города Перми

В соответствии с п. 3.1 ст. 33, п. 9 ст. 34 Федерального закона РФ от 21.07.2005 №94-ФЗ «О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд» внести следующие изменения в извещение №339А от 02.10.2009г. от и аукционную документацию на право заключить муниципальный контракт на выполнение работ по строительству водопроводных сетей в микрорайонах города Перми (далее по тексту извещение и аукционная документация).

1. «Срок предоставления документации об аукционе» в извещении изложить в следующей редакции:

«С «02» октября до «09» ноября.

с 09.30 до 17.30 в рабочие дни (с понедельника по четверг);

с 09.30 до 16.30 в рабочие дни по пятницам».

2. «Начало рассмотрения заявок на участие в аукционе» в извещении изложить в следующей редакции:

«12:00 (время местное) «09» ноября 2009 года».

3. «Дата проведения аукциона» в извещении изложить в следующей редакции:

«19» ноября 2009 года».

4. «Время проведения аукциона» в извещении изложить в следующей редакции:

«10:30 (время местное)»

5. Пункт 9 раздела IV. аукционной документации «Требования к содержанию, составу, оформлению и форме заявки на участие в аукционе:» дополнить информацией следующего содержания:

«Участник размещения заказа, признанный победителем аукциона (единственным участником), вправе привлекать для выполнения работ субподрядную организацию. Субподрядные организации должны иметь лицензию (свидетельство о допуске) на выполнение соответствующего вида работ. Участник размещения заказа, признанный победителем аукциона (единственным участником) несет ответственность за результат работ, выполненных Субподрядчиком, как за свой собственный результат».

6. Внести изменения в раздел VI. аукционной документации «Порядок, место, дата начала и дата окончания срока подачи заявок на участие в аукционе»

Порядок подачи заявок на участие в аукционе	Заявка на участие в аукционе подается в письменной форме в отношении каждого лота отдельно. Каждая заявка на участие в открытом аукционе, поступившая в срок, указанный в документации об аукционе, регистрируется заказчиком. По требованию участника размещения заказа, подавшего заявку на участие в аукционе, заказчик выдает расписку в получении такой заявки с указанием времени и даты ее получения.
Место подачи заявок на участие в аукционе	614000, г. Пермь, ул. Куйбышева, 33, каб. 304
Дата начала подачи заявок на участие в аукционе	С «05» октября 2009 г. в рабочие дни с 9.30 до 17.30 – с понедельника по четверг; с 09.30 до 16.30 в рабочие дни по пятницам; (время местное).

Дата окончания подачи заявок на участие в аукционе	«09» ноября 2009 г. непосредственно до начала рассмотрения заявок на участие в аукционе – до 12.00 часов (время местное) Полученные после окончания приема заявок на участие в аукционе заявки на участие в аукционе не рассматриваются и в тот же день возвращаются участникам размещения заказа, подавшим такие заявки.
--	--

7. Внести изменения в раздел VII. аукционной документации «Порядок и срок отзыва заявок на участие в аукционе»

Порядок отзыва заявок	Участник размещения заказа, подавший заявку на участие в аукционе, вправе отозвать такую заявку в любое время непосредственно до начала рассмотрения заявок на участие в аукционе. Внесение изменений в заявки на участие в аукционе не допускается. Отзыв заявки осуществляется в письменной форме и направляется заказчику (наличие конверта не обязательно) (Приложение № 6).
Срок отзыва заявок на участие в аукционе	В любое время (в рабочие дни) до «09» ноября 2009 года непосредственно до начала рассмотрения заявок на участие в аукционе.

8. Внести изменения в раздел VIII. аукционной документации «Формы, порядок, даты начала и окончания предоставления участникам размещения заказа разъяснений положений документации об аукционе»

Форма и порядок предоставления разъяснений	Любой участник размещения заказа вправе направить в письменной форме (Приложение № 7) запрос заказчику о разъяснении положений документации об аукционе. В течение двух рабочих дней со дня поступления указанного запроса заказчик, направляет в письменной форме разъяснения положений документации об аукционе. В течение одного дня со дня направления разъяснений положений документации об аукционе по запросу участника размещения заказа такое разъяснение размещается заказчиком на официальном сайте (www.gorodperm.ru) с указанием предмета запроса, но без указания участника размещения заказа, от которого поступил запрос. Заказчик по собственной инициативе или в соответствии с запросом участника размещения заказа вправе принять решение о внесении изменений в документацию об аукционе.
Дата начала предоставления разъяснений	С «02» октября 2009 года в рабочие дни.
Дата окончания предоставления разъяснений	<i>Не позднее, чем за пять дней до дня окончания подачи заявок на участие в аукционе «03» ноября 2009 года.</i>

9. Внести изменения в раздел IX. аукционной документации «Рассмотрение заявок на участие в аукционе»

Место начала рассмотрения	614000, г. Пермь, ул. Куйбышева, 33, каб. 304
День начала рассмотрения	«09» ноября 2009 года.
Время начала рассмотрения	12:00 (время местное)

10. Внести изменения в раздел X. аукционной документации «Проведение аукциона»

Место проведения аукциона	614000, г. Пермь, ул. Кирова, 82, второй этаж, зал заседаний
Дата проведения аукциона	«19» ноября 2009 года.
Время проведения аукциона	10:30 (время местное)
Порядок проведения аукциона	Открытый аукцион проводится в соответствии со статьей 37 Федерального закона от 21.07.2005 № 94-ФЗ и Правилами проведения открытого аукциона (Приложение № 5 к документации об аукционе).

11. Внести изменения в Техническое задание по лоту № 2 (Приложение № 1 по лоту № 2 к аукционной документации) в строке № 132 в части единиц измерения (новая редакция Технического задания по лоту № 2 размещена на официальном сайте www.gorodperm.ru).

**Изменения №359 А/1 в документации об аукционе (Извещение №359 от 13 октября 2009г)
о проведении открытого аукциона на право заключения муниципального контракта на выполнение
работ по монтажу автоматической пожарной сигнализации и системы оповещения людей о пожаре
в МОУ «СОШ №49» г. Перми**

Заказчик: МОУ «СОШ №49» г. Перми.

Внести изменения в документацию об аукционе:

П. 3.1. Порядок, место, дата начала и дата окончания срока подачи заявок на участие в аукционе.

Для участие в аукционе участник размещения заказа может с 14 октября 2009г до 10 часов 00 мин. 3 ноября 2009г подать заказчику заявку на участие в аукционе, оформленную в соответствии настоящей документацией об аукционе, по адресу: 614107, г. Пермь., ул. Лебедева, 28, МОУ «СОШ №49» г. Перми, с 9.00 до 17.00 в рабочие дни, выходные дни – суббота, воскресенье.

читать в следующей редакции:

Для участие в аукционе участник размещения заказа может с 14 октября 2009г до 10 часов 00 мин. «_10_» ноября 2009г подать заказчику заявку на участие в аукционе, оформленную в соответствии настоящей документацией об аукционе, по адресу: 614107, г. Пермь., ул. Лебедева, 28, МОУ «СОШ №49» г. Перми, с 9.00 до 17.00 в рабочие дни, выходные дни – суббота, воскресенье.

П. 4.1. Место, порядок, день и время начала рассмотрения заявок на участие в аукционе.

Начало рассмотрения заявок на участие в открытом аукционе назначено на 10 часов 00 мин.

3 ноября 2009г. по адресу: 614107, г. Пермь, ул. Лебедева, 28

читать в следующей редакции:

Начало рассмотрения заявок на участие в открытом аукционе назначено на 10 часов 00 мин.

«_10_» ноября 2009г. по адресу: 614107, г. Пермь, ул. Лебедева, 28

П. 5.1. Место, порядок, дата и время проведения аукциона

Проведение аукциона назначено на 10 часов 00 минут 17 ноября 2009г. по адресу: 614000, г. Пермь. ул. Кирова, 82, 1 этаж, управление муниципального заказа планово-экономического департамента администрации города Перми, зал заседаний.

читать в следующей редакции:

Проведение аукциона назначено на 10 часов 00 минут «_24_» ноября 2009г. по адресу: 614000, г. Пермь. ул. Кирова, 82, 1 этаж, управление муниципального заказа планово-экономического департамента администрации города Перми, зал заседаний.

Приложение №10 к документации об аукционе – ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ.

П. 1.2. ПЦМ – пульт центрального мониторинга, расположенный в УГПН ГУ МЧС России по Пермскому краю по адресу ул. Большевикская, 53а. ПЦМ является техническим средством по интеграции подсистем безопасности различных МОУ в единую систему.

читать в следующей редакции:

ПЦМ – пульт центрального мониторинга расположен на территории г. Перми.

П. 1.5.1.3. организация четырех каналов связи для вывода сигнала на ПЦМ.

читать в следующей редакции:

Организация двух каналов связи для вывода сигнала на ПЦМ.

Раздел 2.4 технического задания - ИСКЛЮЧИТЬ

Изменения №359 А/1 в извещении (Извещение №359 от 13 октября 2009г) о проведении открытого аукциона на право заключения муниципального контракта на выполнение работ по монтажу автоматической пожарной сигнализации и системы оповещения людей о пожаре в МОУ «СОШ №49» г. Перми

П. 7. Для участия в открытом аукционе участнику размещения заказа необходимо представить пакет документов, указанных в п. 2.1. раздела 2 документации об аукционе до 10.00, 3 ноября 2009г. по адресу: г. Пермь, ул. Лебедева, 28

Заявки на участие в открытом аукционе принимаются с 9.00 до 17.00 в рабочие дни и до 10.00 часов 3 ноября 2009г.

Читать в следующей редакции:

Для участия в открытом аукционе участнику размещения заказа необходимо представить пакет документов, указанных в п. 2.1. раздела 2 документации об аукционе до 10ч 00 мин, «_10_» ноября 2009г. по адресу: г. Пермь, ул. Лебедева, 28

Заявки на участие в открытом аукционе принимаются с 9.00 до 17.00 в рабочие дни и до 10.00 часов «_10_» ноября 2009г.

П. 8 Проведение аукциона назначено на 10ч 00 мин 17 ноября 2009г. по адресу: г. Пермь, ул. Кирова, 82, управление по размещению муниципального заказа, зал заседаний.

Читать в следующей редакции:

П. 8 Проведение аукциона назначено на 10ч 30 мин «_24_» ноября 2009г. по адресу: г. Пермь, ул. Кирова, 82, управление по размещению муниципального заказа, зал заседаний

Сообщение о технической ошибке

В информационном сообщении департамента имущественных отношений администрации города Перми о проведении 17.11.2009 открытого аукциона на право заключения договора аренды муниципального имущества допущена техническая ошибка: слова «Заявки по лоту принимаются с 14.10.2009» следует читать «Заявки по лоту принимаются с 16.10.2009».

Информационное сообщение о проведении 17.11.2009 открытого аукциона на право заключения договора аренды муниципального имущества было опубликовано в «Официальном бюллетене органов местного самоуправления муниципального образования город Пермь» от 16.10.2009 № 79 (273).

